



GEÏNTEGREERD
JAARVERSLAG 2022



Inhoudsopgave



Strategie

Verklaringen van de voorzitter en CEO

Over ons

Onze productcategorieën

Ons waardecreatiemodel

Onze strategie

Onze prestaties

Werknemers

Markten & samenleving

Innovatie

Hulpbronnen & milieu

Financieel

Bedrijfsvoering

Deugdelijk bestuur/risico's/ remuneratie

Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur

Risicobeheer

Remuneratiebeleid

Financiële verslaggeving

Verklaring van de Raad van Bestuur

Verslag van de Commissaris

Geconsolideerde jaarrekening

Toelichting bij de geconsolideerde
jaarrekening

Gebeurtenissen na balansdatum

Verklaring inzake duurzaamheid/ niet-financiële verslaggeving

Basisprincipes van verslaggeving

Beheer van duurzaamheid

Product stewardship

Onze waardeketen

Hoe wij met onze leveranciers werken

Milieuverklaringen

Sociale verklaringen

EU taxonomie rapportage

GRI-inhoudsopgave

Investeerders

Verklarende woordenlijst

Over dit verslag

Verklaringen van de voorzitter en CEO



Hans Van Bylen,
Chairman of the Board

Een jaar van vooruitgang ondanks de uitdagingen

Beste aandeelhouder,

Het afgelopen jaar bracht ongeziene uitdagingen. Er brak een zware oorlog uit, die onnoemelijk menselijk leed veroorzaakte, internationale toeleveringsketens ernstig verstoorde en de inflatie verder aanwakkerde, in een economisch klimaat dat na de pandemie al heel volatiel was. Ook onze bedrijfsactiviteiten en inputkosten werden zwaar getroffen.

We namen intensieve maatregelen om deze negatieve factoren tegen te gaan, maar onze financiële resultaten en marktprestaties bleven niettemin beneden onze ambities. Toch zagen we in 2022 ook duidelijke stappen naar herstel, met een sterke omzetgroei tijdens het hele jaar en een solide margeverhoging in de tweede helft van het jaar, als gevolg van de aanpassing van onze prijzen en onze doorgedreven inspanningen om kosten te besparen.

In 2022 bleven we sterk inzetten op het herstellen van winstgevende groei en het creëren van waarde voor onze stakeholders, door onze fundamentele strategische heroriëntatie, die van start ging in 2021, zeer doelgericht verder uit te voeren. Onze strategie bestaat erin dat we ons concentreren op onze activiteiten

voor partner-retailmerken en institutionele zorgverleners in Europa en Noord-Amerika. In juli 2022 hebben we een overeenkomst bereikt om onze Mexicaanse activiteiten te verkopen, en we verwachten die transactie te kunnen afronden in het tweede kwartaal van 2023. Tegelijkertijd blijven we strategische alternatieven onderzoeken voor onze resterende merkenactiviteiten in de opkomende markten.

Om in een uitdagende macro-economische context in onze kernmarkten meer wendbaar te worden en ons operationeel en commercieel sneller te transformeren, voerden we veranderingen door in ons leiderschap en onze organisatie. In november 2022 nam Gustavo Calvo Paz de rol van CEO op zich. Daarnaast werd het Uitvoerend Comité verkleind. De Raad van Bestuur is ervan overtuigd dat Gustavo's leiderschap significant zal bijdragen tot ons algemene doel om een slankere, meer prestatiegerichte organisatie te worden.

Met hetzelfde doel om nog sneller en meer doeltreffend beslissingen te kunnen nemen, heeft de Raad van Bestuur ook de eigen werking onder de loep genomen. De omvang en samenstelling van de Raad van Bestuur en zijn comités werd daarom in december 2022 herzien, en het Strategiecomité werd opgeheven. Om nog sterker in te zetten op de ommekeer van het bedrijf en

om het Uitvoerend Comité, de Raad van Bestuur en onze aandeelhouders verder op elkaar af te stemmen, heeft de Raad van Bestuur ook het remuneratiebeleid voor het management herzien, met wijzigingen die wij tijdens de volgende Algemene Vergadering aan onze aandeelhouders voorstellen.

Namens de Raad van Bestuur wil ik alle leidinggevendenden en werknemers van Ontex van harte danken voor hun veerkracht en inzet voor de transformatie en het succes van Ontex, in samenwerking met al onze stakeholders en partners op dat traject. We danken ook u, onze aandeelhouders, voor uw voortdurende steun en engagement.

Hoewel de wereld in 2023 nog steeds turbulent zal zijn, hebben we in 2022 belangrijke vooruitgang geboekt. Voortbouwend op dit momentum hebben we er alle vertrouwen in dat Ontex en al haar stakeholders de vruchten zullen plukken van de uitvoering van onze collectieve ambitie en inspanningen.

Hans Van Bylen,
Voorzitter Raad van Bestuur

"In 2022 bleven we sterk inzetten op het herstellen van winstgevende groei en het creëren van waarde voor onze stakeholders, door onze fundamentele strategische heroriëntatie, die van start ging in 2021, zeer doelgericht verder uit te voeren."

De belangrijkste partner

“Net als bij een teamsport win je de beker pas als je individuele inspanningen combineert met teamwork. Iedereen speelt een rol, en als iedereen zijn verantwoordelijkheden helder voor ogen heeft en zich daaraan houdt, zijn we goed geplaatst voor succes.”

Gustavo Calvo Paz, CEO

DE PARTNER BIJ UITSTEK VOOR PARTNERMERKEN EN ZORGINSTELLINGEN

De strategische visie van Ontex is eenvoudig: de voorkeurspartner zijn voor partner retailmerken en healthcare-merken in Baby Care, Feminine Care en Adult Care, met leidende posities in Europa en Noord-Amerika. In vergelijking met waar we tot voor kort actief waren, betekent dit dat we onze focus op onze kernmarkten moeten aanscherpen om als bedrijf efficiënter te zijn. Daarom zijn wij volop bezig met het afstoten van onze activiteiten in opkomende markten. Succesvol werken met retailmerken impliceert een intensieve samenwerking en vereist speciale capaciteiten. De reputatie van onze klanten hangt af van de kwaliteit en de innovatieve kenmerken van onze producten. Wij moeten zorgen voor producten met een hoge concurrentiekracht, snel innovaties op de markt brengen en een solide kwaliteitsgarantie bieden. Onze klanten rekenen erop dat wij voor hen een betrouwbare partner zijn: zij willen hun producten te allen tijde in het schap hebben. Daarom moeten we een klantenservice van topklasse hebben en moeten we op een soepele en doeltreffende manier kunnen ingaan op de verzoeken van klanten. Onze klanten rekenen ook op ons om betaalbare essentiële producten te leveren aan hun klanten. Daarom is het voor ons van cruciaal belang om kostenefficiënt te werken. En ten slotte: wij ondersteunen onze klanten ook bij het bereiken van hun eigen doelstellingen op het gebied van duurzaamheid en transparantie. Daarom

is duurzaamheid voor ons ook een belangrijke prioriteit.

Toegevoegde waarde bieden aan onze klanten is alleen mogelijk als we een organisatie hebben die heel doelgericht te werk gaat. Een slanke, prestatiegerichte organisatie is van cruciaal belang om dit te bereiken, omdat dit betekent dat wij snel beslissingen kunnen nemen en onze klanten weten met wie zij aan onze kant moeten samenwerken. Ook weten onze klanten dat als ze mij moeten spreken, ze dat altijd kunnen doen.

TOEGANKELIJK EN TOEREKENBAAR LEIDERSCHAP

Toen ik tot CEO werd benoemd, was mijn eerste prioriteit om in contact te komen met onze mensen, om onze activiteiten, klanten en leveranciers te leren kennen. Ik wilde precies zien wat we doen en hoe we dat doen. Dus, toen ik CEO werd, ging ik op tournee door ons bedrijf. Ik bezocht alle fabrieken in Europa en Amerika en de meeste fabrieken in de rest van de wereld, en ik ging ook langs bij veel van onze commerciële kantoren, klanten, investeerders en leveranciers. Ik stelde mezelf voor op interne bijeenkomsten en concentreerde me sterk op het overbrengen van onze visie en strategie in het hele bedrijf. Zorgen voor interne duidelijkheid over onze strategische prioriteiten is essentieel om ervoor te zorgen dat we heel doelgericht te werk gaan



Verklaringen van de voorzitter en CEO

**Oprechte
klantgerichtheid**

**Competitieve
innovatie**

**Sterke
duurzaamheids-
prestaties**

**Kostenefficiënte
bedrijfsvoering**

**Een doelgerichte en
prestatiegerichte
organisatie die lean
werkt**



en onze teams mee sterke prestaties blijven neerzetten. Ik wil dat ons Ontex-team zich geïnspireerd voelt door waar ze met het bedrijf naartoe gaan en hoe ze samen een verschil kunnen maken op onze gezamenlijke weg. Ik ben vastbesloten om dat waar te maken - en als ik me ergens toe verbind, werk ik non-stop tot ik het heb bereikt.

Net als bij een teamsport win je de beker pas als je individuele inspanningen combineert met teamwerk. Iedereen speelt een rol, en als iedereen zijn verantwoordelijkheden helder voor ogen heeft en zich daaraan houdt, zijn we goed geplaatst voor succes. Ik ben gericht op het leveren van bedrijfsprestaties, en als iedereen zich in zijn rol bevoegd en verantwoordelijk voelt, hebben we een winnend team.

SNELLER GROEIEN DAN DE MARKT

Onze strategie is consistent gebleven sinds de aankondiging ervan in 2021, en gedurende de wisselingen van het management. Onze focus is en blijft sindsdien gericht op een vastberaden uitvoering van die strategie. De resultaten van deze inzet spreken voor zich: binnen onze strategische categorieën groeien we sneller dan de markt.

Vooruitkijkend naar 2023 zullen we met veel uitdagingen van externe factoren blijven worden geconfronteerd. De inflatie zal niet morgen verdwijnen, en dat betekent dat consumenten beter op hun uitgaven zullen letten. Dit zal kansen blijven creëren voor retailmerken, en we moeten dit gebruiken als een van de hefboomen om onze winstgevendheid te herstellen. Ik verwacht dat 2023 een zeer concurrerende omgeving zal blijven brengen, waarbij innovatie een steeds belangrijkere rol zal spelen. Een sterke focus op de uitvoering van onze prioriteiten zal ons echter goed positioneren om deze uitdagingen aan te gaan: we zullen ernaar streven efficiënt, innovatief, snel en duurzaam te zijn en de beste klantenservice te bieden.

**Gustavo Calvo Paz,
CEO**



Over ons



Ontex is een internationale bedrijvengroep met meer dan 40 jaar ervaring die actief is in producten voor persoonlijke hygiëne. Onze kerndoelstelling is het creëren van een wereld waarin iedereen de vele veranderingen van het leven kan omarmen.

WIE WE ZIJN

Wij ontwikkelen, produceren en leveren producten en oplossingen voor persoonlijke hygiëne voor baby's, vrouwen en ouderen aan partnermerken en zorgverleners. Dit doen we in meer dan 110 markten wereldwijd en we beschikken over productiesites en kantoren in Europa, Noord- en Zuid-Amerika, het Midden-Oosten, Afrika en Australië.

ONZE MISSIE EN ONS PAD

Bij Ontex helpen we iedereen de vele veranderingen van het leven te omarmen. Wij zijn er trots op producten te leveren die de kwaliteit van het dagelijks leven over de hele wereld verbeteren en mensen ondersteunen van hun geboorte tot hun oude dag.

Ontex blijft zijn in 2021 vastgelegde strategie om de terugkeer naar winstgevend groei met succes in de praktijk te brengen. Dit stelt het bedrijf in staat zijn leidende positie in kernmarkten te versterken - op de Europese markt en door te investeren in Noord-Amerika, met een focus op partnermerken en de gezondheidszorg.

WAT WE IN 2022 HEBBEN BEREIKT

Heel 2022 hebben we de uitvoering van onze strategie verdubbeld en op verschillende gebieden is duidelijk vooruitgang te zien. Dankzij onze **focus op ons portfolio** hebben we een sterke groei gekend in verschillende subcategorieën waaronder luiërbroekjes en ouderenzorg.

Nu prijsstelling in de hele branche fenomeen is geworden om om te gaan met inflatie, is onze strategische focus op klantgerichtheid van onschatbare waarde gebleken. We informeren onze klanten op een transparante manier over prijsopdrijvende factoren en zoeken samen naar andere opties dan prijsstelling om oplossingen te vinden die goed zijn voor ons en onze klanten. We zullen deze focus op kosten behouden, in overeenstemming met onze strategie om een duurzame en efficiënte partner te blijven voor onze klanten.

Wat betreft **productinnovatie**, in 2022 hebben we onze Little Big Change-producten gelanceerd voor onze belangrijkste Europese retailklanten. Met Orizon, onze slimme oplossing voor incontinentiebeheer voor zorginstellingen, zijn in 2022 veel succesvolle tests gedaan. In samenwerking met onze retailklanten in de VS hebben we ook een hybride luiër met een herbruikbare buitenlaag en een wegwerppad gelanceerd.

We streven naar **operationele uitmuntendheid, de beste service in zijn klasse en kostenconcurrentie**, door productieafval te minimaliseren en efficiënte productplatforms te gebruiken die kosten verlagen en de productie vergemakkelijken, wat een positieve impact heeft op de klantenservice.

Vanuit **milieu- en maatschappelijk** perspectief is ons werk in 2022 officieel erkend. De klimaatactiedoelstellingen van Ontex werden goedgekeurd door de non-profitorganisatie

Science Based Targets Initiative. Ontex kreeg ook een top 'A' beoordeling inzake klimaatactietransparantie van het Carbon Disclosure Project. Dit helpt ons bij het versterken van ons partnerschap met veel retailers en zorginstellingen die bezig zijn met het verkleinen van de CO₂-productie van hun toeleveringsketens.

De veerkracht en het pragmatisme van onze **organisatie en cultuur** heeft ons in staat gesteld om onverdeeld te reageren op de verschillende tegenslagen van 2022, van 1 miljoen aan Oekraïense vluchtelingen gedoneerde producten tot de transparante, nauwe en voortdurende communicatie met al onze stakeholders. Hoewel Ontex niet geheel is ontsnapt aan de 'Great Resignation', verkoos toch de grote meerderheid van onze mensen om bij ons te blijven en hebben ze een grote vastberadenheid en veerkracht getoond ondanks nooit eerder geziene uitdagingen. Teamwerk en vastberadenheid hebben ons geholpen ons om een betrouwbare partner te zijn in een onbetrouwbare omgeving.

Onze productcategorieën

Onze productcategorieën: iedereen helpen de vele veranderingen van het leven te kunnen omarmen



Voor een baby zorgen is een van de grootste veranderingen in een mensenleven en wij staan klaar om te helpen. Babyverzorgingsproducten vertegenwoordigen bijna de helft van onze bedrijfsactiviteiten. We fabriceren luierbroekjes en luiers voor retailers en onze eigen merken. Dankzij innovaties zoals de Climaflex®-luisabsorptietechnologie (die sinds december 2021 voor het eerst wordt gebruikt in het Ontex-merk Little Big Change), is Ontex de eerste fabrikant van retailmerken die luiersabsorptie en huidcomfort biedt op hetzelfde niveau als toonaangevende A-merken in Europa.

Onze innovatiestrategie in deze categorie is ook gefocust op broekjes en premium-luierproducten met een hoge eco-/duurzaamheidsscore. Deze positionering heeft gezorgd dat Ontex kan profiteren van de toenemende verschuiving binnen de consumentvoorkeur van luiers naar babybroekjes. Deze doorlopende trend ontgroeit de markt en de retailmerken winnen hier marktaandeel. Onze focus op efficiëntie helpt ons om luierbroekjes betaalbaar te houden.



Incontinentie is een grote verandering in een mensenleven maar dit mag mensen niet tegenhouden. Wij hebben meer dan 40 jaar ervaring in dit domein en gebruiken deze ervaring om miljoenen mensen te helpen. Ons productaanbod omvat incontinentieverband, luiers voor volwassenen en incontinentieslips die niet alleen via zorginstellingen worden verkocht, maar ook rechtstreeks aan retailers, andere klanten en consumenten. Dit is de grootste activiteit van onze gecombineerde Europese divisie en we hebben grote groeiambities in deze categorie. Dit willen we bereiken door onze sterke positie in de gezondheidszorg/het institutionele kanaal te handhaven en tegelijkertijd de uitbreiding in de detailhandel te versnellen.

De praktijktests met onze slimme luieroplossing Orizon gingen succesvol verder in 2022, met als doel het comfort te verbeteren, en de verspilling, wasgoedkosten en de tijd die zorgpersoneel besteedt aan continenzorg te verminderen. Orizon wil samen met zorgverleners de continenzorg opnieuw uitvinden om de zorg eenvoudiger en gemakkelijker te maken naarmate de bevolking in veel van onze kernmarkten ouder wordt.

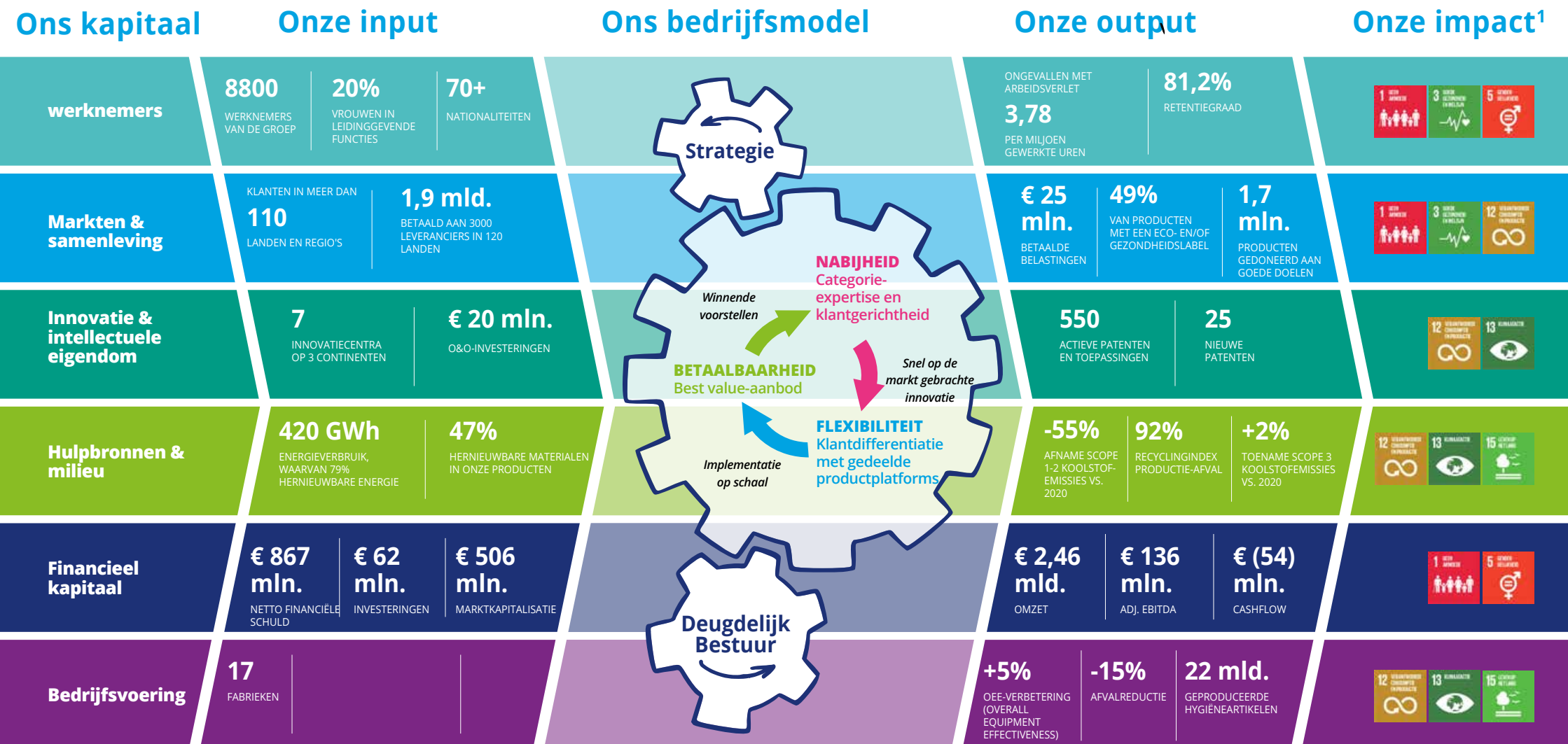


We bieden een hele reeks producten aan waaronder ultra-maandverband, maandverband met absorberende fluff, inlegkruisjes en tampons, voor retailers en onze eigen merken. We focussen op het versterken van onze marktpositie door innovatie en het aanbieden van een productmix op de premium markten.

We verwachten in deze categorie een toegenomen groei door de ontwikkeling van aantrekkelijkere producten voor al onze markten door synergie met onze Noord-Amerikaanse bedrijfsactiviteiten. Daartoe investeren we in capaciteit in Noord-Amerika en versterken we onze lifestyleproducten voor vrouwelijke hygiëne. De komende twee jaar verwachten we een aanzienlijke uitbreiding van onze activiteiten hier.

Ons waardecreatiemodel

Ons waardecreatiemodel



¹ In overeenstemming met de materialiteitsanalyse heeft Ontex zes VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling vastgelegd waarop het via zijn activiteiten of via de waardeketen, de meeste invloed kan uitoefenen. [In paragraaf 1.5.4 van de duurzaamheidsverklaringen van dit rapport leest u meer over dit onderwerp.](#)

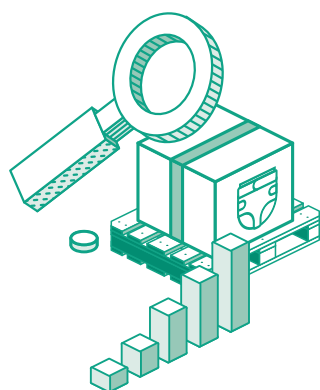
Onze strategie

Wij geloven dat voor groei met duurzame gezonde marges, een fundamentele verandering van ons concurrentievermogen nodig is: versterkte klantgerichte activiteiten, duurzame kostenefficiëntie en een laser-focus op uitvoering. We hebben vijf strategische prioriteiten gesteld.

Oprechte klantgerichtheid



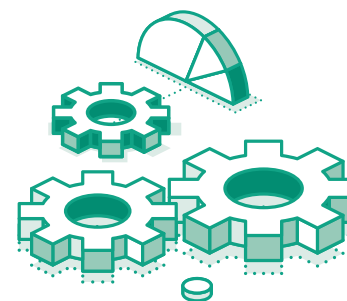
Competitieve innovatie



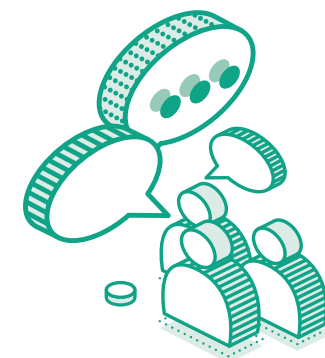
Sterke duurzaamheidsprestaties



Kostenefficiënte bedrijfsvoering



Een doelgerichte en prestatiegerichte organisatie die lean werkt



Onze strategie**OPRECHTE KLANTGERICHTHEID**

Ontex heeft ruimte voor groei die we verder kunnen benutten door het herstellen van het aanhoudend competitief voordeel in een intens concurrentiële omgeving. Terwijl innovatie en kostenefficiëntie essentieel zijn voor onze competitiviteit, is oprechte klantgerichtheid een must in onze hele organisatie om blijvend succes op de markt mogelijk te maken. Onderweg naar meer klantgerichtheid streven we naar betere service, meer vertrouwen en nauwere werkrelaties met onze klanten om marktaandeel te winnen bij fabrikanten van partnermerken en/of de penetratie van winkelmerken te stimuleren. We bieden onze klanten een voor de consument relevant aanbod van producten waarmee ze zich op de markt kunnen onderscheiden, terwijl we intern gebruikmaken van schaalgroottes om de complexiteit op een slimme manier te beheren.

COMPETITIEVE INNOVATIE

We spelen rechtstreeks in op de behoeften van consumenten en klanten door hoogwaardige, innovatieve en betaalbare producten te leveren aan retailpartners en zorginstellingen relevante oplossingen te bieden. Om competitief te blijven, moeten we onze retailpartners snel innovatie kunnen leveren. Onze prioriteiten en werkwijzen op het gebied van innovatie zijn gericht op meer efficiëntie en snelheid bij de uitvoering. We stellen onze wereldwijde productplatforms in het werk met bewust ontwerp voor schaalgroottes, we werken nauw samen met ontwerpers en leveranciers om eersterangs, bevoorrechte en exclusieve toegang te krijgen tot de recentste ontwikkelingen en we schermen de toegang tot ontwikkelingslijnen af.

**STERKE DUURZAAMHEIDSPRESTATIES**

Duurzaamheid is een topprioriteit voor zakelijk succes op lange termijn en ligt in het verlengde van onze bedrijfsdoelstellingen. Duurzaamheid is ook een topprioriteit voor onze klanten. Om voorkeurspartner #1 van onze partners te zijn, moeten we ze oplossingen aanbieden die hen in staat stellen om hun eigen duurzaamheidsagenda te realiseren. Onze duurzaamheidsagenda is gestoeld op vier belangrijke punten:

- (1) Klimaatactie met Scope III-strategieën, afgestemd op onze leveranciers en klanten. We willen de emissies in onze hele bedrijfsvoering (scope 1-2) rond 2030 met 80% hebben verminderd en met 25% in onze waardeketen (scope 3) en rond 2030 ten opzichte van 2020;
- (2) Reductie van plastic door de ontwikkeling van circulaire oplossingen in al onze bedrijfsvoering, producten en verpakkingen. Onze innovatieagenda ondersteunt onze circulaire inspanningen.
- (3) Vertrouwen opbouwen door onze inzet voor een inclusieve en eerlijke samenleving. We streven naar gendergelijkheid en voortdurende verbetering van de gezondheid en veiligheid op het werk, met de ambitie om in 2030 geen arbeidsongevallen te hebben.
- (4) Duurzame en transparante toeleveringsketen door in onze hele toeleveringsketen positieve veranderingen te stimuleren om mens, klimaat en biodiversiteit te beschermen, en door voor naleving van de regelgeving te zorgen op de markten waar we actief zijn.

KOSTENEFFICIËNTE BEDRIJFSVOERING

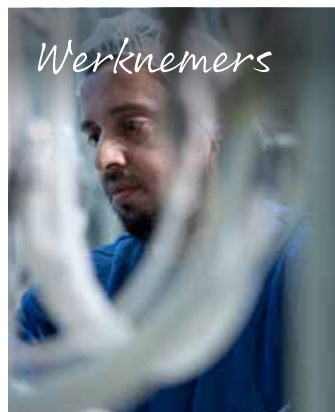
Een kostenefficiënte bedrijfsvoering is van cruciaal belang voor ons om klanten betaalbare essentiële producten te kunnen leveren en tegelijkertijd te zorgen voor duurzame waardecreatie voor onze aandeelhouders. Het omvormen van onze bedrijfsvoering voor optimale kostencompetitiviteit, is topprioriteit voor ons. Deze transformatie berust op reductie van de end-to-end-complexiteit, verbetering en optimalisatie van de bedrijfsmiddelen, netwerkoptimalisatie en aanhoudende operationele uitmuntendheid. We streven naar een kostenbesparing van 4% op jaarbasis.

EEN DOELGERICHTE EN PRESTATIEGERICHTE ORGANISATIE DIE LEAN WERKT

We zorgen ervoor dat de hele organisatie gericht is op onze belangrijkste strategische prioriteiten. We zijn bezig met het afstoten van onze activiteiten in opkomende markten en we versterken daarnaast de focus op onze kernmarkten.

Het afleveren van sterke bedrijfsprestaties is een teaminspanning. We bouwen aan een prestatiegedreven organisatie volgens het lean-principe om ons uitvoerend vermogen te verbeteren. We hebben een eenvoudige en platte organisatiestructuur om snelle besluiten en uitvoering mogelijk te maken, en sterk cross-functioneel teamwerk. We zoeken continu naar manieren om onze werkwijzen te optimaliseren. We versterken onze teams, en de veerkracht en betrokkenheid van onze mensen door leiderschap. We maken gebruik van beloningssystemen die gericht zijn op afstemming met de aandeelhouders, financiële en andere belangen, en die een hoge mate van verantwoordelijkheid en teamwerk stimuleren.

Onze prestaties



Ontex is een bedrijf waar elke werknemer belangrijk is, verantwoordelijkheid heeft en een verschil kan maken. We zijn er ook trots op dat we een werkgever zijn die kansen biedt voor professionele ontwikkeling, carrièregroei en jobmobiliteit. We zetten samen de schouders onder de KPI's en werken met verschillende functionele teams om uitstekende resultaten te behalen. Samen zijn we beter.

[Verder lezen](#)



De markten staan centraal in de strategische visie van Ontex om de voorkeurspartner te zijn voor partner-retailmerken en zorg, met een leidende positie in onze kernmarkten Europa en Noord-Amerika. Onze maatschappelijke doelstellingen omvatten mensen te helpen de vele veranderingen van het leven te omarmen en hoogwaardige producten te leveren aan onze klanten.

[Verder lezen](#)



Bij Ontex geloven we in innovatie – we behoren zelfs tot de bedrijvengroep met het hoogste aantal aangevraagde patenten van België. Onze technische kennis en onze sterke band met leveranciers en klanten, stellen ons in staat te anticiperen en snel te reageren op veranderende voorkeuren van consumenten en klanten.

[Verder lezen](#)



Onze focus op efficiëntie betekent dat we afval tot een minimum beperken en producten betaalbaar houden. Ontex is door zowel het Carbon Disclosure Project als het Science Based Targets Initiative erkend voor zijn niet aflatende inzet voor duurzaamheid. Als bedrijf beogen we een koolstofneutrale bedrijfsvoering (Scope 1-2) tegen 2030. Energie is een belangrijk onderdeel van die strategie: de Ontex Group haalt in totaal 93% van zijn elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen.

[Verder lezen](#)



Ontex heeft een 'Can Do'-aanpak. Deze vastberadenheid heeft het bedrijf in staat gesteld de zeer ongunstige factoren die de hele industrie raakten zoals inflatie en de verstoring van de toeleveringsketen, met succes het hoofd te bieden. Bij Ontex heeft de combinatie van prijsstelling, kostenbesparingen en cash-discipline, geresulteerd in een belangrijk margeherstel.

[Verder lezen](#)



De voortdurende industriële transformatie van Ontex betekent dat we een veerkrachtig en wendbaar bedrijf zijn. We consolideren onze diverse basale bedrijfsmiddelen, optimaliseren onze netwerken en versterken onze sterke positie door dichtbij onze klanten te fabriceren. Tot nu toe hebben we onze historische structurele kostenverlaging verdubbeld. Dit momentum houdt aan, met als doel de kostenbesparingen in 2023 opnieuw te verdubbelen.

[Verder lezen](#)

Onze prestaties

Werknemers



Jonas Deroo, Chief Human Resources and Legal Officer

“De bedrijfscultuur binnen Ontex varieert per locatie, maar wat altijd blijft is de verbinding met onze PRIDE-waarden. Deze vijf bedrijfswaarden definiëren waar we bij Ontex voor staan. Overal waar je komt, leeft de geest van deze waarden – onze mensen hebben ze begrepen en in hun werk geïntegreerd.

Passion
Passie: bij alles wat we doen staan we voor Ontex.

Reliability
Betrouwbaarheid: we lossen de verwachtingen in.

Integrity
Integriteit: we nemen allemaal de verantwoordelijkheid om de juiste acties te ondernemen.

Drive
Alleen ons uiterste best is goed genoeg.

Everyone
Iedereen: we werken samen om onze gezamenlijke doelen te behalen.

>1,7 mln.
PRODUCTEN GEDONEERD AAN
GOEDE DOELEN

HIGHLIGHTS

Werknemers van Ontex zijn verantwoordelijk: volhardend, veerkrachtig, gepassioneerd en vastbesloten om te overwinnen. Onze teams hebben ondanks de moeilijke tegenslagen van 2022, standgehouden en geleverd door **over functies heen samen te werken**. In oktober 2022 brachten we onze tachtig topmensen bij elkaar en deelden we succesverhalen. Samenwerking tussen functies zorgde voor het succes van deze projecten en resultaten, ongeacht of de betrokkenen afkomstig waren van de operationele afdeling en toeleveringsketen, O&O of uit een ander land kwamen. Het toont aan dat we, wanneer we samenwerken, uitzonderlijke dingen kunnen verwezenlijken.

Ontex heeft meer dan 1,7 miljoen producten aan goede doelen gedoneerd in 2022, vooral aan Oekraïne. Dit sloot weer aan bij het kerndoel van ons bedrijf: mensen helpen de vele veranderingen in het leven te omarmen. Het bevorderen van de toegankelijkheid tot persoonlijke verzorgings- en hygiëneproducten is een cruciaal onderdeel van die doelstelling en Ontex heeft een belangrijke rol gespeeld in het steunen van de samenleving in deze crisistijd. Zie <https://ontex.com/news/ontex-donates-1-million-hygiene-products-for-refugees-from-ukraine/>



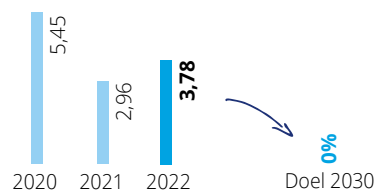
Onze prestaties

STAKEHOLDERBENADERING

In 2022 hebben we onze stimuleringsprogramma's van de korte termijn verder op elkaar afgestemd zodat we **gezamenlijk KPI's kunnen nastreven**. Dit geldt niet alleen voor onze leidinggevenden; iedereen die in aanmerking komt voor het manager incentive-schema is inbegrepen. Zo hebben de teams van de commerciële en de operationele afdelingen een op elkaar afgestemde doelstelling omtrent de inventaris. De fabriek controleert een deel van de verkoop van de inventaris en draagt bij aan de inventarisbesprekingen, zoals hoeveel van welke producten nodig is, enzovoort. De samenwerking voor het bevorderen van een optimale inventaris in het bedrijf, is een manier om betere resultaten te boeken wat betreft inventaris en werkkapitaal.

Ontex intensifieerde ook zijn **talentbeoordelings- en opvolgingsproces** in 2022. Dit heeft onze peoplemanagers in staat gesteld na te denken over hun eigen jobmobiliteit en professionele ontwikkeling binnen Ontex, en hun mensen niet alleen te zien in de jobs die ze nu vervullen, maar ook in de jobs die ze mogelijk in de toekomst kunnen uitoefenen. Deze strategische betrokkenheid in de war for talent, betekent dat onze meest getalenteerde werknemers worden gestimuleerd om hun carrières verder uit te bouwen en op te klimmen binnen de organisatie en het zorgt voor samenhang tussen het leidinggevende niveau en de bredere organisatie.

PRESTATIES

GEZONDE & VEILIGE
WERKOMSTANDIGHEDEN
(ONGEVALLenfREQUENTIEGRAAD)

0 ongevallen

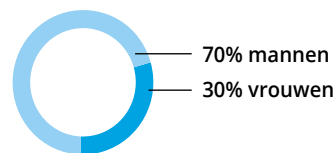
IN 6 ONTEX-FABRIEKEN IN 2022

> 8.800

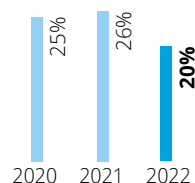
WERKNEMERS

> 75

VERSCHILLENDE NATIONALITEITEN



VROUWELIJK MANAGEMENT



Trends

POSITIEVE FACTOREN

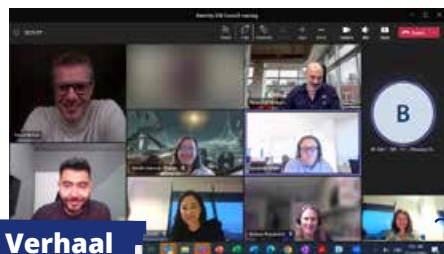
- Hybride werken is een blijvertje
- Diversiteit, gelijkheid en inclusie
- Creatie van jobs en interne mobiliteit

NEGATIEVE FACTOREN

- Onafhankelijk opererende afdelingen en steile hiërarchie
- Isolatie door Covid
- Versnipperde activiteiten



Onze prestaties



Verhaal

Diversiteit, gelijkheid en inclusie zijn zakelijke drijfveren

Bij Ontex geloven we dat diversiteit, gelijkheid en inclusie, fundamentele principes zijn voor een organisatiecultuur die onze mensen in staat stelt om naar hun beste vermogen te presteren. Het helpt ze ook het gevoel geven dat het werk dat ze doen, betekenisvol is – en dit is de kern van een prestatiecultuur. In 2022 is veel voortgang geboekt met de verdere verankering van deze beginselen, waarbij uitvoerende sponsors en bedrijfsleiders dit onderwerp begeleiden. Dat is belangrijk omdat dit een zakelijke kwestie is en niet alleen een HR-onderwerp. Ook hebben we een **Diversiteits-, gelijkheids- en inclusieraad** (Diversity, Equity & Inclusion Council) opgericht, met vertegenwoordigers vanuit de hele organisatie; allemaal mensen die gepassioneerd zijn door dit onderwerp en het belang ervan begrijpen. Als team stellen we een roadmap op om ons te begeleiden naar 2030 en verder. Het betreft het kaderen van sleutelambities: gendergelijkheid, het opbouwen van een inclusieve onderneming en werkomgeving en het bevorderen van gelijkheid. Daarmee bereiken we zoveel meer – dat is het ware voordeel van diversiteit.

We verankeren de ethische code in de hele onderneming. Via onze 'Speak Up'-lijnen kunnen mensen kwesties anoniem en volledig vertrouwelijk melden en de lijnen worden veel gebruikt. Die aan naleving gerelateerde kwesties worden automatisch aan de orde gesteld, onderzocht en zo nodig doorgeschoven naar het bestuursniveau. Sinds de invoering hiervan is al een reeks problemen opgelost.

Wij geloven dat integriteit, ethiek en naleving fundamentele onderdelen zijn van onze PRIDE-waarden en noodzakelijk zijn voor succes. We hebben een mondiaal onboarding-programma geïntroduceerd dat lokaal wordt geïmplementeerd – deze fundamentele gedragsbeleidsregels maken nu dus deel uit van het onboarding-proces van elke Ontex-medewerker.

BELANGRIJKE PUNTEN

- Met hoge aanwervingscijfers in 2022 creëert Ontex lokale jobs. We ondersteunen de lokale economieën, lokale bedrijven en lokale mensen met de jobs die we creëren voor onze bedrijfsvoering overal ter wereld.
- Ontex-werknemers zijn fundamenteel voor ons gezamenlijke succes. Bij Ontex doet uw input ertoe, wordt uw stem gehoord en kunt u het verschil maken.
- Diversiteit, integriteit, ethiek en naleving zijn onlosmakelijk verbonden met onze manier van werken en zakendoen.
- Ontex blijft de samenwerking tussen teams aanmoedigen en hiërarchische structuren afbouwen om optimale gezamenlijke resultaten mogelijk te maken en de interne mobiliteit te vergroten.



Onze prestaties

Markten & samenleving

HIGHLIGHTS

In Europa hebben we een **aanhoudende grote groei gezien in meerdere subcategorieën**. Retailmerken winnen marktaandeel binnen de verschuiving van luiers naar luierbroekjes. Eerder hadden we al gewezen op het groeipotentieel van verzorgingsproducten voor volwassenen, gezien de gunstige demografische situatie. In 2022 was er een sterke groei in deze categorie en ook betere prestaties in de damesverzorging dan verwacht, deels als gevolg van de heropleving van de belangstelling voor retailmerken die een goedkoper alternatief zijn voor grote nationale merken.

In Noord-Amerika kende Ontex een **groei met dubbele cijfers** sinds het verwerven van de business unit in 2016. 2022 was een jaar van groei en een verhoging van onze inspanningen inzake onze strategie, productportfolio, capaciteitsinvesteringen en toeleveringsketen-footprint in Noord-Amerika. Dit is het signaal aan alle belanghebbende partijen – klanten, werknemers, leveranciers, investeerders – dat **we hier zijn om te blijven** en dat we ons engageren voor groei op de markt. We verwachten dat deze groei in 2023 en daarna zal doorzetten en versnellen.

De aanwezigheid van Ontex in Noord-Amerika profiteert van de internationale inkoopkracht van Ontex bij het veiligstellen van materialen, verpakkingen en vracht, en van het bredere kostenbesparingsinitiatief van het bedrijf. Onze investering in de nieuwe vestiging in **Stokesdale (North Carolina)**, die in juli 2022 is geopend, maakt ons de enige leverancier van kwalitatieve babyverzorgingsproducten en bedrijfslocaties aan beide kusten.

STAKEHOLDERBENADERING

De prijsstelling is onze meest drastische wijziging in onze relatie met onze klanten in 2022. Van oudsher pasten we onze prijzen slechts om de een à drie jaar aan. In 2022 deden zich vaker veel grotere prijsverhogingen voor, en buiten de normale contractcyclus.

Onze aanpak inzake prijsstelling met onze klanten is **gezamenlijk en gebaseerd op transparantie en helderheid**. We delen informatie over prijsopdrivende factoren met onze klanten en nemen prijsstellingsgesprekken op in een bredere agenda: we proberen andere oplossingen te vinden om de huidige inflatoire omstandigheden het hoofd te bieden. Dit kan bijvoorbeeld gaan om het waar mogelijk elimineren van kosten uit de waardeketen, het heroverwegen van de productdefinitie of het aanpassen van de producten om ze kostenefficiënter te maken. Het doel is de juiste balans te vinden tussen een prijs die goed is voor ons en die de klanten bereid zijn te betalen. We proberen opties aan te bieden zodat de klanten zoveel mogelijk waarde uit hun aankopen kunnen halen.

De omvang van de huidige crisis is nieuw, maar het feit dat klanten voor harde keuzes staan niet. Het is iets waar we in elke recessie of periode van hoge werkloosheid mee te maken hebben gehad, dus wij en onze klanten begrijpen hoe we onze portfolio snel kunnen aanpassen.

PRESTATIES

DE PRIJZEN STEGEN IN 2022 GEMIDDELD MET 8% IN ONZE KERNMARKTEN EUROPA EN NOORD-AMERIKA, GELEIDELIJK TOENEMEND VAN 2% IN HET EERSTE KWARTAAL NAAR 14% IN HET VIERDE KWARTAAL, ONDERSTEUND DOOR HERONDERHANDELING VAN CONTRACTEN. EXTRA PRIJSACTIES WORDEN UITGEVOERD IN REACTIE OP DE AANHOUDENDE INFLATIE VAN DE INPUTKOSTEN, DIE SNELLER STEEG DAN DE PRIJSZETTING EN BLIJFT STIJGEN



Laurent Nielly, voorzitter van de divisie Europa

“De nadruk ligt op voortdurend streven naar verbetering van de efficiëntie waarmee we onze klanten bedienen. We werken met ze samen aan een reeks maatregelen – niet alleen op het gebied van prijsstelling, maar ook op het gebied van productontwerp, om oplossingen te vinden en consumenten geweldige opties te kunnen blijven bieden zonder dat dit ten koste gaat van productprestaties en -kwaliteit.

NIJEUWE VESTIGING IN STOKESDALE, NORTH CAROLINA, VS



Onze prestaties

Trends

POSITIEVE FACTOREN

- Grote groei in babybroekjes, de categorie ouderenzorg en bij de retailmerken voor dameshygiëne
- Gemiddelde groei van +20% in opkomende markten
- Kostenbesparingen door meer samenwerking tussen verschillende functies

NEGATIEVE FACTOREN

- Ongekende inflatie gedurende 2022 en ook nog begin 2023
- Enige volatiliteit in vraag en aanbod
- Geboortedaling in groot deel van Europa na recente stijging

Verhaal

Ontex toont zich solidair met Oekraïense vluchtelingen

Na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne in februari 2022 stak de gehele organisatie de hoofden bij elkaar om oplossingen te zoeken voor Oekraïense vluchtelingen en doneerden we meer dan één miljoen producten. Het was echt onvoorstelbaar, maar onze grootste bijdrage was dat we retailers in Oekraïne zijn blijven bevoorraden onder extreem moeilijke omstandigheden. Waar veel concurrenten het toneel verlieten, bleven wij paraat en hebben we essentiële verzorgingsproducten geleverd aan de lokale bevolking.

Half maart 2022 waren meer dan een miljoen items verzonden naar mensen in nood in Polen en Oekraïne. Hygiëne-items zoals luiers, maandverbanden, tampons en incontinentieproducten voor ouderen werden verzonden via het eigen leveringsnetwerk van Ontex of met vrachtwagens van andere productiebedrijven, liefdadigheidsorganisatie en niet-gouvernementele organisaties.

Om te verzekeren dat de gedoneerde producten de meest kwetsbare groepen in de samenleving zouden bereiken, heeft Ontex een donatiebeleid opgesteld met richtlijnen om de transparantie van de donaties te verhogen. Dat verzekert bijvoorbeeld dat gedoneerde goederen de juiste bestemming bereiken.

Deze acties zijn consistent met de mensgerichte aanpak van Ontex die tijdens de hele pandemie duidelijk was, met vier miljoen gedoneerde producten.



BELANGRIJKE PUNTEN

- Ontex is begonnen met het herstel van de winstgevendheid in Europa en de consolidatie van onze leidende positie, door groeiprodukten in onze productcategorieën meer aandacht te geven.
- Een frequentere prijsaanpassingen zullen doorgaan, hoewel niet meer zo vaak als in 2022.
- Ontex is de enige leverancier van kwalitatieve babyverzorgingsproducten met bedrijfslocaties aan beide kusten van Noord-Amerika.
- De groei in opkomende markten bedroeg meer dan 20% in 2022. De uitbreiding van de marges werd aangedreven door prijsdiscipline, vermindering van de bedrijfscomplexiteit en het aanpakken van onrendabele bedrijfsonderdelen.

In mei 2022 heeft Ontex [6000 maandverbanden](#) gedoneerd aan 29 scholen en internaten van de Gentse non-profitorganisatie SKOG om de toenemende menstruatiearmoede te bestrijden.

In februari 2022 heeft Ontex [50 laptops](#) gedoneerd via de lokale liefdadigheidsorganisatie ['4Dewereldgroep Aalst'](#) om schoolgaande kinderen van kansarme gezinnen te helpen thuis lessen te kunnen volgen.



Innovatie



Annick De Poorter, Executive Vice-President R&D and Sustainability

“Ontex is verenigd rond één visie. Dat creëert de juiste cultuur en geeft een organisatie vorm die lean en prestatiegericht is. Lean betekent dat we doeltreffend zijn, de juiste processen hanteren, en beschikken over bekwame projectleiders en mensen die goede resultaten neerzetten. Dat is waar we volop op inzetten.

HIGHLIGHTS

In de categorie babyverzorgingsproducten is de **verschuiving van de consumentenvoorkeur van luiers naar luierbroekjes voor baby's een groeifactor gebleken** voor Ontex. Ons product is een winnaar op de markt. Vanwege de groeiende marktvolumes breiden we ons assortiment daarom uit en voegen we aan het hele assortiment maten toe. Ontex houdt de transformatiekosten binnen de perken door met grote productplatforms te werken. Het belangrijkste aspect daarvan is produceren met dezelfde apparatuur. Dat gaat hand in hand met design: bij de vervaardiging van onze producten houden we altijd rekening met betaalbaarheid, flexibiliteit en duurzaamheid.

Op basis van het aantal gedeponeerde octrooien is Ontex een van de koplopers van innovatieve bedrijven in België. Wij werken nauw samen met ons team voor intellectuele eigendom, dat telkens wanneer O&O een idee heeft en voordat verder in de ontwikkeling wordt geïnvesteerd, eerst wordt geraadpleegd voor controle op octrooieerbaarheid en vrijheid van exploitatie. Het team voor intellectuele eigendom geeft ook advies over mogelijke risico's en hoe die beperkt kunnen worden voordat een eindproduct ontwikkeld wordt. De grondige analyse bij deze controles is een afweging tussen kosten en baten voor het bedrijf.

STAKEHOLDERBENADERING

Het Global Excellence Center van Ontex in Mayen, Duitsland, is fundamenteel voor onze klantgerichte aanpak. Het slaat niet alleen een brug met onze klanten, maar ook met onze leveranciers, die naar het centrum komen om rechtstreeks feedback te krijgen over de testen die we daar uitvoeren. Onze klanten kunnen er stalen van onze tests bekijken om te zien wat onze opties en aanbiedingen zijn. Dit versterkt de band tussen de O&O-teams, de commerciële teams en onze klanten.

Onze O&O-gemeenschap bestaat uit productontwikkelaars die de markt goed kennen. Ze ontwikkelen razendsnel producten die inspelen op de behoeften van bedrijven en klanten. In oktober 2022 ontving Ontex bijvoorbeeld een aanvraag van een grote retailer. Binnen 48 uur hadden we het actieplan opgesteld. Drie maanden later was het nieuwe productontwerp klaar en kon het thuisgebruik worden getest. Het lijkt onmogelijk om in drie maanden een nieuw product te ontwikkelen, maar bij Ontex kan dat.

PRESTATIES

20 miljoen

IN 2022 WAS INNOVATIE GOED VOOR ONGEVEER 20 MILJOEN EURO AAN OPERATIONELE EN KAPITAALINVESTERINGEN

17% LFL

IN 2022 STEEG DE OMZET IN ONZE KERNMARKTEN VOOR **BABYZORG** MET 17% LFL. HET KANAAL VOOR RETAILMERKEN WAS OVER HET ALGEMEEN GUNSTIG MET VOLUME GROEI VOOR BABYBROEKJES, TERWIJL LUIERS GROTENDEELS STABIEL BLEVEN. HET SUCCES VAN ONS INNOVATIEPLATFORM BLIJKT UIT DE MARKTACCEPTATIE VAN HAPPYFIT®, HET NIEUWE ASSORTIMENT BABYBROEKJES VAN ONTEX. DAT WERD IN 2020 ONTWIKKELD EN IN 2021 OP DE MARKT GEBRACHT. IN 2022 WAS HET GOED VOOR HET GROOTSTE GROEIAANDEEL IN DE CATEGORIE BABYZORG VAN ONTEX.

Onze prestaties

Trends

POSITIEVE FACTOREN

- Versnelde innovatie: binnen drie maanden een nieuw productmonster voor babyzorg
- [Positieve testresultaten voor Orizon](#)
- Little Big Change-producten uitgerold bij onze belangrijkste Europese retailklanten
- Kortere tijd voor het kwalificatieproces om het risico van de toeleveringsketen te beperken
- Minder complexe productportefeuille
- Minder afval in het productieproces

NEGATIEVE FACTOREN

- Volatiliteit van de aanvoer, wat een voortdurende kwalificatie van nieuwe materialen en leveranciers vereist.

Verhaal

Duurzame en doeltreffende producten die voldoen aan nieuwe wettelijke vereisten en klantbehoeften

De steeds strengere **milieu- en duurzaamheidsvoorschriften** zullen een enorme impact hebben met het oog op de toekomst. Ontex schakelt nu al een versnelling hoger om ervoor te zorgen dat het voldoet aan de meest recente wetgeving, zoals de Richtlijn inzake niet-financiële rapportage (NFRD), de Richtlijn inzake duurzaam ondernemen en gepaste zorgvuldigheid, en de Richtlijn inzake duurzaamheidsrapportage (CSRD). De vereisten van die richtlijnen zijn relevant voor uiteenlopende segmenten en onderwerpen in de volledige organisatie, maar de nadruk ligt op klimaattransparantie.

Voor Ontex is een **efficiënte productie** onderdeel van de weg naar duurzaamheid. Het is een van de drijvende krachten achter onze grote productplatformen. Ontwerpelementen veranderen, maar we blijven produceren met dezelfde apparatuur. Daardoor hebben we geen behoefte aan nieuwe machinesets die de kosten opdrijven. We kunnen detailhandelaars productvarianten aanbieden omdat we andere grondstoffen gebruiken. Die zijn veel gemakkelijker te verwerken op de machines en vereisen geen nieuwe, dure apparatuur.

Dankzij die aanpak konden we ontwerpen voor de Europese markt, met minimale transformatiekosten gemakkelijk aanpassen voor de Amerikaanse markt. We hebben dat ontwerp met groot succes in de VS getest: momenteel werken we actief met onze klanten samen om ons product rond het derde kwartaal van 2023 volledig te kunnen lanceren in de VS.

De twee belangrijkste kostenposten die een rol spelen zijn de materialen – de grondstoffen die we nodig hebben voor onze producten – en de verwerkingskosten; wat het kost om grondstoffen om te zetten in ons eindproduct. Afval beperken is een uitstekende manier om kosten te drukken. Als we **minder grondstoffen verspillen**, maken we immers zo goed mogelijk gebruik van het materiaal gebruikt waarvoor we hebben betaald.

We hebben een team voor lean manufacturing dat voortdurend aan duurzaamheid werkt.

[Lees meer over het duurzaamheidstraject van Ontex in de Verklaringen inzake Duurzaamheid achteraan dit jaarverslag.](#)



Onze prestaties

Hulpbronnen & milieu



“Onze kernmarkt in Europa is altijd al meer gefocust geweest op duurzaamheid. Ook op onze Amerikaanse kernmarkt komt dit nu in een stroomversnelling - zowel wat betreft consumentenbewustzijn en -gedrag als door initiatieven van de wetgever en de detailhandel. Ontex zet op alle markten een tandje bij om aan de wettelijke en klantgerichte eisen voor duurzaamheid te voldoen.

HIGHLIGHTS

2022 was een belangrijk jaar voor het duurzaamheidstraject van Ontex. In 2022 heeft het [Science-Based Targets-initiatief de klimaatdoelstellingen van Ontex goedgekeurd](#). Wij hebben onze hernieuwbare energieproductie ter plaatse verder uitgebouwd met een grote zonnepaneleninstallatie in onze fabriek in Ortona, Italië (verwijzing naar succesverhaal). Als onderdeel van onze bedrijfsbrede duurzaamheidsstrategie willen we onze bedrijfsvoering tegen 2030 volledig koolstofneutraal maken.

Ontex is één van de slechts vier Belgische bedrijven die van het Carbon Disclosure Project een **A-rating voor leiderschap in bedrijfstransparantie en prestaties voor klimaatverandering** heeft gekregen (verwijzing naar succesverhaal). In 2022 hebben we opnieuw een B-rating voor duurzame bosbouw gekregen. We blijven onze leveranciers en andere stakeholders in onze waardeketen ondersteunen bij onze collectieve inspanningen om de negatieve impact op het milieu te verminderen.

EEN GIGANTISCHE ZONNEPANELENINSTALLATIE DEKT EEN GROOT DEEL VAN HET ENERGIEVERBRUIK IN DE ITALIAANSE FABRIEK VAN ONTEX IN ORTONA



STAKEHOLDERBENADERING

In onze sector beseffen onze partners, leveranciers en klanten steeds meer dat **we allemaal moeten samenwerken om onze impact op de planeet te verminderen**. Het thema duurzaamheid wint aan belang, naast de zorgen over de inflatie en stabiele bevoorrading.

Bij Ontex gaan we actief het gesprek aan met onze klanten om onze aanpak uit te leggen en **te ontdekken op welke vlakken we kunnen samenwerken om in de complete waardeketen efficiëntie te garanderen**. We verkleinen bijvoorbeeld onze productverpakkingen zodat we meer in één keer kunnen verzenden. Daardoor verbruiken we op de lange termijn minder brandstof. Daarnaast overleggen we met onze klanten over het gebruik van gerecycled materiaal, ook al moeten we dan soms inboeten op kleine details zoals de printkwaliteit.

We verplaatsen onze aandacht naar Scope 3, een belangrijke stap in ons duurzaamheidstraject. Sommige klanten vragen ons hoe onze Scope 3-doelstelling gedefinieerd is en hoe we daar samen naartoe kunnen werken.

We treffen bijvoorbeeld maatregelen om de hoeveelheid materiaal die we voor productie gebruiken, drastisch te verminderen. In de meeste van onze fabrieken gaan we door met onze plannen voor groene energie en een koolstofneutrale bedrijfsvoering. Daarnaast werken we samen met onze leveranciers om ervoor te zorgen dat we waar mogelijk, steeds meer gerecycled materiaal gebruiken, vooral in verpakkingen.

Wat zijn Scope 3-emissies?

Het Greenhouse Gas Protocol is het meestgebruikte internationale rapportagesysteem. Hierin is de uitstoot van broeikasgassen opgedeeld in drie groepen of 'Scopes'. Scope 1 omvat directe uitstoot veroorzaakt door eigen bronnen binnen de organisatie of bronnen die door de organisatie worden beheerd. Scope 2 omvat de indirecte uitstoot die ontstaat door de opwekking van aangekochte elektriciteit, stoom, warmte en koeling die door het rapporterende bedrijf worden verbruikt. Scope 3 omvat alle andere soorten indirecte uitstoot die ontstaan in de waardeketen van een onderneming.

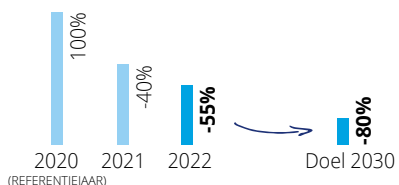
Bij Ontex zijn Scope 3-emissies goed voor 98% van onze totaaluitstoot.

98%
VAN ONZE TOTALE
UITSTOOT BESTAAT UIT
SCOPE 3-EMISSIONS

Onze prestaties

PRESTATIES

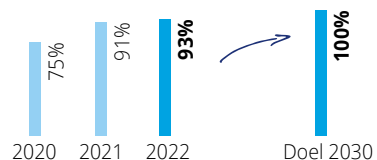
SCOPE 1- EN SCOPE 2-EMISSIONS



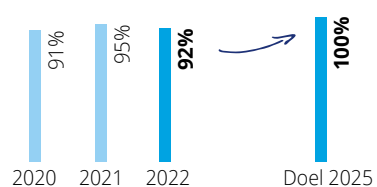
-55%

SCOPE 1- EN SCOPE 2-EMISSIONS IN 2022
VS. REFERENTIEJAAR 2020

HERNIEUWBARE ELEKTRICITEIT

PLASTIC ZAKKEN MET GERECYCLED
MATERIAAL

RECYCLINGINDEX PRODUCTIEAFVAL

5 fabrieken
MET ZONNEPANELEN

Trends

POSITIEVE FACTOREN

- **DUURZAAMHEIDSRAPPORTAGE EN VERANTWOORDELIJKHEID:** In 2022 kreeg de hele wereld te maken met een vloedgolf van nieuwe wetten en reglementaire vereisten aan duurzaamheid. We verwachten dat regeringen nog meer wetten en regels op het gebied van duurzaamheid, circulariteit en ESG zullen uitvaardigen.
- **NATUUR EN BIODIVERSITEIT:** In 2021 werd de Taskforce on Nature-related Financial Disclosures opgericht. Bovendien neemt de druk op de biodiversiteit alsmaar toe, waardoor we nog meer acties verwachten om de natuur en biodiversiteit te beschermen.
- **IMPLEMENTATIE VAN CIRCULAIRE ECONOMIE:** Door nieuwe regelgeving die in heel Europa wordt ingevoerd om plastic afval te verminderen, recycling en hergebruik te vergroten, en in het algemeen circulariteit en inspanningen voor afvalreductie te verhogen, zal deze trend steeds belangrijker worden.
- **ZORGVULDIGHEID IN DE LEVERINGSKETEN:** Transparantie zal nog belangrijker worden. Organisaties zullen hun leveranciers betrekken bij duurzaamheid en dieper ingaan op hun toeleveringsketens om inzicht te krijgen in de inkoop van grondstoffen, waarbij ze verder gaan dan niveau 1.
- **DE KLIMAATCRISIS ONDER CONTROLE HOUDEN:** Volgens recente VN-rapporten over klimaatverandering zijn we op weg naar een wereldwijde temperatuurstijging van 2,5°C in 2100, uitgaande van het huidige tempo van uitvoering van emissiereductiestrategieën. Meer organisaties zullen wetenschappelijk onderbouwde doelen stellen die aansluiten bij de doelstellingen van landen om zich te verbinden tot de grens van 1,5°C.

Verhaal

Ontex krijgt van Carbon Disclosure Project
A – rating voor klimaatleiderschap

Ontex werkt voortdurend aan duurzaamheid. In 2022 zijn onze inspanningen beloond met een A-rating voor leiderschap in bedrijfstransparantie en prestaties voor klimaatverandering, toegekend door de wereldwijde non-profitorganisatie Carbon Disclosure Project (CDP). Ontex is één van de slechts vier Belgische bedrijven die zo'n goede score behaalden.

Het geeft aan hoe serieus wij als bedrijf de basiselementen van duurzaamheid nemen. Klimaat is een van onze pijlers; we verwachten de komende jaren veel nieuwe regelgeving op dit vlak, dus is het een heel belangrijk onderwerp binnen Ontex. We hebben in onze duurzaamheidsstrategie al doelen gesteld voor 2030 en zullen ook tussentijds doelen stellen om ons hoofddoel te bereiken.

Ontex heeft die prestigieuze score gekregen omdat het zo transparant is over zijn lean interne klimaatbeleid. Zo hebben we de CO₂-uitstoot met 55% verminderd versus 2020, en halen we 93% van de elektriciteit die we wereldwijd in onze fabrieken gebruiken – en 100% van de elektriciteit in de Europese fabrieken – uit hernieuwbare bronnen.

Het jaarlijkse openbaarmakingsproces van het CDP wordt algemeen erkend als de gouden standaard voor milieutransparantie bij bedrijven. In 2022 vroegen meer dan 680 investeerders met meer dan 130 biljoen dollar aan activa, en 280 grote inkopers met 6,4 biljoen dollar aan inkoopuitgaven, bedrijven om via het platform van CDP, gegevens bekend te maken over milieueffecten, risico's en kansen.

In 2022 wist Ontex zijn positieve B-rating voor duurzame bosbouw van het CDP te behouden. Duurzame bosbouw is belangrijk voor Ontex omdat bossen de papierpluis en -pulp leveren waarmee het bedrijf zijn persoonlijke verzorgingsproducten vervaardigt. Ontex haalt 100% van zijn pluis uit gecontroleerde of gecertificeerde bronnen. Het bedrijf investeert in een toezichtstelsel om de oorsprong te identificeren van zijn grondstoffen uit de landbouw. Door toezicht te houden op zijn bronnen, kan Ontex leveranciers met duurzame praktijken ondersteunen.

Ga naar <https://ontex.com/sustainability> voor meer informatie over de duurzaamheidsstrategie en -doelen van Ontex.



Onze prestaties



Verhaal

Ontex stelt grote zonnepaneleninstallatie in Italië in werking

In oktober 2022 voltooide Ontex een grote zonnepaneleninstallatie op de locatie van zijn fabriek in Ortona in de Italiaanse Abruzzes. Het zonnepark zal meer dan 10 GWh elektriciteit per jaar produceren, wat overeenkomt met het jaarlijkse verbruik van 3400 huishoudens. De Ontex-fabriek in Ortona beschikt nu over een van de grootste systemen van Italië dat ter plaatse zonne-energie voor eigen verbruik opwekt. Het systeem werd ontwikkeld en gefinancierd door het bedrijf Menapy Italia S.r.l., dat ook ons zonnepark in het Belgische Eeklo en het [Spaanse Segovia](#) heeft geplaatst.

Annick De Poorter, Executive Vice-President O&O en Duurzaamheid bij Ontex, zei: 'In onze fabriek in Italië kunnen we nu ongeveer een kwart van de elektriciteit produceren die we nodig hebben om essentiële hygiëneproducten te produceren. Dit is opnieuw een stap in de goede richting om rond 2030 een volledig koolstofneutrale bedrijfsvoering te hebben.'

[Ontex wil tegen 2030 volledig koolstofneutraal zijn.](#) Onze energiestrategie is een fundamenteel onderdeel van die doelstelling: we willen minder afhankelijk zijn van netstroom door ter plaatse onze eigen energie op te wekken en op te slaan, en door energie van hernieuwbare bronnen aan te kopen.

Daarom plaatst het bedrijf zonnepaneleninstallaties in onze belangrijkste markten in Europa en Amerika zodat het steeds meer zijn eigen energie kan opwekken. De fabrieken van Ontex in Italië en acht andere Europese landen werken nu volledig op elektriciteit van hernieuwbare bronnen. In de volledige Ontex Group is 93% van de verbruikte elektriciteit afkomstig van hernieuwbare bronnen.

BELANGRIJKE PUNTEN

- **Onze duurzaamheidsdoelstellingen vormen een integraal onderdeel van onze inkoop, productieprocessen, bedrijfsvoering en lange termijn bedrijfsstrategie.**
- **Het Carbon Disclosure Project heeft de inspanningen van Ontex beloond met een A-rating voor leiderschap in bedrijfstransparantie en prestaties voor klimaatverandering, en een B-rating voor duurzame bosbouw.**
- **Bij Ontex hebben we al grote vooruitgang geboekt bij het verminderen van de uitstoot in Scope 1 en 2. We werken samen met de stakeholders in onze waardeketen om de Scope 3-emissies te verminderen.**

Onze prestaties

Financieel

HIGHLIGHTS

Alles wel beschouwd was 2022 een jaar als geen ander: een jaar met sterke resultaten maar ook veel tegenwind op de markt. De inflatie was extreem hoog en de hele industrie had te lijden van verstoring van het aanbod, als gevolg van de geopolitieke en economische onrust. Onze kostenbasis werd daardoor zwaar getroffen, wat de lagere winst in vergelijking met 2021 verklaart.

Dankzij een solide commerciële basis die we grotendeels in 2021 hebben opgebouwd, zijn onze volumes consistent met 5 à 6 procent gestegen. Een duidelijk verschil met de afgelopen jaren is dat we echt hebben ingezet op innovatie en onze klantrelaties opnieuw hebben aangehaald. Een belangrijke motor voor balans- en margeherstel was de prijsstelling: we begonnen voorzichtig omdat we tijd nodig hadden om opnieuw over de contracten met onze klanten te onderhandelen, maar hebben elk kwartaal verhoogd tot ruim boven 10% aan het eind van het jaar. De omzet is daardoor tot een recordniveau gestegen.

Daarnaast hebben we initiatieven genomen om de operationele kosten te drukken. Zo hebben we de kosten op jaarbasis met ongeveer 4% kunnen verminderen, een inspanning die we de komende jaren willen doorzetten. In combinatie met de prijsstijgingen hebben we op die manier de grote verstoringen in de eerste helft van het jaar kunnen verzachten, en de resultaten van de tweede helft kunnen verbeteren in vergelijking met vorig jaar. We zullen de marges verder herstellen door te focussen op de onderliggende waardefactoren.

Hoewel de winst- en verliesrekening een duidelijk bewijs is van ons herstelvermogen, hebben we meer tijd nodig om de balans terug te krijgen. De nettoschuld is in de loop van het jaar toegenomen, vooral omdat de behoefte aan werkkapitaal steeg om de groeiende omzet te ondersteunen. In combinatie met een lagere winstgevendheid leidde dit ertoe dat de hefboomwerking eind oktober een piek bereikte, maar in het vierde kwartaal verbetering liet zien en een hogere winstgevendheid. Hoewel we van plan zijn dit verder terug te brengen, is onze bruto schuld structureel solide, grotendeels bestaande uit obligaties met een vaste rente en een termijnlening die we zullen terugbetalen met de opbrengst van de aanstaande verkoop van de Mexicaanse activa.

STAKEHOLDERBENADERING

De prijsstelling is een voortdurende discussie geweest met onze klanten in 2022, terwijl het serviceniveau in de loop van het jaar is verbeterd. Gedurende heel 2022 hebben we ons maximaal geconcentreerd op het beschermen en veiligstellen van het serviceniveau, gelet op het feit dat we te maken hadden met verstoringen en sommige materialen niet beschikbaar waren. We besloten grotere voorraden van grondstoffen aan te leggen om het serviceniveau te beschermen.

Met de beleggers in aandelen en obligaties van Ontex onderhouden we een transparante dialoog over de factoren die de prestaties bepalen en leggen we uit hoe we op die punten vooruitgang hebben geboekt. Deze gesprekken zijn van cruciaal belang. Zo kunnen we namelijk

tonen welke onderliggende factoren elk kwartaal resultaten opleveren en zien beleggers dat de eindresultaten kloppen.

In samenwerking met onze leveranciers waren de belangrijkste onderwerpen van het jaar prijsstelling, leveringszekerheid, de herkwalificatie van leveranciers, alternatieve routes en andere leveringsopties.

PRESTATIES

DE TOTALE OMZET VAN DE GROEP BEDROEG

€ 2464 mln.
+ 17%

TERWIJL DE AANGEPASTE EBITDA-MARGE VOOR DE VOLLEDIGE GROEP DAALDE NAAR

5,5%

IN 2022, HERSTELDE DIE IN Q4 2022 STERK TOT 7,6%.



Peter Vanneste,
Chief Financial Officer

“Onze aanpakkersmentaliteit is een belangrijk onderdeel van de organisatiecultuur van Ontex. We blijven altijd doorgaan, ook wanneer externe omstandigheden het ons erg moeilijk maken. We focussen op de zaken waarover we wel controle hebben – want daar kunnen we een verschil maken – en dat heeft ons herstel in de tweede helft van 2022 enorm bevorderd.

Onze prestaties

Trends**NEGATIEVE FACTOREN**

- Hoge inflatie in heel 2022 die naar verwachting in 2023 zal dalen
- Verstoring toeleveringsketens in de sector
- Kasconversiecyclus onder druk met volumegroei en inflatie, maar met verbetering
- Verhoging van de rente
- Economische vertraging in 2023

POSITIEVE FACTOREN

- Prijszetting in de loop van het jaar tot +10% en meer
- Kostenoptimalisatie op hoog niveau
- Gestage volume- en mixgroei in 2022 met gemiddelde cijfers
- Herstelde marges tegen het eind van het jaar

BELANGRIJKE PUNTEN

- Gedurende 2022 heeft Ontex ondanks grote verstoringen, laten zien dat het zich sterk inzet voor onze strategie en de strategische uitvoering daarvan. Ook in 2023 zullen we onze strategie helder houden en onze doelen zonder aarzelen nastreven.
- Onze focus op operationele hefboomwerking, is in 2022 de moeite waard en lonend gebleken. De combinatie van robuuste volumegroei, verhoogde prijzen en gestage kostenbesparingen, heeft geleid tot een belangrijk herstel van de marges in het 4de kwartaal.
- Problemen oplossen en vooruitdenken zit in het DNA van Ontex. Onze teams zijn tot het uiterste gegaan om snelle en pragmatische oplossingen te vinden wanneer problemen de kop opstaken. We hadden allemaal hetzelfde doel voor ogen en zorgden ervoor dat we snel en verstandig handelden op het gebied van prijsstelling, kostenbesparingen, cashdiscipline en het waarborgen van groei. Dat heeft ons als organisatie hechter gemaakt.

Verhaal*Snelle en doeltreffende reactie op hoge inflatie*

De werkwijze voor hoge inflatie die we hebben doorgevoerd was ook een sterk punt dit jaar, evenals onze prijsdiscipline en onze behendigheid in het beheer van de route naar de markt. We hebben het juiste kanaal gevonden om onze klanten optimaal te bereiken.

We zijn meedogenloos geweest en hebben geen middel onbeproefd gelaten om onze kosten terug te dringen, want dat was absoluut noodzakelijk.

Prijsbeheer was essentieel. We hebben de contractverlengingen niet afgewacht om nieuwe onderhandelingen te starten met alle klanten in onze kernmarkten. Hoewel we moesten wachten tot A-merken hun prijzen hadden verhoogd, waren wij de eerste die zijn prijzen verhoogde in bijna elke markt voor retailmerken. Op jaarbasis zijn de prijzen met 2% in het eerste kwartaal tot 14% in het vierde kwartaal gestegen, met een jaargemiddelde van 8%. Meer prijswijzigingen volgen nog. Desondanks zijn onze merken veerkrachtig geweest en hebben we geen marktaandeel verloren. Integendeel zelfs, het marktaandeel van de retailmerken is gestegen ten opzichte van de A-merken.

In de opkomende markten was de prijsstijging nog groter, met een gemiddelde van 19% vergeleken met 2021. Die waren gemakkelijker door te voeren omdat we daar vooral onze eigen merkproducten verkopen; de inflatie was daar echter ook hoger. Dat was met name het geval in Turkije, waar we geconfronteerd werden met een inflatie van 90%. We zijn overgeschakeld op onze werkwijze voor hoge inflatie, waarbij we sneller en breder kunnen opereren. In plaats van de lonen eenmaal per jaar te herzien, hebben we dat nu bijvoorbeeld ieder kwartaal gedaan. De prijzen zijn niet jaarlijks maar bijna maandelijks bijgesteld, en zijn met meer dan 10% gestegen in plaats van de gewoonlijke stijging per procentpunt.

HET ONTEX-TEAM VAN ISTANBUL IN TURKIJE TIJDENS EEN BEDRIJFSUITJE



Onze prestaties

Bedrijfsvoering

HIGHLIGHTS

Overeenkomstig onze strategie om een doeltreffende en duurzame producent te zijn, blijft Ontex werken aan efficiëntie en wil het zijn afvalberg en koolstofuitstoot verminderen. We zijn verdergegaan met de uitvoering van ons plan om kosten te drukken en dat heeft geleid tot extra besparingen die 40% hoger lagen dan in 2021. Dat bewijst dat de organisatie in staat is besparingsinitiatieven in een stroomversnelling te brengen. Dat momentum houden we vast, want in 2023 willen we onze kostenbasis opnieuw met 4% verlagen. Het doel is het serviceniveau te verbeteren en de kosten verder te verlagen. Daarvoor zullen we het aanpassingsvermogen en de vaardigheden inzetten die we afgelopen jaar hebben ontwikkeld.

Ontex vervaardigt zijn producten redelijk dicht bij zijn klantenbasis wat onze bedrijfsvoering robuuster maakt. We investeren in kernmarkten en beschikken waar nodig over plaatselijke productielijnen om onze klanten de beste service te kunnen bieden. Wat betreft de mondiale leveringsketen, met name in de VS hebben we grote ambities voor lokale bevoorrading binnen die economische regio.



Vincent Crepy,
Chief Supply Chain Officer

“Ontex vindt dat elke bijdrage van medewerkers telt en daarom is het zo'n geweldige werkgever. Van productiemedewerkers tot de fabrieksdirecteur, iedereen maakt een verschil. Het werkt motiverend om te zien dat iedereen deze uitdagingen samen aangaat en zo veerkrachtig is. Dat geeft veel voldoening.

STAKEHOLDERBENADERING

Naarmate de industriële transformatie van Ontex vordert, zorgt een continue en transparante communicatie ervoor dat onze stakeholders de noodzakelijke veranderingen aanvaarden en ermee kunnen werken.

Voor onze interne stakeholders (medewerkers) is het van cruciaal belang dat we hen betrokken houden terwijl we onze desinvesteringsplannen uitvoeren. Daarom hebben we op persoonlijk niveau openlijk gecommuniceerd en het resultaat was zeer positief: we hebben een aanpak ontwikkeld waarbij prestaties werkzekerheid garanderen. En dat zie je terug in onze teams. Ondanks alle onzekerheid hebben weinig mensen ontslag genomen. Ze hebben ongelooflijk hard gewerkt in zeer complexe omstandigheden en waren buitengewoon toegewijd, gepassioneerd en veerkrachtig.

Het desinvesteringsproject heeft veel teams zelfs hechter gemaakt. Alle lokale teams zijn veel sterker uit deze moeilijke tijden gekomen. Ze hebben hun energie gericht op de zorg voor hun stukje van het bedrijf en zijn er op die manier in geslaagd om het de beschermen.

PRESTATIES

DE TOTALE KOSTENBASIS VOOR DE HELE GROEP
STEEG MET

27%

DOOR DE INFLATIE

OPERATIONELE KOSTENBESPARENDE
MAATREGELLEN HEBBEN BRUTO

€ 81 miljoen

BESPAARD, EN ZO HET MOMENTUM
VASTGEHOUDEN OM DE KOSTEN JAARLIJKS TE
VERMINDEREN MET ONGEVEER

4%

Onze prestaties

Trends

POSITIEVE FACTOREN

- Geavanceerde productie, techniek en productontwikkeling
- Einde van tekorten die typisch waren voor 2022
- Afnemende inflatie bij grondstoffen

NEGATIEVE FACTOREN

- Krappe arbeidsmarkt in veel landen
- Vraag naar technische vaardigheden
- Volatiliteit van de energieprijzen
- Gasvoorziening in Europa
- Inflatie in diensten en apparatuur

BELANGRIJKE PUNTEN

- De succesvolle kostenoptimalisatie van 2022 zal in 2023 verder versnellen.
- De voortdurende industriële transformatie maakt een wendbare en veerkrachtige bedrijfsvoering mogelijk, samen met steeds geavanceerdere technische expertise en implementatie.
- Na twee jaar van ongekende externe verstoringen willen we in 2023 ons serviceniveau blijven herstellen, zodat we de voorkeurspartner blijven van onze partners en klanten.
- Onze focus ligt op robuuste, lokale leveringsketens en een productie dicht bij de kernmarkten.

Verhaal

De voortdurende industriële transformatie van Ontex: veerkracht en aanpassingsvermogen

De strategie van Ontex is gestoeld op een superieure klantenservice, competitieve productprestaties en een efficiënte en duurzame productie. **Ons netwerk optimaliseren is een belangrijk element in onze strategie.** In 2022 hebben we bijvoorbeeld onze fabriek in Duitsland gesloten zodat we meer volume naar Oost-Europa konden verplaatsen. Dat komt ook de klantenservice ten goede: door onze productie te consolideren, kunnen we capaciteit over meerdere klanten verdelen. We investeren voortdurend in snellere en betrouwbaardere machines die ons efficiënter maken en minder afval produceren. Dat bespaart geld en energie.

De huidige industriële transformatie van Ontex is geen sinecure, vooral omdat onze activa zo divers zijn. We leveren immers graag maatwerk, maar dat valt niet altijd te verzoenen met onze ambitie om een betaalbare producent te zijn. Ontex **verhoogt de benutte capaciteit door de productie samen te brengen in minder productievestigingen en minder productielijnen.** Om te voldoen aan nieuwe klantbehoeften die voortdurend veranderen en evolueren, zullen we nieuwe platformen blijven ontwikkelen. Het feit dat we met minder fabrieken en kleinere maar snellere machines een hogere omzet halen, toont aan dat we op de goede weg zijn.

De volledige sector heeft in 2022 meerdere uitdagingen voorgeschoteld gekregen, maar we zijn allemaal veerkrachtig gebleven en hebben grote verstoringen kunnen voorkomen. Dat werd erkend door tal van klanten die hun consumenten volle winkelrekken konden blijven aanbieden. Ondanks alle onrust hebben we onze klanten van dienst kunnen zijn en tevreden kunnen stellen.

Onze veerkracht vloeit voort uit ons aanpassingsvermogen. We konden immers snel overschakelen op andere leveranciers want het is ons gelukt nieuwe leveranciers dubbel zo snel te kwalificeren als voorheen, waardoor tekorten in de bevoorrading konden worden opgevangen. Een van onze belangrijkste leveranciers zei dat we hun snelst kwalificerende internationale klant waren, een bewijs van het aanpassingsvermogen van Ontex.



Onze prestaties**Verhaal***Slim en flexibele inkopen
loodst Ontex door de mondiale
onrust*

In 2022 was er geen ontkomen aan de verstoringen van de toeleveringsketen. COVID-19 kende begin 2022 nog een laatste opleving: havens werden geblokkeerd en de handel verstoord. Een nieuwe oorlog joeg de prijsvolatiliteit de hoogte in.

Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, hebben de inkoopteams van Ontex de bevoorrading flexibel aangepakt en hun kennis van de markt optimaal benut. Teams van verschillende afdelingen werkten samen, wat de risico's voor de leveringsketen aanzienlijk hebben verkleind. Het inkoopteam meldde risico's voor de levering van grondstoffen aan de O&O-teams, die op hun beurt hun kwalificatieprocessen versnelden om te voorkomen dat ze zonder voorraad kwamen te zitten. Zo wisten ze het serviceniveau op peil te houden. De teams voor O&O en industrialisering werkten samen om eventuele tekorten op te vangen.

Onze veerkracht vloeit voort uit ons aanpassingsvermogen. We konden immers snel overschakelen op andere leveranciers want het is ons gelukt nieuwe leveranciers dubbel zo snel te kwalificeren als voorheen, waardoor tekorten in de bevoorrading konden worden opgevangen. Een van onze belangrijkste leveranciers vertelde dat we hun snelst kwalificerende internationale klant waren, een bewijs van het aanpassingsvermogen van Ontex. We stellen dit soort complimenten van buitenaf enorm op prijs omdat de hele organisatie zich heeft ingezet om een 'doemscenario' in de loop van 2022 te voorkomen. Onze samenwerking met strategische leveranciers was heel flexibel, waardoor we snel konden schakelen om de grondstofstroom op gang te houden. We hebben nieuwe materialen snel getest en geïntroduceerd, vaak in samenwerking met onze strategische leveranciers en dankzij de flexibiliteit en het aanpassingsvermogen van onze teams. In 2023 zullen we die aanpak voortzetten.

DOOR VLOT TE SCHAKELN TUSSEN LEVERANCIERS EN FLEXIBEL TE WERKEN IN 2022, WIST ONTEX DE GRONDSTOFSTROOM OP GANG TE HOUDEN.



A woman with curly hair is shown in profile, working at a table in a modern office setting. She is wearing a white shirt and has her sleeves rolled up. She is looking down at some papers on the table. The background is blurred, showing office equipment and a blue chair. The text 'Deugdelijk bestuur/risico's/remuneratie' is overlaid on the right side of the image in a white, cursive font.

*Deugdelijk
bestuur/
risico's/
remuneratie*

Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur

DE VENNOOTSCHAP WENST HOGE STANDAARDEN INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR TOE TE PASSEN. HET PAST DE BELGISCHE CORPORATE GOVERNANCE CODE (2020) VOOR BEURSGENOTEERDE VENNOOTSCHAPPEN (DE “CORPORATE GOVERNANCE CODE 2020”) TOE, DIE TERUG TE VINDEN IS OP DE WEBSITE VAN DE BELGISCHE COMMISSIE CORPORATE GOVERNANCE ([HTTP://WWW.CORPORATEGOVERNANCECOMMITTEE.BE](http://www.corporategovernancecommittee.be)).

VERDER HEEFT DE VENNOOTSCHAP EEN CORPORATE GOVERNANCE CHARTER AANGENOMEN WAARIN DE BELANGRIJKSTE ASPECTEN VAN HET DEUGDELIJK BESTUUR VAN DE VENNOOTSCHAP WORDEN BESCHREVEN, INCLUSIEF DE BESTUURSSTRUCTUUR EN DE TAAKOMSCHRIJVING VAN DE RAAD VAN BESTUUR (DE “RAAD”), VAN DE COMITÉS VAN DE RAAD EN VAN HET UITVOEREND COMITÉ. HET CHARTER IS BESCHIKBAAR OP DE WEBSITE VAN DE VENNOOTSCHAP ([HTTPS://ONTEX.COM/INVESTORS/LEADERSHIP](https://ontex.com/investors/leadership)).

HOOGTEPUNTEN VAN DEUGDELIJK BESTUUR IN 2022

De Vennootschap blijft investeren in het uitbouwen van een “best-in-class” deugdelijk bestuur, aangezien zij gelooft dat deugdelijk bestuur een katalysator is voor de versnelde implementatie van het strategische plan van Ontex en haar terugkeer naar winstgevende groei. De Vennootschap blijft onder meer focussen op de volgende vijf thema's omtrent deugdelijk bestuur: leiderschap, bestuur, remuneratie, milieu en duurzaamheid, en betrokkenheid van de investeerders. Binnen deze thema's zijn verschillende hoogtepunten samengevat in deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur (en het Remuneratieverslag dat er deel van uitmaakt).

Met betrekking tot leiderschap en deugdelijk bestuur nam de Vennootschap een aantal acties. Ten eerste heeft de Raad op uitvoerend niveau de heer Gustavo Calvo Paz benoemd tot nieuwe Chief Executive Officer, met ingang van 14 november 2022, in opvolging van mevrouw Esther Berrozpe. Ten tweede werd de omvang van de Raad teruggebracht van twaalf naar negen bestuurders, met ingang van 1 januari 2023. Deze inkrimping heeft als doel de Raad toe te laten beter bij te dragen tot de versnelling van de uitvoering van de strategie van Ontex. Tot slot heeft de Raad, na de initiële tenuitvoerlegging van de nieuwe strategie van Ontex in 2022, besloten om het **Strategiecomité** te ontbinden. Dit comité werd in april 2021 opgericht als tijdelijk comité om de herdefiniëring van de strategie van de Vennootschap te ondersteunen. Het **Strategiecomité** werd opgegeven met ingang van 1 januari 2023.

Voortbouwend op het werk van het Remuneratie- en Benoemingscomité, hebben de Raad en het Uitvoerend Comité verschillende initiatieven verdergezet om de organisationele structuren en de vergoedingssystemen te herzien en om het beheer van opvolging en ontwikkeling op de verschillende niveaus binnen de organisatie te versterken. Met deze initiatieven streeft Ontex ernaar om een dynamische en op prestaties gebaseerde cultuur te versterken, de strategische besluitvorming te versnellen en een solide, huidige en toekomstige, basis van leiderschap op te bouwen.

ESG blijft in het centrum van de strategie van Ontex. In december 2022 kreeg Ontex een 'A'-toprating voor leiderschap op het gebied van bedrijfstransparantie en prestaties op het gebied van klimaatverandering van de globale non-profitorganisatie Carbon Disclosure Project (CDP). Ontex verbeterde haar score ten opzichte van de behaalde scores in 2021 en daarvoor. Op basis van gegevens die gerapporteerd zijn via CDP's 2022 Climate Change-vragenlijst, is Ontex één van de weinige bedrijven die de hoogste 'A'-rating heeft behaald, van de meer dan 15.000 bedrijven die door CDP werden beoordeeld. Ontex ontving haar hoogste rating voor klimaatactie als gevolg van haar transparantie over haar gestroomlijnde interne klimaatactiebeheer, het verminderen van de koolstofemissies van haar activiteiten met 40% tussen 2020 en 2021 en het inkopen van meer dan 90% van de elektriciteit die in haar fabrieken wereldwijd wordt gebruikt – 100% zijn Europese fabrieken – uit hernieuwbare bronnen. Daarnaast blijft Ontex zich sterk inzetten voor haar Sustainability Strategy 2030, die ambitieuze, gekwantificeerde doelstellingen en een duidelijke routekaart omvat, en die te vinden is op de website van Ontex (<https://ontex.com/wp-content/uploads/2020/05/Sustainability-strategy-2030.pdf>).

Tot slot blijft Ontex investeren in de betrokkenheid van en met haar aandeelhouders. Voortbouwend op eerdere corporate governance roadshows, heeft Ontex verscheidene diepgaande besprekingen gehad met aandeelhouders en volmachtadviseurs in het kader van een corporate governance roadshow begin 2022. Ontex is vastbesloten om deze dynamische dialoog en afstemming met investeerders en andere belanghebbenden verder te zetten en nog te versterken.

AMBITIE VOOR DE TOEKOMST

De Raad herbevestigt haar ambitie om een voorbeeld te zijn in de materie van deugdelijk bestuur, aangezien zij dit als een belangrijke toegevoegde waarde ziet voor het bedrijf. In de toekomst zal de Raad haar inspanningen tot optimalisatie op verschillende niveaus voortzetten. In 2020 heeft de Raad een routekaart aangenomen met acties om dat doel te bereiken, onder meer op het gebied van leiderschap van de Raad, strategische, risico- en ESG-afstemming, mensen en samenstelling, structuren en processen, en cultuur binnen de Raad. In september 2021 wijdde de Raad een uitgebreide workshop aan de evaluatie van de geboekte vooruitgang op die routekaart en bepaalde op basis van deze beoordeling verdere acties op elk van deze gebieden. In de loop van 2022 heeft de Raad dit werk verdergezet en zich onder meer gericht op de samenstelling en de omvang van de Raad, de planning van de opvolging binnen de Raad en het Uitvoerend Comité en de evaluatie en ontwikkeling van de CEO en het Uitvoerend Comité.

1. De Raad en het Uitvoerend Management

1.1. SAMENSTELLING VAN DE RAAD

Op 31 december 2022 was de Raad als volgt samengesteld:

Naam	Mandaat	Andere posities per 31 december 2022	Mandaat sinds	Mandaat vervalt
ViaBylity BV, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	Voorzitter, Onafhankelijk Bestuurder	Etex NV, Lanxess AG, AkzoNobel	2020	2024
Regina S.à.r.l., vast vertegenwoordigd door Regi Aalstad	Onafhankelijk Bestuurder	McBride Plc, Plair SA, Gmelius	2019	2025 ^[1]
Ebrahim Attarzadeh	Niet-uitvoerend Bestuurder	PGS, MusicBird AG	2022	2026
Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door Inge Boets	Onafhankelijk Bestuurder	Econoholding NV, Econopolis NV, Econopolis Wealth Management NV, Qrf, Euroclear Holding NB, Euroclear Investments NV, Euroclear NV	2014	2026
Michael Bredael	Niet-uitvoerend Bestuurder	Upfield Group BV, Canyon Bicycles GmbH, Affidea	2017	2025
Alane Srl, vast vertegenwoordigd door Aldo Cardoso	Niet-uitvoerend Bestuurder	Bureau Veritas, Imerys, Worldline, DWS (Deutsche Wealth Management)	2019	2023 ^[2]
Isabel Hochgesand	Onafhankelijk Bestuurder	N/A	2021	2025
HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door Jesper Hojer ^[3]	Niet-Uitvoerend Bestuurder	Meatless Farm, Everli, Tom&Co	2021	2025
MJA Consulting, vast vertegenwoordigd door Manon Janssen	Onafhankelijk Bestuurder	Gimv, Puratos, Ecorys	2021	2025
Paul McNulty	Onafhankelijk Bestuurder	N/A	2022	2026
Rodney Olsen	Niet-Uitvoerend Bestuurder	Mary Crowley Cancer Research	2021	2025

[1] Regina S.à.r.l., vast vertegenwoordigd door mevrouw Regi Aalstad, nam ontslag uit de Raad met ingang vanaf 1 januari 2023.

[2] Alane SRL, vast vertegenwoordigd door de heer Aldo Cardoso, nam ontslag uit de Raad met ingang vanaf 1 januari 2023.

[3] Met ingang vanaf 1 oktober 2022, nam JH GmbH, vast vertegenwoordigd door de heer Jesper Hojer (Niet-Uitvoerend Bestuurder) ontslag uit de Raad. Met ingang vanaf diezelfde datum, keurde de Raad de coöptatie van HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door de heer Jesper Hojer, als nieuw (Niet-Uitvoerend) Bestuurder goed voor de resterende termijn van het mandaat van JH GmbH en voor te leggen ter goedkeuring aan de volgende algemene vergadering van de Vennootschap.

Jonas Deroo, Chief HR en Legal Officer, is Secretaris van de Raad.

Verdere details over de wijzigingen in de samenstelling van de Raad worden uiteengezet in hoofdstuk 1.2 van deze verklaring.

De biografische informatie, vaardigheden en ervaring van elk lid van de Raad per 31 december 2022 zijn hieronder samengevat. Dit bevat informatie over andere bestuurdersmandaten die door deze leden worden uitgeoefend. De Vennootschap is van mening dat haar bestuurders over de juiste competenties beschikken om het Management te begeleiden en te ondersteunen bij het positioneren van de Vennootschap op het pad naar versnelde waardecreatie.

 <p>HANS VAN BYLEN</p> <p>Voorzitter van de Raad van Bestuur, Onafhankelijk Bestuurder</p> <p>Op 25 mei 2020 werd ViaBylity BV, met de heer Hans Van Bylen als vaste vertegenwoordiger, benoemd tot Onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van de Raad. De heer Van Bylen, voorheen CEO van Henkel AG, brengt Ontex zijn diepgaande kennis van de industriële en consumptiegoederen-sector en brede ervaring in de FMCG-industrie, de detailhandel, de productie- en toeleveringsketen, digitalisering, duurzaamheid en leiderschapontwikkeling. De heer Van Bylen was eerder bestuurslid van GfK, Ecolab, het Consumer Goods Forum en de Alliance to End Plastic Waste, en was voorzitter van de German Chemical Industry Association (VCI). Bovendien was hij ook lid van de European Round Table of Industriy (ERT). De heer Van Bylen is eveneens lid van de raad van bestuur van Etext, Lanxess en AkzoNobel. De heer Van Bylen heeft een Master of Business Economics en een MBA van de Antwerpse Universiteiten RUCA en UFSIA en certificaten van executive opleidingen aan Harvard Business School, INSEAD en IMD.</p>	 <p>REGI AALSTAD</p> <p>Onafhankelijk Bestuurder</p> <p>Mevrouw Regi Aalstad is Onafhankelijk Bestuurder sinds 2017. Mevrouw Aalstad heeft uitgebreide leiderschapservaring in wereldwijde “fast moving consumer goods”, met inbegrip van de categorieën waarin de Venootschap actief is. Mevrouw Aalstad bekleedde functies als Regional General Manager en Vice President bij Procter & Gamble in Azië, Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Mevrouw Aalstad is momenteel lid van de raad van bestuur van McBride PLC, verschillende tech start-ups en is een private equity adviseur. Mevrouw Aalstad heeft eerdere bestuurservaring bij de Geberit Groep, de Telenor-groep en als voorzitter van een internationale NGO. Mevrouw Aalstad heeft een Master of Business Administration in International Business van de Universiteit van Michigan, VS.</p>	 <p>EBRAHIM ATTARZADEH</p> <p>Niet-Uitvoerend Bestuurder</p> <p>Op 5 mei 2022 werd de heer Ebrahim Attarzadeh benoemd als Niet-Uitvoerend Bestuurder op voorstel van ENA Investment Capital LLC. De heer Attarzadeh heeft meer dan 20 jaar ervaring in investment banking en in kapitaalmarkten. Hij was CEO van Mainfirst Schweiz AG, een financiële instelling, van 2011 tot 2014, en CEO en Head of Equities bij Stifel Europe Bank AG tot eind 2021. Daarvoor bekleedde hij andere functies bij Mainfirst Bank AG, en daarvoor bij Deutsche Bank en Arthur Andersen. Momenteel is de heer Attarzadeh mede-oprichter en CEO van Callirius AG.</p>	 <p>INGE BOETS</p> <p>Onafhankelijk Bestuurder</p> <p>Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door mevrouw Inge Boets, werd als Onafhankelijk Bestuurder benoemd met ingang van 30 juni 2014. Mevrouw Boets is voorzitter van het Audit- en Risicocomité. Zij was van 1996 tot 2011 een partner bij Ernst & Young, waar ze aan het hoofd stond van Global Risk en verschillende andere functies op het gebied van audit- en adviesdiensten bekleedde. Mevrouw Boets is momenteel tevens een onafhankelijk bestuurder en voorzitter van het audit en compliance comité bij Euroclear (Euroclear Holding NB, Euroclear Investments NV en Euroclear NV), voorzitter van de raad van bestuur bij Qrf City Retail en voorzitter van de raad van bestuur bij Econopolis (Econoholding NV, Econopolis NV, Econopolis Wealth Management NV). Daarnaast is mevrouw Boets eigenaar en manager van La Scoperta BV. Mevrouw Boets houdt een masterdiploma in de toegepaste economie van de Universiteit van Antwerpen, België.</p>
---	---	---	--



**MICHAEL
BREDAEL**

**Niet-Uitvoerend
Bestuurder**

Op 24 mei 2017 werd de heer Michael Bredael benoemd als Niet-

Uitvoerend Bestuurder op voorstel van Groupe Bruxelles Lambert (GBL). De heer Bredael is Investment Partner bij Groupe Bruxelles Lambert sinds 2016. Hij begon zijn carrière bij Towers Watson als consultant in de Verenigde Staten (Atlanta en New York) in 2003, voor hij in 2007 naar de BNP Paribas Group trok. De heer Bredael bekleedde verschillende functies op het vlak van investment banking bij BNP Paribas, in verschillende kantoren (New York, Parijs, Brussel en Londen) en richtte zich vooral op grensoverschrijdende M&A-transacties. Van 2014 tot 2016 leidde hij de M&A Execution Group van BNP Paribas London. De heer Bredael is bestuurder van Upfield Group BV, Canyon Bicycles GmbH en Affidea, als vertegenwoordiger van Groupe Bruxelles Lambert. De heer Bredael heeft een masterdiploma in de toegepaste economie van EHSAL (nu KU Leuven) behaald.



**ALDO
CARDOSO**

**Niet-Uitvoerend
Bestuurder**

Op 24 mei 2019 werd de heer Aldo Cardoso benoemd

als Niet-Uitvoerend Bestuurder op voorstel van Groupe Bruxelles Lambert (GBL). De heer Cardoso is de voorzitter van de raad van bestuur van Bureau Veritas en een senior adviseur van CVC. De heer Cardoso is lid van de raad van bestuur van Imerys, Worldline en DWS (Deutsche Wealth Management - Frankfurt). De heer Cardoso was 24 jaar werkzaam bij Arthur Andersen in verschillende leiderschapsposities, met inbegrip van Senior Partner, niet-uitvoerend voorzitter van Andersen Worldwide, president van Andersen voor de West-Europese regio, en president van Andersen Frankrijk. De heer Cardoso was senior adviseur bij Deutsche Bank (Global Banking - Parijs) van 2010 tot 2014 en vervolgens bij het infrastructuurfonds van Deutsche Bank in Londen van 2015 tot 2018. Verder was hij lid van het Lehman Brothers European Advisory Committee (2004 tot 2008), en was hij lid van de raden van bestuur van verschillende beursgenoteerde bedrijven, waaronder Orange, Accor, Rhodia, Gecina en Mobistar.



**ISABEL
HOCHGESAND**

**Onafhankelijk
Bestuurder**

Op 25 mei 2021 werd mevrouw Isabel Hochgesand

benoemd als Onafhankelijk Bestuurder. Mevrouw Hochgesand is een leidinggevende met uitgebreide internationale ervaring op het gebied van inkoop (*procurement*), toeleveringsketen (*supply chain*) en marketing van consumptiegoederen, tevens in de sector van persoonlijke hygiëne. Momenteel is ze Chief Procurement Officer bij Beiersdorf AG, een Duitse multinational gespecialiseerd in producten voor persoonlijke verzorging. Daarvoor bekleedde mevrouw Hochgesand verschillende senior functies in verschillende landen bij Procter & Gamble, voor het grootste deel van haar 25-jarige ervaring in de sector van de persoonlijke hygiëne. Mevrouw Hochgesand was ook de Managing Director voor Supply Chain voor P&G in Duitsland, Oostenrijk en Zwitserland voor alle merken.



**JESPER
HOJER**

**Niet-Uitvoerend
Bestuurder**

Op 25 mei 2021 werd de heer

Jesper Hojer benoemd als Niet-Uitvoerend Bestuurder op voorstel van Groupe Bruxelles Lambert (GBL). De heer Hojer heeft ruime ervaring in de sectoren van de consumptiegoederen en detailhandel, evenals met het creëren en implementeren van digitale oplossingen in de detailhandel, en heeft een brede internationale oriëntatie. Hij was CEO van Lidl International, een van de grootste internationale supermarktketens. Momenteel is de heer Hojer senior adviseur bij McKinsey & Company Inc., en tevens voorzitter van The Meatless Farm en Tom&Co en bestuurslid bij Everli.



**MANON
JANSSEN**

**Onafhankelijk
Bestuurder**

Op 25 mei 2021 werd MJA Consulting BV, vast vertegenwoordigd

door mevrouw Manon Janssen, benoemd als Onafhankelijk Bestuurder. Mevrouw Janssen is een leidinggevende met zeer erkende ervaring op het gebied van marketing, ESG en professionele diensten in de publieke sector. Ze begon haar carrière bij Procter & Gamble, waarvoor ze gedurende 16 jaar in verschillende landen werkte en waar ze verantwoordelijk was voor grote merken in de Paper en Health & Beauty Care divisions. In 2000 werd ze Vice President Marketing & Innovation bij Electrolux Europe en in 2005 werd ze de wereldwijde Chief Marketing Officer van Philips Lighting. Mevrouw Janssen is momenteel de CEO en voorzitter van de raad van bestuur van Ecorys, een internationaal onderzoeks- en internationaal onderzoeks- en adviesbureau in ESG-gerelateerde beleidszaken. Daarnaast is ze voorzitter van verschillende expertcomités op het vlak van energietransitie en klimaatverandering en is ze bestuurder bij Gimv en Puratos.



**PAUL
MCNULTY**

**Onafhankelijk
Bestuurder**

Op 5 mei 2022 werd de heer Paul McNulty benoemd als Onafhankelijk

Bestuurder, op voorstel van Veraison SICAV – Engagement Fund, één van de aandeelhouders van de Vennootschap. De heer McNulty is Senior Partner en lid van het Uitvoerend Comité van Veraison Capital AG, de vermogensbeheerder die verantwoordelijk is voor Veraison SICAV – Engagement Fund, sinds juni 2020. Daarvoor werkte de heer McNulty vijf jaar als senior analyst bij Sterling Strategic Value Limited (Monaco), de beleggingsadviseur voor Sterling-investeringsfondsen. Van 2000 tot 2015 was hij senior fund manager bij Setanta Asset Management, een actieve wereldwijde vermogensbeheerder. Daarvoor was de heer McNulty consultant bij PriceWaterhouseCoopers.



**RODNEY
OLSEN**

**Niet-Uitvoerend
Bestuurder**

Op 25 mei 2021 werd de heer Rodney Olsen benoemd als Niet-

Uitvoerend Bestuurder op voorstel van ENA Investment Capital LLC. De heer Olsen is een ervaren internationale financiële leidinggevende binnen de FMCG-sector. Hij is voormalig CFO van de APAC-divisie van Kimberly Clark en daarvoor bekleedde hij verschillende senior functies bij Kimberly Clark, waaronder CFO International, CFO Global Finance Operations en CFO van de EMEA-regio, en was hij verantwoordelijk voor grote internationale M&A-transacties. Voordat hij Kimberly Clark vervoegde, was hij senior manager audit bij EY en senior manager SEC Reporting bij de LTV Corporation. De heer Olsen is eveneens bestuurder van Mary Crowley Cancer Research.

COMPETENTIEMATRIX

De volgende tabel toont de capaciteiten die als belangrijk geïdentificeerd werden gezien de huidige context en strategische uitdagingen van Ontex en hoe de Raad deze onder zijn huidige samenstelling afdekt.

	Hans Van Bylen	Inge Boets	Michael Bredael	Isabel Hochgesand	Manon Janssen	Jesper Hojer	Rodney Olsen	Ebrahim Attarzadeh	Paul McNulty
Ervaring									
Huidige/vroegere CEO	•				•	•		•	
Internationale ervaring	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Expertise									
Uitvoerende functie in FMCG/Retail	•			•	•	•	•		
Operationele uitvoerende functie (Operaties, Procurement, Commercieel)	•			•	•	•			
Financieel/Audit		•	•				•	•	•
Kapitaalmarkten			•					•	•
Duurzaamheid	•		•	•	•		•		
Diversiteit									
Gender									
Mannelijk	•		•			•	•	•	•
Vrouwelijk		•		•	•				
Regionale origine									
België	•	•	•		•				
Internationaal				•		•	•	•	•
Compliance									
Onafhankelijk Bestuurder	•	•		•	•				•

1.2. EVOLUTIE VAN DE RAAD IN 2022

De samenstelling van de Raad onderging de volgende wijzigingen in 2022:

- Met ingang vanaf 11 januari 2022 heeft de Raad het ontslag aanvaard van de heer Frédéric Larmuseau, die een Onafhankelijk Bestuurder was.
- Met ingang vanaf de jaarlijkse algemene vergadering van 5 mei 2022 heeft de heer Philippe Costeletos ontslag genomen uit de Raad. Op diezelfde datum werd het mandaat van Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door mevrouw Inge Boets, hernieuwd, en de heer Ebrahim Attarzadeh (Niet-Uitvoerend Bestuurder, benoemd op voordracht van ENA Capital LLC) en de heer Paul McNulty (Onafhankelijk Bestuurder, benoemd op voordracht van Veraison SICAV- Engagement Fund) werden benoemd tot lid van de Raad.
- Met ingang vanaf 1 oktober 2022 heeft JH GmbH, vast vertegenwoordigd door de heer Jesper Hojer (Niet-Uitvoerend Bestuurder), zijn ontslag ingediend als bestuurder. Met ingang van diezelfde datum keurde de Raad de coöptatie goed van HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door de heer Jesper Hojer, als nieuwe (Niet-Uitvoerend) Bestuurder voor de resterende duur van het mandaat van JH GmbH en ter goedkeuring voor te leggen aan de volgende algemene vergadering van de Vennootschap.
- Op 9 november 2022 nam de heer Gustavo Calvo Paz ontslag uit de Raad. De heer Calvo Paz werd vervolgens met ingang van 14 november 2022 aangesteld als nieuwe CEO van de Vennootschap.
- Tenslotte hebben Regina S.à.r.l., vast vertegenwoordigd door mevrouw Regi Aalstad (Onafhankelijk Bestuurder), en Alane SRL, vast vertegenwoordigd door de heer Aldo Cardoso (Niet-Uitvoerend Bestuurder), met ingang van 1 januari 2023 ontslag genomen als bestuurders.

1.3. RAAD: VERANTWOORDELIJKHEDEN EN BETROKKENHEID

Gedurende 2022 was de individuele participatiegraad voor de vergaderingen van de Raad als volgt:

Naam	Deelnames ^[1]	Participatiegraad
Viability BV, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	21/21	100%
Regina S.à.r.l., vast vertegenwoordigd door Regi Aalstad	21/21	100%
Ebrahim Attarzadeh ^[2]	12/12	100%
Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door Inge Boets	21/21	100%
Michael Bredael	21/21	100%
Gustavo Calvo Paz ^[3]	17/19	89,47%
Alane SRL, vast vertegenwoordigd door Aldo Cardoso	20/21	95,24%
Philippe Costeletos ^[4]	8/9	88,89%
Isabel Hochgesand	17/21	80,95%
JH GmbH, vast vertegenwoordigd door Jesper Hojer	20/21	95,24%
MJA Consulting BV, vast vertegenwoordigd door Manon Janssen	16/21	76,19%
Paul McNulty ^[5]	12/12	100%
Rodney Olsen	20/21	95,24%

[1] Het aanwezigheidspercentage is gebaseerd op het aantal vergaderingen gehouden tijdens het mandaat van de respectievelijke bestuurders.

[2] Ebrahim Attarzadeh werd benoemd als lid van de Raad op 5 mei 2022 en na deze datum hebben slechts 12 vergaderingen van de Raad plaatsgevonden.

[3] Gustavo Calvo Paz nam ontslag als lid van de Raad op 9 november 2022 en voor deze datum hebben slechts 19 vergaderingen van de Raad plaatsgevonden.

[4] Philippe Costeletos nam ontslag als lid van de Raad op 5 mei 2022 en voor deze datum hebben slechts negen vergaderingen van de Raad plaatsgevonden.

[5] Paul McNulty werd benoemd als lid van de Raad op 5 mei 2022 en na deze datum hebben slechts 12 vergaderingen van de Raad plaatsgevonden.

In 2022 kwam de Raad 21 keer samen, met een participatiegraad van 93,94%. Het aantal vergaderingen van de Raad wordt onder meer verklaard door de nauwgezette opvolging door de Raad van de strategische projecten van Ontex, met inbegrip van de desinvesteringsprojecten. Daarnaast bevatte de agenda terugkerende punten zoals het toezicht op de operationele en financiële prestaties, en de herziening van de middellange- en langetermijnstrategie en het businessplan.

1.4. RAAD: NAZICHT EN BEOORDELING

Begin 2021 voerde de Vennoetschap met bijstand van een externe adviseur een periodieke beoordeling van de Raad uit, inclusief een evaluatie van de samenstelling en bevoegdheden van de Raad. Dit leidde tot de benoeming van nieuwe bestuurders in de Raad op de jaarlijkse algemene vergadering die in mei 2022 werd gehouden (zie verder onder “Evolutie van de Raad in 2022” hierboven). In de loop van 2022 zette de Raad haar nazichts- en beoordelingswerk voort en concentreerde zich onder meer op de samenstelling en de omvang van de Raad, de planning van de opvolging binnen de Raad en het Uitvoerend Comité en de evaluatie en ontwikkeling van de CEO en het Uitvoerend Comité.

1.5. COMITÉS VAN DE RAAD

2022 hoogtepunten

In december 2022, na de succesvolle initiële implementatie van de nieuwe strategie van Ontex, besliste de Raad om het Strategiecomité te ontbinden. Dit comité werd in april 2021 opgericht als tijdelijk comité om de herdefiniëring van de strategie van de Vennoetschap te ondersteunen. Het Strategiecomité werd ontbonden met ingang vanaf 1 januari 2023.

Audit- en Risicocomité

In overeenstemming met artikel 7:99, §2 van het Wetboek van Vennoetschappen en Verenigingen en de Corporate Governance Code 2020 zijn alle leden van het Audit- en Risicocomité Niet-Uitvoerende Bestuurders. Hoewel de wettelijke vereiste is om ten minste één onafhankelijk lid te hebben, heeft de Raad ervoor gekozen om nog strengere vereisten toe te passen in zijn Corporate Governance Charter, en om de vereiste vast te stellen dat het Audit- en Risicocomité van Ontex een meerderheid van onafhankelijke leden moet omvatten en dat het mandaat van Voorzitter van het Audit- en Risicocomité niet cumuleerbaar is met het mandaat van voorzitter van de Raad. De leden van het Audit- en Risicocomité beschikken gezamenlijk over de vereiste vaardigheden en expertise op het gebied van boekhouding en audit zaken.

Op 31 december 2022 was het Audit- en Risicocomité als volgt samengesteld:

Naam	Positie
Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door Inge Boets	Onafhankelijk Bestuurder, Voorzitster van het Audit- en Risicocomité
Michael Bredael	Niet-Uitvoerend Bestuurder
Rodney Olsen	Niet-Uitvoerend Bestuurder
ViaBylity BV, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	Onafhankelijk Bestuurder

Vanaf 1 januari 2023 trad de heer Paul McNulty toe tot het Audit- en Risicocomité als een bijkomend lid.

Tijdens 2022 kwam het Audit- en Risicocomité zes keer samen. De participatiegraad was 100%:

Naam	Vergaderingen bijgewoond ^[1]	Participatie-graad
Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door Inge Boets	6/6	100%
Michael Bredael	6/6	100%
Rodney Olsen	6/6	100%
ViaBylity BV, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	6/6	100%

[1] De aanwezigheidsgraad is gebaseerd op het aantal vergaderingen die hebben plaatsgevonden tijdens het mandaat van de respectievelijke leden van de comités.

Jonas Deroo, Chief HR en Legal Officer, is Secretaris van het Audit- en Risicocomité.

Het Audit- en Risicocomité is belast met de taken die zijn beschreven in artikel 7:99, §4 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Het besliste over de agenda, frequentie en onderwerpen van zijn vergaderingen, en beoordeelde het externe en interne auditplan, evenals de nalevingsrapportage (*compliance reporting*), de halfjaarlijkse financiële rekeningen en de externe beoordeling van de halfjaarlijkse financiële rekeningen, de driemaandelijke financiële informatie in de handelsupdates voor het eerste en derde kwartaal, de belangrijkste risico's, en de ESG-agenda van de Vennootschap.

Met betrekking tot zijn rollen en verantwoordelijkheden, zoals verder beschreven in het Corporate Governance Charter van Ontex, heeft de Raad besliste om het Audit- en Risicocomité formeel te belasten met het toezicht op de ESG-initiatieven van de Vennootschap, waaronder:

- het beoordelen, herzien en voorbereiden van de besluitvorming van de Raad over ESG-gerelateerde handelingen en praktijken die nieuwe opportuniteiten voor de Vennootschap kunnen bieden;
- het monitoren en overzien van het proces voor de ontwikkeling van ESG-informatie en manieren identificeren om ESG-gerelateerde informatie in de rapportagecyclus te integreren; en
- het meten en monitoren van de prestaties van de Vennootschap op het gebied van ESG-aangelegenheden en hun impact op de samenleving om rekening te houden met het multidimensionale karakter van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Remuneratie- en Benoemingscomité

Krachtens artikel 7:100, §2 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de Corporate Governance Code 2020 zijn alle leden van het Remuneratie- en Benoemingscomité Niet-Uitvoerende Bestuurders en is de meerderheid van zijn leden onafhankelijk overeenkomstig de criteria vervat in artikel 7:87, §1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. De leden van het comité beschikken ook over de nodige expertise op het gebied van bezoldiging.

Op 31 december 2022 was het Remuneratie- en Benoemingscomité als volgt samengesteld:

Naam	Positie
ViaBylity, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	Onafhankelijk Bestuurder, Voorzitter van het Bezoldigings- en Benoemingscomité
Ebrahim Attarzadeh	Niet-Uitvoerend Bestuurder
HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door Jesper Hojer	Niet-Uitvoerend Bestuurder
Isabel Hochgesand	Onafhankelijk Bestuurder
MJA Consulting BV, vast vertegenwoordigd door Manon Janssen	Onafhankelijk Bestuurder

Op 1 januari 2023 nam Alane SRL, vast vertegenwoordigd door de heer Aldo Cardoso, ontslag uit het Remuneratie- en Benoemingscomité. Op dezelfde dag trad HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door de heer Jesper Hojer, toe tot het Remuneratie- en Benoemingscomité als extra lid.

Gedurende 2022 kwam het Remuneratie- en Benoemingscomité 12 keer samen. De participatiegraad was 95,83%:

Naam	Vergaderingen bijgewoond ^[1]	Participatiegraad
ViaBylity BV, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	12/12	100%
Alane srl, vast vertegenwoordigd door Aldo Cardoso	12/12	100%
Philippe Costeletos ^[2]	5/5	100%
Isabel Hochgesand	11/12	91,67%
MJA Consulting BV, vast vertegenwoordigd door Manon Janssen	10/12	83,33%
Ebrahim Attarzadeh ^[3]	7/7	100%

[1] De aanwezigheidsgraad is gebaseerd op het aantal vergaderingen die hebben plaatsgevonden tijdens het mandaat van de respectievelijke leden van de comités.

[2] Philippe Costeletos nam ontslag als lid van het Remuneratie- en Benoemingscomité op 5 mei 2022 en voor deze datum hebben slechts vijf vergaderingen van de het Remuneratie- en Benoemingscomité plaatsgevonden.

[3] Ebrahim Attarzadeh werd op 5 mei 2022 lid van het Remuneratie- en Benoemingscomité en na deze datum hebben slechts zeven vergaderingen van het Remuneratie- en Benoemingscomité plaatsgevonden.

Jonas Deroo, Chief HR en Legal Officer, is Secretaris van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité is belast met de taken vermeld in artikel 7:100, §5, van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Gedurende 2022 omvatte het werk van het Remuneratie- en Benoemingscomité de volgende onderwerpen, wat ook het aantal vergaderingen verklaart:

- wijzigingen en opvolging binnen de Raad;
- herziening van het remuneratiebeleid;
- de beoordeling van de prestaties en remuneratie van de leden van het Uitvoerend Comité; en
- beoordeling en ontwikkeling van de opvolging en het leiderschap, inclusief de opvolging van de vorige CEO.

Strategiecomité

Het Strategiecomité werd opgericht in april 2021. Het doel van dit comité was om de strategische agenda van de Vennootschap te hervormen, de strategische besluitvorming van de Raad te bespoedigen en de focus te verleggen naar toekomstgerichte acties op de lange termijn.

Op 31 december 2022 was het Strategiecomité als volgt samengesteld:

Naam	Positie
ViaBylity BV, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	Onafhankelijk Bestuurder, Voorzitter van het Strategiecomité
Regina SARL, vast vertegenwoordigd door Regi Aalstad	Onafhankelijk Bestuurder
HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door Jesper Hojer	Niet-Uitvoerend Bestuurder
Paul McNulty	Onafhankelijk Bestuurder

Tijdens 2022, kwam het Strategiecomité 5 keer samen. De participatiegraad was 96%:

Naam	Vergaderingen bijgewoond ^[1]	Participatiegraad
ViaBylity BV, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	5/5	100%
Regina SARL, vast vertegenwoordigd door Regi Aalstad	4/5	80%
Gustavo Calvo Paz ^[2]	5/5	100%
HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door Jesper Hojer	5/5	100%
Paul McNulty ^[3]	2/2	100%

[1] De aanwezigheidsgraad is gebaseerd op het aantal vergaderingen die hebben plaatsgevonden tijdens het mandaat van de respectievelijke leden van de comités.

[2] Gustavo Calvo Paz nam ontslag als lid van het Strategiecomité op 9 november 2022. Voor deze datum hebben slechts vijf vergaderingen van de het Strategiecomité plaatsgevonden.

[3] Paul McNulty werd lid van het Strategiecomité op 5 mei 2022. Na deze datum hebben slechts twee vergaderingen van het Strategiecomité plaatsgevonden.

Jonas Deroo, Chief HR en Legal Officer, is Secretaris van het Strategiecomité.

Zoals uiteengezet in artikel 5.4 van het Ontex Corporate Governance Charter, adviseerde het Strategiecomité de Raad voornamelijk over zaken met betrekking tot de strategie van de Vennootschap en de waardecreatie op lange termijn, en, in het bijzonder:

- de doelgerichtheid, de strategische prioriteiten en de waarden van de Groep als belangrijke motor voor innovatie, groei en leiderschap;
- het beoordelen van sectorontwikkelingen en de impact van sectorale trends en wijzigingen in het competitieve landschap op het businessplan en de bedrijfsprestaties van de Vennootschap;
- het beoordelen van de middellange- en langetermijnstrategie van de Vennootschap en het businessplan, zoals opgesteld door het Uitvoerend Comité, voordat deze aan de Raad worden voorgelegd;
- de besluitvorming van de Raad voorbereiden met betrekking tot strategische aspecten van transacties of andere operaties die aan de Raad worden voorgelegd. Daartoe doet het Strategiecomité aanbevelingen over strategische transacties of andere strategische operaties (zoals overname of verkoop van bedrijven / belangrijke activa, het starten of beëindigen

van aanwezigheid in een land, diversificatie naar een nieuwe activiteit of stopzetting van een bepaalde activiteit, de toetreding tot, of beëindiging van, strategische allianties of samenwerkingsovereenkomsten op langere termijn, etc.) voorgelegd door de CEO en/of het Uitvoerend Comité aan de Raad; en

- toezicht houden op de implementatie van strategische projecten en van het businessplan, met inbegrip van de vooruitgang van de Vennootschap in haar strategische doelen.

Tijdens 2022 heeft het Strategiecomité voornamelijk gefocust op de strategische (her)evaluatie en het onderzoeken van strategische groeiprojecten en groeikansen.

In december 2022 heeft de Raad besloten om het Strategiecomité te ontbinden met ingang van 1 januari 2023.

1.6. UITVOEREND COMITÉ

De volgende tabel toont de samenstelling van het Uitvoerend Comité op 31 december 2022:

Naam	Positie op 31 december 2022
Gustavo Calvo Paz	Chief Executive Officer
Peter Vanneste	Chief Financial Officer en Executive Vice-President Finance and IT
Vincent Crepy	Chief Supply Chain Officer
Laurent Nielly	President van de Europe Divisie
Stephanie McDonald	Executive Vice-President Human Resources
Annick De Poorter	Executive Vice-President R&D en Sustainability
Jonas Deroo	Executive Vice-President Legal en Secretary General





Evolutie van het Uitvoerend Comité in 2022

De Raad heeft de heer Gustavo Calvo Paz benoemd tot nieuwe Chief Executive Officer met ingang vanaf 14 november 2022, als opvolger van mevrouw Esther Berrozpe.

Wijzigingen na 31 december 2022

Met ingang van 1 februari 2023 heeft mevrouw Stephanie McDonald ontslag genomen uit het Uitvoerend Comité. Haar verantwoordelijkheden werden toegewezen aan de heer Jonas Deroo, die sindsdien de rol van Chief HR en Legal Officer op zich heeft genomen.

Deze wijziging indachtig, zijn hieronder de biografische informatie, vaardigheden en ervaring van de huidige leden van het Uitvoerend Comité samengevat.

 <p>GUSTAVO CALVO PAZ Chief Executive Officer</p> <p>De heer Gustavo Calvo Paz heeft uitgebreide internationale ervaring als leidinggevende in de sector met een uitgebreide achtergrond in operaties, bedrijfs-turnarounds, en strategie binnen de FMCG sector. Voorafgaand aan zijn benoeming tot CEO was de heer Calvo Paz sinds 25 mei 2021 lid van de Raad. Daarvoor was hij president van de EMEA-divisie van Kimberly Clark en uitvoerend lid van het Global Leadership Team van Kimberly Clark. Daarvoor bekleedde hij verschillende leiderschapsposities bij Kimberly Clark.</p>	 <p>PETER VANNESTE Chief Financial Officer en Executive Vice-President Finance en IT</p> <p>De heer Peter Vanneste nam de functie van Chief Financial Officer op 1 mei 2021 op zich. De heer Vanneste heeft ruime ervaring in financiën en algemeen management in de sector FMCG uit diverse senior functies bij Jacobs Douwe Egberts, waar hij Group CFO was, en bij Procter & Gamble.</p>	 <p>VINCENT CREPY Chief Supply Chain Officer</p> <p>De heer Vincent Crepy nam op 1 mei 2021 de rol van Chief Supply Chain Officer aan. De heer Crepy voegde zich bij Ontex met sterke internationale ervaring uit bedrijven in consumentengoederen zoals Procter & Gamble, Reckitt Benckiser, Ventura Foods en Scandinavian Tobacco Group, waar hij belangrijke leidende operationele posities bekleedde in de VS, Europa, Centraal-Amerika en Azië-Pacific.</p>	 <p>LAURENT NIELLY President Europe Divisie</p> <p>De heer Laurent Nielly vervoegde de Ontex groep in juli 2017 om de dan recentelijk verworven activiteiten in Brazilië te leiden, en werd in januari aangesteld als President van de Europa Divisie. Hij werd in januari 2021 gepromoveerd tot President van de Europe Retail Division en vanaf juli 2021 leidt hij de Europese activiteiten na de combinatie van de Retail- en Healthcare-divisies. De heer Nielly heeft meer dan 25 jaar ervaring opgedaan in Europa, de VS en Latijns-Amerika bij bedrijven zoals P&G, McKinsey & Company, PepsiCo en Coty. Hij was eerst werkzaam in financiën en strategie, en ontwikkelde expertise op het gebied van innovatie en commerciële uitmuntendheid, voordat hij P&L-verantwoordelijkheden op zich nam.</p>
--	--	---	--



**ANNICK DE
POORTER**

**Executive
Vice-
President
R&D en
Sustainability**

Mevrouw Annick De Poorter vervoegde Ontex in 2003 als R&D Manager voor dameshygiëneproducten en werd in januari 2009 gepromoveerd tot R&D en Quality Director. Vóór haar carrière bij de Groep was mevrouw De Poorter R&D Engineer Technical Products bij Libeltex NV in België. Daarvoor was ze wetenschappelijk onderzoeker aan de universiteit van Gent, België.



**JONAS
DEROO**

**Chief HR en
Legal Officer**

De heer Jonas Deroo vervoegde Ontex in april 2015 als General Counsel & Corporate Secretary. Voordat hij Ontex vervoegde, was de heer Deroo Associate General Counsel bij bpost. Hij begon zijn carrière als advocaat aan de Brusselse balie.

Werking van het Uitvoerend Comité

De bevoegdheden van het Uitvoerend Comité omvatten het operationeel beheer en de organisatie van de Vennootschap, het ontwikkelen en jaarlijks actualiseren van de algemene strategie en het businessplan van de Vennootschap en het voorleggen aan de Raad ter goedkeuring, het toezicht houden op de implementatie van de algemene strategie en het business plan van de Vennootschap, het ondersteunen van de CEO bij het dagelijks bestuur van de Vennootschap en de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden, het opstellen van de financiële rekeningen van de Vennootschap en het presenteren van nauwkeurige en evenwichtige evaluaties van de financiële situatie van de Vennootschap aan de Raad en de Raad voorzien van de informatie die hij nodig heeft om zijn taken naar behoren te vervullen, het opzetten en onderhouden van beleid met betrekking tot het risicoprofiel van de Vennootschap en systemen voor het identificeren, beoordelen, beheren en bewaken van financiële en andere risico's binnen het kader dat is uiteengezet door de Raad en het Audit- en Risicocomité.

De omvang en samenstelling van het Uitvoerend Comité wordt bepaald door de Raad, handelend op voorstel van de CEO, die het Uitvoerend Comité voorzigt. De leden van het Uitvoerend Comité worden benoemd door de Raad op voorstel van de CEO en op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité. Leden van het Uitvoerend Comité worden benoemd voor onbepaalde tijd (met uitzondering van de CEO) en kunnen te allen tijde door de Raad worden ontslagen of hun lidmaatschap van het Uitvoerend Comité kan eindigen als hun managementovereenkomst met de Vennootschap eindigt.

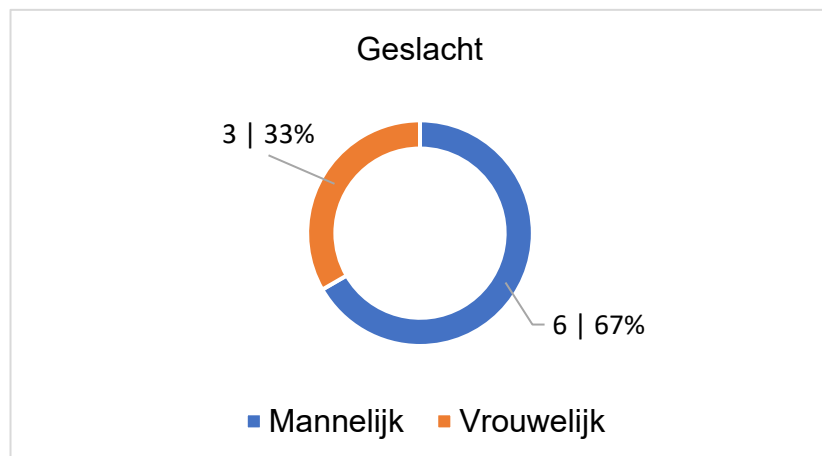
De CEO leidt en zit het Uitvoerend Comité voor. De CEO is belast met het dagelijks bestuur van de Vennootschap. Daarnaast oefent hij de bijzondere en beperkte bevoegdheden uit die hem door de Raad of het Uitvoerend Comité zijn toegekend. De CEO is een vaste genodigde voor de Raad en brengt regelmatig verslag uit aan de Raad, ook over de acties die door het Uitvoerend Comité worden ondernomen.

Tijdens 2022 kwam het Uitvoerend Comité, als algemene regel, elke twee weken samen en besprak hierbij, onder andere, de volgende onderwerpen:

- strategische beoordeling en implementatie;
- financiële en operationele prestaties;
- Ontex's organisationeel model;
- Ontex's Duurzaamheidsstrategie 2030; en
- interne controle en compliance.

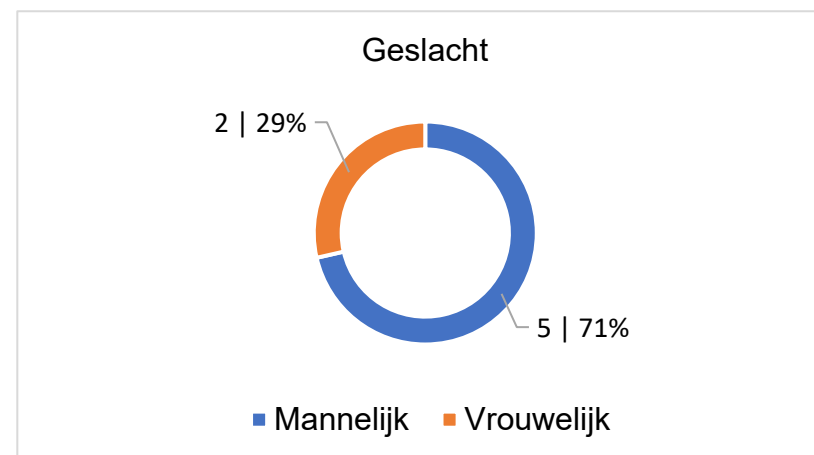
1.7. DIVERSITEIT VAN DE RAAD EN HET UITVOEREND COMITÉ

Ontex stimuleert diversiteit en gelijke kansen sterk. De Vennootschap heeft een diversiteitsbeleid ontwikkeld.



Gedurende 2022 was de Raad samengesteld uit 12 bestuurders, waarvan vier vrouwen: mevrouw Inge Boets (als vaste vertegenwoordiger van Inge Boets BV), mevrouw Manon Janssen (als vaste vertegenwoordiger van MJA Consulting BV), mevrouw Regi Aalstad (als vaste vertegenwoordiger van Regina S.à.r.l.) en mevrouw Isabel Hochgesand. Met ingang van 1 januari 2023 werd de Raad verminderd naar negen leden en nam mevrouw Regi Aalstad (als vaste vertegenwoordiger van Regina S.à.r.l.) ontslag als lid van de Raad. Als gevolg hiervan vertegenwoordigen de drie overblijvende vrouwelijke bestuurders samen 33% van de leden van de Raad. De Raad evalueert samen met het Remuneratie- en Benoemingscomité jaarlijks de samenstelling van de Raad en formuleert suggesties aan de Raad, onder meer rekening houdend met de gendersamenstelling en andere diversiteitselementen. De Vennootschap voldoet aan de vereiste dat ten minste een derde van de leden van de Raad van het andere geslacht moet zijn als het geslacht van de meerderheid van de Raad, zoals uiteengezet in artikel 7:86 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Op 1 januari 2023 bestond het Uitvoerend Comité van Ontex uit twee vrouwelijke leden op zeven, of 29%.



2. Kapitaal, aandeelhouders en betrokkenheid van investeerders

2.1. KAPITAAL EN KAPITAALWIJZIGINGEN

Op 31 december 2022 bedroeg het kapitaal van de Vennootschap € 823.587.466,38, vertegenwoordigd door 82.347.218 aandelen zonder nominale waarde. Elk aandeel vertegenwoordigt 1/82.347.218de van het kapitaal en geeft recht op één stem. De aandelen zijn genoteerd op Euronext Brussel. Op 31 december 2022, waren 16.355.865 aandelen van de Vennootschap aandelen op naam.

De Vennootschap keurde diverse Langetermijnbonusplannen ("LTIP") goed. Geen van de aandeleninstrumenten verlenen aandeelhoudersrechten voorafgaand aan de uitoefening of verwerving van de respectievelijke instrumenten. De aandelen die aan de deelnemers worden geleverd zijn bestaande aandelen van de Vennootschap met alle rechten en voordelen verbonden aan dergelijke aandelen. Een meer gedetailleerde beschrijving van het LTIP wordt uiteengezet in het Remuneratieverslag en het Remuneratiebeleid.

De toekenningen die Ontex maakt in het kader van haar LTIP voorzien in een verwervingsperiode van drie jaar. Dienovereenkomstig zijn de toekenningen die in 2019 werden toegekend, definitief verworven vanaf 2022. Meer informatie over de verworven aandelenopties en RSUs is te vinden in het remuneratieverslag.

Sinds 2015 heeft Ontex bepaalde "forward purchase" overeenkomsten aangegaan om haar verplichtingen in te dekken onder toekenningen gedaan onder haar LTIP. Deze betroffen "forward purchase" overeenkomsten met een duurtijd van één jaar, die op jaarlijkse basis verlengd werden. Deze overeenkomsten werden niet verlengd in 2022.

De Vennootschap hield op 31 december 2022 1.270.500 eigen aandelen aan.

2.2. EVOLUTIE VAN DE AANDEELHOUDERS

Krachtens de Statuten van de Vennootschap en het Corporate Governance Charter zijn de toepasselijke opeenvolgende drempels ingevolge de wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt en andere diverse bepalingen (hierna de "**Wet van 2 mei 2007**") en het Koninklijk Besluit van 14 februari 2008 op de bekendmaking van belangrijke deelnemingen, vastgesteld op 3%, 5%, 7,5%, 10% en elk daaropvolgend veelvoud van 5%.

Op 21 februari 2022 ontving de Vennootschap een transparantieverklaring van CIAM waarin werd bevestigd dat CIAM, op 10 november 2021, 2.463.474 stemrechtverlenende effecten of stemmen in de Vennootschap bezat, hetgeen overeenstemt met 2,99% van de stemrechtverlenende effecten, en het de drempel van 3% van het totale aantal stemrechten in de Vennootschap dus naar beneden toe had overschreden.

Op 23 januari 2023 ontving de Vennootschap een transparantieverklaring van Guanchang Guo and Fosun International Holdings Ltd. waarin werd bevestigd dat deze, op 31 december 2022, 3.200.373 stemrechtverlenende effecten of stemmen in de Vennootschap bezat, hetgeen overeenstemt met 3,89% van de stemrechtverlenende effecten, en dat het de drempel van 3% van het totale aantal stemrechten in de Vennootschap naar boven toe had overschreden.

Wij verwijzen naar onze website voor de transparantieverklaringen ontvangen na 31 december 2022.

2.3. AANDEELHOUDERSTRUCTUUR

Gelet op de transparantieverklaringen ontvangen door de Vennootschap, was de aandeelhoudersstructuur op 31 december 2022 ^[1] als volgt:

Aandeelhouders	Aandelen	% ^[2]	Datum overschrijding drempel
Groupe Bruxelles Lambert SA	16.454.453	19,98%	20 april 2021
ENA Investment Capital	12.411.999	15,07%	29 april 2020
Guangchang Guo and Fosun International Holdings Ltd ^[3]	3,200,373	3,89%	31 december 2022
The Pamajugo Irrevocable Trust	2.722.221	3,64%	29 februari 2016
Veraison SICAV – Engagement Fund	2.497.800	3,03%	20 juli 2021

Er zijn momenteel geen aandeelhoudersovereenkomsten waar de Vennootschap kennis van heeft.

[1] Updates na 31 december 2022 worden beschreven op onze website (<https://ontex.com/investors/shareholder-resources-center/>).

[2] Percentage gebaseerd op het uitstaande aandelenkapitaal van de Vennootschap op het moment van de aangifte.

[3] De heer Guangchang Guo is de voorzitter en mede-oprichter van Fosun International Holdings Ltd. Overeenkomstig de transparantieverklaring worden de aandelen in de Vennootschap gehouden via Hauck & Aufhäuser Fund Services S.A., een discretionaire vermogensbeheerder die het stemrecht op de aandelen uitoefent naar eigen goeddunken bij gebrek aan specifieke instructies.

2.4. BETROKKENHEID VAN INVESTEERDERS

Begin 2022 hield de Vennootschap een roadshow op het gebied van corporate governance. Daarnaast werden er tal van virtuele vergaderingen georganiseerd in groep of individueel om te communiceren met financiële analisten en investeerders, naar aanleiding van de investeerdersupdates en de periodieke publicaties van resultaten.

2.5. VERHANDELINGS- EN COMMUNICATIETEGLEMENT

Ontex hecht het hoogste belang aan de naleving van de toepasselijke regelgeving inzake marktmisbruik. Op 3 juni 2014 heeft de Raad het Ontex Verhandelings- en Communicatiereglement (hierna het "**Verhandelings- en Communicatiereglement**") goedgekeurd. Het Verhandelings- en Communicatiereglement is vervolgens gewijzigd op 2 april 2015 en meest recent op 28 juni 2016. Het Verhandelings- en Communicatiereglement beperkt transacties in financiële instrumenten van de Vennootschap door leden van de Raad en het van het Uitvoerend Comité en door bepaalde senior werknemers van de Ontex Groep gedurende gesloten en sperperiodes. Het Verhandelings- en Communicatiereglement regelt ook de interne goedkeuring van voorgenomen transacties, alsook de bekendmaking van uitgevoerde transacties via een kennisgeving aan de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, en bekendmaking van voorwetenschap. De General Counsel is de Compliance Officer voor doeleinden van het Verhandelings- en Communicatiereglement.

3. Relevante informatie in het geval van een overnamebod

Artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt, vereist dat genoteerde vennootschappen bepaalde gegevens bekendmaken die een invloed kunnen hebben in geval van een overnamebod.

3.1. KAPITAALSTRUCTUUR

Een uitgebreid overzicht van onze kapitaalstructuur per 31 december 2022 wordt weergegeven in hoofdstuk 2 van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

3.2. BEPERKINGEN OP DE OVERDRACHT VAN EFFECTEN

De Statuten van de Vennootschap bevatten geen beperkingen op de overdracht van aandelen in de Vennootschap. Bovendien is de Vennootschap niet op de hoogte van dergelijke beperkingen opgelegd door de Belgische wetgeving, behalve in het kader van de regels voor marktmisbruik, en is de Vennootschap evenmin op de hoogte van overeenkomsten tussen aandeelhouders die kunnen leiden tot beperkingen op de overdracht van effecten en/of de uitoefening van stemrechten.

3.3. HOUDERS VAN EFFECTEN MET BIJZONDERE ZEGGENSCHAPSRECHTEN

Er zijn geen houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten.

3.4. AANDELENPLANNEN VOOR WERKNEMERS WAARVAN DE ZEGGENSCHAPSRECHTEN NIET RECHTSTREEKS DOOR DE WERKNEMERS WORDEN UITGEVOERD

De aandelen in de Vennootschap die door de deelnemers zullen worden verworven in het kader van het bestaande LTIP naar aanleiding van de uitoefening van de aandelenopties of naar aanleiding van het verwerven van de RSUs of performance shares, zijn bestaande gewone aandelen in de Vennootschap, met alle rechten en voordelen verbonden aan deze aandelen. Een meer gedetailleerde beschrijving van de LTIP is uiteengezet in het Remuneratiebeleid en het Remuneratieverslag van de Vennootschap.

De Vennootschap heeft geen aandelenplannen voor werknemers opgezet waarvan de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks worden uitgeoefend door Ontex's managers of werknemers.

3.5. BEPERKINGEN OP STEMRECHTEN

De Statuten van de Vennootschap bevatten geen beperkingen op de uitvoering van de stemrechten door de aandeelhouders, op voorwaarde dat de betreffende aandeelhouders voldoen aan de formaliteiten om toegelaten te worden tot de aandeelhoudersvergadering en hun stemrechten niet zijn geschorst door één van de gebeurtenissen voorzien in de Statuten of in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Overeenkomstig artikel 11 van de Statuten van de Vennootschap, kan de Raad de uitoefening van rechten verbonden aan aandelen gehouden door meerdere aandeelhouders schorsen.

De Vennootschap heeft geen kennis van enige beperkingen onder Belgisch recht op het uitoefenen van stemrechten door de aandeelhouders.

3.6. REGELS OVER DE BENOEMING EN VERVANGING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD

De duur van het mandaat van bestuurders is onder Belgisch recht beperkt tot zes jaar (hernieuwbaar), maar de Corporate Governance Code 2020 beveelt aan dat deze duur beperkt wordt tot vier jaar (Aanbeveling 5.6). De benoeming en herbenoeming van bestuurders wordt voorgesteld door de Raad, op basis van een aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité, en is onderworpen aan goedkeuring door de algemene vergadering.

3.7. REGELS OVER WIJZIGINGEN AAN DE STATUTEN

Met uitzondering van kapitaalverhogingen beslist door de Raad binnen de limieten van het toegestane kapitaal of een verplaatsing van de zetel van de Vennootschap (indien zulke verplaatsing geen wijziging met zich meebrengt voor de toepasselijke taalwetgeving vergeleken met diegene die momenteel toepasselijk is), is enkel een buitengewone algemene aandeelhoudersvergadering bevoegd om de Statuten van de Vennootschap te wijzigen. Een buitengewone algemene vergadering kan enkel geldig beraadslagen over wijzigingen aan de statuten als ten minste 50% van het aandelenkapitaal is vertegenwoordigd. Als het bovenstaande aanwezigheidsquorum niet is bereikt, dient opnieuw een buitengewone algemene aandeelhoudersvergadering te worden bijeengeroepen, die geldig zal kunnen beraadslagen, ongeacht welk aandeel van het aandelenkapitaal op de algemene vergadering is vertegenwoordigd. In het algemeen kunnen statutenwijzigingen enkel worden aangenomen indien goedgekeurd met ten minste 75% van de uitgebrachte stemmen. Het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen voorziet striktere meerderheidsvereisten in specifieke gevallen, zoals voor aanpassingen aan het maatschappelijk doel van de Vennootschap.

3.8. TOEGESTAAN KAPITAAL

Op 25 mei 2018 hernieuwde de buitengewone algemene vergadering de machtiging aan de Raad met betrekking tot toegestaan kapitaal onder de volgende voorwaarden:

De Raad mag het aandelenkapitaal van de Vennootschap in één of meerdere keren verhogen met een bedrag gecumuleerd over vijf jaar van maximaal 50% van het bedrag van het kapitaal zoals onmiddellijk na de algemene vergadering van aandeelhouders van 25 mei 2018 geregistreerd was, waarvan maximaal 20% van het bedrag van het maatschappelijk kapitaal zoals onmiddellijk na de algemene vergadering van aandeelhouders van 25 mei 2018 geregistreerd was, in geval van een kapitaalverhoging met opzegging of beperking van het voorkeurrecht van de aandeelhouders.

Deze toestemming kan worden verlengd in overeenstemming met de relevante wettelijke bepalingen. De Raad kan deze bevoegdheid uitoefenen van een periode van vijf jaar vanaf de datum van publicatie in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad van de wijziging van de Statuten goedgekeurd door de algemene vergadering op 25 mei 2018.

3.9. VERKRIJGING VAN EIGEN AANDELEN

Op 25 mei 2018 hernieuwde de buitengewone algemene vergadering de machtiging aan de Raad met betrekking tot de verwerving van eigen aandelen onder de volgende voorwaarden:

De Vennootschap mag, zonder voorafgaande toestemming van de algemene vergadering, in overeenstemming met de artikelen 620 ev. van het (vroegere) Wetboek van Vennootschappen en binnen de limieten die in deze bepalingen zijn vastgelegd, tot 10% van de eigen aandelen, winstbewijzen of bijbehorende certificaten verwerven, op of buiten de aandelenmarkt, voor een prijs die voldoet aan de wettelijke vereisten, maar die in ieder geval niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers mag liggen gedurende de laatste dertig handelsdagen voorafgaand aan de transactie en niet meer dan 5% boven de hoogste slotkoers gedurende de laatste dertig handelsdagen voorafgaand aan de transactie. Deze machtiging is vijf jaar geldig vanaf 25 mei 2018. Deze machtiging dekt ook de verwerving op of buiten de beurs door een rechtstreekse dochteronderneming in de zin van, en onder de beperkingen van, artikel 627, eerste streepje, van het (vroegere) Wetboek van Vennootschappen. Indien de verwerving door de Vennootschap buiten de beurs plaatsvindt, zelfs door een dochteronderneming, moet het bedrijf voldoen aan artikel 620, §1, 5° van het (vorige) Wetboek van Vennootschappen.

Verdere details met betrekking tot de verwerving van eigen aandelen kunnen worden geraadpleegd in hoofdstuk 2.1 van dit verslag.

3.10. MATERIËLE OVEREENKOMSTEN WAARBIJ ONTEX PARTIJ IS DIE EEN CLAUSULE VAN CONTROLEWIJZIGING BEVATTEN

3.10.1. Senior Facilities Agreement

De Vennootschap, en bepaalde van haar dochterondernemingen als garantieverstrekkers, hebben op 23 juni 2021 een senior kredietovereenkomst van € 470.000.000 afgesloten (de "Senior Kredietovereenkomst"), bestaande uit een termijnlening van € 220.000.000 en een wentelkredietfaciliteit van € 250.000.000, met een initiële looptijd van drie jaar met de optie tot verlenging voor een periode van maximaal twee jaar onder bepaalde daarin vermelde voorwaarden. De opbrengst werd gebruikt voor de herfinanciering van bestaande schulden en voor algemene bedrijfsdoeleinden.

De Senior Kredietovereenkomst bevat bepalingen die in werking kunnen treden in geval van een wijziging van controle over de Vennootschap. Meer in het bijzonder bepaalt de Senior Kredietovereenkomst onder meer dat elke persoon of groep van personen die in onderling overleg handelen en die, rechtstreeks of onrechtstreeks, de uiteindelijk economische eigendom verkrijgen van het uitgegeven kapitaal van de Vennootschap die het recht geeft om meer dan 50% van de stemmen uit te brengen die kunnen worden uitgebracht op een algemene vergadering, kan leiden tot een verplichte vooruitbetaling en opzegging onder de Senior Kredietovereenkomst.

3.10.2. Indenture

De Vennootschap, en bepaalde van haar dochterondernemingen als garantieverstrekkers, zijn een overeenkomst aangegaan op 7 juli 2021 (de "Indenture") op grond waarvan de Vennootschap € 580.000.000 3,5000% senior notes met vervaldag op 15 juli 2026 heeft uitgegeven (de "Senior Notes"). De opbrengst werd gebruikt voor de herfinanciering van bestaande schulden en voor algemene bedrijfsdoeleinden.

De Indenture bevat bepalingen die van toepassing worden in het geval van een wijziging van de controle over de Vennootschap. Meer in het bijzonder bepaalt de Indenture onder meer dat elke persoon of groep van personen die in onderling overleg handelen (anders dan bepaalde vrijgestelde personen) die, rechtstreeks of onrechtstreeks, de uiteindelijke economisch eigendom verwerft van meer dan 50% van het totale stemrecht dat kan worden uitgebracht op een algemene vergadering, kan leiden tot een verplicht aanbod van de Vennootschap om de Senior Notes terug te kopen tegen een aankoopprijs gelijk aan 101% van de hoofdsom van de Senior Notes (samen met opgelopen en onbetaalde rente).

3.10.3. Factoring Overeenkomst

De Vennootschap sloot op 21 februari 2018 een Factoring Overeenkomst af met BNP Paribas Fortis Factor NV en KBC Commercial Finance NV (de "Factoring Overeenkomst"). De Factoring Overeenkomst bevat bepalingen die kunnen worden geactiveerd in geval van een controlewijziging over de Vennootschap. Meer specifiek bepaalt de Factoring Overeenkomst onder meer dat in het geval dat de effectieve controle over een partij wordt overgedragen aan anderen, de andere partij het recht heeft om de Factoring Overeenkomst te beëindigen.

3.10.4. Hedging Overeenkomst

De Vennootschap sloot op 12 maart 2018 een ISDA FX hedging-overeenkomst af met Crédit Agricole Corporate and Investment Bank ("CACIB") (de "Hedging Overeenkomst"). De Hedging Overeenkomst bevat bepalingen die kunnen worden geactiveerd in geval van een controlewijziging over de Vennootschap. Meer specifiek voorziet de Hedging Overeenkomst, onder andere, dat een controlewijziging, wat gedefinieerd is als elke persoon of groep van personen die in onderling overleg handelen die, rechtstreeks of onrechtstreeks, de uiteindelijke economisch eigendom verwerft van het uitgegeven aandelenkapitaal van de Vennootschap, CACIB het recht geeft om de Hedging Overeenkomst te beëindigen.

3.10.5. Garantie Overeenkomst

De Vennootschap en haar dochteronderneming Hygiene Medica SAS hebben een garantieovereenkomst afgesloten op 6 november 2018 met Euler Hermes NV (de "Garantieovereenkomst") met betrekking tot de garantie die door Euler Hermes SA werd verleend aan Land Rheinland, Finanzamt Mayen op 13 november 2018. De Garantieovereenkomst bevat bepalingen die kunnen

worden geactiveerd in geval van een wijziging van controle van de Vennootschap. Meer specifiek voorziet de Garantieovereenkomst in een acceleratie in het geval dat de Vennootschap een aanzienlijk deel van haar activa aan een derde zou verhuren, of de Vennootschap fuseert of besluit te fuseren, splitst of besluit te splitsen, of de Vennootschap wordt geabsorbeerd door een derde partij.

De bovenvermelde controlewijzigingsclausules werden reeds goedgekeurd door de algemene vergadering in overeenstemming met artikel 7:151 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen of, tevoren, artikel 556 van het (vorige) Wetboek van Vennootschappen.

3.11. BEËINDIGINGSVERGOEDING BIJ EEN BEËINDIGING VAN EEN CONTRACT VAN DE LEDEN VAN DE RAAD OF VAN WERKNEMERS ALS GEVOLG VAN EEN OPENBAAR OVERNAMEBOD

De Vennootschap heeft geen overeenkomsten gesloten met de leden van de Raad noch met haar werknemers die als gevolg zouden hebben dat een beëindigingsvergoeding moet worden betaald indien, als gevolg van een openbaar overnamebod, de leden van de Raad of desbetreffende werknemers ontslag nemen, ontslagen worden, of als hun arbeidsovereenkomsten worden beëindigd.

Voor een algemene omschrijving van de beëindigingsclausules van de leden van de Raad en het Uitvoerend Comité verwijzen we naar het Remuneratieverslag.

4. Belangenconflicten

In overeenstemming met artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, wanneer een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de Vennootschap naar aanleiding van een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de Raad, moet de betrokken bestuurder dit mededelen aan de andere bestuurders vóór de Raad een besluit neemt en moet de commissaris op de hoogte worden gebracht. Het betrokken lid van de Raad mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van de Raad over deze beslissingen of verrichtingen, noch daarover stemmen.

Naast de wettelijke vereisten verwacht de Vennootschap, in het algemeen en zoals uiteengezet in het Corporate Governance Charter, dat elk lid van de Raad zijn of haar persoonlijke en zakelijke aangelegenheden op een zodanige wijze regelt dat elke (schijn van) belangenconflict van een persoonlijke, professionele of financiële aard met de Vennootschap vermeden wordt, zowel rechtstreeks als via verwanten (inclusief echtgeno(o)t(e), levenspartner, of andere verwanten (door afstamming of huwelijk) tot de tweede graad en pleegkinderen).

In 2022 waren er geen dergelijke belangenconflicten, in de zin van artikel 7.96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

5. Transacties met verbonden partijen

De Vennootschap is in 2022 geen transacties aangegaan met verbonden partijen in de zin van artikel 7:97 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

6. Naleving van de corporate governance code van 2020

De Vennootschap wenst hoge standaarden inzake deugdelijk bestuur na te streven en baseert zich op de Corporate Governance Code 2020 als referentiecode. De Corporate Governance Code 2020 is gebaseerd op een “pas toe of leg uit” benadering. Belgische beursgenoteerde ondernemingen moeten handelen in overeenstemming met de Corporate Governance Code 2020, maar kunnen afwijken van deze bepalingen voor zover deze niet zijn opgenomen in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en op voorwaarde dat zij een rechtvaardiging voor deze afwijkingen bekendmaken in hun verklaring inzake deugdelijk bestuur zoals opgenomen in het jaarverslag, in overeenstemming met artikel 3:6, §2, 2° van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Op 9 oktober 2020, toen het Corporate Governance Charter van de Vennootschap werd gewijzigd om te voldoen aan de vereisten van de Corporate Governance Code 2020, heeft de Raad gekozen voor een monistisch bestuur. De Raad is dus het hoogste bestuursorgaan van de Vennootschap. Het is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of nuttig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de Vennootschap, met uitzondering van de bevoegdheden die bij wet zijn voorbehouden aan de algemene vergadering. De Raad beslist over de strategie van de Vennootschap en neemt alle belangrijke investerings- en desinvesteringsbeslissingen. De Raad heeft het operationeel beheer van de Vennootschap gedelegeerd aan het Uitvoerend Comité, die dit operationeel beheer uitoefent binnen het kader van de strategie bepaald door de Raad.

De Vennootschap handelt in overeenstemming met de Corporate Governance Code 2020, behalve met betrekking tot het volgende:

- Bepaling 4.2 van de Corporate Governance Code 2020 bepaalt dat de formulering van de strategie niet mag worden doorverwezen naar een permanent comité. In april 2021 heeft de Raad het Strategiecomité opgericht in het licht van de strategische uitdagingen en de noodzaak van een strategische herziening van de activiteiten en activiteiten van de Vennootschap. Het Strategiecomité, een adviserend comité, had tot doel de strategische besluitvorming van de Raad te verbeteren en te bespoedigen, het Uitvoerend Management te ondersteunen bij het hervormen van de strategische agenda van de Vennootschap en steun te geven en toezicht uit te oefenen op de implementatie ervan. Na de succesvolle eerste implementatie in 2022 van de nieuwe strategie van Ontex, heeft de Raad beslist om het Strategiecomité te ontbinden met ingang van 1 januari 2023. Als gevolg handelt de Vennootschap nu in overeenstemming met bepaling 4.2 van de Corporate Governance Code 2020.
- Bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 bepaalt dat niet-uitvoerende bestuurders een deel van hun remuneratie zou moeten ontvangen in de vorm van aandelen in de Vennootschap. Na afweging is besloten dat de remuneratie van de Niet-Uitvoerende Bestuurders volledig in contanten betaald zal worden, omwille van de complexe fiscale en sociale gevolgen van het betalen van een deel van de remuneratie in aandelen, zowel voor de begunstigen als voor de Vennootschap. Wij zijn echter van mening dat het aandeelhouderschap door Niet-Uitvoerende bestuurders een positieve invloed kan hebben op hun inzet en engagement. De Vennootschap heeft daarom een aanbeveling gedaan aan Niet-Uitvoerende Bestuurders om gedurende hun vierjarige ambtstermijn een Ontex-aandelenbelang op te bouwen gelijk aan éénmaal de vaste vergoeding van de Niet-Uitvoerende Bestuurder, en om dit aandelenbelang gedurende ten minste één jaar te behouden na het einde van hun bestuursmandaat.

7. Gebeurtenissen na balansdatum

De relevante gebeurtenissen na het einde van de verslagperiode zijn opgenomen in toelichting 7.32 van de geconsolideerde jaarrekening in dit jaarverslag.

8. Kader voor risicobeheer en interne controle

8.1. INLEIDING

De Ontex Groep heeft een systeem voor risicobeheer en -controle in overeenstemming met het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de 2020 Corporate Governance Code. Het bestaande kader is afgestemd op het beheerskader dat door het Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) is ontwikkeld.

De Ontex Groep wordt in het kader van haar bedrijfsactiviteiten blootgesteld aan een brede waaier van risico's die de bedrijfsdoelstellingen kunnen beïnvloeden of ertoe leiden dat de bedrijfsdoelstellingen niet bereikt worden. Deze risico's beheren is een belangrijke taak van de Raad van Bestuur, (met inbegrip van het Audit- en Risicocomité), het Uitvoerend Comité en alle andere medewerkers met leidinggevende verantwoordelijkheden.

Het risicobeheer- en controlesysteem is ontworpen om de volgende doelstellingen te bereiken:

- Realiseren van de doelstellingen van Ontex Groep;
- Realiseren van operationele efficiëntie;
- Verzekeren van correcte en tijdige financiële verslaggeving;
- Naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving
- Naleving van het beleid en de doelstellingen van het management; en
- Bescherming van bedrijfsactiva.

8.2. CONTROLEOMGEVING

8.2.1. Drie lijnen model

De Ontex Groep past het model van de 'three lines' toe om binnen het gebied van risico en controle de rollen, verantwoordelijkheden en toerekenbaarheid te verduidelijken en om de communicatie hieromtrent te optimaliseren. Het 'three lines' model omvat volgende lijnes ter verdediging tegen risico's:

- De eerste linie: in eerste instantie is het lijnmanagement verantwoordelijk om de dagdagelijkse risico's te beoordelen en om er voor te zorgen dat voldoende controles geïmplementeerd worden om deze risico's af te dekken.
- De tweede linie: toezichtfuncties zoals de financiële afdeling, de kwaliteitsafdeling, compliance, duurzaamheid, de fiscale en de juridische afdeling houden toezicht op en bekijken het risicobeheer uitgevoerd door de eerste verdedigingslinie op kritische wijze. De actoren van de tweede verdedigingslinie zetten ook de algemene lijnen uit en werken het risicobeheer- en controlesysteem uit. De Compliance-afdeling van de Ontex Groep verzorgt communicatie en training over ethische zaken.
- De derde linie: onafhankelijke zekerheidsverschaffers zoals de Afdeling Interne en Externe Audit beoordelen en controleren het risicobeheerproces zoals uitgevoerd door de eerste en tweede verdedigingslinie.

8.2.2. Beleid, procedures en processen

De Ontex Groep promoot een omgeving waarin haar doelstellingen en strategie in een gecontroleerde manier nagestreefd worden. Deze omgeving wordt gecreëerd door de implementatie in het gehele bedrijf van beleidslijnen, procedures en processen zoals de Ontex waarden, de Ontex Ethische Gedragscode (inclusief onderdelen van de code zoals het Anti-Omkoop Beleid, het Mededingingsbeleid), het Kwaliteitsmanagementsysteem en de Delegatie van Bevoegdheden principes. Het Uitvoerend Comité staat volledig achter deze initiatieven. De werknemers worden op regelmatige basis geïnformeerd en getraind in deze materie om zo een voldoende hoog niveau van risicobeheer en -controle te kunnen garanderen op alle bedrijfsniveaus.

8.2.3. Groepswijde ERP systeem

De meerderheid van de groepsentiteiten werken op hetzelfde groepswijde ERP systeem, dat centraal wordt beheerd. Dit systeem bevat de rollen en verantwoordelijkheden gedefinieerd op het niveau van de Ontex groep. Door middel van dit systeem worden de belangrijkste processen gestandaardiseerd en de belangrijkste controles afgedwongen. Het systeem maakt ook gedetailleerde monitoring van activiteiten en directe toegang tot de gegevens mogelijk.

8.3. RISICOBEBEER

Doeltreffend risicobeheer begint met het identificeren en beoordelen van de risico's verbonden met de bedrijfsvoering van de Vennootschap en externe factoren. Eenmaal de relevante risico's zijn geïdentificeerd, streeft de Vennootschap ernaar om zulke risico's met de nodige voorzichtigheid te beheren en te minimaliseren, inclusief risico-escalatieprocessen om ervoor te zorgen dat de juiste besluitvormers specifiek geïdentificeerde risico's beoordelen en oplossen. Het bestaande proces is erop gericht de belangrijkste risico's te identificeren, ze te beoordelen, passende antwoorden te definiëren, ze op de juiste niveaus in de organisatie te communiceren en de doeltreffendheid van de risicobeperkende maatregelen te controleren.

Alle werknemers van de Ontex Groep zijn verantwoordelijk voor de tijdige identificatie en kwalitatieve beoordeling van de risico's binnen zijn of haar verantwoordelijkheidsgebied op een continue basis. Naast de continue input voor de risicobeoordeling vindt er een periodieke evaluatie plaats met het Uitvoerend Comité. Als resultaat van die periodieke evaluatie worden de risico's gerangschikt op basis van hun inherente impact en de kwetsbaarheid van Ontex voor die risico's.

De Ontex Groep heeft zijn belangrijkste bedrijfsrisico's geïdentificeerd en geanalyseerd zoals gedocumenteerd in het Strategisch Rapport in dit jaarverslag. Deze bedrijfsrisico's worden doorgegeven aan de verschillende managementniveaus.

8.4. CONTROLEACTIVITEITEN

Er zijn controlemaatregelen van kracht om het effect van de risico's op het vermogen van de Ontex Groep om zijn doelstellingen te behalen tot een minimum te beperken. Deze controleactiviteiten zijn ingebed in de belangrijkste bedrijfsprocessen en –systemen van de Ontex Groep, om te kunnen garanderen dat de respons op risico's en de algemene doelstellingen van de Ontex Groep zoals vooropgesteld worden uitgevoerd. Op alle niveaus en binnen alle afdelingen van het bedrijf worden controles georganiseerd.

Het hoofd Compliance (op groepsniveau) en de Lokale Compliance Coördinatoren (op lokaal niveau) controleren de belangrijkste compliance-gebieden voor de hele Ontex Groep. De compliance functie ondersteunt de naleving van de Ontex Ethische Code en de invoering van duidelijke processen en procedures met betrekking tot de Code. De langetermijnstrategie en de jaarlijkse doelstellingen van Compliance worden goedgekeurd door het Uitvoerend Comité (EMC) en het Audit- en Risicocomité (ARC) en er wordt tweemaal per jaar verslag uitgebracht aan het EMC en het ARC. Het hoofd Compliance en de Internal Audit Manager komen regelmatig bijeen om de risico's op basis van incidenten rond onze Code of Ethics en het bestaande of mogelijk nieuwe wettelijke kader te bespreken. Meer informatie over de aanpak, strategie en vooruitgang van Ontex inzake bedrijfsethiek en compliance vindt u in de Verklaringen inzake Duurzaamheid van dit jaarverslag.

Naast deze controleactiviteiten wordt er een verzekeringsprogramma toegepast voor bepaalde risicocategorieën die niet geabsorbeerd kunnen worden zonder een aanzienlijk effect op de balans van de Vennootschap.

8.5. INFORMATIE EN COMMUNICATIE

De Ontex Groep erkent het belang van tijdige, volledige en accurate communicatie en informatie, zowel top-down als bottom-up. De Ontex Groep heeft daarom een aantal maatregelen in voege om onder andere:

- De vertrouwelijkheid van informatie te waarborgen.
- Duidelijke communicatie over bevoegdheden en verantwoordelijkheden te waarborgen.
- Belanghebbenden tijdig op de hoogte te brengen van externe en interne veranderingen die een invloed hebben op hun verantwoordelijkheidsgebied.

8.6. MONITORING VAN CONTROLEMECHANISMEN

Monitoring mechanismen zorgen er voor dat de interne controles efficiënt blijven werken.

De kwaliteit van het systeem voor risicobeheer en –controle van Ontex Groep wordt geëvalueerd door de volgende actoren:

- Interne Audit. De taken en verantwoordelijkheden die toegewezen worden aan Interne Audit, worden bepaald in het Internal Audit Charter, dat goedgekeurd werd door het Audit- en Risicocomité. De belangrijkste taak van de Interne Audit afdeling zoals gedefinieerd in het Internal Audit Charter is “de organisatie een toegevoegde waarde bieden door op een gedisciplineerde en systematische manier het interne controlemechanisme te evalueren en aanbevelingen te maken om dit mechanisme te verbeteren”.
- Externe Audit. In de context van zijn controle van de jaarrekening, concentreert de commissaris zich op het ontwerp en de doeltreffendheid van interne controles en systemen relevant voor de voorbereiding van de jaarrekening. Het resultaat van de audits, met inbegrip van werk op interne controles, wordt gerapporteerd aan het Uitvoerend Comité en het Audit- en Risicocomité en gedeeld met Interne Audit.
- Het Audit- en Risicocomité. De Raad van Bestuur en het Audit- en Risicocomité dragen de eindverantwoordelijkheid voor interne controle en risicobeheer. Voor meer gedetailleerde informatie over de samenstelling en werking van het Audit- en Risicocomité wordt er verwezen naar hoofdstuk 1.4. van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

8.7. RISICOBEBEER EN INTERNE CONTROLE MET BETREKKING TOT HET PROCES VAN FINANCIËLE RAPPORTERING

De Finance en Accounting Manual zorgt voor een nauwkeurige en consistente toepassing van de boekhoudregels binnen de Ontex Groep.

Op kwartaalbasis wordt er een bottom-up risico analyse uitgevoerd om de huidige risicofactoren te identificeren. Actieplannen worden gedefinieerd voor alle belangrijke risico's. Specifieke identificatieprocedures voor financiële risico's zijn van kracht met als doel de volledigheid van de financiële voorzieningen te garanderen.

De accounting teams zijn verantwoordelijk voor het aanleveren van de financiële cijfers, terwijl de controleteams de correctheid van deze cijfers controleren. Deze controles omvatten coherentietests door vergelijkingen met historische en budgetcijfers, evenals steekproeven van transacties op basis van de materialiteit ervan.

Er zijn specifieke interne controleactiviteiten met betrekking tot financiële rapportering in voege, waaronder het gebruik van een periodieke afsluiting- en rapporteringschecklist. Deze checklist zorgt voor een duidelijke communicatie van tijdslijnen, garandeert de volledigheid van taken en staat in voor een correcte toewijzing van verantwoordelijkheden.

De uniforme rapportering van financiële informatie doorheen de Ontex Groep zorgt voor een consistente informatiestroom. Hierdoor kunnen mogelijke anomalieën geïdentificeerd worden. Het groepswijde ERP systeem en functionaliteiten voor het beheer van informatie staan het centrale controlling team toe om rechtstreeks toegang te hebben tot uitgesplitste financiële en niet-financiële informatie.

In samenspraak met de Raad en het Uitvoerend Comité wordt er een externe financiële agenda opgesteld. Deze agenda wordt openbaar gemaakt aan de externe belanghebbenden. Met deze externe financiële rapportering wil de Ontex Groep zijn belanghebbenden de informatie bieden die zij nodig hebben om doordachte beslissingen te kunnen nemen. De financiële kalender kan geraadpleegd worden op <https://ontex.com/investors/>.

8.8 ONTEX VOORNAAMSTE RISICO'S

De belangrijkste geïdentificeerde risico's en opportuniteiten voor Ontex worden hieronder in detail beschreven, samen met de wijze waarop het risico bij Ontex wordt beheerd (inclusief de huidige of geplande risicobeperkende maatregelen).

Deze risico's kunnen de verwezenlijking van onze strategische doelstellingen beïnvloeden, zoals uiteengezet op blz. 9 . Ze zijn gerangschikt naar soort risico en staan niet in volgorde van prioriteit.

8.8.1 Contextuele risico's

8.8.1.1 Politieke instabiliteit

Ontex is over de hele wereld actief en is bijgevolg onderhevig aan de risico's die gepaard gaan met internationale activiteiten. De recente en aanhoudende instabiliteit in sommige landen waarin wij actief zijn, kan beperkend zijn voor onze activiteiten door regelgeving die uiteindelijk mogelijk leidt tot rechtszaken en boetes. Geopolitieke spanningen kunnen de handelsbetrekkingen verslechteren en de wereldwijde economische activiteit verstoren, wat zich direct en indirect kan vertalen in de activiteiten en algemene zaakvoering van Ontex.

Risicobeheer

Verskillende betrokkenen bij Ontex houden de macro-economische en geopolitieke situatie in de regio's waar Ontex actief is, in de gaten. Tijdens business review meetings wordt de situatie beoordeeld en worden corrigerende maatregelen besproken.

Dankzij onze wereldwijde aanwezigheid kunnen wij het risico ondervangen door de flexibiliteit die we hebben om (tijdelijk) onze focus aan te passen naar andere gebieden in de wereld in geval van ernstige verstoringen.

Met betrekking tot onze activiteiten in Rusland is een specifiek operationeel model ingevoerd dat de continuïteit van onze activiteiten in Rusland in overeenstemming brengt met het bestaande regelgevend kader en de flexibiliteit biedt om zich aan te passen in geval van wijzigingen in de regelgeving.

8.8.1.2 Concurrentie

Ontex is actief in een landschap met intense concurrentie en een hoge elasticiteit van klanten ten aanzien van prijsinitiatieven. Acties en tegenreacties van alle spelers in de concurrerende omgeving kunnen het marktaandeel beïnvloeden, prijsoorlogen uitlokken en op lange termijn onze marge beïnvloeden. Bovendien werken veel van onze klanten via aanbesteding, wat leidt tot verbintenissen op lange termijn, waardoor Ontex gevoelig is voor acties en reacties van zijn concurrenten. Ontex is ook blootgesteld aan het risico dat alternatieve producten, oplossingen of bedrijfsmodellen die aan veranderende klantenbehoeften beantwoorden, de productportefeuille van Ontex vervangen. Dit zou de marktpositie van de onderneming in gevaar kunnen brengen.

Risicobeheer

Onze ambitie is om de voorkeurspartner bij uitstek te zijn voor retailmerken. Dit wordt ondersteund door uitstekende dienstverlening en kwaliteit. Wij proberen voortdurend onze concurrentiële positie op vlak van kosten en prijzen te verbeteren, onze klantsegmentatie te verfijnen en klantgerichtheid te bevorderen. Door innovatie zullen wij de productportefeuille verder uitbreiden, met als doel te blijven voldoen aan de behoeften van klanten en consumenten.

8.8.1.3 Wet- en regelgeving

Onvoorziene of niet-geïdentificeerde wijzigingen in de wetgeving of een verkeerde interpretatie van bestaande wetgeving kunnen leiden tot rechtszaken, boetes of kunnen onze operationele kosten verhogen. Wijzigingen in de regelgeving kunnen leiden tot extra kosten of uitsluiting van marktsegmenten in geval van niet-naleving.

Risicobeheer

Door veranderingen in onze strategie en productportefeuille worden wij steeds meer blootgesteld aan meer gereguleerde markten en productsegmenten. Verschillende domeinen in de organisatie analyseren het regelgevingslandschap voortdurend via deelname aan sectorfora, conferenties, ... en zijn verantwoordelijk voor het creëren van het vereiste bewustzijn binnen de organisatie rond dergelijke wijzigingen in de regelgeving.

Naleving van de bestaande regelgeving wordt afgedwongen via onze ethische code. De ethische code bevat onze waarden met betrekking tot concurrentiebestrijding, omkoping, belangenconflicten, professioneel gedrag, mensenrechten, gesanctioneerde landen, Alle medewerkers krijgen regelmatig trainingen over de onderwerpen die in onze ethische code zijn opgenomen. Bovendien zijn onze leveranciers verplicht een gedragscode te ondertekenen waarin arbeids-, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen zijn opgenomen. Inbreuken op onze ethische code kunnen worden gemeld via verschillende kanalen binnen de organisatie of via ons (anonieme) 'Speak Up!'-websysteem.

8.8.2 Operationele risico's

8.8.2.1 Prijsstrategie

Aangezien onze grondstofkosten vaak gekoppeld zijn aan indexen, zijn de kosten van de verkochte goederen sterk afhankelijk van de volatiele evolutie van die indexen. Ontex wordt geconfronteerd met de uitdaging om zijn marge te behouden door de toegenomen kosten naar behoren door te rekenen aan zijn klanten, die doorgaans langetermijncontracten hebben tegen vaste prijzen.

Risicobeheer

Ontex is georganiseerd om prijsmechanismen te beheren die een snel escalatieproces mogelijk maken om zowel intern als extern prijsbesprekingen op gang te brengen. Onze prijzen en marges worden centraal bewaakt op basis van voortdurende input van onze verkoop- en controleteams en op basis van het bijhouden van winkelprijzen.

In de loop van 2023 zullen wij onze aanpak verder ontwikkelen om het tijdsverschil tussen kosten- en prijsverhogingen te verkleinen en onze succesratio bij de uitvoering te verbeteren door onze portefeuille van prijsstrategieën uit te breiden. Die zijn gericht op een snellere implementatie van nieuwe prijsgolven met meer flexibiliteit. Daarnaast zijn wij van plan onze benadering van institutionele klanten in de gezondheidszorg te herzien en zullen wij beter kunnen anticiperen op de inflatie en beter begrijpen hoe concurrenten de grondstoffeninflatie benaderen.

8.8.2.2 Informatiebeveiliging en privacy

Wij zijn in toenemende mate afhankelijk van IT-systemen en informatiebeheer om ons bedrijf te runnen. Er bestaat een risico op verstoring van onze IT-systemen waardoor gevoelige gegevens in gevaar komen door al dan niet opzettelijk uitlekken van informatie, een cyberaanval of een technologisch defect. Een verstoring van onze IT-systemen kan invloed hebben op onze verkoop, productie en kasstromen, en uiteindelijk op onze resultaten. Ongeoorloofde toegang tot en misbruik van gevoelige informatie kan onze activiteiten onderbreken en/of leiden tot verlies van activa, concurrentievoordeel of vertrouwen van investeerders. Het kan ook leiden tot negatieve gevolgen voor de reputatie.

Risicobeheer

In 2022 hebben onze cyberteams snel en succesvol gereageerd op veranderende eisen, uitdagingen en beveiligingsrisico's als gevolg van een toegenomen en nog complexer dreigingslandschap.

Wij hebben de mogelijkheden van ons Cyber Security Operations Centre (CSOC), onze centrale bron van informatie over cyberbeveiliging en ondersteuning bij incidenten, verder uitgebreid en hebben op kunstmatige intelligentie gebaseerde ATPD-oplossingen (Advanced Threat Prevention and Detection) geïntroduceerd om ons meer accurate informatie te geven over elk onderdeel van onze IT-organisatie.

De verbeterde cyberbeveiligingsinstrumenten die eind 2021 en begin 2022 zijn ingezet, zijn nu volledig operationeel en hebben ook ons vermogen om de systemen van onze organisatie te beschermen veranderd.

Nu onze algemene bewakings- en detectiecapaciteiten operationeel zijn, is veel aandacht besteed aan het testen van onze cyber- en continuïteitscontroles en maatregelen om de doeltreffendheid en robuustheid ervan te waarborgen en onze cyberweerbaarheid op al onze platformen en diensten nog verder te versterken. De getroffen maatregelen hebben ons beter in staat gesteld verdachte gebeurtenissen en aanvallen preventief te blokkeren. Op menselijk vlak werd de integratie van kunstmatige en geautomatiseerde test- en trainingsplatforms afgerond die in onze systeemomgevingen geavanceerde simulaties van phishing, malware, ransomware en cyberaanvallen mogelijk maken, gepersonaliseerd voor elke Ontex-gebruiker.

Het tempo en de intensiteit van onze werkzaamheden op vlak van informatiebeveiliging zullen gedurende 2023-2024 toenemen, in lijn met het toenemende dreigingslandschap, een ongelooflijk tijdperk van innovatie voor Ontex die de strijd met de toenemende kosten en risico's die gepaard gaan met digitaal, data en technologie moet aangaan.

8.8.2.3 Productinnovatie

Wij moeten de concurrentie van fabrikanten op het gebied van productie-innovatie aangaan. Een snelle time-to-market is de sleutel tot ons concurrentieel vermogen. Als wij er niet in slagen tijdig innovatieve producten te genereren of onvoldoende nieuwe productiemethoden, technologie of structureel herontwerp van onze grondstofcomponenten te realiseren, kan dit ertoe leiden dat wij ons marktaandeel niet kunnen handhaven. Het kan ook leiden tot niet-recupereerbare onderzoeks- en ontwikkelingskosten of een gebrekkige reactie op de verwachtingen van de klant.

Risicobeheer

Innovatie is een van de belangrijkste strategische pijlers van Ontex. We ontwikkelen en leveren de juiste product- en verpakkingsinnovatie op het juiste moment, geïnspireerd door de behoeften van klanten en consumenten, met duurzaamheid in het achterhoofd. Nieuwe producten ontstaan op basis van nauwgezet onderzoek naar markttrends, inzichten van klanten en consumenten, de vaardigheden van onze ingenieurs en, niet in het minst, de creativiteit van onze mensen. We werken ook samen met partnerorganisaties zoals toonaangevende universiteiten, laboratoria, instituten, start-ups en onderzoeksorganisaties om ervoor te zorgen dat we voorop lopen bij veranderingen.

Innovatie wordt aangedreven door onze eigen engineeringafdeling die machines aanpast aan onze behoeften en speciale proefproductielijnen die parallel lopen met onze activiteiten. Dit heeft geleid tot meer dan 200 innovaties die de afgelopen jaren zijn gelanceerd. Voor meer informatie verwijzen wij naar het Strategisch Rapport van dit jaarverslag.

8.8.2.4 Productontwerp en -kwaliteit

Onze reputatie als zakenpartner is sterk afhankelijk van ons vermogen om kwaliteitsproducten te leveren. In geval van kwaliteitsproblemen kan dit leiden tot nadelige gevolgen voor de gezondheid van de consument, verlies van marktaandeel, financiële kosten en omzetverlies en kan de reputatie van het bedrijf schade ondervinden.

Risicobeheer

Voor alle Ontex-producten worden risicobeoordelingen uitgevoerd om de risico's die de productprestaties en de productveiligheid kunnen beïnvloeden, te identificeren en te beheersen. Het kwaliteitssysteem voorziet in instrumenten en mogelijkheden binnen de organisatie om die risico's te evalueren en te beheersen. De organisatie en de vestigingen van Ontex werken proactief en gebruiken voortdurend de input van de markt en de feedback van klanten om producten en processen te verbeteren en problemen te voorkomen die de tevredenheid van de consument kunnen beïnvloeden.

In een efficiënt Quality Management System dat weergeeft hoe we systematisch trachten om compliant, efficiënt, succesvol en winstgevend te zijn, leggen we de vereisten van onze klanten en van de verschillende regelgevingen die op ons van toepassing zijn, vast. Het is een end-to-end benadering die elk materieel proces onder de loop neemt. Controles en metingen sturen de efficiëntie van het proces.

We blijven proactief werken aan een snelle assimilatie en implementatie van de vereisten van de klanten in het Ontex Management System. We blijven continue verder werken aan het definiëren van processen die gedocumenteerd en gecentraliseerd worden in één enkel systeem: Ontex DNA. Dit helpt de communicatie en knowhow binnen onze organisatie te verbeteren.

De samenwerking met gedefinieerde Single Persons of Contact (SPOC) levert een grote bijdrage aan de implementatie en helpt alle Ontex-medewerkers in elke afdeling om bij te dragen aan het continue verbeteringsproces van het kwaliteitsmanagementsysteem door middel van training en begeleiding.

8.8.2.5 Aankoop: Prijsvolatiliteit en beschikbaarheid van grondstoffen

Wij zijn afhankelijk van de beschikbaarheid van grondstoffen voor het produceren van onze producten. Gemiddeld vertegenwoordigen de belangrijkste grondstoffen en verpakkingskosten tussen 75% en 80% van de kostprijs van onze verkochte goederen. Onze grondstoffen zijn onderhevig aan prijsvolatiliteit als gevolg van een aantal factoren waarop Ontex geen invloed heeft, waaronder, maar niet uitsluitend, de beschikbaarheid van aanbod, algemene economische omstandigheden, prijsschommelingen van grondstoffen en de marktvraag.

Grondstoffen-of transportschaarste kunnen leiden tot (tijdelijke) onbeschikbaarheid van middelen en kunnen de continuïteit van onze bevoorradingsketen aantasten. De kans dat deze gebeurtenissen zich voordoen neemt toe als gevolg van klimaatveranderingen, strengere regelgeving of politieke instabiliteit.

Risicobeheer

De continuïteit van onze bevoorradingsketen wordt op verschillende manieren gewaarborgd.

- Voor de meeste van onze bronnen zijn meerdere bronnen beschikbaar en gevalideerd.
- Wij hebben strategische allianties met onze belangrijkste leveranciers die resulteren in langetermijncontracten met prioritaire toegang voor contractuele volumes.
- De flexibiliteit van onze volumetoewijzingen is in onze contracten ingebouwd.
- Alternatieve materialen zijn gevalideerd voor gebruik in geval van tekorten.
- Geografische diversificatie van onze leveranciers ter compensatie van lokale/regionale volatiliteit.

- Financiële dekking van onze belangrijkste strategische materialen.
- Rechtstreekse dekking via leveranciers die waar mogelijk zijn losgekoppeld van indexen.

In de loop van 2023 zullen wij ons blijven richten op het veiligstellen van onze productie door flexibelere specificaties van onze grondstoffen, een versneld kwalificatieproces van nieuwe bronnen en materialen en door de verdere ontwikkeling van onze strategische allianties. Wij zullen ook verdere uitbreiding overwegen van de categorieën die in aanmerking komen voor financiële dekking en verdere mogelijkheden onderzoeken om de prijzen los te koppelen van de indexen.

8.8.3 Beheersrisico's

8.8.3.1 Klimaatrisico

Ontex loopt het risico niet tijdig in te kunnen spelen op de klimaat- en milieuverwachtingen en -eisen van consumenten, overheden en andere belanghebbenden. Ontex heeft bepaalde gevoelige grondstoffen zoals papierpulp en plastic nodig om zijn producten te vervaardigen en Ontex produceert eindproducten voor eenmalig gebruik waarvan de milieu-impact niet kan worden genegeerd. Ontex riskeert marktaandeel te verliezen indien niet tegen een concurrerende prijs aan de verwachtingen van de consument of andere belanghebbenden kan worden voldaan. Bovendien kan nieuwe regelgeving de kosten van het zakendoen verhogen of leiden tot boetes of belastingen.

Risicobeheer

Onze Ontex duurzaamheidsstrategie en bijbehorende (wetenschappelijk onderbouwde) doelstellingen bepalen de weg die wij willen bewandelen om duurzaamheidsrisico's aan te pakken. Via de tweejaarlijkse [materialiteitsbeoordeling](#) identificeren, beoordelen en ondernemen we acties om de duurzaamheidsrisico's te beheeren. De twee belangrijkste risico's voor Ontex zijn **klimaatverandering** en **producten en verpakkingen die vervuiling in de hand werken**.

Wij beheeren duurzaamheidsrisico's op verschillende manieren:

- **Transparantie creëren:** monitoring van duurzaamheidsgegevens in onze fabrieken en toeleveringsketen om te begrijpen waar negatieve milieu- en sociale effecten (kunnen) optreden en deze te communiceren.
- **Preventieve maatregelen:** milieu- en sociale beheersystemen in de fabrieken, milieu- en sociale risicobeoordelingen in onze toeleveringsketen, investeringen in energie-efficiëntie, hernieuwbare zonne-energie, koolstofvermindering geïntegreerd in bonusregeling, voortdurende controle van de eisen van onze klanten, opname van duurzaamheid in onze productontwerpen, enz.
- **Verzachtende maatregelen:** Ons [duurzaamheidsbeleid en onze procedures](#) beschrijven hoe we omgaan met (potentiële) negatieve effecten. Daarnaast bevat de duurzaamheidsstrategie duidelijke doelstellingen om ons klimaatteffect te verminderen en te werken aan circulaire oplossingen zoals bijvoorbeeld gerecycleerde inhoud in verpakkingen en het aanbieden van herbruikbare producten.

Het thema duurzaamheid blijft hoog op de agenda van onze strategiebepaling en budgetbesprekingen staan en zal in de loop van 2023 tot de volgende acties leiden:

- Vooruitgang naar onze **duurzaamheidsdoelstellingen voor 2030**, gericht op het bereiken van onze wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen en het verminderen van de ecologische voetafdruk van onze producten, terwijl we waarde toevoegen voor de consument.
- Beoordelen van de vereisten die van invloed zijn op ons bedrijf en het opstellen van implementatiedraaiboeken om ervoor te zorgen dat we voldoen aan **toekomstige regelgeving zoals** CSRD, EU Taxonomy, HREDD, EPR-schema's, diverse belastingen, enz.

- **Het communiceren van duurzaamheidsprestaties** aan consumenten via ecolabels en claims, aan klanten via beoordelingen van onze koolstof- en plastic voetafdruk en aan investeerders door onze antwoorden op vragenlijsten voor investeerders te verbeteren.
- **Meer transparantie** via klimaatscenarioe beoordelingen en voortdurende vooruitgang op het gebied van zorgvuldigheid in de toeleveringsketen.
- Versterking van geïntegreerde governance, instrumenten en processen om te zorgen voor preventie en beheer van de risico's.
- Ervoor zorgen dat onze **infrastructuur** in overeenstemming is met onze 2030 duurzaamheidsdoelstellingen, gefaciliteerd door samenwerking en partnerschappen om onze doelstellingen inzake klimaatneutraliteit en circulaire oplossingen te bereiken.

In 2021 hebben wij een scenarioe beoordeling uitgevoerd. Meer informatie over de verschillende klimaatrisico's en -kansen en het resultaat van de scenarioe beoordeling is te vinden in de Verklaringen inzake Duurzaamheid van dit jaarverslag.

8.8.3.2 Personeel, talentbeheer & -behoud

Een bekwaam en gemotiveerd personeelsbestand en een flexibele organisatie zijn essentieel voor het voortdurende succes van onze activiteiten. Indien wij er niet in slagen talenten te identificeren, aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden om aan de huidige en toekomstige behoeften van het bedrijf te voldoen, kan dit ons concurrentievermogen aantasten. Indien wij er niet in slagen voldoende personeel aan te trekken en te behouden, kan dit leiden tot een verslechtering van de bedrijfsprestaties. Door de toename van het huiswerk kunnen mensen losgekoppeld raken van het bedrijf, wat kan leiden tot mentale vermoeidheid. Bescherming van onze werknemers is van cruciaal belang om hun deskundigheid en motivatie veilig te stellen.

Risicobeheer

Het HR-team zet zich in voor een gezonde werkomgeving, naast het leveren van professionele Human Resources-diensten. Dit vertaalt zich in initiatieven in verschillende domeinen:

- Initiatieven om **de werknemers** en het topmanagement **beter met elkaar in contact te brengen** en de werknemers te informeren over de strategie en de prioriteiten van het bedrijf.
- Diverse lokale initiatieven om het geestelijk en lichamelijk welzijn te verbeteren.
- Lokale initiatieven om een leuke werksfeer te creëren om **de verbinding** en het groepsgevoel te **verbeteren**.
- Initiatieven ter bevordering van een **cultuur van frequente feedback**, waaronder enkele lokale erkenningsinitiatieven.
- In 2022 werd een cultuurscan georganiseerd.

In de loop van 2023 zal het HR-team aanvullende acties ontplooiën, waaronder de oprichting van een cultuurraad, de lancering van een wereldwijd kader voor de erkenning van werknemers, de bevordering van ons kader voor diversiteit, gelijkheid en inclusie en de verdere uitwerking van de cultuur van frequente feedback.

8.8.3.4 Desinvesteringen

Als onderdeel van onze huidige strategie onderzoeken wij geschikte partners om delen van onze activiteiten in de AMEAA-regio over te nemen. Het desinvesteringsproces brengt een aantal uitdagingen met zich mee op vlak van werkdruk voor de mensen die bij het desinvesteringsproces betrokken zijn, betrokkenheid van de werknemers bij de af te stoten entiteiten en een eerlijk onderhandelde prijs voor die af te stoten entiteiten.

Risicobeheer

Voor de lopende desinvesteringen is er een speciaal projectteam dat de verschillende stappen van het proces stuurt. Wij werken samen met gerenommeerde, internationale accountants- en advocatenkantoren en banken, die Ontex tijdens dit hele proces begeleiden en de nodige expertise inbrengen om de desinvesteringen voor beide partijen tot een succes te maken. Externe partijen controleren het proces om er zeker van te zijn dat alle wet- en regelgeving wordt nageleefd. Ontex verbindt zich ertoe geschikte partners te vinden om onze activiteiten over te nemen en zal daarvoor de nodige tijd nemen. Alle entiteiten die voor afstoting in aanmerking komen, blijven als onderdeel van Ontex behandeld totdat een eventuele deal plaatsvindt.

8.8.4 Financiële en juridische risico's

8.8.4.1 Intellectuele eigendom

Hoewel wij veranderingen in intellectuele eigendomsrechten in de gaten houden, is het mogelijk dat wij onopzettelijk inbreuk maken op intellectuele eigendomsrechten van anderen. Ten tweede is het mogelijk dat Ontex intellectuele eigendomsrechten niet tijdig registreert. Als mogelijk gevolg daarvan kan Ontex geconfronteerd worden met rechtsvorderingen of royalty's moeten betalen die onze winstmarges uithollen. Ook het niet registreren of verdedigen van intellectuele-eigendomsrechten kan de winstmarges uithollen.

Risicobeheer

Samen met innovatie als een van de strategische pijlers van Ontex is intellectuele eigendom (IP) een belangrijke factor om de juiste product- en verpakingsinnovatie op het juiste moment te ontwikkelen en te leveren. Wij screenen regelmatig de intellectuele eigendomsrechten van derden en voeren juridische analyses uit en blijven onze toonaangevende portefeuille van Intellectuele Eigendom in het retailsegment van de persoonlijke hygiëne uitbreiden.

8.8.4.2 Liquiditeit en hefboomwerking

De voorbije jaren werd Ontex geconfronteerd met dalende resultaten terwijl onze schuldenlast op een hoog niveau bleef. Bijgevolg moet onze schuldenlast en de liquiditeit voortdurend nauwlettend in het oog worden gehouden, aangezien die van invloed zijn op onze kapitaalkosten, de betalingsvoorwaarden met leveranciers, de reputatie van de aandeelhouders, Disproportionele aandacht voor de hefboomwerking zou kunnen leiden tot een kortetermijnvisie of een verstoorde prioriteitstelling.

Risicobeheer

Gedetailleerde rapportage en prognoses voor onze liquiditeit en solvabiliteit zijn aanwezig. Netto-omzet, EBITDA, werkkapitaal en liquide middelen maken deel uit van de prestatie maatstaven voor de hele organisatie. Die maatstaven worden door verschillende lagen in de organisatie bewaakt via gedisciplineerde rapportering en sturing om hun impact te beoordelen.

Er wordt een maandelijkse cashprognose opgesteld en er wordt gewerkt aan aanvullende initiatieven om iedereen binnen het bedrijf verantwoordelijk te maken voor het stimuleren van ons werkkapitaal. Voorts zal de opbrengst van de stopgezette activiteiten worden gebruikt om onze balans te verbeteren.

9. Remuneratieverslag

9.1 CONTEXT, HIGHLIGHTS, PRESTATIES EN REMUNERATIERESULTAAT 2022

In het boekjaar 2022 bleef de Vennootschap haar bestaande remuneratiebeleid toepassen. Het remuneratiebeleid is erop gericht de belangen van het management van de Vennootschap af te stemmen op die van haar aandeelhouders.

Hoewel we in de tweede helft van het jaar de eerste tekenen van herstel zagen, bleven onze financiële resultaten voor het hele jaar 2022 grotendeels achter op het plan. De solide volumegroei, de consequente doorvoering van kostenbesparingen en de versnelde prijszetting waren onvoldoende om de ongeziene kosteninflatie volledig te compenseren.

De omzet van de totale Groep, inclusief beëindigde bedrijfsactiviteiten, bedroeg 2.464 miljoen euro. Op vergelijkbare basis, exclusief wisselkoersschommelingen en consolidatiekringeffecten, bedroeg de omzet € 2.372 miljoen tegenover een plan van € 2.226 miljoen. Inclusief mixeffecten stegen de volumes met 6%, met een consistente groei over het hele jaar, gebaseerd op een solide markt voor retailmerken en de contractwinsten in de voorgaande perioden. De prijszetting, om de kosteninflatie te temperen, versnelde van 7% in het eerste kwartaal tot 16% in het laatste kwartaal, om in totaal uit te komen op 11%.

De aangepaste EBITDA van de Totale Groep, met inbegrip van de beëindigde bedrijfsactiviteiten, bedroeg 136 miljoen EUR, terwijl de doelstelling van het plan 153 miljoen EUR was. De aangepaste EBITDA werd getroffen door een ongekend inflatie-effect van €(405) miljoen. Deze omvatten grondstoffen, vooral superabsorberende polymeren, operationele kosten, namelijk energie, distributie en lonen, alsook de verkoop- en algemene beheerskosten. De inflatie kon slechts gedeeltelijk worden gecompenseerd door het effect van € 299 miljoen van de inkomstengroei en € 81 miljoen aan bruto operationele kostenbesparingen, waaronder de inkrimping van de voetafdruk door de sluiting van drie fabrieken, operationele efficiëntiewinsten, besparingen in de toeleveringsketen en de voordelen van productinnovatie.

De vrije kasstroom bedroeg €(54) miljoen tegenover een doelstelling van €0 miljoen in het boekjaar 2022 en tegenover een vrije kasstroom van €53 miljoen in het boekjaar 2021. De daling weerspiegelt hoofdzakelijk de lagere EBITDA en een toename van de behoefte aan werkkapitaal, terwijl de inkomsten toenamen. Capex, leasebetalingen en de verkoop van kleinere activa bedroegen samen €(83) miljoen. De cash impact van eenmalige kosten en andere aanpassingen op de EBITDA bedroeg €(37) miljoen. Contante belastingen vertegenwoordigden €(25) miljoen.

De lager dan verwachte financiële prestaties, in vergelijking met het 2022-plan, resulteren in bonusuitbetalingen die lager zijn dan de doelstelling: gemiddeld 76% van de doelstelling voor de leden van het Uitvoerend comité (exclusief de vorige CEO). De details van de bonusberekening zijn te vinden in het deel over de remuneratie van de leden van het Uitvoerend Comité in 2022 (zie verder). Een aanzienlijk deel van de totale vergoeding betaald aan de leden van het Uitvoerend Comité bestond uit contractueel overeengekomen ontslagvergoedingen aan de vorige CEO van de vennootschap, mevrouw Esther Berrozpe, die de vennootschap in november 2022 heeft verlaten. De huidige CEO heeft geen recht op een bonus met betrekking tot 2022. Met uitzondering van de nieuwe CEO, de heer Gustavo Calvo Paz (die lid was van de raad van bestuur van de vennootschap vóór zijn benoeming tot CEO), zijn alle huidige leden van het Uitvoerend Comité vóór 2022 in dienst getreden van de vennootschap.

De herziening van het remuneratiebeleid van de onderneming in 2021 bracht ook een structurele wijziging van de langetermijnbonus (LTI) met zich mee, die - sinds die datum - niet langer bestaat uit aandelenopties en restricted stock units, maar uitsluitend uit prestatieaandelen met een driejarige prestatiegerelateerde vesting. Deze wijziging zorgt voor een betere afstemming tussen de belangen van het management en die van de aandeelhouders. In overeenstemming met het remuneratiebeleid bestond de LTI-toekenning voor 2022 uitsluitend uit prestatieaandelen. Het financiële effect op de langetermijnbonus wordt voor het eerst zichtbaar bij het onvoorwaardelijk worden van de prestatieaandelen in 2024 (toekenning 2021). De langetermijnincentives die in 2022 onvoorwaardelijk werden, vertegenwoordigen, zoals verder beschreven, nog steeds de aandelenopties en restricted stock units die in 2019, onder het vorige remuneratiebeleid, werden toegekend.

9.2 2022 BEZOLDIGING VAN DE BESTUURDERS

Alle leden van de Raad van Bestuur zijn niet-uitvoerende bestuurders. Tijdens het boekjaar 2022 ontving elke bestuurder (i) een jaarlijkse vaste vergoeding en (ii) een aanwezigheidsvergoeding die afhankelijk is van het aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur en de comités die zij hebben bijgewoond. Bestuurders ontvingen geen variabele vergoeding, voordelen in natura of pensioenbijdragen.

Er zij op gewezen dat er in 2022 21 vergaderingen van de Raad van Bestuur waren (tegen 15 in 2021) en 12 comités voor beloning en benoeming (tegen 7 in 2021).

De samenstelling van de Raad heeft in 2022 een aantal wijzigingen ondergaan:

- Met ingang van de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering van 5 mei 2022 heeft de heer Philippe Costeletos (niet-uitvoerend bestuurder) ontslag genomen uit de Raad van Bestuur. Op diezelfde datum werd het mandaat van Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door mevrouw Inge Boets, verlengd en werden de heer Ebrahim Attarzadeh (niet-uitvoerend bestuurder, benoemd op voordracht van ENA Investment Capital LLC) en de heer Paul McNulty (onafhankelijk bestuurder, benoemd op voordracht van Veraison SICAV - Engagement Fund) in de Raad van Bestuur benoemd.
- Met ingang van 1st oktober 2022 heeft JH GmbH, vast vertegenwoordigd door de heer Jesper Hojer (niet-uitvoerend bestuurder), ontslag genomen uit de Raad van Bestuur. Met ingang van dezelfde datum keurde de Raad de coöptatie goed van HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door de heer Jesper Hojer, als nieuwe (niet-uitvoerend) Bestuurder voor de rest van het mandaat van JH GmbH en ter goedkeuring voor te leggen aan de volgende aandeelhoudersvergadering van de Vennootschap.
- Op 9 november 2022 nam de heer Gustavo Calvo Paz ontslag uit de Raad van Bestuur. De heer Calvo Paz werd vervolgens benoemd tot nieuwe CEO van de onderneming met ingang van 14 november 2022.
- Ten slotte hebben Regina S.à r.l., permanent vertegenwoordigd door mevrouw Regi Aalstad (onafhankelijk bestuurder), en Alane Srl, permanent vertegenwoordigd door de heer Aldo Cardoso (niet-uitvoerend bestuurder), met ingang van 1 januari 2023 ontslag genomen als bestuurders.

Ten slotte werden de comités van de Raad van Bestuur met ingang van 1 januari 2023 als volgt gereorganiseerd: (i) het Strategiecomité werd opgeheven; (ii) de heer Paul McNulty werd benoemd tot lid van het Audit en Risico Comité; en (iii) de heer Jesper Hojer werd benoemd tot lid van het Remuneratie & Benoemingscomité (ter vervanging van Alane Srl, permanent vertegenwoordigd door de heer Aldo Cardoso).

De tijdens het begrotingsjaar 2022 aan de bestuurders betaalde bedragen zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Naam	Mandaat	Vaste vergoeding (EUR)	# Bijgewoonde vergaderingen	Vergoeding bijwonen Raad van Bestuur (EUR)	# bijgewoonde vergaderingen van het R&B-comité	Vergoeding bijwonen R&B Comité (EUR)	# bijgewoonde A&R-vergaderingen	Vergoeding bijwonen A&R-comité (EUR)	# Bijgewoonde vergaderingen van het Strategiecomité	Vergoeding bijwonen Strategie-comité (EUR)	Totale vergoedingen voor 2022 (EUR)[1]
ViaBylity BV, vast vertegenwoordigd door Hans Van Bylen	Voorzitter van de Raad van Bestuur, Onafhankelijk Bestuurder Voorzitter van het Strategiecomité	320.000	21/21	5.000	12/12	4.000	6/6	2.500	5/5	4.000	460.500
Regina SARL, permanent vertegenwoordigd door Regi Aalstad	Onafhankelijk bestuurder	60.000	21/21	2.500					4/5	2.500	106.250
Ebrahim Attarzadeh	Niet-uitvoerend bestuurder	40.000[] ²	12/12	2.500	7/7	2.500					75.833
Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door Inge Boets	Voorzitter van het Audit- en Risicocomité, onafhankelijk bestuurder	70.000	21/21	2.500			6/6	4.000	3/3 ^[3]	2.500	135.000
Michael Bredael	Niet-uitvoerend bestuurder	60.000	21/21	2.500			6/6	2.500	5/5 ^[4]	2.500	120.000
Gustavo Calvo Paz [] ⁵	Niet-uitvoerend bestuurder	35.000	17/19	2.500					5/5	2.500	89.167
Alane Srl, permanent vertegenwoordigd door Aldo Cardoso	Niet-uitvoerend bestuurder	60.000	20/21	2.500	12/12	2.500					120.000
Philippe Costeletos [] ⁶	Niet-uitvoerend bestuurder	20.000	8/9	2.500	5/5	2.500			2/3[] ⁷	2.500	47.917
Isabel Hochgesand	Onafhankelijk bestuurder	60.000	17/21	2.500	11/12	2.500					111.250
JH GmbH (tot 1 oktober 2022) en HVV GmbH (vanaf 1 oktober 2022), vast vertegenwoordigd door Jesper Hojer [] ⁸ .	Niet-uitvoerend bestuurder	60.000	20/21	2.500					5/5	2.500	105.000

MJA Consulting, permanent vertegenwoordigd door Manon Janssen	Onafhankelijk bestuurder	60.000	16/21	2.500	10/12	2.500				111.667
Paul McNulty [] ⁹	Onafhankelijk bestuurder	40.000	12/12	2.500				2/2	2.500	63.333
Rodney Olsen	Niet-uitvoerend bestuurder	60.000	20/21	2.500			6/6	2.500	5/5 [] ¹⁰	117.500

[1] Voor bepaalde bestuurders is de totale vergoeding voor 2022 lager dan de som van de vaste vergoeding en de zitpenningen. De reden hiervoor is dat voor bepaalde ad-hocvergaderingen van de raad en de comités van de raad geen aanwezigheidsvergoeding is betaald.

[2] Ebrahim Attarzadeh is per 5 mei 2022 toegetreden tot de Raad van Bestuur.

[3] Inge Boets BV, vast vertegenwoordigd door mevrouw Inge Boets, woonde drie vergaderingen van het Strategiecomité bij als bijzondere genodigde, waarvoor zij een vergoeding ontving.

[4] Michael Bredael woonde vijf vergaderingen van het Strategiecomité bij als speciale genodigde, waarvoor hij een vergoeding ontving.

[5] Gustavo Calvo Paz heeft op 9 november 2022 ontslag genomen uit de Raad van Bestuur.

[6] Philippe Costeletos heeft op 5 mei 2022 ontslag genomen uit de Raad van Bestuur.

[7] Philippe Costeletos woonde twee vergaderingen van het Strategisch Comité bij als speciale genodigde, waarvoor hij werd vergoed.

[8] Met ingang van 1 oktober 2022 heeft JH GmbH, vast vertegenwoordigd door Jesper Hojer, ontslag genomen uit de Raad van Bestuur. Met ingang van dezelfde datum keurde de Raad de coöptatie goed van HVV GmbH, vast vertegenwoordigd door Jesper Hojer, als nieuwe bestuurder voor het resterende deel van het mandaat van JH GmbH (en ter goedkeuring voor te leggen aan de volgende aandeelhoudersvergadering van de vennootschap).

[9] Paul McNulty is per 5 mei 2022 toegetreden tot de Raad van Bestuur.

[10] Rodney Olsen woonde vijf vergaderingen van het Strategisch Comité bij als speciale genodigde, waarvoor hij een vergoeding ontving.

9.3 2021 BEZOLDIGING VAN DE LEDEN VAN HET UITVOEREND COMITÉ

9.3.1. Inleiding

De samenstelling van het Uitvoerend Comité onderging een belangrijke wijziging in de loop van 2022. De heer Gustavo Calvo Paz werd benoemd tot CEO met ingang van 14 november 2022. De voormalige CEO, mevrouw Esther Berrozpe, verliet de Vennootschap met ingang van diezelfde datum. Haar bezoldiging, inclusief ontslagvergoedingen, is tot die datum in dit remuneratieverslag opgenomen.

9.3.2. Samenvatting van de totale bezoldiging

De totale vergoeding van 2022 betaald aan de CEO's en de andere leden van het Uitvoerend Comité is samengevat in onderstaande tabel.

Leden van het Uitvoerend Comité	Vaste vergoeding (EUR)		Variabele beloning (EUR)		Uitzonderlijke vergoedingen (EUR)	Pensioenkosten (EUR)	Totale vergoeding (EUR)
	Basisloon	Andere voordelen	Variabel over een jaar	Meerjarig variabel			
Berrozpe, Esther Chief Executive Officer (01/01/2022 - 13/11/2022)	787.500	89.575	782.500	0	1.980.000	172.260	3.811.835
Calvo Paz, Gustavo Chief Executive Officer (14/11/2022 - 31/12/2022)	112.500	5.347	0	0	0	15.660	133.507
Andere leden van het Uitvoerend Comité	2.816.586	239.049	1.240.218	106.657	298.993	588.103	5.289.606

Het relatieve aandeel van de verschillende bezoldigingscomponenten in de totale bezoldiging is hieronder weergegeven.

	CEO	Andere leden van het Uitvoerend Comité
Vaste beloning als % van de totale beloning	30%	69%
Variabele beloning als % van de totale beloning	20%	25%
Buitengewone bezoldiging in % van de totale bezoldiging	50%	6%

Vaste vergoeding**A. Basisvergoeding**

De basisvergoeding van de CEO en de andere leden van het Uitvoerend Comité is afgestemd op een benchmark die de mediaan van de vergoeding voor een Europese referentiegroep van bedrijven in persoonlijke en huishoudelijke goederen vertegenwoordigt. De basisvergoeding van de leden van het Uitvoerend Comité die hun respectieve functies gedurende het jaar uitoefenden, bleef ongewijzigd (inclusief geen aanpassing voor inflatie), in overeenstemming met het remuneratiebeleid van de Vennootschap om de basisvergoeding gedurende 3 jaar vast te houden.

B. Andere voordelen

Andere voordelen zijn de kosten van medische, levens- en invaliditeitsverzekeringen, een firmawagen en schoolgeld voor de kinderen.

Variabele vergoeding**A. Eén jaar Variabel**

De bonus voor 2022 voor de voormalige CEO en de andere leden van het Uitvoerend Comité is vastgesteld op basis van een reeks financiële en niet-financiële KPI's.

Zoals uiteengezet in het remuneratiebeleid van de Vennootschap, is de drempel voor de financiële KPI's vastgesteld op 75% van de doelstelling, waarbij tot 100% van de doelbonus wordt verdiend in geval van at-target prestaties en een maximum van 200% van de doelbonus wordt betaald voor prestaties die 125% van de doelstelling of meer bereiken.

CEO bonus

In overeenstemming met het remuneratiebeleid ontving de voormalige CEO een pro rata temporis at target bonus van 782.500 euro.

De nieuwe CEO komt niet in aanmerking voor een bonus met betrekking tot 2022.

Bonus voor de andere leden van het Uitvoerend Comité

De bonus voor 2022 voor de leden van het Uitvoerend Comité met Groepsverantwoordelijkheid (CFO, Chief Supply Officer, EVP R&D en Sustainability, CHRO, en EVP Legal & Secretary General) is vastgesteld op basis van de volgende reeks financiële KPI's.

- Groep Like-for-like omzet - gewicht 25%
- Aangepaste EBITDA van de Groep - gewicht 25%
- Groep Vrije Kasstroom - gewicht 25%
- Niet-financiële KPI's - gewicht 25%

De 2022 niet-financiële KPI's voor deze leden van het Uitvoerend Comité waren functiespecifiek.

Groepsbonus	Doel	Behaald	Prestatieniveau	Uitbetalingsfactor	Gewogen uitbetalingsfactor
Omzet	€2.226M	€2.372M	107%	153%	51%
Aangepaste EBITDA	€153M	€136M	89%	42%	14%
Vrije Kasstroom	€0M	€(55)M	0%	0%	0%
Totale uitbetaling (gemiddeld)					65%

De bonus voor 2022 voor de divisionele President was gebaseerd op de volgende KPI's:

- Financiële KPI's van de Groep - dezelfde als die van de andere leden van het Uitvoerend Comité (vergelijkbare omzet van de Groep, aangepaste EBITDA van de Groep en vrije kasstroom van de Groep) - gewicht 37,5%.
- Financiële KPI's van de divisie - vergelijkbare omzet, EBIT, Days of Sales Outstanding (DSO, d.w.z. het aantal dagen dat de onderneming nodig heeft om betalingen van haar klanten te innen) - gewicht 37,5%.
- Functiespecifieke niet-financiële KPI's - gewicht 25%
-

Divisie KPI's	Europa				
	Doel	Behaald	Prestatieniveau	Uitbetalingsfactor	
Omzet		€1.276M	€1.388M	109%	168%
EBIT		€123M	€107M	87%	26%
DIO		40	40	100%	100%
DSO		63	62	103%	112%
Gewogen totale uitbetaling voor de divisie					100%

Het totale bonusbedrag dat voor 2022 aan de andere leden van het Uitvoerend Comité wordt betaald, bedraagt 1.240.218 euro.

De bonus voor de leden van het Uitvoerend Comité is onderworpen aan een terugvordering (zonder beperking in de tijd) indien de financiële resultaten van de Vennootschap materieel zouden moeten worden aangepast ten gevolge van hun fraude, opzettelijk wangedrag of grove nalatigheid.

B. Meerjarig VariabelLangetermijnbonus die in 2022 onvoorwaardelijk wordt

De onderstaande tabel toont de restricted stock units en de aandelenopties die in 2019 werden toegekend en die in 2022 onvoorwaardelijk werden. De waarde van de restricted stock units is berekend op basis van de slotkoers van het Ontex-aandeel op de handelsdag voorafgaand aan de vesting. De waarde van de aandelenopties wordt berekend op basis van de slotkoers van het Ontex-aandeel op de handelsdag voorafgaand aan de toekenning en de uitoefenprijs, indien positief. Zoals aangegeven in onderstaande tabel blijven alle verworven opties onder hun toekenningsprijs van 14,00 EUR.

Naam	Functie	Datum van toekenning	Datum van definitieve verwerving	Aandelen-koers bij verwerving (EUR)	Restricted Stock Units		Aandelenopties	
					Aantal verworven	Waarde bij definitieve verwerving (EUR)	Aantal verworven	Waarde bij definitieve verwerving
De Lathauwer, Astrid	Uitvoerend VP Human Resources (01/01/2022 - 31/03/2022)	13-jun-19	13-jun-22	7,13	4.236	30.194	14.864	-
De Poorter, Annick	Uitvoerend VP O&O, kwaliteit en duurzaamheid	13-jun-19	13-jun-22	7,13	4.595	32.753	16.125	-
Deroo, Jonas	Executive VP Legal & Secretary General	13-jun-19	13-jun-22	7,13	752	5.360	-	-
Nielly, Laurent	Voorzitter divisie Europa	13-jun-19	13-jun-22	7,13	5.380	38.349	18.878	-

Uitzonderlijke vergoedingen

Het onder uitzonderlijke vergoedingen opgenomen bedrag vertegenwoordigt de ontslagvergoedingen en vergoedingen voor niet-concurrentiebedingen die zijn betaald aan vertrekkende leden van het Uitvoerend Comité, alsmede een verhuisvergoeding voor de Chief HR Officer.

De voormalige CEO van de vennootschap, mevrouw Esther Berrozpe, ontving een opzeggingsvergoeding van 1.980.000 euro, bestaande uit een vaste vergoeding voor 12 maanden (900.000 euro), een prestatiebonus voor 1 jaar op targetniveau (900.000 euro) en een pensioenbijdrage voor één jaar (180.000 euro). Deze vergoeding omvat ook een niet-concurrentiebeding voor 12 maanden. Deze opzeggingsvergoeding weerspiegelt de contractuele exitbepalingen die met mevrouw Esther Berrozpe zijn overeengekomen bij haar indiensttreding als CEO, in overeenstemming met het remuneratiebeleid van het bedrijf.

De voormalige EVP Human Resources van de vennootschap, mevrouw Astrid De Lathauwer, ontving een beëindigingsvergoeding van 287.283 EUR, inclusief een vergoeding voor een niet-concurrentiebeding van 12 maanden. Deze opzeggingsvergoeding weerspiegelt de contractuele exitbepalingen die met mevrouw Astrid De Lathauwer zijn overeengekomen.

De Chief HR Officer ontving een vergoeding van 11.710 euro in verband met haar verhuizing naar België.

Pensioenuitgaven

De pensioenlasten omvatten de 2022 bijdragen die de Vennootschap betaalt aan een pensioenplan met vaste bijdragen ten behoeve van de leden van het Uitvoerend Comité, voor een totaalbedrag van 776.023 EUR. Meer details over de pensioenkosten voor de CEO en de andere leden van het Uitvoerend Comité worden samengevat in sectie 9.3.2 (Overzicht van de totale vergoeding).

9.3.3. Beloning op basis van aandelen

2022 LTIP-toekenning

De CEO en de leden van het Uitvoerend Comité ontvingen ook een LTIP-toekenning in 2022. Deze LTIP-toekenning in 2022, die plaatsvond op 10 maart 2022, bestond uitsluitend uit prestatieaandelen.

De KPI's voor de 2022 prestatieaandelen, die onderworpen zijn aan een wachtperiode van 3 jaar, staan in de onderstaande tabel. De uitoefenprijs voor de 2022 prestatieaandelen is gelijk aan de slotkoers van het Ontex-aandeel op Euronext Brussel op 9 maart 2022, zijnde 6,91 euro.

KPI	Gewicht
Aangepaste basiswinst per aandeel	50%
Relatief aandelenrendement	30%
CO2-uitstoot	10%
Frequentie arbeidsongevallen	10%

Aangezien de doelstelling voor de aangepaste basiswinst per aandeel voor de prestatieaandelen van 2022 commercieel gevoelig is, zullen de doelstelling en de verwezenlijking ervan worden bekendgemaakt in het remuneratieverslag van de Vennootschap na de uiterste datum die voor de doelstelling voor de desbetreffende prestatieaandelen is vastgesteld. Voor de prestatieaandelen 2022 wordt de aangepaste basiswinst per aandeel-doelstelling getest voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024, om het onvoorwaardelijk worden van de aandelen in 2025 te bepalen. Het is de bedoeling van de vennootschap om de aangepaste basisdoelstelling voor de aangepaste basiswinst per aandeel en de verwezenlijking ervan bekend te maken in haar remuneratierapport over het boekjaar 2024.

Het relatieve aandelenrendement wordt gemeten ten opzichte van de STOXX Europe 600 Personal and Household Goods Index. Alle doelstellingen en de verwezenlijking ervan zullen aan het einde van de periode van 3 jaar worden geëvalueerd, d.w.z. op 31 december 2024. Het verwervingsschema voor deze KPI wordt hieronder weergegeven.

Prestaties	Verwerving
80% van het indexrendement (drempel)	50%
100% van het indexrendement	100%
120% van het indexrendement (maximum)	200%

De Vennootschap heeft de ambitie om tegen 2030 CO2-neutraal te worden voor scope 1- en scope 2-emissies. De CO2-emissiereductiedoelstelling voor de prestatieaandelen van 2022 weerspiegelt de reductie die nodig is gedurende de wachtperiode 2022-2024 om die ambitie te bereiken. De meting voor deze KPI is ton CO2 per 100 miljoen geproduceerde stuks. De doelstellingen en het verwervingsschema voor de CO2-emissies staan hieronder.

KPI	Drempelwaarde (start verwerving)	Doelstelling (100% verwerving)	Maximum (200% verwerving)
CO2-emissies	158	140	120

De onderneming heeft ook de ambitie om tegen 2030 het aantal arbeidsongevallen tot nul te herleiden. De doelstelling voor de vermindering van het aantal ongevallen voor het prestatieaandeel 2022 weerspiegelt de vermindering van het aantal ongevallen die in de periode 2022-2024 nodig is om die ambitie te verwezenlijken. De meting voor deze KPI is het aantal arbeidsongevallen maal 1 miljoen gedeeld door het totaal aantal gewerkte uren.

De doelstelling en het verwervingsschema voor de ongevallen-KPI's zijn hieronder weergegeven

KPI	Drempel (vesting begint)	Doelstelling (100% onvoorwaardelijk)	Cap (200% vesting)
Frequentie arbeidsongevallen	2,50	1,50	0,0

De onderstaande tabellen geven de details van de LTIP-toekenning voor 2022 voor de CEO en de andere leden van het Uitvoerend Comité.

Prestatie aandelen toegekend in het boekjaar

Lid van het Uitvoerend Comité	Functie	Aantal toegekende en aanvaarde PSU's	Datum toekenning	Verwervings datum	Waarde van het aandeel ten tijde van de toekenning	Totale toegekende waarde
Berrozpe, Esther	Chief Executive Officer	149.891	10/03/2022	10/03/2025	€6,91	€1.034.997
Crepy, Vincent	Chief Supply Officer	35.047	10/03/2022	10/03/2025	€6,91	€242.000
De Poorter, Annick	Uitvoerend VP O&O, kwaliteit en duurzaamheid	33.613	10/03/2022	10/03/2025	€6,91	€232.098
Deroo, Jonas	Executive VP Legal & Secretary General	23.896	10/03/2022	10/03/2025	€6,91	€165.002
McDonald, Stephanie	Chief HR Officer	33.454	10/03/2022	10/03/2025	€6,91	€231.000
Nielly, Laurent	Voorzitter Divisie Europa	35.286	10/03/2022	10/03/2025	€6,91	€243.650
Vanneste, Peter	Hoofd Financiën	51.774	10/03/2022	10/03/2025	€6,91	€357.499

Overzicht van de op aandelen gebaseerde vergoeding voor de CEO en de andere leden van het Uitvoerend Comité

De onderstaande tabellen bevatten het begin- en eindsaldo, alsook de bewegingen tijdens het jaar 2022, van de op aandelen gebaseerde vergoeding voor de voormalige CEO en de andere leden (of voormalige leden) van het Uitvoerend Comité.

Sinds 2021 moeten de leden van het Uitvoerend Comité 50% van de verworven LTIP-aandelen behouden tot ze een participatie hebben verworven die 2 keer (CEO) of 1 keer (andere leden van het Uitvoerend Comité) hun jaarlijks basisloon vertegenwoordigt. Zodra dit bedrag is bereikt, moeten de leden van het Uitvoerend Comité dit aandelenbezit gedurende de volledige duur van hun mandaat behouden.

Begun- tigde	Soort plan	Belangrijkste kenmerken van het aandelenoptieplan					Informatie voor het gerapporteerde boekjaar												
		Datum van toe- kenning	Verwer- vings- datum	Uitoefen- periode	Uitoefen- prijs (EUR)	Openingssaldo		Gedurende het jaar						Eindsaldo					
						Definitief Verwor- ven	Niet- verwor- ven	Toe- gekend aantal	Toe- gekende waarde	Aantal definitief verworven	Toe- gekende waarde	Aantal uit- geoeffend	Waarde Uit- geoeffend	Aantal Verbeurd- verklaard	Ver- beurde waarde	Ves- ted	Niet- ver- worven		
Amselem, Armando	SOP 2016	12-mei-16	13-mei-19	8 jaar.	28,44	15.106												15.106	0
	SOP 2017	11-mei-17	12-mei-20	8 jaar.	33,11	14.882												14.882	0
	SOP 2018	29-mei-18	30-mei-21	8 jaar.	23,56	23.193												23.193	0
	SOP 2019	13-jun-19	14-jun-22	8 jaar.	14,00	0	15.508							15.508	0	0	0		
	SOP 2020	28-mei-20	29-mei-23	8 jaar.	13,90	0	32.215							32.215	0	0	0		
De Lathauwer, Astrid	SOP 2016	12-mei-16	13-mei-19	8 jaar.	28,44	11.666												11.666	0
	SOP 2017	11-mei-17	12-mei-20	8 jaar.	33,11	10.559												10.559	0
	SOP 2018	29-mei-18	30-mei-21	8 jaar.	23,56	19.441												19.441	0
	SOP 2019	13-jun-19	14-jun-22	8 jaar.	14,00	0	16.722			14.864	0			1.858	0	0	0	14.864	0
	SOP 2020	28-mei-20	29-mei-23	8 jaar.	13,90	0	22.436							9.349	0	0	0	13.087	
De Poorter, Annick	SOP 2016	12-mei-16	13-mei-19	8 jaar.	28,44	8.522												8.522	0
	SOP 2017	11-mei-17	12-mei-20	8 jaar.	33,11	9.316												9.316	0
	SOP 2018	29-mei-18	30-mei-21	8 jaar.	23,56	17.931												17.931	0
	SOP 2019	13-jun-19	14-jun-22	8 jaar.	14,00	0	16.125			16.125	0							16.125	0

	SOP 2020	28-mei-20	29-mei-23	8 jaar.	13,90	0	24.717			0	24.717
Deroo, Jonas	SOP 2016	12-mei-16	13-mei-19	8 jaar.	28,44	2.204				2.204	0
	SOP 2017	11-mei-17	12-mei-20	8 jaar.	33,11	1.995				1.995	0
	SOP 2018	29-mei-18	30-mei-21	8 jaar.	23,56	3.376				3.376	0
Nielly, Laurent	SOP 2017	11-mei-17	12-mei-20	8 jaar.	33,11	13.734				13.734	0
	SOP 2018	29-mei-18	30-mei-21	8 jaar.	23,56	19.212				19.212	0
	SOP 2019	13-jun-19	14-jun-22	8 jaar.	14,00	0	18.878	18.878	0	18.878	0
	SOP 2020	28-mei-20	29-mei-23	8 jaar.	13,90	0	19.031			0	19.031

De toegekende waarde wordt verkregen door het aantal toegekende opties te vermenigvuldigen met de waarde van de optie bij toekenning.

De verworven waarde wordt verkregen door het aantal verworven opties te vermenigvuldigen met het verschil tussen de uitoefenprijs en de aandelenprijs bij verwerving, indien positief.

De uitgeoefende waarde wordt verkregen door het aantal uitgeoefende opties te vermenigvuldigen met het verschil tussen de uitoefenprijs en de aandelenprijs bij uitoefening, indien positief.

De verbeurde waarde wordt verkregen door het aantal verbeurde opties te vermenigvuldigen met het verschil tussen de uitoefenprijs en de aandelenprijs op het moment van verbeurdverklaring, indien positief.

Begunstigde	Plan Type	Kenmerken RSU		Informatie voor het jaar waarover wordt gerapporteerd							
		Datum toekening	Datum definitieve verwerking	Saldo bij aanvang	Tijdens het jaar					Saldo bij einde	
					Aantal toegekend	Waarde toegekend	Aantal definitief verworven	Waarde definitief verworven	Aantal vervallen		Waarde vervallen
Amselem, Armando	RSU 2018	29-mei-18	30-mei-21	0	0	0	0	0	0	0	0
	RSU 2019	13-jun-19	14-jun-22	4.420	0	0	0	0	4.420	28.642	0
	RSU 2020	28-mei-20	29-mei-23	7.254	0	0	0	0	7.254	47.006	0
De Lathauwer, Astrid	RSU 2018	29-mei-18	30-mei-21	0	0	0	0	0	0	0	0
	RSU 2019	13-jun-19	14-jun-22	4.766	0	0	4.236	30.194	530	3.511	0
	RSU 2020	28-mei-20	29-mei-23	5.052	0	0	0	0	2.105	13.946	2.947
De Poorter, Annick	RSU 2018	29-mei-18	30-mei-21	0	0	0	0	0	0	0	0
	RSU 2019	13-jun-19	14-jun-22	4.595	0	0	4.595	32.753	0	0	0
	RSU 2020	28-mei-20	29-mei-23	5.566	0	0	0	0	0	0	5.566
Deroo, Jonas	RSU 2018	29-mei-18	30-mei-21	0	0	0	0	0	0	0	0

	RSU 2019	13-jun-19	14-jun-22	752	0	0	752	5.360	0	0	0
	RSU 2020	28-mei-20	29-mei-23	799	0	0	0	0	0	0	799
Nielly, Laurent	RSU 2018	29-mei-18	30-mei-21	0	0	0	0	0	0	0	0
	RSU 2019	13-jun-19	14-jun-22	5.380	0	0	5.380	38.349	0	0	0
	RSU 2020	28-mei-20	29-mei-23	4.285	0	0	0	0	0	0	4.285

Waarde toegekend is het aantal toegekende RSUs maal de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenning

Waarde definitief verworven is het aantal definitief verworven RSUs maal de koers van het aandeel om 12u op de dag van de definitieve verwerving

Waarde vervallen is het aantal vervallen RSUs maal de slotkoers van het aandeel op de dag van verval

Begunstigde	Plan Type	Voornaamste kenmerken prestatieaandelen			Informatie voor het jaar waarover wordt gerapporteerd								
		Prestatie-periode	Datum toekenning	Datum definitieve verwerving	Saldo bij aanvang			Tijdens het jaar				Saldo bij einde	
					Niet definitief verworven	Aantal toegekend	Waarde toegekend	Aantal definitief verworven	Waarde definitief verworven	Aantal vervallen	Waarde vervallen	Niet definitief verworven	
Amselem, Armando	PS 2019	2019-2021	13-jun-19	14-jun-22	4.420	0	0	0	0	4.420	28.642	0	
	PS 2020	2020-2022	28-mei-20	29-mei-23	7.254	0	0	0	0	7.254	47.006	0	
	PS 2021	2021-2023	27-mei-21	28-mei-24	20.814	0	0	0	0	20.814	134.875	0	
Berrozpe, Esther	PS 2021	2021-2023	27-mei-21	28-mei-24	94.954	0	0	0	0	35.008	209.173	59.946	
	PS 2022	2022-2024	10-mrt-22	10-mrt-25	0	149.891	1.034.997	0	0	116.582	696.577	33.309	
Crepuy, Vincent	PS 2021	2021-2023	27-mei-21	28-mei-24	22.202	0	0	0	0	0	0	22.202	

	PS 2022	2022-2024	10-mrt-22	10-mrt-25	0	35.047	242.000	0	0	0	0	35.047
De Lathauwer, Astrid	PS 2019	2019-2021	13-jun-19	14-jun-22	4.766	0	0	0	0	4.766	33.706	0
	PS 2020	2020-2022	28-mei-20	29-mei-23	5.052	0	0	0	0	2.107	13.959	2.945
	PS 2021	2021-2023	27-mei-21	28-mei-24	19.328	0	0	0	0	14.497	96.043	4.831
De Poorter, Annick	PS 2019	2019-2021	13-jun-19	14-jun-22	4.595	0	0	0	0	4.595	32.753	0
	PS 2020	2020-2022	28-mei-20	29-mei-23	5.566	0	0	0	0	0	0	5.566
	PS 2021	2021-2023	27-mei-21	28-mei-24	21.293	0	0	0	0	0	0	21.293
	PS 2022	2022-2024	10-mrt-22	10-mrt-25	0	33.613	232.098	0	0	0	0	33.613
Deroo, Jonas	PS 2019	2019-2021	13-jun-19	14-jun-22	752	0	0	0	0	752	4.493	0
	PS 2020	2020-2022	28-mei-20	29-mei-23	799	0	0	0	0	0	0	799
	PS 2021	2021-2023	27-mei-21	28-mei-24	15.138	0	0	0	0	0	0	15.138
	PS 2022	2022-2024	10-mrt-22	10-mrt-25	0	23.896	165.002	0	0	0	0	23.896
McDonald, Stephanie	PS 2022	2022-2024	10-mrt-22	10-mrt-25	0	33.454	231.000	0	0	0	0	33.454
Nielly, Laurent	PS 2019	2019-2021	13-jun-19	14-jun-22	5.380	0	0	0	0	5.380	32.146	0
	PS 2020	2020-2022	28-mei-20	29-mei-23	4.285	0	0	0	0	0	0	4.285
	PS 2021	2021-2023	27-mei-21	28-mei-24	22.353	0	0	0	0	0	0	22.353
	PS 2022	2022-2024	10-mrt-22	10-mrt-25	0	35.286	243.650	0	0	0	0	35.286
Vanneste, Peter	PS 2021	2021-2023	27-mei-21	28-mei-24	78.670	0	0	0	0	0	0	78.670
	PS 2022	2022-2024	10-mrt-22	10-mrt-25	0	51.774	357.499	0	0	0	0	51.774

Waarde toegekend is het aantal toegekende prestatieaandelen maal de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenning

Waarde definitief verworven is het aantal definitief verworven prestatieaandelen maal de koers van het aandeel om 12u op de dag van de definitieve verwerving

Waarde vervallen is het aantal vervallen prestatieaandelen maal de slotkoers van het aandeel op de dag van verval

9.4. ONTWIKKELINGEN IN BELONING EN PRESTATIES DE LAATSTE 5 JAAR

De onderstaande tabel toont de evolutie van de bezoldiging van de bestuurders, de CEO en de andere leden van het Uitvoerend Comité, de gemiddelde bezoldiging van de andere werknemers, alsook de omzet en de aangepaste EBITDA in gerapporteerde munt.

(alle bedragen in EUR)	2018	2019	2020	2021	2022
Bezoldiging Bestuurders	878 500	796 000	1 384 408	1 356 500	1 663 417
<i>Verandering van jaar tot jaar(1)</i>	22%	-9%	74%	-2%	23%
Vergoeding CEO	1 645 643	2 570 254	6 779 690	1 588 121	3 945 342
<i>Verandering van jaar tot jaar (2)</i>	23%	56%	164%	-77%	148%
Bezoldiging andere Leden van het Uitvoerend Comité	7 530 716	9 057 625	7 827 523	6 635 885	5 289 606
<i>Verandering van jaar tot jaar (3)</i>	25%	20%	-14%	-15%	-20%
Gerapporteerde inkomsten (variatie op jaarbasis)	-3%	0%	-9%	-3%	+22%
Gerapporteerde aangepaste EBITDA (variatie op jaarbasis)	-12%	5%	-4%	-27%	-21%
Gerapporteerde vrije kasstroom (variatie op jaarbasis) a	18%	46%	-46%	-11%	-203%
Gemiddelde personeelsbezoldiging	32 967	39 750	38 944	34 884	39 986
<i>Verandering van jaar tot jaar</i>	8%	21%	-2%	-10%	14%

Jaar 2018 aangepast voor IFRS 16 (pro forma opname betalingen leaseverplichtingen).

(1) De stijging van de bezoldiging van de bestuurders wordt verklaard door de aanzienlijke toename van het aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur en van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

(2) De van 2021 naar 2022 gerapporteerde verandering op jaarbasis bedraagt 148%, hetgeen wordt verklaard door de gerapporteerde ontslagvergoeding in 2022 voor de voormalige CEO Esther Berrozpe.

(3) De daling van jaar tot jaar wordt verklaard door de vermindering van de ontslagvergoedingen in 2022 ten opzichte van 2021.

De bezoldiging in bovenstaande tabel omvat de totale bezoldiging zoals gedefinieerd in secties 9.2 (Bestuurders) en 9.3.2 (CEO en andere leden van het Uitvoerend Comité). Naast de financiële KPI's wordt de variabele vergoeding vastgesteld op basis van individueel bepaalde kwalitatieve KPI's (voor de doelstellingen van de CEO verwijzen wij naar punt 9.3.2.). Omzet en aangepast EBITDA zijn volgens de financiële mededelingen. De gemiddelde personeelsvergoeding is de totale vergoeding die in 2022 aan alle werknemers van Ontex werd betaald, gedeeld door het gemiddelde totale aantal werknemers in 2022.

De verhouding tussen de totale beloning van de CEO en de totale beloning van de laagstbetaalde werknemer (in Pakistan) bedraagt 923 . Voor de berekening van deze verhouding omvat de bezoldiging de vaste bezoldiging, de variabele bezoldiging en de secundaire arbeidsvoorwaarden op basis van een voltijds equivalent (VTE). Werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid en uitzonderlijke betalingen zijn niet inbegrepen, omdat zij van niet-recurrente aard zijn.

9.5. 2023 REMUNERATIE VOORUITZICHTEN

Sinds de laatste herziening van het remuneratiebeleid is de wereld drastisch veranderd en daarmee ook de urgentie van de ommekeer van de Vennootschap. Aan de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering van de Vennootschap in mei 2023 zullen bepaalde uitzonderlijke wijzigingen van het remuneratiebeleid van de Vennootschap worden voorgesteld, onder meer met betrekking tot de korte- en langetermijnincentives voor de CEO en het Uitvoerend Comité. Gezien de noodzaak om de ommekeer te versnellen en een sterke stimulans te creëren voor de CEO en het Uitvoerend Comité, zal worden voorgesteld dat de incentivatie op lange termijn de vorm zal blijven aannemen van Performance Share Units, maar uitsluitend gericht zal zijn op de evolutie van de aandelenkoers. Dit zal ook de afstemming op de belangen van de aandeelhouders verder verbeteren. Bovendien wordt voorgesteld om de LTI-toekenning voor de CEO en het Uitvoerend Comité in 2023 niet voor één jaar, maar voor drie jaar toe te kennen.

De CO2-emissies en het ongevallenpercentage zullen worden voorgesteld als onderdeel van de jaarlijkse bonus-KPI's.

Voorgesteld wordt dat de financiële KPI's en hun respectieve weging voor de jaarlijkse bonus voor 2023 dezelfde blijven als in 2022, op één na: er zal voorgesteld worden Free Cashflow te vervangen door Cash Conversion Cycle. Aangezien de financiële doelstellingen commercieel gevoelig zijn, worden zij niet vooraf bekendgemaakt. Zij zullen echter volgend jaar in het remuneratieverslag worden bekendgemaakt, samen met de feitelijke resultaten over het boekjaar 2023. De niet-financiële bonus-KPI's voor 2023 blijven functiespecifiek.

Financiële verslaggeving



Geconsolideerde Jaarrekening

VOOR DE AFGESLOTEN BOEKJAREN 31 DECEMBER 2022 EN 2021

INHOUDSOPGAVE

VERKLARING VAN DE RAAD VAN BESTUUR	84
VERSLAG VAN de commissaris	85
1. Algemene informatie	93
1.1. Bedrijfsinformatie	93
1.2. Bedrijfsactiviteiten	93
1.3. Geschiedenis van de Groep	93
1.4. Juridisch statuut	94
2. Geconsolideerde balans per 31 december	95
3. Geconsolideerde resultatenrekening voor de boekjaren afgesloten op 31 december	97
4. Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat voor de boekjaren eindigend op 31 december	99
5. Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen voor de boekjaren afgesloten op 31 december	100
6. Geconsolideerd kasstroomoverzicht voor de boekjaren afgesloten op 31 december	102
7. Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	104
7.1. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving	104
7.2. Alternatieve performantie-indicatoren	122
7.3. Kapitaalbeheer	126
7.4. Kritische boekhoudkundige inschattingen en beoordelingen	126
7.5. Financiële instrumenten en financieel risicobeheer	132
7.6. Operationele segmenten	141
7.7. Lijst van geconsolideerde ondernemingen	142
7.8. vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde activiteiten	146
7.9. Goodwill en immateriële activa	151
7.10. Materiële vaste activa	155
7.11. Leaseovereenkomsten	158
7.12. Voorraden	160
7.13. Handelsvorderingen, vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen	160
7.14. Geldmiddelen en kasequivalenten	163
7.15. kapitaal	164

7.16.	Winst per aandeel	165
7.17.	Rentedragende leningen	167
7.18.	Verplichtingen m.b.t. personeelsbeloningen	169
7.19.	Uitgestelde belastingen en actuele belastingen	176
7.20.	Kortlopende en langlopende verplichtingen	177
7.21.	Voorzieningen	178
7.22.	Kosten met betrekking tot personeelsbeloningen	179
7.23.	Overige bedrijfsopbrengsten/(KOSTEN), netto	179
7.24.	EBITDA aanpassingen	180
7.25.	kosten volgens aard	182
7.26.	Netto financiële kosten	183
7.27.	Winstbelastingen	184
7.28.	Op aandelen gebaseerde betalingen	185
7.29.	Voorwaardelijke verplichtingen	189
7.30.	Verbintenissen	189
7.31.	Transacties met verbonden partijen	190
7.32.	Gebeurtenissen na balansdatum	191
7.33.	Honoraria verbonden aan de commissaris	192
8.	Samenvatting statutaire enkelvoudige jaarrekening	193
8.1.	Statutaire balans na winstdeling	193
8.2.	Statutaire resultatenrekening	194
8.3.	Uittreksel uit de enkelvoudige (niet-geconsolideerde) jaarrekening van ontex group NV, opgesteld volgens belgische boekhoudnormen	194

VERKLARING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Ontex Group NV verklaart in naam en voor rekening van Ontex Group NV, dat, voor zover hen bekend,

- de geconsolideerde financiële staten, die zijn opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards ("IFRS") zoals goedgekeurd door de Europese Unie, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Ontex Group NV en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen.
- het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van de activiteiten en de positie van Ontex Group NV en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsook een beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waaraan ze blootgesteld zijn uit hoofde van de vereiste informatie van artikel 12, §2 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007.

De bedragen in dit document worden weergegeven in EUR miljoen (miljoen €), tenzij anders vermeld.

Als gevolg van afrondingen kunnen de cijfers gerapporteerd in deze geconsolideerde jaarrekening niet exact optellen tot de totalen die zijn weergegeven en kunnen de percentages afwijken van de absolute cijfers.

VERSLAG VAN DE COMMISSARIS



VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN ONTEX GROUP NV OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2022

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Ontex Group NV (de “Vennootschap”) en haar filialen (samen “de Groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 25 mei 2020, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur, uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 9 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2022 omvat, alsook de geconsolideerde resultatenrekening, het geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een balanstotaal van EUR 2.694,5 miljoen en de geconsolideerde resultatenrekening sluit af met een verlies van het boekjaar van EUR 270,3 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2022, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “*Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening*” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid. Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

(1) Continuïteit van de onderneming en liquiditeitssituatie

Beschrijving van het kernpunt van de controle

In 2022 heeft Ontex Group een verlies geleden van EUR 270,3 miljoen en de winstgevendheid en cash flow generatie waren in belangrijke mate beïnvloed door een ongekend inflatie-effect op grondstoffen en overige bedrijfskosten.

Zoals aangegeven in toelichting 7.4.1, en 7.17, heeft de onderneming de schuldconvenanten die van toepassing waren op de beschikbare kredietfaciliteiten in 2022, heronderhandeld en vervangen door een liquiditeitsconvenant waaraan de Groep voldeed. Het management heeft gedetailleerde budgetten en cashflow prognoses opgesteld, die de strategie van de Groep weerspiegelen. Het management is overtuigd dat het aan de limieten van de convenanten zal voldoen op 31 maart, 30 juni en 31 december 2023, evenwel erkennend dat de speelruimte niet significant is. Dit vertrouwen wordt versterkt door de sterke resultaten tot op heden in 2023 en rekening houdend met de voortgang in de verkoop van de Mexicaanse business, waarvan de afsluit verwacht wordt in het tweede kwartaal van 2023. Bovendien is de Groep reeds in overleg met de banken om de verlenging van de kredietfaciliteit te bespreken, die momenteel medio 2024 afloopt, en zal het hierbinnen ook de verdere financiële noden van de Groep aanpakken.

Dit aspect beschouwen we als een kernpunt van de controle omdat deze inschatting een complexe materie is en onvermijdelijk een belangrijke mate van beoordeling vereist voor wat betreft veronderstellingen die gehanteerd worden inzake de toekomstige bedrijfsresultaten en de prognoses van gerelateerde, toekomstige kasstromen.

Hoe dit kernpunt in het kader van onze controle werd benaderd

We verkregen de inschatting van het management, dat de conclusie van de Raad van Bestuur met betrekking tot de toelichtingen rond continuïteit onderbouwt. We hebben de overeenkomsten met de kredietverstrekkers geanalyseerd en deze afgestemd met de kasstroom- en liquiditeitsprognoses opgemaakt door het management. We hebben vastgesteld dat de geprojecteerde kasstromen overeenstemden met de door de Raad van Bestuur goedgekeurde budgetten, die door de Bestuurders onderworpen werden aan tijdige controle en kritische evaluatie. Voorts hebben we de historische accuraatheid van de door het management gemaakte schattingen en de door het management uitgevoerde evaluatie van budgetten aan een kritische beoordeling onderworpen door de prognose van het voorgaande boekjaar te vergelijken met de effectieve resultaten van de Groep. We hebben de gebruikte berekeningsmethode en de accuraatheid ervan getest. We verkregen management's mogelijke up- en down scenario's en bespraken de assumpties die werden toegepast om de reden en geschiktheid van deze assumpties te verstaan.

We evalueerden de beschikbaarheid van liquide middelen binnen de verschillende scenario's opgemaakt door het management en de daaraan gelinkte convenant berekening. Voor de uitvoering van deze werkzaamheden hebben we ons team versterkt met een herstructurerings specialist. We hebben eveneens de toereikendheid van de toelichtingen 7.3, 7.4.1, 7.5.8 en 7.17 in de jaarrekening beoordeeld.

Onze resultaten

Wij zijn van oordeel dat de door de raad van bestuur gehanteerde assumpties adequaat zijn weergegeven in de kasstroomprognoses en dat de toelichtingen passend zijn.

(2) Voor verkoop aangehouden groep van activa die wordt afgestoten en beëindigde bedrijfsactiviteiten

Beschrijving van het kernpunt van de controle

Na de strategische evaluatie die eind 2021 werd aangekondigd en begin 2022 werd bevestigd, kondigde de Groep aan dat het desinvesteringsoportunities zal nastreven voor de activiteiten in de "Emerging Markets". Ontex heeft in juli 2022 een bindende overeenkomst gesloten om zijn Mexicaanse activiteiten te verkopen en verwacht in het begin van het tweede kwartaal 2023 de verkoop af te sluiten. Ontex maakt vorderingen met de desinvestering van zijn resterende activiteiten in Emerging Markets en de gesprekken met potentiële kopers worden verder gezet. Op basis hiervan bepaalde management dat de voorwaarden van IFRS 5 waren vervuld en dat de activiteiten moeten worden gepresenteerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten per 31 december 2022.

In overeenstemming met IFRS 5 heeft de Groep alle activa die betrekking hebben op deze activiteiten en de daaraan gerelateerde passiva gepresenteerd als aangehouden voor verkoop. Deze bedroegen respectievelijk EUR 661,7 miljoen en EUR 249,6 miljoen per 31 december 2022. In de resultatenrekening werd het verlies van de activiteiten in “Emerging Markets” opgenomen in de lijn verlies van de periode uit beëindigde activiteiten en bedroeg 121,6 miljoen.

Dit aspect beschouwen we als een kernpunt van de controle omwille van de grootte van de activiteiten die worden verwacht te worden verkocht, de complexiteit van de geplande transacties en de beoordeling gemaakt door het management bij de inschatting van de waardering van de gerelateerde activa en passiva aan de laagste waarde van hun boekwaarde en marktwaarde verminderd met verkoopkosten.

De activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop en de gerelateerde verplichtingen, de belangrijkste resultaatlijnen en kasstromen met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten worden beschreven in toelichting 7.8 van de jaarrekening.

Hoe dit kernpunt in het kader van onze controle werd benaderd

We lazen notulen van de Raad van Bestuur en contracten of intentieverklaringen van potentiële kopers van de voor verkoop aangehouden activiteiten. We bespraken met management het verkoopproces en de bereikte akkoorden met potentiële kopers om de geschiktheid van de boekhoudkundige behandeling, waardering en toelichting in overeenstemming met IFRS 5 te beoordelen.

We voerden procedures uit om de volledigheid en juistheid na te gaan van activa, passiva, resultaten en kasstromen gepresenteerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten, inclusief waardering in overeenstemming met IFRS 5.

Onze procedures bestonden uit, maar waren niet beperkt tot:

- afstemmen van geherclassificeerd activa, passiva en resultaten van de groepsrapporteringen van entiteiten die worden aangehouden voor verkoop;
- valideren van assumptions gemaakt bij de opsplitsing van activa, passiva en resultaten van entiteiten die actief zijn in zowel voortgezette als beëindigde bedrijfsactiviteiten van de Ontex groep, gebaseerd op bekomen audit documentatie;
- nazicht en kritisch in vraag stellen van management's voorlopige inschatting van het verlies op de verkoop;
- beoordeling van de geschiktheid van de toelichtingen (7.4.9 en 7.8) van de voor verkoop aangehouden groep van activa en beëindigde bedrijfsactiviteiten in de geconsolideerde jaarrekening;
- nazicht van de aanpassing van de 2021 geconsolideerde resultatenrekening als gevolg van de classificatie van Emerging Markets als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Onze resultaten

We gaan akkoord met de ingenomen positie van management dat de criteria van IFRS 5 waren voldaan per 31 december 2022. We vonden de toegepaste methodes en assumpties met betrekking tot de geherclassificeerde activa, passiva en resultaten van beëindigde bedrijfsactiviteiten en van de voorlopige inschatting van het verlies op de verkoop, in overeenstemming met onze verwachtingen en met de akkoorden of onderhandelingen met (potentiële) kopers. We beschouwen de toelichtingen met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten als gepast.

(3) Bijzondere waardevermindering van goodwill

Beschrijving van het kernpunt van de controle

Ontex heeft in de balans een aanzienlijke waarde aan goodwill voor een bedrag van EUR 797,9 miljoen en erkende in 2022 een bijzondere waardevermindering op de goodwill van de kasstroomgenererende eenheid (hierna “KGE” genoemd) “Rusland” van EUR 84,1 miljoen, zoals in toelichting 7.9 gedetailleerd is. In toepassing van International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie, (“IFRSs”) is de Vennootschap verplicht om het bedrag aan goodwill minstens jaarlijks op bijzondere waardevermindering te toetsen.

Dit aspect beschouwen we als een kernpunt van de controle omdat het inschatten van een bijzondere waardevermindering een complexe materie is en onvermijdelijk een belangrijke mate van beoordeling vereist voor wat betreft veronderstellingen die gehanteerd worden inzake de toekomstige bedrijfsresultaten en de disconteringsvoeten die op prognoses van toekomstige kasstromen toegepast worden. De belangrijkste veronderstellingen houden verband met de disconteringsvoet, de groeipercentages van de omzet en de operationele marge.

Hoe dit kernpunt in het kader van onze controle werd benaderd

We hebben nagegaan of de toetsing van goodwill op bijzondere waardevermindering plaatsvond op het laagste KGE-niveau waarop de goodwill wordt opgevolgd. We hebben zowel de kasstroom projecties die in de toetsingen op bijzondere waardevermindering gebruikt zijn als de wijze waarop deze opgemaakt zijn aan een kritische evaluatie onderworpen. We hebben vastgesteld dat de geprojecteerde kasstromen voor 2023 overeenstemden met de door de Raad van Bestuur goedgekeurde budgetten, die door de Bestuurders onderworpen werden aan tijdige controle en kritische evaluatie. Voorts hebben we de historische accuraatheid van de door het management gemaakte schattingen en de door het management uitgevoerde evaluatie van budgetten aan een kritische beoordeling onderworpen door de prognose van het voorgaande boekjaar te vergelijken met de effectieve resultaten van de Groep. Voor de kasstromen na 2023 hebben we de voor de lange termijn groei gehanteerde veronderstellingen aan een kritische beoordeling onderworpen en gecontroleerd door deze te vergelijken met sectorspecifieke prognoses en in het verleden opgetekende groeipercentages.

We hebben de gewogen gemiddelde kostprijs van het kapitaal ("WACC") vergeleken met de kostprijs van kapitaal en schuld van de Groep en van vergelijkbare ondernemingen, waarbij we ook rekening gehouden hebben met factoren die eigen zijn aan specifieke geografische gebieden. We hebben de gebruikte berekeningsmethode en de accuraatheid ervan getest. De operationele marge, de werkkapitaalratio en de investeringsratio hebben we vergeleken met de in het verleden opgetekende effectieve cijfers. We hebben kritische vragen gesteld bij de toereikendheid van de door het management uitgevoerde sensitiviteitsanalyse van de marge tussen de bedrijfswaarde van de KGE en de boekwaarde ervan. Voor alle KGE's hebben we berekend in welke mate de veronderstellingen zouden moeten veranderen voordat men een bijzondere waardevermindering zou vaststellen. We hebben met het management besproken in hoeverre het waarschijnlijk is dat zulke wijzigingen zich zullen voordoen. Voor de uitvoering van deze werkzaamheden hebben we ons team versterkt met waardebeoordelingsspecialisten. We hebben de berekening van de bijzondere waardevermindering van de KGE Rusland getest en we hebben de allocatie van de bijzondere waardevermindering aan goodwill van deze KGE geëvalueerd. We hebben eveneens de toereikendheid van de informatievervalsing (toelichting 7.9 en toelichting 7.4.4) in de jaarrekening gecontroleerd.

Onze resultaten

Op basis van de sensitiviteitsanalyse die we uitgevoerd hebben, achten we het niet waarschijnlijk dat zich wijzigingen zullen voordoen die tot van materieel belang zijnde bijkomende bijzondere waardeverminderingverliezen zouden leiden.

(4) Waardering van uitgestelde belastingen en opname van uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen

Beschrijving van het kernpunt van de controle

Ontex heeft uitgestelde belastingvorderingen en uitgestelde belastingverplichtingen van respectievelijk EUR 12,1 miljoen en EUR 21,3 miljoen opgenomen. Een uitgestelde belastingvorderingspositie van EUR 121,2 miljoen werd niet opgenomen, zoals in toelichting 7.19.1 vermeld. Afboeking in 2022 van uitgestelde belastingvorderingen op voorheen opgenomen fiscale verliezen, had een negatieve impact op de winstbelastingen van het boekjaar ten belope van EUR 12,0 miljoen. EUR 23,4 miljoen uitgestelde belastingvorderingen op verliezen van 2022 werden niet erkend zoals in toelichting 7.27 vermeld.

De waardering van uitgestelde-belastingposities bij Ontex ging gepaard met een hoge mate van beoordeling, in het bijzonder wat betreft de bepaling van de opname van belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen. Ook bij het bepalen van de toekomstige belastbare basis en bij het bepalen van de impact van fiscale wetgeving en reglementering, fiscale planning, voorafgaande beslissingen en de bepaling van verrekenprijzen speelt de beoordeling door het management een zeer belangrijke rol. Om alle voorgaande redenen beschouwen we dit punt als een kernpunt van de controle.

Hoe dit kernpunt in het kader van onze controle werd benaderd

We hebben kritische vragen gesteld bij de veronderstellingen die gehanteerd zijn voor het bepalen van de realiseerbaarheid van belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen. In de uitvoering van onze controlewerkzaamheden hebben we ons gebaseerd op onder meer budgetten, prognoses en fiscale wetgeving; daarnaast hebben we de historische accuraatheid van de door het management gehanteerde veronderstellingen geëvalueerd. Een belangrijke beoordeling vanwege het management betrof de periode waarover belastbare winsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en bijgevolg worden geen belastingvorderingen opgenomen voor fiscale verliezen waarvan management verwacht dat deze pas in latere periodes zullen worden benut. We hebben geverifieerd dat de uitgestelde-belastingpositie werd berekend aan de hand van het belastingtarief dat van kracht is voor het jaar waarin verwacht wordt dat de fiscale verliezen zullen worden aangewend.

We hebben ook de toereikendheid en volledigheid geëvalueerd van de informatie die de Vennootschap met betrekking tot uitgestelde belastingen verschaft in toelichting 7.4.2, toelichting 7.19.1 en toelichting 7.27.

Onze resultaten

We hebben vastgesteld dat de inschattingen die het management met betrekking tot de posities van de Groep inzake uitgestelde belastingen heeft gemaakt consistent zijn en bij onze verwachtingen aansluiten.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling worden hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan

zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;

- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- Het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- Het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;
- Het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- Het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, het verslag van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, het verslag van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag, en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 3:32, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op de normen van het Global Reporting Initiative (GRI) standards met verwijzing naar de Sustainable Development Goals (SDG's). Overeenkomstig artikel 3:80, §1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de vermelde normen van de Global Reporting Initiative (GRI) standards met verwijzing naar de Sustainable Development Goals (SDG's), zoals opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Wij hebben ook, overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Ontex Group NV per 31 december 2022 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 31 maart 2023

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
vertegenwoordigd door

Lien Winne
Bedrijfsrevisor

1. ALGEMENE INFORMATIE

1.1. BEDRIJFSINFORMATIE

De geconsolideerde jaarrekening van Ontex Group NV voor het jaar eindigend op 31 december 2022 werd goedgekeurd voor publicatie overeenkomstig het besluit van de Raad van Bestuur van 16 maart 2023.

1.2. BEDRIJFSACTIVITEITEN

Ontex is een toonaangevende fabrikant van persoonlijke hygiëne wegwerpproducten en oplossingen, van babyluiers tot producten voor dameshygiëne en incontinentie voor volwassenen. De innovatieve producten van Ontex worden verdeeld in meer dan 110 landen via toonaangevende retailermerken. De Groep is aanwezig in 21 landen en stelt ongeveer 9.000 gepassioneerde mensen tewerk. Het hoofdkantoor is gevestigd in Aalst, België.

1.3. GESCHIEDENIS VAN DE GROEP

Ontex werd in 1979 opgericht door Paul Van Malderen en produceerde aanvankelijk matrassenbeschermers voor de Belgische institutionele markt. In de loop van de jaren tachtig en de eerste helft van de jaren negentig vergrootte de Vennootschap haar productassortiment tot haar huidige belangrijkste productcategorieën en breidde ze ook haar activiteiten internationaal uit, zowel via organische groei als via overnames.

Na de opening van een productiefaciliteit in Tsjechië en de overname van bedrijven in België, Duitsland en Spanje, werd Ontex in 1998 genoteerd op Euronext Brussel. Na de notering kende de Groep in enkele jaren tijd een snelle groei, voornamelijk via opeenvolgende overnames ("bolt-on acquisitions") in Frankrijk, Duitsland en Turkije.

Ontex werd in 2003 overgenomen door fondsen geadviseerd door Candover en vervolgens van Euronext Brussel gehaald. In 2004 werd een luiersproductie-eenheid van Paul Hartmann in Duitsland overgenomen, en in 2006 werd een productiefaciliteit in China geopend. In 2008 volgde een productiefaciliteit in Algerije en in 2010 werd ID Medica overgenomen, dat in Duitsland incontinentieproducten verkoopt.

In 2010 werd Ontex overgenomen door fondsen die werden beheerd door GSCP en TPG. In 2011 werden twee bijkomende productiefaciliteiten, één in Australië en één in Rusland, geopend, en wordt in Frankrijk de overname van Lille Healthcare gefinaliseerd, een bedrijf actief op de markt voor incontinentieproducten voor volwassenen. In 2013 werd Serenity overgenomen, een bedrijf actief op de markt voor incontinentieproducten voor volwassenen in Italië, en werd een productiefaciliteit in Pakistan geopend.

In juni 2014 heeft Ontex Group NV haar aandelen succesvol genoteerd op de Brusselse Euronext beurs en worden deze verhandeld onder het ticker symbool 'ONTEX'.

In februari 2016 heeft Ontex Grupo Mabe, een toonaangevende Mexicaanse producent van persoonlijke hygiëne wegwerpproducten, overgenomen.

In maart 2017 heeft Ontex de overname voltooid van de persoonlijke hygiëne activiteit van Hypermecas en kreeg deze de naam "Ontex Brazil".

In juli 2017 werd onze nieuwe productievestiging geopend in Ethiopië waar babyluiers worden geproduceerd die specifiek voldoen aan de behoeften van Afrikaanse gezinnen.

In februari 2019 werd onze nieuwe productievestiging geopend in Radomsko, Polen om de Centraal-Europese activiteiten te ondersteunen.

In juli 2020 heeft Ontex de dameshygiëne-activiteiten in de VS van Albaad Massuot Yitzhak Ltd. in Rockingham County overgenomen om de activiteiten in Noord-Amerika verder te ontwikkelen.

In december 2021 kondigde Ontex zijn herziene strategie aan om zich te concentreren op zijn partner- en healthcare-merken, die in Europa en Noord-Amerika geconcentreerd zijn, en streeft daarbij naar alternatieve strategische oplossingen voor zijn voornamelijk op eigen merken gerichte activiteiten in de 'Emerging Markets' van Centraal- en Zuid-Amerika, alsook het Midden-Oosten en Afrika.

Ontex heeft in juli 2022 een bindende overeenkomst gesloten om zijn Mexicaanse en aanverwante exportactiviteiten aan Softys S.A. te verkopen, wat een mijlpaal is in de transformatie van Ontex. De afsluiting is gepland in het begin van het tweede kwartaal 2023, afhankelijk van de gebruikelijke voorwaarden, waaronder de nodige goedkeuringen van de fusie.

1.4. JURIDISCH STATUUT

Ontex Group NV is een vennootschap met beperkte aansprakelijkheid opgericht in de vorm van een naamloze vennootschap ("NV") naar Belgisch recht, met ondernemingsnummer 0550.880.915. De maatschappelijke zetel van Ontex Group NV is gevestigd te Korte Keppestraat 21, 9320 Erembodegem (Aalst), België. De aandelen van Ontex Group NV worden genoteerd op de gereguleerde markt van Euronext Brussel.

2. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER

ACTIVA in miljoen €	Toelichting	31 december 2022	31 december 2021
Vaste activa			
Goodwill	9	797,9	1.039,9
Immateriële activa	9	32,7	45,8
Materiële vaste activa	10	420,1	573,4
Recht-op-gebruik activa	11	110,1	102,0
Uitgestelde belastingvorderingen	19	12,1	19,7
Langlopende vorderingen		0,3	3,5
		1.373,3	1.784,4
Vlottende activa			
Voorraden	12	264,3	358,7
Handelsvorderingen	13	191,8	269,8
Vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen	13	36,8	69,2
Actuele belastingvorderingen	19	5,0	15,0
Afgeleide financiële activa	5.1	12,1	5,3
Overige financiële activa		0,4	0,3
Geldmiddelen en kasequivalenten	14	149,1	246,7
Activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop	8	661,7	-
		1.321,3	965,1
TOTAAL ACTIVA		2.694,5	2.749,4

EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN in miljoen €	Toelichting	31 december 2022	31 december 2021
Eigen vermogen toerekenbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij			
Kapitaal en uitgiftepremie	15	1.208,0	1.208,0
Eigen aandelen		(34,2)	(36,3)
Cumulatieve omrekeningsverschillen		(301,9)	(333,1)
Overgedragen resultaat en overige reserves		(13,4)	207,8
TOTAAL EIGEN VERMOGEN		858,4	1.046,3
Langlopende verplichtingen			
Voorzeningen m.b.t. personeelsbeloningen	18	13,5	22,0
Rentedragende leningen	17	891,7	885,2
Uitgestelde belastingverplichtingen	19	21,3	22,5
Overige schulden		0,4	0,2
		926,9	929,9
Kortlopende verplichtingen			
Rentedragende leningen	17	145,4	87,0
Afgeleide financiële verplichtingen	5.1	15,0	4,1
Handelsschulden	20	405,3	532,6
Toegerekende kosten en overige schulden	20	22,6	39,0
Verplichtingen m.b.t. personeelsbeloningen	20	40,4	46,2
Actuele belastingverplichtingen	19	23,0	31,8
Voorzeningen	21	8,0	32,6
Verplichtingen verbonden aan activa geassocieerd als aangehouden voor verkoop	8	249,6	-
		909,2	773,2
TOTAAL VERPLICHTINGEN		1.836,1	1.703,2
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN		2.694,5	2.749,4

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van de geauditeerde geconsolideerde jaarrekening.

3. GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING VOOR DE BOEKJAREN AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER

in miljoen €	Toelichting	Boekjaar	
		2022	2021*
Omzet	6	1.672,2	1.408,7
Kostprijs van de omzet	25	(1.294,7)	(1.007,0)
Brutomarge		377,5	401,7
Distributiekosten	25	(191,3)	(153,4)
Verkoop- en marketingkosten	25	(82,1)	(83,1)
Algemene beheerskosten	25	(75,6)	(67,6)
Overige bedrijfsopbrengsten/(-kosten), netto	23-25	5,1	(7,0)
Kosten en opbrengsten gerelateerd aan wijzigingen in de groepsstructuur	24	(11,2)	(34,2)
Kosten en opbrengsten gerelateerd aan waardeverminderingen en significante geschillen	24	(91,8)	(25,5)
Bedrijfsresultaat		(69,4)	30,9
Financiële opbrengsten	26	0,8	0,6
Financiële kosten	26	(49,3)	(39,6)
Nettowisselkoersverschillen op financieringsactiviteiten	26	(2,4)	(2,5)
Netto financiële kosten		(50,9)	(41,5)
Winst/(verlies) vóór winstbelastingen		(120,3)	(10,6)
Winstbelastingen	27	(28,4)	(8,9)
Winst/(verlies) voor de periode uit voortgezette activiteiten		(148,7)	(19,5)
Winst/(verlies) voor de periode uit beëindigde activiteiten	8	(121,6)	(42,4)
Winst/(verlies) voor de periode		(270,3)	(61,9)
Winst/(verlies) toewijsbaar aan:			
Aandeelhouders van de moedermaatschappij		(270,3)	(61,9)
Winst/(verlies) voor de periode		(270,3)	(61,9)

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit.

Winst per aandeel:

in €	Toelichting	Boekjaar	
		2022	2021
Voor voortgezette activiteiten			
Gewone winst per aandeel	16	(1,83)	(0,24)
Verwaterde winst per aandeel	16	(1,83)	(0,24)
Voor voortgezette en beëindigde activiteiten			
Gewone winst per aandeel	16	(3,34)	(0,76)
Verwaterde winst per aandeel	16	(3,34)	(0,76)
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen uitstaand gedurende de periode		81.030.032	80.950.106

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van de geauditeerde geconsolideerde jaarrekening.

4. GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN HET TOTAALRESULTAAT VOOR DE BOEKJAREN EINDIGEND OP 31 DECEMBER

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021
Winst/(verlies) voor de periode	(270,3)	(61,9)
Overige elementen van het totaalresultaat voor de periode, na winstbelastingen:		
Herwaarderingen van toegezegde-pensioenregelingen	5,7	4,6
Uitgestelde belastingen op componenten die later niet zullen opgenomen worden in de resultatenrekening	(1,6)	(1,2)
Componenten die later niet zullen opgenomen worden in de resultatenrekening, na belastingen	4,2	3,4
Componenten die later mogelijks kunnen opgenomen worden in de resultatenrekening, na belastingen		
Omrekeningsverschillen op buitenlandse activiteiten	31,3	0,4
Reële waarde herwaardering – Kasstroomafdekking	(3,0)	6,9
Uitgestelde belastingen op componenten die later mogelijks kunnen opgenomen worden in de resultatenrekening	0,9	(1,8)
Componenten die later mogelijks kunnen opgenomen worden in de resultatenrekening, na belastingen	29,1	5,5
Overige elementen van het totaalresultaat voor de periode, na belastingen	33,3	8,9
Totaalresultaat voor de periode	(237,0)	(53,0)
Totaalresultaat toewijsbaar aan:		
Aandeelhouders van de moedermaatschappij	(237,0)	(53,0)
Totaalresultaat voor de periode	(237,0)	(53,0)

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van de geauditeerde geconsolideerde jaarrekening.

5. GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN VOOR DE BOEKJAREN AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER

in miljoen €	Toerekenbaar aan aandeelhouders van de Groep						Totaal Eigen vermogen
	Aantal aandelen	Kapitaal	Uitgiftepremie	Eigen Aandelen	Cumulatieve omrekeningsverschillen	Overgedragen resultaat en overige reserves	
Saldo per 31 december 2021	82.347.218	795,2	412,8	(36,3)	(333,1)	207,8	1.046,3
Herwerking Openingbalans (Hyperinflatie niet-monetaire wijzigingen)	-	-	-	-	-	17,0	17,0
Herwerkt Saldo per 31 December 2021	82.347.218	795,2	412,8	(36,3)	(333,1)	224,8	1.063,3
Hyperinflatie niet-monetaire wijzigingen	-	-	-	-	-	30,8	30,8
Transacties met aandeelhouders op niveau van Ontex Group NV:							
Op aandelen gebaseerde betalingen	-	-	-	-	-	1,0	1,0
Afwikkeling van op aandelen gebaseerde betalingen	-	-	-	1,7	-	(1,7)	-
Eigen aandelen	-	-	-	0,4	-	-	0,4
Totaal transacties met aandeelhouders	-	-	-	2,1	-	(0,7)	1,4
Totaalresultaat:							
Winst/(verlies) van de periode	-	-	-	-	-	(270,3)	(270,3)
Overige elementen van het totaalresultaat:							
Omrekeningsverschillen op buitenlandse activiteiten	-	-	-	-	31,3	-	31,3
Herwaardering toegezegde pensioenregelingen	-	-	-	-	-	4,2	4,2
Kasstroomindekking	-	-	-	-	-	(2,1)	(2,1)
Totaal overige elementen van het totaalresultaat	-	-	-	-	31,3	2,0	33,3
Saldo op December 31, 2022	82.347.218	795,2	412,8	(34,2)	(301,9)	(13,4)	858,4

in miljoen €	Toerekenbaar aan aandeelhouders van de Groep						
	Aantal aandelen	Kapitaal	Uitgiftepremie	Eigen Aandelen	Cumulatieve omrekeningsverschillen	Overgedragen resultaat en overige reserves	Totaal Eigen vermogen
Saldo per 31 december 2020	82.347.218	795,2	412,8	(38,8)	(333,5)	262,7	1.098,4
Transacties met aandeelhouders op niveau van Ontex Group NV:							
Op aandelen gebaseerde betalingen	-	-	-	-	-	1,2	1,2
Afwikkeling van op aandelen gebaseerde betalingen	-	-	-	2,8	-	(2,8)	0,0
Eigen aandelen	-	-	-	(0,3)	-	-	(0,3)
Totaal transacties met aandeelhouders	-	-	-	2,4	-	(1,5)	0,9
Totaalresultaat:							
Winst/(verlies) van de periode	-	-	-	-	-	(61,9)	(61,9)
Overige elementen van het totaalresultaat:							
Omrekeningsverschillen op buitenlandse activiteiten	-	-	-	-	0,4	-	0,4
Herwaardering toegezegde pensioenregelingen	-	-	-	-	-	3,4	3,4
Kasstroomindekking	-	-	-	-	-	5,1	5,1
Totaal overige elementen van het totaalresultaat	-	-	-	-	0,4	8,5	8,9
Saldo op 31 december 2021	82.347.218	795,2	412,8	(36,3)	(333,1)	207,8	1.046,3

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van de geauditeerde geconsolideerde jaarrekening.

Het aandeelhouderschap van Ontex Group NV gebaseerd op de transparantieverklaringen per 31 december 2022, is als volgt:

Aandeelhouder	31 december 2022	% ¹
Groupe Bruxelles Lambert SA	16,454,453	19,98%
ENA Investment Capital	12,411,999	15,07%
Guangchang Guo and Fosun International Holdings Ltd.	3,200,373	3,89%
The Pamajugo Irrevocable Trust	2,722,221	3,64%
Veraison SICAV - Engagement Fund	2,497,800	3,03%

¹ Op het ogenblik van de transparantieverklaring

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van de geauditeerde geconsolideerde jaarrekening.

6. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT VOOR DE BOEKJAREN AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER

De onderstaande bedragen omvatten zowel voortgezette als beëindigde activiteiten. Voor details over de beëindigde activiteiten, zie toelichting 7.8.

in miljoen €	Toelichting	Boekjaar	
		2022	2021
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN			
Winst/(verlies) voor de periode		(270,3)	(61,9)
Aanpassingen voor:			
Winstbelastingen		39,2	19,0
Afschrijvingen		70,4	87,7
Bijzondere waardeverminderingen en elementen verbonden aan investeringsactiviteiten		201,0	41,0
Voorzieningen (inclusief verplichtingen m.b.t. personeelsbeloningen)		(20,1)	15,4
Wijziging in reële waarde van financiële instrumenten		1,9	(2,4)
Netto financiële kosten		70,8	42,7
Wijzigingen in werkkapitaal:			
Voorraden		(11,3)	(39,2)
Handelsvorderingen, vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen		(46,9)	(1,4)
Handelsschulden, toegerekende kosten en overige schulden		12,6	56,4
Kortlopende verplichtingen m.b.t. personeelsbeloningen		5,8	(6,4)
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten		53,2	150,9
Betaalde winstbelastingen		(24,9)	(20,6)
NETTOKASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		28,3	130,3
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN			
Aankoop van materiële vaste en immateriële activa		(62,4)	(56,5)
Opbrengsten uit de verkoop van materiële vaste en immateriële activa		4,6	1,9
Betaling voor (of vergoeding ontvangen voor) overname dochteronderneming, netto van overgenomen geldmiddelen ¹		0,0	80,0
NETTOKASSTROOM GEBRUIKT VOOR / UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		(57,7)	25,3

in miljoen €	Toelichting	Boekjaar	
		2022	2021
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN			
Inkomsten uit leningen	17	133,2	799,3
Aflossingen van leningen	17	(81,7)	(1.125,0)
Betaalde interesten	26	(46,1)	(26,8)
Ontvangen interesten	26	3,0	2,5
Herfinancieringskosten en overige financieringskosten		(7,2)	19,7
Gerealiseerde wisselkoersresultaten uit financieringsactiviteiten		(3,7)	0,3
Afgeleide financiële activa		(7,0)	(2,4)
NETTOKASSTROOM GEBRUIKT VOOR / UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		(9,5)	(332,4)
NETTO TOENAME / (AFNAME) GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN		(38,9)	(176,8)
Cumulatieve wisselkoersverschillen op mutaties in geldmiddelen		1,0	(6,7)
GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN BIJ HET BEGIN VAN DE PERIODE		246,7	430,1
GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN BIJ HET EINDE VAN DE PERIODE		208,7	246,7
Waarvan gepresenteerd als Activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop	8	59,7	-

¹ In 2021 omvat deze post in het geconsolideerde kasstroomoverzicht de arbitrageafwikkeling voor een bedrag van 80,0 miljoen € (500,0 miljoen BRL) ontvangen van Hypera op 1 oktober 2021. Deze betaling regelt bepaalde claims met betrekking tot de overname van de Braziliaanse activiteiten op het gebied van persoonlijke hygiëne van Hypera door Ontex. De Onderneming verwierf de Braziliaanse divisie voor persoonlijke hygiëne van Hypera in maart 2017 voor een bedrijfswaarde van 1,0 miljard BRL.

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van de geauditeerde geconsolideerde jaarrekening.

7. TOELICHTING BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

7.1. SAMENVATTING VAN DE BELANGRIJKSTE GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

7.1.1. Inleiding

De grondslagen voor financiële verslaggeving die van toepassing zijn bij de geconsolideerde financiële rapportering voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 zijn in overeenstemming met de grondslagen die toegepast werden in de geauditeerde geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 van Ontex Group NV. De grondslagen voor financiële verslaggeving zijn op consequente wijze toegepast doorheen de betrokken perioden.

7.1.2. Conformiteitsverklaring

Deze geconsolideerde jaarrekening van Ontex Group NV voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 is opgesteld in overeenstemming met IFRS ("International Financial Reporting Standards") zoals goedgekeurd door de Europese Unie. Deze omvatten alle IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties die van toepassing zijn op 31 december 2022. De nieuwe standaarden, wijzigingen aan standaarden en interpretaties die voor de eerste keer verplicht zijn voor het boekjaar beginnend op 1 januari 2022, hebben geen materiële impact. Geen nieuwe standaarden, wijzigingen aan standaarden of interpretaties werden vervroegd toegepast.

Deze jaarrekening is opgemaakt op basis van de toerekeningsmethode en het continuïteitsbeginsel waarbij verondersteld wordt dat de entiteit haar bedrijfsvoering in de nabije toekomst zal voortzetten.

De opstelling van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist het gebruik van een aantal belangrijke boekhoudkundige schattingen. Het vereist ook dat het management schattingen maakt en oordelen vormt bij het toepassen van de "Group accounting policies". De gebieden die een hogere mate van beoordeling behoeven, of die complexer zijn, of gebieden waar veronderstellingen en schattingen van significant belang zijn voor de geconsolideerde jaarrekening, worden aangegeven in toelichting 7.4.

Relevante IFRS standaarden verplicht vanaf 2022 en later

De volgende relevante nieuwe standaarden en aanpassingen van standaarden zijn gepubliceerd en goedgekeurd door de Europese Unie en zijn voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar dat begint op of na 1 januari 2022:

Wijzigingen aan IFRS 3 - *Bedrijfscombinaties* brengen een verwijzing in IFRS 3 naar het conceptueel kader voor financiële verslaggeving up-to-date zonder de boekhoudkundige vereisten voor bedrijfscombinaties te wijzigen.

Wijzigingen aan IAS 16 - *Materiële vaste activa* verbieden een bedrijf het in mindering brengen van bedragen ontvangen uit de verkoop van geproduceerde artikelen op de kosten van een materiële vast actief, terwijl het bedrijf het actief voorbereidt op het beoogde gebruik. In plaats daarvan zal een bedrijf dergelijke verkoopopbrengsten en gerelateerde kosten in winst of verlies opnemen.

Wijzigingen aan IAS 37 - *Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa* specificeren welke kosten een bedrijf opneemt in de beoordeling of een contract verliesgevend zal zijn.

Jaarlijkse verbeteringen aan IFRS standaarden brengen kleine wijzigingen aan in IFRS 1 - Eerste toepassing van IFRS, IFRS 9 - Financiële Instrumenten, IAS 41 - Landbouwactiviteiten en de illustratieve voorbeelden bij IFRS 16 - Leaseovereenkomsten.

Wijzigingen aan IFRS 16 - *Leaseovereenkomsten*: Covid-19-gerelateerde huurconcessies na juni 2021 (effectief vanaf 1 april 2021). De wijzigingen verlengen met één jaar de wijziging van mei 2020 die huurders een vrijstelling geeft om te beoordelen of een COVID-19-gerelateerde huurconcessie al dan niet een 'huuraanpassing' is. In het bijzonder stelt de wijziging een huurder in staat om de praktische oplossing met betrekking tot COVID-19-gerelateerde huurconcessies toe te passen op huurconcessies waarvoor een verlaging van de leasebetalingen alleen betrekking heeft op betalingen die oorspronkelijk verschuldigd waren op of vóór 30 juni 2022 (in plaats van oorspronkelijk alleen betalingen die op of voor 30 juni 2021 verschuldigd waren). De wijziging is van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 april 2021 (eerdere toepassing toegestaan, inclusief in jaarrekeningen die nog niet zijn goedgekeurd voor publicatie op de datum waarop de wijziging wordt gepubliceerd).

De bovenvermelde standaarden en interpretaties hebben geen impact op de geconsolideerde jaarrekening gehad.

Relevante IFRS standaarden verplicht vanaf 2023

Een aantal nieuwe standaarden, aanpassingen aan bestaande standaarden en jaarlijkse verbeteringscycli zijn gepubliceerd en zijn verplicht voor de eerste toepassing voor het boekjaar dat begint op of na 1 januari 2023 of latere periodes, en zijn niet vervroegd toegepast. Zij die het meest relevant kunnen zijn voor de jaarrekening van Ontex Group, maar waarvan verwacht wordt dat zij geen significante impact zullen hebben, worden hieronder uiteengezet.

Wijzigingen aan IAS 1 *Presentatie van de jaarrekening* en IFRS Praktijkverklaring 2: *Toelichting van waarderingsregels* (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijzigingen zijn bedoeld om de toelichtingen met betrekking tot de waarderingsregels te verbeteren en om gebruikers van de jaarrekening te helpen onderscheid te maken tussen schattingswijzigingen en wijzigingen in waarderingsregels. De IAS 1-aanpassing vereist dat ondernemingen hun materiële waarderingsregels vermelden in plaats van hun belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving. Verder verduidelijkt de wijziging van IAS 1 dat waarderingsregels niet hoeven te worden vermeld. Om deze wijziging te ondersteunen, heeft de Raad ook IFRS Praktijkverklaring 2, 'het maken van materialiteitsbeoordelingen', gewijzigd om richtlijnen te geven over hoe het concept van materialiteit moet worden toegepast op de toelichtingen op de grondslagen voor financiële verslaggeving.

Wijzigingen aan IAS 8, *Waarderingsregels, schattingswijzigingen en fouten*: definitie van schattingen (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijziging in IAS 8 verduidelijkt hoe ondernemingen onderscheid moeten maken tussen veranderingen in waarderingsregels en schattingswijzigingen.

Wijzigingen aan IAS 12 *Winstbelastingen*: uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijzigingen verduidelijken hoe bedrijven uitgestelde belastingen op transacties zoals leases en ontmantelingsverplichtingen boekhoudkundig behandelen. De belangrijkste wijziging is een vrijstelling van de vrijstelling bij eerste opname uit IAS 12.15 (b) en IAS 12.24. Aldus is de vrijstelling bij eerste opname niet van toepassing op transacties waarbij bij de eerste opname gelijke bedragen aan aftrekbare en belastbare tijdelijke verschillen ontstaan.

Er wordt geen significante impact van de bovenvermelde standaarden en interpretaties op de geconsolideerde jaarrekening verwacht.

Financiële verslaggeving in economieën met hyperinflatie

In 2022 kreeg de Turkse economie opnieuw te maken met een hoge inflatie, waardoor de gecumuleerde inflatie van Turkije over drie jaar meer dan 100% bedroeg. Daardoor werd het noodzakelijk om over te schakelen op de boekhoudkundige verwerking van hyperinflatie, zoals voorgeschreven door IAS 29 - *Financiële verslaggeving in economieën met hyperinflatie*. IAS 29 schrijft voor dat de resultaten van de activiteiten van de onderneming in Turkije gerapporteerd moeten worden alsof deze sterk inflatoir zijn vanaf 1 januari 2022.

Volgens IAS 29 worden de tegen historische kostprijs gewaardeerde niet-monetaire activa en passiva, het eigen vermogen en de resultatenrekening van dochterondernemingen die actief zijn in economieën met hyperinflatie, aangepast voor wijzigingen in de algemene koopkracht van de lokale valuta door toepassing van een algemene prijsindex. Deze herrekende posities worden gebruikt voor de omrekening in euro tegen de wisselkoers aan het einde van de periode. Hierdoor worden de balans en de nettoresultaten van dochterondernemingen die actief zijn in economieën met hyperinflatie, vermeld in termen van de meeteenheid die geldt op het einde van de verslagperiode.

7.1.3. Consolidatie

Dochterondernemingen

Dochterondernemingen zijn ondernemingen waarover de Groep controle heeft. Controle bestaat in de blootstelling aan of de rechten op variabele inkomsten uit haar relatie met de dochterondernemingen en de mogelijkheid om deze inkomsten te beïnvloeden door zijn macht over deze dochterondernemingen. Dochterondernemingen worden volledig geconsolideerd vanaf de datum waarop de controle wordt overgedragen aan de Groep. Ze worden niet langer geconsolideerd vanaf de datum waarop de controle eindigt.

De overnamemethode wordt gebruikt om verslag uit te brengen over de overname van dochterondernemingen door de Groep. De vergoeding van een overname van een dochteronderneming betreft de reële waarde van de overgenomen activa, de aangegane verplichtingen en de uitgegeven eigen vermogen instrumenten door de Groep. De vergoeding van de overname omvat de reële waarde van alle activa of verplichtingen voortvloeiend uit een voorwaardelijke vergoeding. Kosten gerelateerd aan de overname worden opgenomen in de resultatenrekening op het moment dat ze zich voordoen. Identificeerbare overgenomen activa, aangegane verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen in een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum. Bij elke individuele overname neemt de Groep elk minderheidsbelang op van de overgenomen partij tegen de reële waarde of tegen het evenredige deel van het minderheidsbelang van de netto activa van de overgenomen partij.

Het deel van de overnameprijs voor een minderheidsbelang in de overgenomen entiteit dat hoger is dan de reële waarde van het aandeel van de verworven identificeerbare netto activa van de Groep op de aankoopdatum van enig reeds bestaand aandelenbelang in de overgenomen onderneming wordt opgenomen als goodwill. Indien deze lager is dan de reële waarde van de netto activa van de dochteronderneming, in het geval van een voordelige koop, wordt het verschil direct opgenomen in de resultatenrekening.

Alle transacties tussen groepsondernemingen, balansen en niet-gerealiseerde winsten op transacties binnen de Groep worden geëlimineerd. Niet-gerealiseerde verliezen worden eveneens geëlimineerd, maar beschouwd als een indicatie voor een mogelijke bijzondere waardevermindering van het overgenomen actief.

Transacties met minderheidsbelangen

De Groep behandelt de transacties met minderheidsbelangen als transacties met aandeelhouders van de Groep. Voor aankopen van minderheidsbelangen wordt het verschil tussen de vergoeding die betaald werd en het relevante verworven aandeel van de boekwaarde van de netto activa van de dochteronderneming opgenomen in het eigen vermogen. Winsten en verliezen uit de verkoop van minderheidsbelangen worden ook opgenomen in het eigen vermogen.

Wanneer de Groep niet langer controle of een invloed van betekenis heeft, wordt een eventueel resterend belang in de entiteit gewaardeerd tegen de reële waarde ervan en wordt de verandering van boekwaarde opgenomen als winst of verlies. De reële waarde is de initiële boekwaarde voor het boeken van het behouden belang als een geassocieerd bedrijf, joint venture of financieel actief. Daarnaast worden alle voorheen opgenomen bedragen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van die entiteit opgenomen alsof de Groep zich direct van de desbetreffende activa of verplichtingen heeft ontdaan. Dit kan betekenen dat de bedragen die voorheen opgenomen werden als overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten geherclassificeerd worden in winst of verlies.

7.1.4. Goodwill

Goodwill is het positieve verschil tussen de betaalde vergoeding en het aandeel van de onderneming in de reële waarde van de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming/geassocieerde deelneming op de overnamedatum. Goodwill op aankopen van geassocieerde deelnemingen wordt opgenomen onder “investeringen in geassocieerde deelnemingen” en wordt getest op bijzondere waardeverminderingen als onderdeel van de totale balans. Afzonderlijk opgenomen goodwill wordt onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen en wordt opgenomen tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde bijzondere waardevermindervingsverliezen. Bijzondere waardeverminderingen op goodwill worden niet teruggenomen. Winsten en verliezen op de verkoop van een entiteit omvatten de boekwaarde van de goodwill met betrekking tot de verkochte entiteit.

De in de balans opgenomen goodwill wordt toegewezen aan drie kasstroomgenererende eenheden (KGE). Deze KGE's zijn Europa, Rusland en Noord-Amerika. Zij vormen het laagste niveau binnen de entiteit waarop de goodwill wordt opgevolgd voor interne managementdoeleinden.

7.1.5. Vreemde valuta

Posten opgenomen in de jaarrekening van elk van de entiteiten van de Groep worden gewaardeerd in de valuta van de voornaamste economische omgeving waarin de entiteit actief is (“de functionele valuta”). De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in euro, dewelke de rapporteringsmunt is van de Groep.

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta tegen de wisselkoers die geldig was op de transactiedatum. Koerswinsten en -verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van dergelijke transacties, en uit de omrekening tegen de slotkoersen van monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de resultatenrekening.

Koerswinsten en -verliezen die betrekking hebben op rentedragende schulden en geldmiddelen en kasequivalenten worden in de resultatenrekening gepresenteerd onder “Netto-financiële kosten”. Alle andere koerswinsten en -verliezen worden in de resultatenrekening gepresenteerd onder “Overige bedrijfsopbrengsten/(kosten), netto”.

Voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening worden de activa en verplichtingen van de buitenlandse activiteiten van de Groep omgerekend tegen de slotkoers op balansdatum. Posten van opbrengsten en kosten worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoersen (tenzij dit gemiddelde geen redelijke benadering is van het cumulatief effect van de koersen op de transactiedatums, in dit geval worden baten en lasten omgerekend tegen de koers op de transactiedatums) en de posten van eigen vermogen worden omgerekend tegen de historische koers. De hieruit voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen onder het niet-gerealiseerd resultaat en gecumuleerd in een afzonderlijke component van het eigen vermogen.

De voornaamste wisselkoersen die zijn gebruikt, zijn als volgt:

Munt	31 December 2022		31 December 2021	
	Slotkoers	Gemiddelde jaarkoers	Slotkoers	Gemiddelde jaarkoers
AUD	1,5693	1,5174	1,5615	1,5747
BRL	5,6386	5,4432	6,3101	6,3813
CZK	24,1160	24,5603	24,8580	25,6468
GBP	0,8869	0,8526	0,8403	0,8600
MXN	20,8560	21,2045	23,1438	23,9903
PLN	4,6808	4,6845	4,5969	4,5640
RUB	78,9950	74,0691	85,3004	87,2321
DZD	147,1816	150,2997	158,2669	160,2390
USD	1,0666	1,0539	1,1326	1,1835

7.1.6. Immateriële activa

Een immaterieel actief wordt opgenomen in de balans wanneer er aan de volgende voorwaarden wordt voldaan: (1) het actief is identificeerbaar, d.w.z. ofwel afscheidbaar (als het kan worden verkocht, overgedragen, in licentie gegeven) of voortvloeit uit contractuele of andere juridische rechten; (2) het is waarschijnlijk dat de verwachte toekomstige economische voordelen die kunnen worden toegerekend aan het actief naar de Groep zullen vloeien; (3) de Groep heeft zeggenschap over het actief; en (4) de kostprijs van het actief kan op een betrouwbare wijze worden bepaald.

Immateriële activa worden gewaardeerd aan kostprijs (inclusief de kosten die direct toewijsbaar zijn aan de transactie), verminderd met eventuele gecumuleerde afschrijvingen en verminderd met eventuele gecumuleerde bijzondere waardeverminderv verliezen.

Binnen de Groep vertegenwoordigen de intern gegenereerde immateriële activa IT-projecten en product/proces ontwikkelingsprojecten.

Ontwikkelingskosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan het ontwerp en testen van identificeerbare en unieke projecten waarover de Groep zeggenschap heeft, worden als immateriële activa opgenomen als aan de volgende criteria voldaan wordt:

- het is technisch uitvoerbaar om het immaterieel actief, met het oog op het gebruik of de verkoop, te voltooien;
- het management beoogt het immaterieel actief te voltooien en te gebruiken of verkopen;
- het vermogen om het immaterieel actief te gebruiken of te verkopen is beschikbaar;
- er kan aangetoond worden hoe het immaterieel actief waarschijnlijke toekomstige economische voordelen zal genereren;
- adequate technische, financiële en andere middelen zijn beschikbaar voor de voltooiing van de ontwikkeling evenals voor het gebruik of de verkoop van het actief; en
- de kosten, toe te rekenen aan het immaterieel actief tijdens zijn ontwikkelingsfase, kunnen op een betrouwbare manier gewaardeerd worden.

Systemen van de Groep laten een betrouwbare maatstaf toe voor kosten die direct toerekenbaar zijn aan de verschillende IT-projecten en product/proces ontwikkelingsprojecten.

Onderzoekskosten en ontwikkelingskosten die niet aan de bovenstaande criteria voldoen, worden als kost opgenomen in de resultatenrekening op het moment dat ze opgelopen worden. Ontwikkelingskosten die in het verleden als kost werden opgenomen, kunnen niet als een actief worden opgenomen op een latere datum.

Extern verworven software wordt gewaardeerd aan kostprijs verminderd met eventuele gecumuleerde afschrijvingen en verminderd met eventuele bijzondere gecumuleerde waardeverminderv verliezen.

Onderhoudskosten, alsmede de kosten van kleine aanpassingen waarvan het doel is om het niveau van de prestaties van het actief te handhaven (in plaats van te verbeteren), worden beschouwd als kosten op het moment dat ze zich voordoen.

Financieringskosten die direct toerekenbaar zijn aan de aankoop, bouw en/of productie van een in aanmerking komend immaterieel actief, worden gekapitaliseerd als onderdeel van de kosten van het actief.

Immateriële activa worden stelselmatig afgeschreven over de gebruiksduur op basis van de lineaire methode. De van toepassing zijnde gebruiksduren zijn als volgt:

Immateriële activa	
Merken	20 jaar
Implementatiekosten IT	5 jaar
Geactiveerde Ontwikkelingskosten	3 tot 5 jaar
Licenties	3 tot 5 jaar
Verworven concessies, octrooien, kennis en andere soortgelijke rechten	5 jaar

Afschrijvingen beginnen van zodra het actief beschikbaar is voor gebruik.

7.1.7. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen de kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en verminderd met gecumuleerde bijzondere waardevermindingsverliezen. De kostprijs omvat alle kosten die direct toerekenbaar zijn om het actief in de staat te krijgen die noodzakelijk is om te functioneren op de door het management beoogde wijze. Financieringskosten die direct toerekenbaar zijn aan de aankoop, bouw en/of productie van een in aanmerking komend actief worden gekapitaliseerd als deel van de kosten van het actief.

Uitgaven voor herstellingen en onderhoud die enkel bedoeld zijn om de waarde van vaste activa op peil te houden, maar niet om ze te verhogen, worden verwerkt in de resultatenrekening. Uitgaven voor grote herstellingen en voor groot onderhoud, die leiden tot een toename van de toekomstige economische voordelen die door het vaste actief zullen worden gegenereerd, worden evenwel geïdentificeerd als een afzonderlijk element van de aanschaffingswaarde. De kosten van terreinen, gebouwen, machines en installaties worden onderverdeeld in belangrijke bestanddelen. Deze belangrijke bestanddelen, die worden vervangen op regelmatige tijdstippen en bijgevolg een gebruiksduur hebben die verschilt van die van de vaste activa waarin ze zijn verwerkt, worden afgeschreven over hun specifieke gebruiksduur. In geval van vervanging wordt het bestanddeel vervangen en niet langer in de balans opgenomen en wordt het nieuwe bestanddeel afgeschreven tot de volgende grote herstelling of groot onderhoud.

Het af te schrijven bedrag wordt lineair afgeschreven over de gebruiksduur van het actief. Het af te schrijven bedrag betreft de aankoopkosten, verminderd met de restwaarde, indien aanwezig. De tabel hierna geeft een overzicht van de gehanteerde gebruiksduur:

Materiële vaste activa	
Terreinen	n.v.t.
Grondverbeteringen en gebouwen	30 jaar
Fabrieken, machines en apparatuur	10 tot 15 jaar
Meubilair en rollend materieel	4 tot 8 jaar
Overige materiële vaste activa	5 jaar
IT-apparatuur	3 tot 5 jaar

De gebruiksduur van de machines wordt regelmatig geëvalueerd. Elke keer dat een belangrijke opwaardering wordt uitgevoerd, verlengt een dergelijke opwaardering de gebruiksduur van de machine. De kosten van de opwaardering worden toegevoegd aan de boekwaarde van de machine en de nieuwe boekwaarde wordt prospectief afgeschreven over de resterende geschatte gebruiksduur van de machine.

7.1.8. Leaseovereenkomsten

De Groep heeft leaseovereenkomsten afgesloten voor verscheidene eigendommen, machines, voertuigen en IT-infrastructuur. Leaseovereenkomsten worden als recht-op-gebruik activa en overeenstemmende verplichting opgenomen vanaf het moment dat het geleasede actief ter beschikking is voor gebruik door de Groep.

De recht-op-gebruik activa en leaseverplichtingen worden initieel opgenomen aan contante waarde. De leaseverplichtingen omvatten de contante waarde van de volgende leasebetalingen:

- vaste betalingen (minus eventuele leasevoordelen),
- variabele leasevergoedingen die gebaseerd zijn op een index of een rentevoet,
- de uitoefenprijs van een aankoopoptie indien het redelijk zeker is dat de Groep deze optie zal uitoefenen, en
- betalingen van boeten voor het beëindigen van de leaseovereenkomst, indien de leaseperiode de uitoefening door de Groep van een optie tot beëindiging van de leaseovereenkomst weerspiegelt.

Leasebetalingen die verschuldigd zijn bij redelijk zekere verlengingsopties worden eveneens beschouwd bij de bepaling van de verplichting.

De leasebetalingen worden verdisconteerd op basis van de impliciete rentevoet in de lease, als deze onmiddellijk beschikbaar zou zijn, of de marginale rentevoet, d.i. de rentevoet waartegen de Groep het bedrag, nodig voor het verkrijgen van een actief van eenzelfde waarde als het recht-op-gebruik actief, in eenzelfde economische omgeving zou hebben kunnen lenen voor eenzelfde duur en met eenzelfde zekerheid.

De Groep wordt blootgesteld aan eventuele toekomstige stijgingen van de variabele leasebetalingen die gebaseerd zijn op een index of rentevoet, die pas worden opgenomen in de verplichting als deze van toepassing zijn. Wanneer wijzigingen aan de leasebetalingen als gevolg van indexeringen of wijzigingen in de rentevoet plaatsvinden, wordt de leaseverplichting geherwaardeerd en aangepast tegen het recht-op-gebruik actief.

Elke leasebetaling wordt opgesplitst in een terugbetaling van de leasingschuld en een betaling van rente, volgens een verhouding die ervoor zorgt dat er over de volledige looptijd een constante rentelast ontstaat in vergelijking met het openstaande kapitaal. Financiële kosten worden onmiddellijk opgenomen in de resultatenrekening, tenzij ze direct toerekenbaar zijn aan in aanmerking komende activa, in welk geval zij worden gekapitaliseerd.

De recht-op-gebruik activa worden aan kostprijs gewaardeerd en omvatten de volgende componenten:

- de initiële waardering van de leaseverplichting;
- alle op of voor de aanvangsdatum verrichte leasebetalingen, verminderd met alle ontvangen leasevoordelen;
- alle gemaakte initiële directe kosten; en
- een schatting van de door de lessee te maken kosten van ontmanteling en verwijdering van het onderliggende actief.

Indien het redelijk zeker is dat de Groep aan het einde van de leaseperiode de aankoopoptie zal uitoefenen, zal het actief lineair worden afgeschreven over de gebruiksduur. In alle andere gevallen wordt het actief lineair afgeschreven over de kortere periode van de gebruiksduur van het actief of de leaseperiode.

Voor korte-termijnleases (leaseperiode van 12 maanden of minder) en leases van activa met een lage waarde (voornamelijk IT uitrusting en kleine kantoorbenodigdheden) waarvoor de Groep geopteerd heeft om de vrijstelling beschikbaar in IFRS 16 toe te passen, worden de leasebetalingen op een lineaire basis als kost opgenomen over de leaseperiode.

Bepaalde leaseovereenkomsten van gebouwen omvatten variabele leasebetalingen die verbonden zijn aan het gebruik van het gebouw (voornamelijk warehouses). Variabele leasebetalingen die afhankelijk zijn van het gebruik, worden in resultaat opgenomen in de periode waarin ze worden opgelopen.

7.1.9. Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa, andere dan goodwill

Immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur en immateriële activa die nog niet beschikbaar zijn voor gebruik, worden niet afgeschreven, maar worden jaarlijks aan een test op bijzondere waardevermindering onderworpen.

Andere activa die wel worden afgeschreven, worden onderworpen aan een test op bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of gewijzigde omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde mogelijk niet realiseerbaar is. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt opgenomen voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het actief de realiseerbare waarde overschrijdt. De realiseerbare waarde is de hoogste waarde van de reële waarde van een actief, verminderd met de verkoopkosten, en de bedrijfswaarde.

Wanneer een bijzonder waardeverminderingsverlies teruggenomen wordt, wordt de boekwaarde van het actief (of een kasstroomgenererende eenheid) verhoogd tot de herziene schatting van het realiseerbare bedrag, maar zodanig dat de verhoogde boekwaarde de boekwaarde die bepaald zou zijn als er in voorgaande jaren geen bijzonder waardeverminderingsverlies zou zijn opgenomen voor het actief (of kasstroomgenererende eenheid), niet overschrijdt. Een terugneming van een bijzondere waardevermindering wordt onmiddellijk opgenomen in de resultatenrekening.

7.1.10. Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs of de opbrengstwaarde. De kostprijs van voorraden moet worden toegerekend volgens de FIFO (first-in, first-out) methode. De kostprijs voor afgewerkte producten en goederen in bewerking omvat de productiekosten, zoals grondstoffen, directe loonkosten, en ook de indirecte productiekosten (productieoverheadkosten gebaseerd op de normale bedrijfs capaciteit). De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs in het kader van de normale bedrijfsvoering, verminderd met de variabele kosten die nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Reserve-onderdelen worden door de Groep opgenomen als vaste activa indien ze naar verwachting zullen gebruikt worden in meer dan één periode en als ze specifiek zijn voor één enkele machine. Als ze naar verwachting niet worden gebruikt in meer dan één periode, of als ze voor meerdere machines kunnen worden gebruikt, worden ze opgenomen als voorraden. Voor de reserve-onderdelen die geclassificeerd zijn als voorraden, maakt de Groep gebruik van bijzondere waardeverminderingsregels op basis van het economische gebruik van deze reserve-onderdelen.

7.1.11. Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten

Een vast actief, of een groep activa die wordt afgestoten, worden geklasseerd als aangehouden voor verkoop wanneer de boekwaarde hoofdzakelijk zal worden gerealiseerd in een verkooptransactie in plaats van door hun voortgezette gebruik. Deze voorwaarde is enkel vervuld als de verkoop zeer waarschijnlijk geacht wordt en als het actief (of de groep activa die wordt afgestoten) gereed is voor onmiddellijke verkoop in zijn huidige staat. Er kan pas sprake zijn van een zeer waarschijnlijke verkoop als het gepaste managementniveau zich heeft verbonden tot een plan voor de verkoop van het actief (of de groep activa die wordt afgestoten) en als een operationeel plan om een koper te vinden en het plan te voltooien, opgestart werd. Bovendien moet het actief (of de groep activa die wordt afgestoten) op actieve wijze voor verkoop op de markt gebracht worden tegen een redelijke prijs in verhouding tot zijn huidige reële waarde en dient de verkoopovereenkomst naar verwachting afgesloten te worden binnen het jaar na de datum van de classificatie, en uit de handelingen om het plan te voltooien blijkt dat het onwaarschijnlijk is dat er belangrijke wijzigingen zullen aangebracht worden aan het plan, of dat het plan ingetrokken zal worden.

Een groep activa die wordt afgestoten is een groep van activa die kan worden afgestoten, door verkoop of anderszins, als een groep in een gezamenlijke transactie, en de verplichtingen die rechtstreeks aan deze activa verbonden zijn, worden bij deze transactie overgedragen. Deze groep omvat eveneens de goodwill verworven in een bedrijfscombinatie als de groep een kasstroomgenererende eenheid is waaraan de goodwill toegewezen is of wanneer het een activiteit is binnen een dergelijke kasstroomgenererende eenheid.

Wanneer de Groep zich heeft verbonden tot een verkoop die een verlies van zeggenschap over een dochteronderneming met zich meebrengt, dan dienen alle activa en passiva van deze dochteronderneming geklasseerd te worden als aangehouden voor verkoop als aan de hierboven beschreven criteria voldaan is ongeacht of de Groep een minderheidsbelang zal aanhouden in de dochteronderneming na de verkoop.

Vaste activa (en groepen activa die worden afgestoten) die geklasseerd zijn als aangehouden voor verkoop worden gewaardeerd tegen reële waarde minus de verkoopkosten als deze lager is dan de boekwaarde. Een eventueel overschot van de boekwaarde tegenover de reële waarde minus de verkoopkosten wordt opgenomen als een bijzonder waardeverminderverslies. Zodra activa geklasseerd worden als aangehouden voor verkoop worden ze niet langer afgeschreven. Geconsolideerde balansen voor voorgaande perioden worden niet herwerkt om de nieuwe classificatie van vaste activa (of groepen activa die worden afgestoten) als aangehouden voor verkoop te weerspiegelen.

Een beëindigde bedrijfsactiviteit is een component van de Groep die ofwel is afgestoten ofwel is geklasseerd als aangehouden voor verkoop, en die:

- een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied vertegenwoordigt;
- deel uitmaakt van één enkel gecoördineerd plan om een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied af te stoten; of
- een dochteronderneming is die uitsluitend is overgenomen met de bedoeling te worden doorverkocht.

7.1.12. Omzet-erkenning

De kernactiviteit van Ontex Group is de verkoop van goederen, met als enige prestatieverplichting de levering van goederen. Aldus erkent de Groep de omzet op een bepaald tijdstip wanneer zeggenschap over de goederen wordt overgedragen aan de klant, over het algemeen op moment van levering van de goederen. De Groep verkoopt haar producten rechtstreeks aan haar klanten en via distributeurs of agenten. Dit kan leiden tot een ander tijdstip om opbrengsten te erkennen. Na de levering aan distributeurs heeft de distributeur volledig zeggenschap over de manier van distributie en prijszetting voor de verkoop van goederen, de primaire verantwoordelijkheid over de verkoop van de goederen en draagt de distributeur de risico's op veroudering en verlies met betrekking tot de goederen.

Naast de verkoop van goederen worden afzonderlijke diensten, voornamelijk opleidingen aan klanten of assistentie aan klanten, veelal geleverd over de periode dat de overeenstemmende goederen worden verkocht aan de klant. Transport wordt niet als een afzonderlijke prestatieverplichting beschouwd aangezien zeggenschap over de goederen pas na het transport wordt overgedragen.

Betalingstermijnen kunnen verschillen afhankelijk van de klant, op basis van het kredietrisico en het voorafgaande betalingsgedrag van de klant. Daarnaast heeft de geografische ligging van het bedrijf en de klant een effect op de betalingsvoorwaarden. Er zijn geen belangrijke financieringscomponenten in de transactiepreizen opgenomen en de vergoedingen worden betaald in contanten.

Contracten met klanten bevatten handelskortingen of volumekortingen, die worden toegekend aan de klant indien de geleverde hoeveelheden een bepaalde drempel overschrijden. In deze gevallen omvat de transactieprijs een variabele vergoeding. De impact van de variabele vergoeding op de transactieprijs wordt in rekening gebracht bij de omzet-erkenning door het schatten van de waarschijnlijkheid van het realiseren van de korting en dit voor elk contract. Bovendien wordt de geschatte variabele vergoeding slechts opgenomen in de transactieprijs, in de mate dat het zeer waarschijnlijk is dat een belangrijke terugname van het bedrag van de cumulatief erkende opbrengsten niet zal optreden wanneer naderhand de onzekerheid in verband met de variabele vergoeding vervolgens afneemt (het beperken van de variabele vergoeding). Bovendien beoordeelt de Groep alle betalingen aan klanten om te bepalen of deze betalingen betrekking hebben op de opbrengst gegenereerd met de betrokken klant.

Een vordering wordt opgenomen wanneer de goederen worden geleverd aangezien dit het tijdstip is waarop de vergoeding onvoorwaardelijk wordt, omdat enkel het verloop van de tijd vereist is vooraleer de betaling is verschuldigd.

7.1.13. Financiële activa

De financiële activa van de Groep worden ingedeeld in de volgende categorieën: financiële activa tegen reële waarde en financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs. De classificatie hangt af van het bedrijfsmodel van de onderneming voor het beheer van de financiële activa en de contractuele bepalingen van de kasstromen. Het management bepaalt de classificatie van de financiële activa bij de initiële opname in de balans.

Reguliere aan- en verkopen van financiële activa worden opgenomen op transactiedatum, d.i. de datum waarop de Groep zich verbindt tot de aan- of verkoop van een actief.

Bij initiële opname waardeert de Groep een financieel actief aan reële waarde plus, voor een financieel actief niet gewaardeerd tegen reële waarde via de winst- of verliesrekening, transactiekosten die rechtstreeks toewijsbaar zijn aan de verwerving van het financieel actief. Transactiekosten die betrekking hebben op financiële activa gewaardeerd aan reële waarde via de winst- of verliesrekening, worden in resultaat genomen.

Financiële activa, zoals leningen, handels- en overige vorderingen en geldmiddelen en kasequivalenten worden op basis van de effectieve rentemethode gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingen als deze aangehouden worden voor de inning van contractuele kasstromen waarbij deze kasstromen enkel betalingen in kapitaal en interesten omvatten.

De effectieve rentemethode is een methode voor het berekenen van de geamortiseerde kostprijs van een schuldinstrument en de toewijzing van rente-inkomsten over de relevante periode. De effectieve rentevoet is de rentevoet die de geschatte toekomstige kasontvangsten (inclusief alle betaalde of ontvangen vergoedingen en prijsfluctuaties die een integraal onderdeel vormen van de effectieve rentevoet, transactiekosten en andere premies of kortingen) over de verwachte levensduur van het schuldinstrument disconteert, of, in voorkomend geval, een kortere periode, tegen de netto boekwaarde bij de eerste opname.

Handels- en overige vorderingen na en binnen een jaar zijn in eerste instantie opgenomen tegen reële waarde en daarna gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, d.w.z. tegen de netto huidige waarde van het vorderingsbedrag, met behulp van de effectieve rentevoetmethode, na aftrek van voorzieningen voor bijzondere waardevermindering.

De Groep beoordeelt op een toekomstgerichte basis de verwachte kredietverliezen verbonden aan de financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs. Voor handelsvorderingen past de Groep de vereenvoudigde benadering voorzien door IFRS 9 – *Financiële instrumenten* toe, waarbij verwachte kredietverliezen op basis van levensduur worden opgenomen vanaf de initiële opname van de vorderingen.

De hoogte van de voorziening wordt in mindering gebracht op de boekwaarde van het actief en is opgenomen in de resultatenrekening in “verkoop- en marketingkosten”.

Handelsvorderingen worden niet meer opgenomen in de balans wanneer (1) de rechten op de kasstromen uit de handelsvorderingen zijn vervallen, (2) de Groep nagenoeg alle risico's en voordelen met betrekking tot de vorderingen heeft overgedragen.

De Groep neemt niet langer een financieel actief op enkel wanneer de contractuele rechten op de kasstromen uit het actief zijn vervallen, of wanneer ze het financiële actief en nagenoeg alle aan de eigendom van het actief verbonden risico's en voordelen overdraagt aan een andere entiteit. Als de Groep nagenoeg alle aan de eigendom van het actief verbonden risico's en voordelen niet overdraagt noch behoudt en toch doorgaat het overgenomen actief te controleren, erkent de Groep haar belang in het actief en de daarbij horende aansprakelijkheid voor bedragen die wellicht door haar betaald moeten worden. Als de Groep nagenoeg alle aan de eigendom van een overgedragen financieel actief verbonden risico's en voordelen behoudt, handhaaft de Groep het financiële actief in de balans en erkent eveneens een gewaarborgde lening voor de ontvangen opbrengsten.

Bij het niet langer opnemen van een financieel actief in zijn geheel wordt het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de som van de ontvangen vergoeding en vordering en de cumulatieve winst of verlies opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten en gecumuleerd in het eigen vermogen, opgenomen via de winst- of verliesrekening.

Bij de verwijdering van een financieel actief anders dan in zijn geheel (bijvoorbeeld wanneer de Groep de optie behoudt om een deel van een overgedragen actief terug te kopen), zal de Groep de vorige boekwaarde van het financieel actief verdelen tussen het deel dat onder de noemer van aanhoudende betrokkenheid nog steeds is opgenomen in de balans, en het deel dat niet meer is opgenomen op basis van de relatieve reële waarde van die delen op de overdrachtsdatum. Het verschil tussen de boekwaarde toegewezen aan het deel dat niet meer is opgenomen in de balans en de som van de ontvangen vergoeding ervoor en alle eraan toegewezen cumulatieve winst of verlies opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat, wordt opgenomen in de winst- of verliesrekening. Een cumulatieve winst of verlies opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat wordt verdeeld tussen het deel dat is opgenomen in de balans en het deel dat niet meer is opgenomen op basis van de relatieve reële waarde van die delen.

7.1.14. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten contanten, onmiddellijk opvraagbare deposito's bij banken en overige kortlopende, zeer liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Bankschulden worden in de balans opgenomen onder de kortlopende leningsverplichtingen.

7.1.15. Kapitaal

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Indien een onderneming van de Groep maatschappelijk kapitaal (eigen aandelen) van de vennootschap koopt, wordt de betaalde vergoeding in mindering gebracht op het eigen vermogen toerekenbaar aan de aandeelhouders van de vennootschap totdat de aandelen worden geschrapt of opnieuw worden uitgegeven. Kosten die direct toewijsbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen worden in het eigen vermogen opgenomen in mindering van de opbrengsten, na aftrek van belastingen.

Financiële instrumenten worden of opgenomen als financiële verplichtingen of als eigen vermogen. Het financiële instrument is opgenomen in het eigen vermogen enkel en alleen als het instrument geen contractuele verplichting heeft om geldmiddelen of een ander financieel actief te leveren, of om financiële activa of verplichtingen uit te wisselen onder voorwaarden die mogelijk nadelig kunnen zijn voor de Groep, en als het instrument kan of zal worden afgewikkeld in een vast aantal van de eigen vermogensinstrumenten van de Groep.

7.1.16. Overheidssubsidies

Subsidies van overheden zijn opgenomen tegen hun reële waarde wanneer er een redelijke zekerheid is dat de subsidie zal worden ontvangen en de Groep alle bijbehorende voorwaarden zal naleven.

Overheidssubsidies met betrekking tot terreinen, gebouwen, machines en installaties worden in mindering gebracht op de kostprijs van de activa waarop ze betrekking hebben en worden lineair opgenomen in de resultatenrekening gedurende de verwachte gebruiksduur van de desbetreffende activa.

7.1.17. Personeelsbeloningen

Kortetermijnpersoneelsbeloningen

Kortetermijnpersoneelsbeloningen zijn in de resultatenrekening opgenomen als een kost in de periode waarin de diensten zijn geleverd. Elke onbetaalde beloning is in de balans opgenomen onder de kortlopende Personeelsbeloningen.

Vergoedingen na uitdiensttreding

De entiteiten binnen de Groep hebben verschillende pensioenregelingen. Het merendeel van de regelingen zijn niet volledig gefinancierd. Sommige regelingen worden gefinancierd via betalingen aan verzekeringsmaatschappijen of pensioenfondsen, bepaald door periodieke actuariële berekeningen. De Groep heeft zowel toegezegde-bijdragenregelingen als toegezegde-pensioenregelingen. Een toegezegde-bijdrageregeling is een pensioenregeling waarbij de Groep vaste bijdragen betaalt aan een afzonderlijke entiteit. De Groep heeft geen in rechte afdwingbare verplichting, noch een feitelijke verplichting om de bijdragen voort te zetten als het fonds niet over voldoende activa beschikt om alle werknemers in de beloningen te voorzien die verband houden met de geleverde dienstprestaties van de werknemer in de huidige en voorgaande perioden. Een toegezegde-pensioenregeling is een pensioenregeling die geen toegezegde-bijdrageregeling is. Een typisch toegezegde-pensioenregeling bevat het pensioenbedrag dat een werknemer op moment van pensionering zal ontvangen en is gewoonlijk afhankelijk van één of meerdere factoren zoals leeftijd, aantal jaren dienst en het loonpakket.

De verplichting die in de balans met betrekking tot toegezegde-pensioenregelingen is opgenomen, is de contante waarde van de toegezegde-pensioenregelingen aan het eind van de rapporteringsperiode verminderd met de reële waarde van de opgebouwde fondsbeleggingen van de pensioenregeling. De toegezegde-pensioenregeling wordt jaarlijks berekend door onafhankelijke actuarissen volgens de 'projected unit credit'-methode. De contante waarde van de toegezegde-pensioenregelingen wordt bepaald door de geschatte toekomstige uitgaande kasstromen te verdisconteren met behulp van rentevoeten van bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit die zijn aangeduid in de valuta waarin de beloningen betaald worden, en die looptijden hebben die de looptijd van de gerelateerde pensioenverplichting benaderen. In landen waar niet voldoende marktpenetratie is voor dergelijke obligaties, wordt de marktrente op staatsobligaties gebruikt.

Actuariële winsten en verliezen als gevolg van aanpassingen en wijzigingen in de actuariële veronderstellingen worden opgenomen ten laste of ten gunste van de niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin zij zich voordoen.

Pensioenkosten verbonden aan de verstreken diensttijd zijn direct opgenomen in de winst- en verliesrekening. De netto rentekosten met betrekking tot de toegezegde-pensioenregelingen zijn opgenomen in de financiële kosten.

Voor toegezegde-bijdrageregelingen betaalt de Groep bijdragen aan openbaar of particulier beheerde pensioenverzekeringen op verplichte, contractuele of vrijwillige basis. De Groep heeft geen verdere betalingsverplichtingen nadat de bijdragen zijn betaald. De premies zijn opgenomen als kosten voor personeelsbeloningen wanneer ze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde bijdragen zijn opgenomen als actief voor zover een terugbetaling in contanten of een vermindering van de toekomstige betalingen verwacht wordt.

Langtermijnpersoneelsbeloningen

Niet-gefinancierde verplichtingen die voortvloeien uit langlopende personeelsbeloningen zijn opgenomen door gebruik te maken van de 'projected unit credit'-methode.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn opgenomen als een verplichting wanneer de Groep zich aantoonbaar heeft verbonden tot de beëindiging van het dienstverband van een werknemer of een groep van werknemers vóór de normale pensioendatum. De Groep is alleen aantoonbaar verbonden tot beëindiging van het dienstverband wanneer het gaat over een gedetailleerd formeel plan voor de vroegtijdige beëindiging en er geen realistische mogelijkheid bestaat voor de intrekking ervan. Ontslagvergoedingen van lange termijn worden geactualiseerd met behulp van dezelfde disconteringsvoet als hierboven gebruikt voor toegezegde-pensioenregelingen.

7.1.18. Op aandelen gebaseerde betalingen

De Groep heeft een op aandelen gebaseerd compensatieplan dat in eigen-vermogensinstrumenten wordt afgewikkeld en dat bestaat uit aandelenopties (verder "Opties" genoemd), voorwaardelijk toegekende aandelen-eenheden (verder "RSU's - Restricted Stock Units genoemd) en prestatie gerelateerde toegekende aandelen-eenheden (verder "PSU's – Performance Stock Units genoemd). Voor toekenningen van opties, RSU's en PSU's wordt de reële waarde van de verkregen diensten van de werknemer bepaald op basis van de reële waarde van de toegekende aandelen en aandelenopties op datum van toekenning. De Groep neemt de reële waarde van de diensten die werden ontvangen in ruil voor de toekenning van de opties op als kost met een overeenstemmende toename van het eigen vermogen over de wachtperiode. De reële waarde van de toegekende opties wordt bepaald aan de hand van waarderingmodellen waarbij rekening wordt gehouden met parameters als de uitoefenprijs van de optie, de aandelenprijs op moment van de toekenning van de optie, de risicovrije rentevoet voor de looptijd van de optie, de verwachte volatiliteit van de aandelenprijs over de looptijd van de optie en andere belangrijke factoren. Met de voorwaarden die bepalen of de entiteit de diensten ontvangt die de tegenpartij op grond van een op aandelen gebaseerde betalingsovereenkomst recht geven op ontvangst van eigen-vermogensinstrumenten van de entiteit ("vesting conditions") wordt enkel rekening gehouden voor de bepaling van de reële waarde als het marktgerelateerde voorwaarden betreft. Niet marktgerelateerde "vesting conditions" worden in aanmerking genomen door het aantal aandelen of aandelenopties aan te passen welke zijn opgenomen in de bepaling van de kost van de werknemerprestaties zodat uiteindelijk het bedrag dat opgenomen wordt in de resultatenrekening het aantal "vested" aandelen of aandelenopties weerspiegelt.

Op elke balansdatum herziet de entiteit haar schatting van het aantal opties die verwacht worden uitgeoefend te worden en neemt zij de impact van deze herzieningen, indien van toepassing, op in de resultatenrekening en een overeenstemmende aanpassing van het eigen vermogen over de resterende wachtperiode ("vesting period").

Wanneer de opties uitgeoefend worden, worden de verkregen opbrengsten netto van de direct toewijsbare transactiekosten gecrediteerd ten opzichte van het aandelenkapitaal (nominale waarde) en de uitgiftepremie.

De sociale zekerheidsbijdragen die te betalen zijn in verband met de toekenning van de aandelenopties worden beschouwd als een integraal deel van de toekenning zelf en de kost wordt behandeld als een in geldmiddelen afgewikkelde transactie.

7.1.19. Voorzieningen

Voorzieningen zijn opgenomen in de balans wanneer (I) de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden; (II) het waarschijnlijk is dat een betaling vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen; (III) en het bedrag op betrouwbare wijze kan geschat worden. Waar er meerdere gelijkaardige verplichtingen zijn, wordt de waarschijnlijkheid dat er een betaling vereist zal zijn, gebaseerd op de categorie van de verplichtingen in zijn geheel.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting nodig zijn om de verplichting af te wikkelen met behulp van een disconteringsvoet, vóór belastingen, die de huidige marktcondities van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's van de verplichting goed weergeeft. De toename van de voorziening door het verstrijken van tijd is in de balans opgenomen als zijnde financiële kosten.

Als de Groep een verlieslatend contract heeft, wordt dit in de balans opgenomen als een voorziening. Voorzieningen voor herstructurering omvatten boetes voor het beëindigen van lease overeenkomsten en ontslagvergoedingen voor werknemers. Voorzieningen voor toekomstige exploitatieverliezen zijn niet opgenomen in de balans.

Een voorziening voor herstructurering wordt alleen opgenomen als de Groep op de balansdatum een feitelijke verplichting kan aantonen om te herstructureren. De feitelijke verplichting moet worden aangetoond door: (a) een gedetailleerd formeel plan waarin de hoofdelementen van de herstructurering zijn vastgelegd, en (b) het wekken van een geldige verwachting bij de betrokkenen dat de herstructurering zal worden doorgevoerd door een aanvang te nemen met de uitvoering van het plan of door de hoofdlijnen ervan mee te delen aan de betrokkenen.

7.1.20. Winstbelastingen

Winstbelasting is de som van de verschuldigde actuele en uitgestelde belastingverplichtingen.

De verschuldigde actuele winstbelastingskost is berekend op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces materieel is afgesloten tegen het einde van de rapporteringsperiode in de landen waar de dochterondernemingen van de Groep actief zijn en belastbaar inkomen genereren. Zoals bepaald in IAS 12 §46 "Winstbelastingen", evalueert het management op periodieke wijze de ingenomen posities in de belastingaangiften met betrekking tot situaties waarin de geldende fiscale wetgeving onderhevig is aan interpretatie en stelt waar nodig bijkomende verplichtingen op die gebaseerd zijn op de verwachte bedragen die verschuldigd zijn aan de belastingautoriteiten. Deze evaluatie gebeurt voor alle fiscale periodes die nog kunnen gecontroleerd worden door de bevoegde instanties.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zijn op de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces materieel is afgesloten tegen het einde van de rapporteringsperiode.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen voor tijdelijke verschillen tussen de fiscale boekwaarde van activa en verplichtingen en hun boekwaarde in de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen in de balans.

Uitgestelde belastingverplichtingen zijn echter niet opgenomen in de balans voor:

- de eerste opname van goodwill; en

- de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie anders dan een bedrijfscombinatie die op het moment van de transactie geen invloed heeft op de commerciële winst of de fiscale winst (het fiscaal verlies).

Uitgestelde belastingvorderingen voor tijdelijke verschillen die ontstaan op investeringen in dochterondernemingen en geassocieerde deelnemingen, behalve voor uitgestelde belastingverplichtingen waarbij het tijdstip van de terugname van het tijdelijke verschil onder controle staat van de Groep en het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil niet zal worden teruggeboekt in de voorzienbare toekomst, zijn opgenomen in de balans.

Uitgestelde belastingverplichtingen zijn doorgaans opgenomen in de balans voor alle belastbare tijdelijke verschillen.

Uitgestelde belastingvorderingen voor alle aftrekbare tijdelijke verschillen zijn doorgaans opgenomen, in die mate dat het waarschijnlijk is dat er belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee die aftrekbare tijdelijke verschillen kunnen worden gecompenseerd.

De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen wordt beoordeeld aan het einde van elke rapporteringsperiode en verminderd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat voldoende belastbare winsten beschikbaar zullen zijn om het hele actief of een deel ervan terug te vorderen.

Uitgestelde belastingvorderingen worden berekend op het niveau van elke fiscale entiteit in de Groep. De Groep is in staat om de uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen te vereffenen indien de uitgestelde belastingvorderingen betrekking hebben op belastingen geheven door dezelfde belastingautoriteit.

7.1.21. Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen (inclusief leningen en handels- en overige schulden) worden geklasseerd tegen geamortiseerde kostprijs, behalve voor afgeleide financiële instrumenten (zie 7.1.22. hieronder).

Leningen worden initieel opgenomen tegen reële waarde na aftrek van transactiekosten. Leningen worden vervolgens geëvalueerd tegen geamortiseerde kostprijs; elk verschil tussen de opbrengst (na aftrek van transactiekosten) en de aflossingswaarde is opgenomen in de jaarrekening over de looptijd van de lening op basis van de effectieve-rentemethode. Leningen worden geclassificeerd als kortlopende verplichtingen tenzij de Groep een onvoorwaardelijk recht heeft om de afwikkeling van de verplichting tot ten minste 12 maanden uit te stellen na het einde van de verslagperiode.

De effectieve-rentemethode is een methode voor het berekenen van de geamortiseerde kostprijs van een financiële verplichting en de toewijzing van interestkosten over de relevante periode. De effectieve rentevoet is de rentevoet die de geschatte toekomstige betalingen (inclusief alle betaalde of ontvangen vergoedingen en prijsfluctuaties die een integraal onderdeel vormen van de effectieve rentevoet, transactiekosten en andere premies of kortingen) gedurende de verwachte levensduur van de financiële verplichting verdisconteert, of, in voorkomend geval, een kortere periode, tegen de netto boekwaarde bij de eerste opname.

Wanneer een financiële verplichting die gewaardeerd is aan geamortiseerde kostprijs wordt aangepast zonder dat dit resulteert in een niet meer opname van de verplichting, zal een winst of verlies geboekt worden in de resultatenrekening. De winst of het verlies wordt berekend als het verschil tussen de oorspronkelijke contractuele kasstromen en de aangepaste, verdisconteerde kasstromen aan de oorspronkelijke, reële interestvoet.

Financiële activa en verplichtingen worden gecompenseerd en het nettobedrag wordt in de balans gerapporteerd wanneer er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om de opgenomen bedragen te compenseren en er de intentie is om het actief op een netto basis af te wikkelen of te realiseren, en de verplichting tegelijkertijd af te wikkelen.

7.1.22. Afgeleide financiële instrumenten

De Groep beschikt over een verscheidenheid aan afgeleide financiële instrumenten om de blootstelling aan rente- en valutarisico's en grondstofrisico's te beheersen, waaronder valutatermijncontracten, contracten voor de indekking van grondstofprijzen en rente-CAP's en SWAP's.

Derivaten worden boekhoudkundig verwerkt in overeenstemming met IFRS 9. Derivaten zijn initieel opgenomen tegen reële waarde op de datum waarop de derivatencontracten zijn aangegaan, en worden vervolgens geherwaardeerd tegen hun reële waarde aan het einde van elke rapporteringsperiode. De resulterende opbrengsten of kosten worden onmiddellijk opgenomen in de winst- of verliesrekening, tenzij het derivaat bedoeld is en effectief is als indekkingsinstrument, in welk geval de timing van de opname in de winst- of verliesrekening afhangt van de aard van de indekkingsrelatie.

De reële waarde van de verschillende afgeleide instrumenten wordt gerapporteerd in toelichting 7.5 "Financiële instrumenten en financieel risicobeheer". De volledige reële waarde van een derivaat wordt geclassificeerd als een langlopend actief of verplichting wanneer de resterende looptijd van het onderliggende ingedekte element langer is dan 12 maanden en als vlottend actief of verplichting wanneer de resterende looptijd van het onderliggende ingedekte element korter is dan 12 maanden.

Als er geen hedge accounting wordt toegepast, neemt de Groep alle opbrengsten en kosten die voortvloeien uit wijzigingen in de reële waarden van de derivaten op in de geconsolideerde resultatenrekening in "Overige bedrijfsopbrengsten/(-kosten)" als ze betrekking hebben op bedrijfsactiviteiten, en in "Financiële opbrengsten" of "Financiële kosten" als ze betrekking hebben op de financieringsactiviteiten van de Groep (bv. renteswaps met betrekking tot de leningen met variabele rente).

7.1.23. Hedge accounting

De Groep duidt bepaalde indekkingsinstrumenten aan als kasstroomindekkingen als ze derivaten omvatten ten aanzien van vreemde valutarisico's en grondstoffen. Indekkingen van vreemde valutarisico's op vaststaande toezeggingen worden boekhoudkundig verwerkt als kasstroomindekkingen.

Bij de aanvang van de indekkingsrelatie documenteert de entiteit de relatie tussen het indekkingsinstrument en de ingedekte post, samen met de risicobeheerdoelstellingen en strategie voor het ondernemen van verschillende indekkingstransacties. Bovendien documenteert de Groep bij het aangaan van de indekking en op een continue basis of het indekkingsinstrument zeer effectief is bij de compensatie van wijzigingen in de reële waarde, of kasstromen van de ingedekte post toerekenbaar aan het ingedekte risico.

Het effectieve deel van wijzigingen in de reële waarde van derivaten die aangeduid worden en in aanmerking komen als kasstroomindekkingen, wordt opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat en gecumuleerd onder de noemer van kasstroom indekkingsreserve. De opbrengsten of kosten met betrekking tot het niet-effectieve deel worden onmiddellijk opgenomen in de winst- of verliesrekening, en zijn ondergebracht in de post "Overige bedrijfsopbrengsten/(-kosten)".

Bedragen die voorheen waren opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat en gecumuleerd werden in het eigen vermogen, worden geherclassificeerd naar de winst- of verliesrekening in de periodes wanneer de ingedekte post is opgenomen in de winst- of verliesrekening, in dezelfde regel van de geconsolideerde resultatenrekening als de opgenomen ingedekte post. Echter, wanneer de ingedekte verwachte transactie resulteert in de opname van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting, worden de opbrengsten en kosten die voorheen waren opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat en gecumuleerd in het eigen vermogen, overgebracht van het eigen vermogen en opgenomen in de initiële waardering van de kosten van het niet-financieel actief of de niet-financiële verplichting.

Hedge accounting wordt niet verdergezet wanneer de Groep de indekkingsrelatie herroept, wanneer het indekkingsinstrument afloopt of is verkocht, beëindigd of uitgeoefend, of wanneer het niet meer in aanmerking komt voor hedge accounting. Alle baten of lasten, opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat, blijven in het eigen vermogen en zijn opgenomen in de

balans wanneer de verwachte transactie uiteindelijk is opgenomen in winst of verlies. Als een toekomstige transactie niet langer waarschijnlijk blijkt, worden de baten of lasten gecumuleerd in het eigen vermogen direct opgenomen in de winst- of verliesrekening.

7.1.24. Operationele segmenten

De activiteiten van de Groep bevinden zich in één segment. Er zijn geen andere belangrijke klassen van bedrijfsactiviteiten, noch individueel noch gezamenlijk. Het hoogste operationele beslissingsorgaan, de Raad van Bestuur, kijkt de bedrijfsresultaten (gedefinieerd als EBITDA) en operationele plannen na, en wijst middelen toe voor de hele onderneming; dus de Groep opereert als één segment.

7.1.25. Kasstroomoverzicht

De kasstromen van de Groep worden gepresenteerd volgens de indirecte methode. Deze methode reconcilieert de mutatie van kasstromen voor de rapporteringsperiode door de nettowinst van het jaar voor alle niet-kas posten en wijzigingen in werkkapitaal aan te passen, en investerings- en financieringskasstromen voor de rapporteringsperiode te identificeren.

7.2. ALTERNATIEVE PERFORMANTIE-INDICATOREN

Alternatieve performantie-indicatoren (niet-IFRS maatstaven) worden opgenomen in de financiële rapportering omdat het management ervan overtuigd is dat deze veel gebruikt worden door bepaalde investeerders, beursanalisten en andere belanghebbenden als bijkomende maatstaf voor het beoordelen van prestaties en liquiditeit. De alternatieve performantie-indicatoren kunnen in sommige gevallen niet vergelijkbaar zijn met gelijkaardig genoemde indicatoren van andere ondernemingen en hebben hun beperkingen als analytisch instrument. Ze mogen niet afzonderlijk beschouwd worden of ter vervanging van de analyse van onze operationele resultaten, onze performantie of onze liquiditeit onder IFRS.

7.2.1. EBITDA aanpassingen

De componenten die opgenomen zijn onder de rubriek EBITDA aanpassingen zijn deze componenten die door het management niet beschouwd worden als verbonden aan de transacties, projecten en aanpassingen van de waarde van activa en passiva binnen het kader van de gewone bedrijfsactiviteiten van de Groep. Deze opbrengsten en kosten worden afzonderlijk gepresenteerd omdat ze belangrijk zijn voor een goed begrip door de gebruikers van de geconsolideerde jaarrekening van de “normale” prestaties van de Groep vanwege hun omvang of aard.

De EBITDA aanpassingen hebben betrekking op:

- Kosten verbonden aan overnames;
- Wijzigingen in de waardering van de voorwaardelijke vergoedingen in het kader van bedrijfscombinaties;
- Wijzigingen in de groepsstructuur, kosten met betrekking tot herstructurering van de activiteiten, met inbegrip van kosten die betrekking hebben op de vereffening van dochterondernemingen en de sluiting, opening of verplaatsing van fabrieken;
- Bijzondere waardeverminderingen op activa en significante geschillen.

EBITDA aanpassingen van de Groep voor de boekjaren afgesloten op 31 december bestaan uit volgende componenten in de geconsolideerde resultatenrekening en kunnen gereconcilieerd worden in toelichting 7.24:

- Opbrengsten/(kosten) gerelateerd aan wijzigingen in de groepsstructuur; en
- Opbrengsten/(kosten) gerelateerd aan bijzondere waardeverminderingen en significante geschillen.

7.2.2. EBITDA en aangepaste EBITDA

EBITDA wordt gedefinieerd als netto resultaat vóór aftrek van netto financiële kosten, winstbelastingen en afschrijvingen. Aangepaste EBITDA wordt gedefinieerd als EBITDA behalve EBITDA aanpassingen. De aansluiting van de EBITDA en de aangepaste EBITDA van de Groep voor de boekjaren afgesloten op 31 december is als volgt:

in miljoen €	Boekjaar					
	2022			2021		
	Voortgezette activiteiten	Beëindigde activiteiten	Totaal Groep	Voortgezette activiteiten	Beëindigde activiteiten	Totaal Groep
Omzet	1.672,2	792,3	2.464,5	1.408,7	617,7	2.026,4
Bedrijfsresultaat	(69,4)	(90,9)	(160,3)	30,9	(31,1)	(0,2)
Afschrijvingen	(70,4)	-	(70,4)	(65,7)	(22,0)	(87,7)
EBITDA	1,0	(90,9)	(89,9)	96,6	(9,1)	87,5
EBITDA aanpassingen	103,0	122,6	225,6	59,7	25,1	84,7
Aangepaste EBITDA	104,0	31,7	135,7	156,3	15,9	172,2
<i>Aangepaste EBITDA marge</i>	<i>6,2%</i>	<i>4,0%</i>	<i>5,5%</i>	<i>11,1%</i>	<i>2,6%</i>	<i>8,5%</i>

7.2.3. Netto financiële schuld/LTM Aangepaste EBITDA ratio (Leverage)

Netto financiële schuld wordt berekend door de korte termijn- en lange termijnschuld op te tellen en de geldmiddelen en kasequivalenten af te trekken. LTM aangepaste EBITDA wordt gedefinieerd als EBITDA behalve EBITDA aanpassingen voor de laatste twaalf maanden (LTM). Voor de boekjaren afgesloten op 31 december, zijn de LTM aangepaste EBITDA en de aangepaste EBITDA gelijk aan elkaar. De netto financiële schuld/LTM Aangepaste EBITDA ratio van de Groep voor de boekjaren afgesloten op 31 december worden weergegeven als volgt:

in miljoen €	31 december 2022			31 december 2021	
	Voortgezette activiteiten	Beëindigde activiteiten	Totaal Groep	Totaal Groep	
Langlopende rentedragende leningen	891,7	16,8	908,5	885,2	
Kortlopende rentedragende leningen	145,4	22,2	167,6	87,0	
Geldmiddelen en kasequivalenten	(149,1)	(59,7)	(208,7)	(246,7)	
Netto Financiële Schuldpositie	888,1	(20,7)	867,4	725,5	
LTM aangepaste EBITDA	104,0	31,7	135,7	172,2	
<i>Leverage ratio</i>			<i>6,4</i>	<i>4,2</i>	

7.2.4. Vrije kasstroom

De Vrije Kasstroom wordt gedefinieerd als de nettokasstroom uit operationele activiteiten (zoals gepresenteerd in het geconsolideerde kasstroomoverzicht, d.i. met inbegrip van de betaalde winstbelastingen) minus investeringsuitgaven (waarbij de investeringsuitgaven gedefinieerd worden als aankopen van materiële vaste activa en immateriële activa), minus terugbetaling van de leaseverplichtingen en met inbegrip van de kasstroom (gebruikt in)/uit verkoop van materiële vaste en immateriële activa.

De kasstroom van de Groep voor de jaren eindigend op 31 december is als volgt:

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Bedrijfsresultaat	(69,4)	30,9
Afschrijvingen	70,4	65,7
EBITDA	1,0	96,6
EBITDA uit beëindigde activiteiten	(90,9)	(9,1)
Niet-monetaire elementen en elementen verbonden aan investerings- en financieringsactiviteiten	182,8	54,0
Wijzigingen in werkkapitaal		
Vorraden	(11,3)	(39,2)
Handelsvorderingen, vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen	(46,9)	(1,4)
Handelsschulden, toegerekende kosten en overige schulden	12,6	56,4
Kortlopende verplichtingen m.b.t. personeelsbeloningen	5,8	(6,4)
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten	53,2	150,9
Betaalde winstbelastingen	(24,9)	(20,6)
Nettokasstroom uit operationele activiteiten	28,3	130,3
Investeringsuitgaven	(62,4)	(56,5)
Opbrengsten uit de verkoop van materiële vaste en immateriële activa	4,6	1,9
Terugbetaling van leaseverplichtingen	(25,0)	(22,7)
Vrije Kasstroom	(54,4)	52,9

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit

7.2.5. Aangepaste gewone winst en aangepaste gewone winst per aandeel

Aangepaste gewone winst wordt gedefinieerd als winst voor de periode behalve EBITDA aanpassingen en belastingeffect op EBITDA aanpassingen, toewijsbaar aan de aandeelhouders van de Groep. Aangepaste gewone winst per aandeel is aangepaste gewone winst gedeeld door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen.

De aangepaste gewone winst per aandeel voor de perioden eindigend op 31 december worden weergegeven in toelichting 7.16 'Winst per Aandeel'.

7.2.6. Werkkapitaal

De componenten van ons werkkapitaal zijn de voorraden plus de handelsvorderingen, vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen plus handelsschulden, toegerekende kosten en overige schulden.

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Voorraden	264,3	358,7
Handelsvorderingen	191,8	269,8
Vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen	36,8	69,2
Langlopende vorderingen	0,3	3,5
Handelsschulden	(405,3)	(532,6)
Toegerekende kosten en overige schulden	(22,6)	(39,0)
Totaal Werkkapitaal	65,4	129,6

7.2.7. Alternatieve performantie-indicatoren opgenomen in de persberichten en andere gereguleerde informatie

Omzet op vergelijkbare basis (LFL)

Omzet op vergelijkbare basis of LFL (Like-for-like) wordt gedefinieerd als de omzet aan constante wisselkoers exclusief wijzigingen in de consolidatiekring of exclusief wijzigingen door fusies en acquisities.

in miljoen €	2021			2022 LFL			Forex			2022		
	Voortgezette activiteiten	Beëindigde activiteiten	Totaal Groep	Voortgezette activiteiten	Beëindigde activiteiten	Totaal Groep	Voortgezette activiteiten	Beëindigde activiteiten	Totaal Groep	Voortgezette activiteiten	Beëindigde activiteiten	Totaal Groep
Omzet	1.408,7	617,7	2.026,4	1.622,7	748,9	2.371,6	49,5	43,4	92,9	1.672,2	792,3	2.464,5

Aangepaste EBITDA marge

De aangepaste EBITDA marge is de aangepaste EBITDA gedeeld door de omzet.

7.3. KAPITAALBEHEER

De doelstellingen van de Groep met betrekking tot het beheren van kapitaal zijn er op gericht om de continuïteit van het bedrijf te garanderen met als doel de creatie van aandeelhouderswaarde.

De Groep bewaakt het kapitaal op basis van de netto financiële schuldpositie en haar leverage. De netto financiële schuldpositie van de Groep wordt berekend door alle kortlopende en langlopende rentedragende schulden bij elkaar op te tellen en daar de beschikbare kortlopende liquide middelen van af te trekken.

De leverage wordt berekend als de netto financiële schuldpositie gedeeld door de LTM aangepaste EBITDA (d.w.z. EBITDA behalve EBITDA aanpassingen voor de laatste twaalf maanden (LTM)).

De netto financiële schuldpositie en de leverage van de Groep voor de boekjaren afgesloten op 31 december is als volgt:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Langlopende rentedragende schulden	908,5	885,2
Kortlopende rentedragende schulden	167,6	87,0
Geldmiddelen en kasequivalenten	(208,7)	(246,7)
Netto Financiële Schuldpositie	867,4	725,5
LTM Aangepaste EBITDA	135,7	172,2
Netto Financiële Schuldpositie/LTM Aangepaste EBITDA Ratio	6,4	4,2

In de loop van 2022 werden de bestaande convenanten met betrekking tot de beschikbare kredietfaciliteiten heronderhandeld en vervangen door een liquiditeitsconvenant, die verder wordt toegelicht in toelichting 7.4.

7.4. KRITISCHE BOEKHOUDKUNDIGE INSCHATTINGEN EN BEOORDELINGEN

De in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerde bedragen impliceren het gebruik van inschattingen en veronderstellingen aangaande de toekomst. Inschattingen en beoordelingen worden voortdurend herzien en zijn gebaseerd op historische ervaringen en andere factoren, zoals verwachtingen betreffende toekomstige gebeurtenissen waarvan wordt aangenomen dat ze redelijk zijn in de desbetreffende omstandigheden. De werkelijke bedragen kunnen afwijken van deze inschattingen.

De inschattingen en veronderstellingen die van invloed zouden kunnen zijn op de geconsolideerde jaarrekening worden hieronder besproken:

7.4.1. Liquiditeitssituatie

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit, waarbij rekening wordt gehouden met de realisatie van activa en de voldoening van verplichtingen tijdens de normale gang van zaken.

De termijnlening (*term loan*) van 220,0 miljoen € en het wentelkrediet (*revolving credit facility*) van 250,0 miljoen €, waarvan 115,0 miljoen € gebruikt is per 31 december 2022, zijn onderhevig aan schuldconvenanten. Voor het volledige jaar 2022 werden deze schuldconvenanten heronderhandeld en vervangen door een liquiditeitsconvenant, waaraan de Groep voldaan heeft. Voor 2023 is de liquiditeitsconvenant die behaald moet worden per 31 maart 2023 gedefinieerd als geldmiddelen en kasequivalenten plus het niet-gebruikte gedeelte van het wentelkrediet (*revolving credit facility*), en dit bedrag dient meer dan 200,0 miljoen € te bedragen. De leverage-convenant per 30 juni 2023 en 31 december 2023 is gedefinieerd als de ratio van de netto financiële schuldpositie versus de aangepaste EBITDA over de laatste twaalf maanden, en deze ratio mag respectievelijk 4,75 en 3,75 niet overschrijden.

Het management heeft gedetailleerde budgetten en kasstroomprognoses opgesteld, die de strategie van de Groep weerspiegelen. Hoewel er beperkte speelruimte is om deze convenanten te behalen, is de Vennootschap overtuigd dat het aan de financiële convenanten zal voldoen, en deze overtuiging is versterkt door de resultaten tot op heden in 2023 en de voortgang in de verkoop van de Mexicaanse activiteiten. De afronding van deze verkoop wordt verwacht in het tweede kwartaal van 2023 en de opbrengst zal gebruikt worden om de termijnlening (*term loan*) van 220,0 miljoen € terug te betalen. Bovendien is de Groep momenteel in overleg met de banken om de verlenging van het wentelkrediet (*revolving credit facility*) te bespreken, die momenteel medio 2024 afloopt, en zal het in dit kader ook voorwaarden bespreken die voldoen aan de financiële noden van de Groep.

7.4.2. Winstbelastingen

De Groep heeft fiscale verliezen en andere belastingkredieten die gebruikt kunnen worden om toekomstige belastbare winsten te verrekenen, voornamelijk in België, Frankrijk en Spanje voor een bedrag van 544,5 miljoen € per 31 december 2022 (628,0 miljoen € op 31 december 2021).

De Europese Commissie (EC) heeft het Belgisch fiscale regime van "Excess Profit tax Rulings" (EPR) in vraag gesteld. Volgens de Commissie is dit regime een vorm van ongeoorloofde staatssteun. Ontex, meer bepaald haar Belgische dochtervennootschap Ontex BV, had een "Excess Profit Ruling" voor de jaren 2011-2015. Ontex heeft beroep aangetekend tegen de EC beslissing. Het Europees Hof van Justitie heeft op 14 februari 2019 uitspraak gedaan over de zaak van de Belgische Staat tegen de EC en Magnetrol International tegen de EC. Het Hof vernietigt de beslissing van de Commissie omdat de Commissie het systeem van de EPR ten onrechte als staatssteun beschouwt. De Europese Commissie is tegen de beslissing van het Gerecht in beroep gegaan bij het Europees Hof van Justitie en in september 2021 heeft het Hof besloten dat de procedure met betrekking tot de EPR-beslissing moet worden heropend voor het Gerecht van de EU. Wij volgen dit van dichtbij op.

Verder heeft de Europese Commissie in september 2019 formele onderzoeksprocedures ten aanzien van elk individueel EPR, met inbegrip van deze van Ontex, ingeleid, omdat ze van oordeel is dat elk EPR illegale staatssteun toekent, ook al doet het EPR-systeem dat niet. De formele onderzoeksprocedure ten aanzien van de EPR van Ontex is lopende en het is onduidelijk wanneer een finale beslissing moet worden verwacht. Ontex zal het recht hebben om beroep aan te tekenen tegen elke beslissing die zou concluderen dat Ontex illegale staatssteun zou verkregen hebben. Een dergelijk beroep zal een zekere tijd in beslag nemen om gehoord te worden.

Ontex had in zijn belastingpositie ten volle rekening gehouden met de impact van het feit dat het beroep van de Commissie dat het EPR-systeem onwettige staatssteun vormt, zou slagen. Aangezien de uitkomst van beide procedures nog niet duidelijk is, zal Ontex momenteel de betreffende voorzieningen nog niet laten vrijvallen.

De Groep heeft slechts voor 20,6 miljoen € aan fiscale verliezen en andere belastingkredieten opgenomen als uitgestelde belastingvorderingen van de 544,5 miljoen € vermeld hierboven. De waardering van dit actief is afhankelijk van een aantal belangrijke beoordelingen met betrekking tot toekomstige waarschijnlijke belastbare winst van verschillende dochterondernemingen van de Groep die actief zijn in verschillende rechtsgebieden. Deze schattingen worden zorgvuldig gemaakt en gebaseerd op de kennis op dat moment.

De Groep maakt gebruik van significante beoordelingen in het bepalen van onzekerheden over fiscale behandelingen. Gezien de Groep in een complexe multinationale omgeving actief is, oordeelt ze of bepaalde onzekere belastingvoorzieningen moeten opgenomen worden in de geconsolideerde jaarrekening (op basis van de vereisten van IFRIC 23).

7.4.3. Bedrijfscombinaties

Voor bedrijfscombinaties dient de Groep veronderstellingen en inschattingen te maken om de toewijzing van de aankoopprijs van de overgenomen activiteit te kunnen bepalen. Teneinde dit te doen, moet de Groep op overnamedatum de reële waarde bepalen van de identificeerbare verworven activa en de aangegane verplichtingen. Deze veronderstellingen en inschattingen hebben een impact op de bedragen van de activa en verplichtingen die worden opgenomen in de balans op overnamedatum. Bovendien vereisen de bepaling van de verwachte gebruiksduur van de verworven materiële vaste activa, de identificatie van andere immateriële activa en de bepaling van hetzij onbeperkte of beperkte gebruiksduur van andere immateriële activa, een aanzienlijke graad van inschatting en zal dit een impact hebben op de winst of verlies van de Groep.

7.4.4. Bijzondere waardevermindingsverliezen

De Groep test jaarlijks of de goodwill een bijzonder waardevermindingsverlies heeft ondergaan in overeenstemming met de grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen in toelichting 7.1.4 "Goodwill". Deze test op bijzondere waardevermindingsverliezen van goodwill heeft een bijzonder waardevermindingsverlies op de kasstroomgenererende eenheid (KGE) "Rusland" tot gevolg gehad in 2022.

De bijzondere waardevermindering van de KGE "Rusland" werd volledig toegewezen aan de goodwill (84,1 miljoen €). Voor meer informatie, zie toelichting 7.9.

De Groep onderscheidt de volgende kasstroomgenererende eenheden:

- Europa
- Rusland
- Noord-Amerika
- Als onderdeel van activa die te koop worden gehouden (Midden-Amerika, MEAA en Zuid-Amerika). Voor meer informatie, zie toelichting 7.4.9 en 7.8.

De realiseerbare waarden van kasstroomgenererende eenheden worden bepaald op basis van berekeningen van de bedrijfswaarde. Deze berekeningen vereisen het gebruik van inschattingen en veronderstellingen, met inbegrip van macro-economische omstandigheden, de vraag en concurrentie op de markten waarop we actief zijn, het productaanbod, de productmix en prijszetting, de beschikbaarheid en de kostprijs van grondstoffen, directe en indirecte kosten, de operationele marges, groeivoeten, investeringsuitgaven en werkkapitaal, ... zoals weerhouden in de financiële budgetten en de strategische plannen van Ontex, alsook de disconteringsvoeten. De Groep nam klimaatgerelateerde zaken in overweging, maar deze hadden geen materiële impact op de test op bijzondere waardevermindingsverliezen, zoals aangegeven in de niet-financiële verslaggeving. Voor meer informatie met betrekking tot de uitgevoerde test op bijzondere waardevermindering, zie toelichting 7.9. "Goodwill en immateriële activa".

De gebruikte disconteringsvoeten worden hieronder samengevat:

in %	Boekjaar	
	2022	2021
Disconteringsvoet voor belastingen		
Europa	9,6%	6,8%
Rusland	18,8%	n.v.t.

Noord- & Centraal-Amerika	n.v.t.	7,5%
Noord-Amerika	9,1%	n.v.t.
Midden-Oosten, Afrika & Azië	n.v.t.	12,8%
Zuid-Amerika	n.v.t.	16,4%

Als gevolg van de op de KGE "Rusland" geboekte waardevermindering is aan deze KGE geen goodwill meer toegerekend per december 2022.

Een sensitiviteitsanalyse toont dat de realiseerbare waarde van Europa en Noord-Amerika zou overeenstemmen met hun boekwaardes indien de discontovoet vóór belastingen van de KGE's respectievelijk 11,8% en 20,8% zou bedragen, met alle andere parameters constant gehouden.

Zoals vermeld in toelichting 7.9, worden kasstromen over een periode van meer dan vier jaar geëxtrapoleerd op basis van een groeivoet van 2,0% voor zowel Europa als Noord-Amerika. Dezelfde percentages worden gebruikt als perpetuele groeivoeten. Het management heeft deze groeivoeten bepaald en deze overschrijden de huidige marktverwachtingen voor de markten waarin de twee KGE's actief zijn niet. Indien het lange termijn groeipercentage voor één van de KGE's daalt met 40,0%, hoeft er geen bijzonder waardeverminderversverlies opgenomen te worden.

Als de geschatte operationele marges zouden dalen met 20,0%, dan zou er geen bijzonder waardeverminderversverlies moeten opgenomen worden.

Toekomstige kasstromen zijn inschattingen die waarschijnlijk in toekomstige perioden worden herzien als gevolg van wijzigingen in onderliggende veronderstellingen. De belangrijkste veronderstellingen die de waarde van de goodwill beïnvloeden, zijn o.a. langlopende rentevoeten en andere marktgegevens. Zouden de veronderstellingen ongunstig evolueren in de toekomst, dan kan de bedrijfswaarde van de goodwill afnemen tot onder de boekwaarde. Op basis van de huidige waarderingslijkt er voldoende ruimte te zijn om een normale variatie in de onderliggende veronderstellingen te kunnen absorberen.

7.4.5. Verwachte gebruiksduur

De verwachte gebruiksduur van materiële vaste activa en immateriële activa moet worden geschat. De bepaling van de gebruiksduur van de activa is gebaseerd op het oordeel van het management. De gebruiksduur wordt elk jaar, aan het eind van het boekjaar, opnieuw herzien in overeenstemming met IAS 16 en IAS 38.

7.4.6. Reële waarde van afgeleide financiële instrumenten en andere financiële instrumenten

De reële waarde van financiële instrumenten die niet worden verhandeld op een actieve markt (bijvoorbeeld vrij verkrijgbare derivaten) wordt bepaald met behulp van waarderingstechnieken. De Groep gebruikt haar kennis om een verscheidenheid aan methoden te hanteren en om veronderstellingen te doen die voornamelijk gebaseerd zijn op bestaande marktomstandigheden aan het einde van elke rapporteringsperiode. Alle afgeleide financiële instrumenten zijn in overeenstemming met IFRS 7, niveau 2. Dit betekent dat er waarderingmethoden worden gebruikt waarvoor alle inputs die een significante invloed hebben op de geboekte reële waarde waarneembaar zijn in de markt, hetzij direct of indirect.

7.4.7. Personeelsbeloningen

De boekwaarde van de verplichtingen van de Groep met betrekking tot personeelsbeloningen wordt bepaald op een actuariële basis rekening houdende met bepaalde veronderstellingen. Een van de belangrijkste toegepaste veronderstellingen bij de bepaling van de netto kosten van de toegekende beloningen is de disconteringsvoet. Elke wijziging van deze veronderstelling zal van invloed zijn op de boekwaarde van deze verplichtingen.

De disconteringsvoet is afhankelijk van de looptijd van de beloning, d.w.z. de gemiddelde looptijd van de overeenkomsten, gewogen met de contante waarde van de kosten verbonden aan deze overeenkomsten. Volgens IAS 19 moet de disconteringsvoet overeenkomen met het marktrendement van bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit en die een vergelijkbare looptijd hebben als deze van de opgenomen beloningen en in dezelfde valuta.

7.4.8. Omzet-erkenning

Voor de toerekening van de volumekortingen (aan klanten en van leveranciers) wordt gebruik gemaakt van enige beoordelingen met betrekking tot het effect van commerciële beslissingen die de finale te ontvangen of te verkrijgen kortingen zullen beïnvloeden.

7.4.9. Voor verkoop aangehouden groep van activa die wordt afgestoten en beëindigde bedrijfsactiviteiten

Na de strategische evaluatie die eind 2021 werd aangekondigd en begin 2022 werd bevestigd, kondigde de Groep aan dat het desinvesteringsoportunities zal nastreven voor de activiteiten in de "Emerging Markets".

De "Emerging Markets" worden voornamelijk gedreven door eigen merken en omvatten in hoofdzaak de Centraal- en Zuid-Amerikaanse activiteiten, alsook die in het Midden-Oosten en Afrika. Deze activiteiten, die naar verwachting binnen 12 maanden zullen worden verkocht, zijn geclassificeerd als een groep activa die wordt afgestoten, aangehouden voor verkoop, en afzonderlijk gepresenteerd in de balans.

Vaste activa (en groepen activa die worden afgestoten) geclassificeerd als aangehouden voor verkoop worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van hun vorige boekwaarde en hun reële waarde minus de verkoopkosten. Elk verschil tussen de boekwaarde en de reële waarde verminderd met de verkoopkosten wordt opgenomen als een bijzonder waardeverminderverslies. Op 31 december 2022 worden de beëindigde KGE's (activa aangehouden voor verkoop) gewaardeerd tegen hun geschatte reële waarde verminderd met de verkoopkosten. De afschrijving van die activa wordt stopgezet vanaf hun classificatie als aangehouden voor verkoop. De geconsolideerde balansen van voorgaande periodes worden niet herwerkt om de nieuwe classificatie van een vast actief (of groep activa die wordt afgestoten) als aangehouden voor verkoop weer te geven.

7.4.10. Activiteiten in Rusland

De Groep volgt de ontwikkelingen in het conflict tussen Rusland en Oekraïne op de voet, aangezien dit het vermogen van Ontex om in deze regio's te opereren, verstoort. Ontex concentreert zich in de eerste plaats op de veiligheid van zijn werknemers en de Groep verleent de nodige steun. Ontex heeft verkoop- en marketingkantoren in Rusland en Oekraïne en een productie-eenheid in Noginsk, nabij Moskou.

In 2022 genereerde de Groep ongeveer 157,2 miljoen € omzet in Rusland. De vaste activa in Rusland vertegenwoordigen ongeveer 27,8 miljoen € van de geconsolideerde vaste activa, waaronder voornamelijk machines en recht-op-gebruik activa (geleasde productiefaciliteiten). De productie- en handelsactiviteiten worden voortgezet aangezien de Russische Ontex-activiteit essentiële verzorgingsproducten levert, maar deze zijn sterk afhankelijk van de levering van de nodige grondstoffen en hulpbronnen aan de lokale productiefaciliteit.

Vanaf het begin van de invasie van Oekraïne door Rusland heeft Ontex strenge voorwaarden gesteld aan de voortzetting van zijn activiteiten in Rusland, waaronder een investeringsstop, een stop op de export uit Rusland en de aanpassing aan de wijzigende economische sancties en verstoringen van de bevoorrading. We hebben ons bedrijfsmodel aangepast om te voldoen aan de veranderende regelgeving inzake economische sancties. Dit heeft geleid tot de toenemende autonomie van de meeste lokale activiteiten in Rusland binnen een door de groep gedefinieerd kader, waarbij de normen van Ontex inzake kwaliteit, veiligheid, financiële controles, rapportering en doelstellingen nageleefd kunnen blijven worden.

Aangezien de continuïteit van de activiteiten en de bijbehorende financiële transacties, in het kader van de wijzigende sancties, met enige onzekerheid blijft omgeven worden, heeft de Groep besloten om een deel van de goodwill die aan de Russische activiteiten is toegeschreven, af te splitsen en vervolgens af te waarderen voor een bedrag van 84,1 miljoen € (zie toelichting 7.9.).

7.5. FINANCIËLE INSTRUMENTEN EN FINANCIËEL RISICOBEBEER

7.5.1. Overzicht van financiële instrumenten

Onderstaande tabel geeft een overzicht van alle financiële instrumenten per categorie in overeenstemming met IFRS 9, van de reële waarde van elk instrument evenals de hiërarchie van de reële waarde:

in miljoen €	31 december 2022			
	Aangewezen in een afdekkingsrelatie	Tegen geamortiseerde kostprijs	Reële waarde	Niveau reële waarde
Langlopende vorderingen		0,3	0,3	Niveau 2
Handelsvorderingen		191,8	191,8	Niveau 2
Overige vorderingen		36,8	36,8	Niveau 2
Afgeleide financiële activa	12,1		12,1	
<i>Interest rate swap</i>	7,7		7,7	Niveau 2
<i>Vreemde valutatermijncontracten</i>	4,4		4,4	Niveau 2
Geldmiddelen en kasequivalenten		149,1	149,1	Niveau 2
Activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop		661,7	661,7	Niveau 3
Totaal Financiële activa	12,1	1.039,7	1.051,8	
Rentedragende leningen - langlopend		891,7	815,6	
<i>Niet-achtergestelde obligaties</i>		573,8	495,0	Niveau 1
<i>Gesyndiceerde termijnlending A > 1 jaar</i>		217,3	220,0	Niveau 2
<i>Lease & overige verplichtingen</i>		100,6	100,6	Niveau 2
Afgeleide financiële verplichtingen	15,0		15,0	
<i>Vreemde valutatermijncontracten</i>	13,8		13,8	Niveau 2
<i>Grondstoffen afdekkingscontracten</i>	1,2		1,2	Niveau 2
Overige schulden - langlopend		0,4	0,4	Niveau 2
Rentedragende leningen - kortlopend		145,4	145,4	
<i>Gesyndiceerde termijnlending A < 1 jaar</i>		115,0	115,0	Niveau 2
<i>Toerekenbare interesten - overige</i>		10,4	10,4	Niveau 2
<i>Lease & overige verplichtingen</i>		20,0	20,0	Niveau 2
Handelsschulden		405,3	405,3	Niveau 2
Overige schulden - kortlopend		22,6	22,6	Niveau 2
Verplichtingen verbonden aan activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop		249,6	249,6	Niveau 3
Totaal Financiële verplichtingen	15,0	1.714,9	1.653,8	

31 december 2021				
in miljoen €	Aangewezen in een afdekkingsrelatie	Tegen geamortiseerde kostprijs	Reële waarde	Niveau reële waarde
Langlopende vorderingen		3,5	3,5	Niveau 2
Handelsvorderingen		269,8	269,8	Niveau 2
Overige vorderingen		69,2	69,2	Niveau 2
Afgeleide financiële activa	5,3		5,3	
<i>Vreemde valutatermijncontracten</i>	4,1		4,1	Niveau 2
<i>Grondstoffen afdekkingscontracten</i>	1,2		1,2	Niveau 2
Geldmiddelen en kasequivalenten		246,7	246,7	Niveau 2
Totaal Financiële activa	5,3	589,3	594,6	
Rentedragende leningen - langlopend		885,2	870,9	
<i>Niet-achtergestelde obligaties</i>		572,1	554,2	Niveau 1
<i>Gesyndiceerde termijnlending A > 1 jaar</i>		216,3	220,0	Niveau 2
<i>Lease & overige verplichtingen</i>		96,7	96,7	Niveau 2
Afgeleide financiële verplichtingen	4,1		4,1	
<i>Interest rate swap</i>	1,8		1,8	Niveau 2
<i>Vreemde valutatermijncontracten</i>	2,3		2,3	Niveau 2
Overige schulden - langlopend		0,2	0,2	Niveau 2
Rentedragende leningen - kortlopend		87,0	87,0	
<i>Toerekenbare interesten - overige</i>		10,4	10,4	Niveau 2
<i>Total return swap</i>		31,2	31,2	Niveau 2
<i>Lease & overige verplichtingen</i>		45,4	45,4	Niveau 2
Handelsschulden		532,6	532,6	Niveau 2
Overige schulden - kortlopend		39,0	39,0	Niveau 2
Totaal Financiële verplichtingen	4,1	1.544,0	1.533,8	

In het kader van het financiële risicobeheer van de Groep maakt de Groep gebruik van afgeleide financiële instrumenten om specifieke risico's in te dekken, zoals blootstelling aan valutarisico, renteschommelingen en schommelingen van grondstofprijzen. De volgende tabel geeft een overzicht van de afgeleide financiële instrumenten die uitstaan per jaareinde:

in miljoen €	Reële waarde		Nominale bedragen	
	31 december 2022	31 december 2021	31 december 2022	31 december 2021
Afgeleide financiële activa	12,1	5,3	325,0	165,5
<i>Interest rate swap</i>	7,7	0,0	150,0	0,0
<i>Cross-Currency Interest rate swap</i>	0,0	0,0	0,0	4,0
<i>Vreemde valutatermijncontracten</i>	4,4	4,1	175,0	145,2
<i>Grondstoffen afdekkingscontracten</i>	0,0	1,2	0,0	16,3
Afgeleide financiële verplichtingen	15,0	4,1	375,8	283,5
<i>Interest rate swap</i>	0,0	1,8	0,0	150,0
<i>Vreemde valutatermijncontracten</i>	13,8	2,3	368,8	133,5
<i>Grondstoffen afdekkingscontracten</i>	1,2	0,0	7,0	0,0

De afgeleide financiële instrumenten in bovenstaande tabellen worden allen als kasstroomindekkingen aangewezen (zie verder in toelichtingen 7.5.3 tot en met 7.5.5). De impact op de overige elementen van het totaalresultaat van elk van deze categorieën is als volgt:

in miljoen €	Totaalresultaat				
	31 december 2021	Bedrag erkend in 2022	Bedrag gedesinvesteerd (Gerecycleerd naar RR*) in 2022	Totaal Beweging 2022	31 december 2022
Vreemde valutatermijncontracten	1,0	(10,7)	0,4	(10,3)	(9,3)
Grondstoffen afdekkingscontracten	1,2	-	(2,3)	(2,3)	(1,1)
Interest rate swap	(1,8)	9,0	0,4	9,4	7,6

* Resultatenrekening

De reële waarde van een afgeleid financieel instrument wordt geklasseerd als langlopend actief of verplichting indien de resterende looptijd van de ingedekte post langer is dan 12 maanden, en als kortlopend actief of verplichting indien de looptijd van de ingedekte post minder is dan 12 maanden.

De waardering van de reële waarde van alle derivaten die verhandeld worden, is gebaseerd op inputs van niveau 2, zoals gedefinieerd onder IFRS 7.27, d.w.z. inputs die waarneembaar zijn voor het actief of de verplichting, hetzij direct (d.w.z. als prijzen) hetzij indirect (d.w.z. afgeleid van prijzen).

De bovenstaande tabel geeft een analyse van de financiële instrumenten weer, gegroepeerd van Niveaus 1 tot 3 op basis van de mate waarin de reële waarde (opgenomen in de balans of in de toelichtingen) waarneembaar is:

- Niveau 1 reële waardebeoordelingen zijn gebaseerd op genoteerde (niet-aangepaste) koersen op actieve markten voor identieke activa of schulden.

- Niveau 2 reële waardebeoordelingen zijn gebaseerd op andere inputs dan genoteerde koersen opgenomen onder Niveau 1 die waarneembaar zijn voor activa of schulden, hetzij direct (bijvoorbeeld zoals marktprijzen), hetzij indirect (bijvoorbeeld afgeleid van marktprijzen).
- Niveau 3 reële waardebeoordelingen zijn gebaseerd op waarderingstechnieken waarbij het laagste niveau van informatie dat invloed heeft op de waardering tegen reële waarde niet is waar te nemen (niet-waarneembare inputs).

De reële waarde van financiële activa en financiële verplichtingen is gebaseerd op wiskundige modellen die de waarneembare marktgegevens gebruiken en wordt als volgt bepaald:

- De reële waarde van financiële activa en financiële verplichtingen met standaard voorwaarden en die verhandeld worden op actieve, liquide markten, wordt bepaald aan de hand van genoteerde marktprijzen (inclusief genoteerde aflosbare obligaties).
- De reële waarde van de afgeleide financiële instrumenten wordt berekend op basis van genoteerde prijzen. Indien deze prijzen niet beschikbaar zijn, wordt een gediscoteerde kasstroomanalyse uitgevoerd met behulp van de toepasselijke rendementscurve voor de looptijd van de instrumenten voor niet-optionele derivaten en optiewaarderingsmodellen voor optionele derivaten. Valutatermijncontracten worden gewaardeerd op basis van genoteerde termijnwisselkoersen en rendementscurven afgeleid van genoteerde rentevoeten met gelijkwaardige looptijden als de contracten. Renteswaps worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de geschatte en gediscoteerde toekomstige kasstromen op basis van de van toepassing zijnde rendementscurven afgeleid van genoteerde rentevoeten.
- De reële waarden van andere financiële activa en financiële verplichtingen (met uitzondering van diegene hierboven beschreven) worden bepaald in overeenstemming met de algemeen aanvaarde waarderingmodellen op basis van een gediscoteerde kasstroomanalyse.
- Niveau 3 verplichtingen: het bedrag is bepaald op basis van contractuele bepalingen.

De Groep heeft afgeleide financiële instrumenten waarop compenserende, afdwingbare raamovereenkomsten en gelijkaardige overeenkomsten van toepassing zijn. Per 31 december 2022 diende er geen compensatie gedaan te worden (noch in 2021).

De tegenpartijen van de lopende afgeleide instrumenten beschikken over een klasse A kredietrapport.

7.5.2. Financiële risicofactoren

De activiteiten van de Groep zijn blootgesteld aan een verscheidenheid van financiële risico's: marktrisico (waaronder valutarisico, renterisico en grondstoffenprijrisico), kredietrisico en liquiditeitsrisico.

Sinds het jaareinde zijn er geen wijzigingen geweest op het gebied van risicobeheer en ook niet in het risicobeheerbeleid.

7.5.3. Valutarisico

De Groep is internationaal actief en wordt derhalve blootgesteld aan verschillende valutarisico's, vooral met betrekking tot het Britse pond (GBP), de Poolse zloty (PLN), de Australische dollar (AUD) en de Russische roebel (RUB) wat verkoop betreft, en de Amerikaanse dollar (USD) en de Tsjechische kroon (CZK) wat aankoop betreft. Valutarisico komt voort uit toekomstige commerciële transacties en opgenomen activa en verplichtingen. De Groep wordt ook blootgesteld aan de Russische roebel (RUB), de Tsjechische kroon (CZK) en de Australische dollar (AUD) als gevolg van haar netto-investeringen in buitenlandse activiteiten. Per 31 december 2022 zijn enkel de voorgezette activiteiten opgenomen.

De boekwaarden van de belangrijkste monetaire activa en monetaire verplichtingen van de Groep die in vreemde munt zijn uitgedrukt, zijn als volgt op het einde van de rapporteringsperiode:

in miljoen €	Activa		Passiva	
	31 december 2022	31 december 2021	31 december 2022	31 december 2021
EUR	1.879,9	1.775,9	2.765,6	2.566,0
USD	132,7	165,9	154,3	212,5
PLN	85,7	100,9	49,7	61,5
GBP	67,0	98,3	42,6	53,6
RUB	30,9	27,1	4,8	4,4
CZK	27,0	28,4	20,9	18,6
AUD	25,4	38,0	17,2	17,4
BRL	0,0	48,7	0,0	43,8
MXN	0,0	51,2	14,0	47,0
DZD	0,0	21,6	0,0	0,3

De Groep houdt haar valutarisico scherp in de gaten en zal indien nodig indekkingstransacties aangaan om de blootstelling van de gehele Groep aan wisselkoersschommelingen te minimaliseren. Alle indekkingsbeslissingen zijn onderhevig aan de goedkeuring van de Raad van Bestuur. De strategie met betrekking tot de indekking van de wisselkoersen werd aangehouden.

Om het valutarisico voortvloeiend uit toekomstige commerciële transacties, activa en verplichtingen te beheren, maakt de Groep gebruik van vreemde valutatermijncontracten. Valutarisico's doen zich voor als toekomstige commerciële transacties, activa en verplichtingen zijn uitgedrukt in een valuta die niet de functionele valuta is van de entiteit. De Treasury-afdeling van de Groep is verantwoordelijk voor het optimaliseren van de netto positie in elke vreemde valuta waar dat mogelijk en passend is. De Groep past hedge accounting toe voor de aan indekking gerelateerde transacties, en verwerkt de impact daarvan in de overige elementen van het totaalresultaat.

De Groep heeft vreemde valutatermijncontracten aangegaan in 2022 die ten laatste tot maart 2024 lopen om de volatiliteit in de verkopen in Britse ponden, Poolse zloty's en Australische dollars te beperken, evenals in de aankopen in Amerikaanse dollars en Tsjechische kroon die in 2023 plaatsvinden. Op basis van de indekkingsstrategie dekken de vreemde valutatermijncontracten de volgende verwachte risico's af tot 31 december 2023: voor het Britse pond (GBP) 76,0 miljoen, voor de Poolse zloty (PLN) 310,2 miljoen, voor de Australische dollar (AUD) 23,1 miljoen, voor de Tsjechische kroon (CZK) 870,2 miljoen en voor de Amerikaanse dollar (USD) 73,1 miljoen versus EUR en de Amerikaanse dollar (USD) 18,2 miljoen versus de Tsjechische kroon (CZK).

De voorwaarden van de vreemde valutatermijncontracten werden zodanig onderhandeld dat deze aansluiten bij de voorwaarden van de verwachte transacties. De Groep past hedge accounting toe op de vreemde valutatermijncontracten.

De veranderingen in de reële waarde van deze afdekkingsinstrumenten, aangewezen als effectieve instrumenten in een kasstroomafdekking, worden opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat tot het moment waarop de transactie plaatsvindt. Op het moment dat de transactie leidt tot de erkenning van een handelsvordering of een handelsschuldenpost, wordt deze kasstroomafdekkingsreserve inclusief de veranderingen in de reële waarde van het afdekkingsinstrument opgenomen in de resultatenrekening als aanpassing van de opbrengsten/kosten of, indien de transactie leidt tot de erkenning van een niet-financieel actief of niet-financiële verplichting, als aanpassing van de boekwaarde van het actief en de verplichting. Verdere wijzigingen in het afdekkingsinstrument worden in de resultatenrekening opgenomen samen met de wijzigingen in de handelsvorderingen of -schulden.

Per 31 december 2022 is een niet-gerealiseerd verlies van 14,1 miljoen € (voornamelijk de Mexicaanse peso (MXN) versus EUR voor 11,1 miljoen en de US dollar (USD) versus EUR voor 2,4 miljoen) opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat, gecompenseerd door een niet-gerealiseerde winst van 3,8 miljoen € (het Britse pond voornamelijk).

Per 31 december 2022 bedroeg de reële waarde van de afgeleide financiële activa voor de vreemde valutatermijncontracten 4,4 miljoen € (2021: 4,1 miljoen €) en van de afgeleide financiële verplichting 13,8 miljoen € (2021: 2,3 miljoen €).

Een bedrag van 0,4 miljoen € werd geherclassificeerd naar de resultatenrekening (verlies) gedurende 2022.

De volgende tabel geeft de impact weer op het resultaat vóór winstbelastingen en het eigen vermogen voor het jaar als de euro met 10% verzwakt/versterkt ten opzichte van de gerapporteerde valuta en alle overige variabelen constant zouden gebleven zijn. De impact is hoofdzakelijk het gevolg van vreemde valutawinsten/verliezen op de omrekening van vreemde valuta handelsvorderingen en -schulden en afgeleide posities op de respectievelijke balansdatums.

in miljoen €	10% verzwakking van de euro			10% versterking van de euro		
	2022		2021*	2022		2021*
	Impact op resultaat	Impact op eigen vermogen		Impact op resultaat	Impact op eigen vermogen	
AUD	(0,2)	(1,4)	(0,2)	0,2	1,2	0,1
GBP	(0,9)	(8,5)	(0,9)	0,8	7,0	0,7
PLN	(0,8)	(6,5)	(0,8)	0,7	5,3	0,6
USD	(1,9)	4,5	(1,3)	1,6	(3,5)	1,1

* De cijfers voor 2021 zijn aangepast om enkel de voortgezette activiteiten weer te geven

7.5.4. Renterisico

Het renterisico van de Groep vloeit voort uit langlopende leningen. Leningen met een variabele interest stellen de Groep bloot aan een kasstroom renterisico dat gedeeltelijk wordt gecompenseerd door het aanhouden van liquide middelen tegen een variabele interest. Leningen met een vaste interest stellen de Groep bloot aan een reële waarde-renterisico. Deze risico's worden centraal beheerd door de Treasury-afdeling van de Groep, rekening houdend met de verwachtingen van de Groep met betrekking tot de evolutie van de marktrente. De Groep heeft renteswaps en cross-currency renteswaps gebruikt om deze risico's te beheren.

Gezien de leningen met variabele interest gerelateerde aan de gesyndiceerde termijnlening A (EURIBOR + marge) grotendeels ingedekt worden door renteswaps, is de interestlast die opgenomen wordt in de geconsolideerde resultatenrekening beperkt onderworpen aan volatiliteit van de rentevoeten, aangezien er naast de gesyndiceerde termijnlening A ook 115,0 miljoen € werd opgenomen onder de gesyndiceerde termijnlening B met variabele interest (EURIBOR 1 maand + marge van 3,60%).

Sensitiviteit van de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten verbonden aan leningen: op 31 december 2022, als de EURIBOR rentevoeten 10 basispunten hoger/lager waren geweest en alle overige variabelen constant zouden gebleven zijn, dan zouden de overige elementen van het totaalresultaat vóór winstbelastingen voor het jaar respectievelijk 0,2 miljoen € hoger/lager zijn. Op 31 december 2021, als de EURIBOR rentevoeten 10 basispunten hoger/lager waren geweest en alle overige variabelen constant zouden gebleven zijn, dan zouden de overige elementen van het totaalresultaat vóór winstbelastingen voor het jaar verwaarloosbaar zijn.

De gesyndiceerde termijnlening A met variabele rentevoet voor een bedrag van 220,0 miljoen € met vervaldag 2024 draagt een rentevoet van EURIBOR 3 maanden plus een marge van 3.90%. De notionele hoofdsommen van de openstaande vaste betaler renteswap contracten op 31 december 2022 bedragen 150,0 miljoen € volgens onderstaande tabel:

Looptijd	Vaste Rentevoet %	Bedrag in miljoen €
3 Jaar	0,5950%	150,0
Totaal		150,0

De impact op de overige elementen van het totaalresultaat van 2022 was een winst van 9,5 miljoen €. 0,4 miljoen € werd geherclassificeerd naar de resultatenrekening (verlies) gedurende 2022.

7.5.5. Prijsrisico (grondstoffen)

De Groep is tot op zekere hoogte blootgesteld aan de fluctuaties van de olieprijs omdat bepaalde grondstoffen die gebruikt worden in de productie vervaardigd zijn uit oliederivaten. Deze omvatten lijmen, polyethyleen, propyleen en polypropyleen.

Met betrekking tot onze blootstelling aan de pulp- en propyleenprijzen heeft de Groep overeenkomsten afgesloten met bepaalde pulpleveranciers die onze blootstelling aan de volatiliteit van de pulpprijzen beperken. De Groep besloot ook om een deel van de propyleen-, polypropyleen- en polyethyleenblootstelling in te dekken in 2022.

Termijncontracten ter afdekking van het grondstoffenprijsrisico worden maandelijks geëvalueerd en mogelijks uitgevoerd. Termijncontracten worden aangegaan voor een toekomstige periode van 12 maanden en dekken de maandelijks verwachte blootstelling af. Het totale in 2022 afgedekte nominale bedrag bedroeg 36,6 miljoen €, en diende voor het indekken van propyleen (15,7 miljoen €), polypropyleen (14,5 miljoen €) en LDPE (6,4 miljoen €). De gemiddelde afgedekte koers voor 2022 bedroeg voor propyleen (1.154 €/ton), voor polypropyleen (2.085 €/ton) en voor LDPE (2.232 €/ton).

De netto impact op de overige elementen van het totaalresultaat voor 2022 was een verlies van 2,3 miljoen €. Eenzelfde bedrag werd geherclassificeerd naar de resultatenrekening (winst) gedurende 2022.

7.5.6. Risico verbonden aan eigen-vermogensinstrumenten

Als gevolg van de uitgifte van aandelenopties, RSU's en PSU's als onderdeel van op aandelen gebaseerde LTIP overeenkomsten (zie toelichting 7.28. voor meer details over deze plannen), is de Groep blootgesteld aan schommelingen in de beurskoers van de aandelen van de Groep. De Raad van Bestuur van de Groep heeft op 1 juni 2015 beslist tot volledige dekking door middel van een 'total return swap'. Het doel van dit financieel instrument is om een stijging van de aandelenkoers en het negatieve effect hiervan op toekomstige kasstromen met betrekking tot op aandelen gebaseerde betalingen in te dekken.

De Groep heeft een Total Return Swap ("TRS") overeenkomst afgesloten met een financiële instelling om de blootstelling aan de schommelingen in de beurskoers van de aandelen die deel uitmaken van de optie-, RSU en PSU-plannen te beheren zoals weergegeven in toelichting 7.28. Onder deze overeenkomst zal de Groep interest betalen aan de financiële instelling. Bij het afwickelen van de TRS, zal de Groep de onderliggende aandelen ontvangen die worden toegekend aan de begunstigten van de aandelenopties, RSU's of PSU's bij uitoefening. Op deze manier dekt de Groep het risico in wanneer de aandelenkoers zou stijgen als aandelen moeten uitgegeven worden op moment van uitoefening door de begunstigten van hun opties/RSU's/PSU's. De aandelen die in deze context worden gekocht, worden opgenomen als een vermindering van het eigen vermogen van de Groep aan de uitoefenprijs op het moment van het aangaan van de TRS overeenkomst. Gezien de Groep fysieke levering doet van de aandelen op het moment van de afwikkeling van de TRS (geen netto afwikkeling), voldoet de TRS niet aan de norm van de financiële instrumenten zoals vastgelegd in IAS 32 / IFRS 9. Daarom moet de TRS dan ook niet geherwaardeerd worden aan reële waarde op elk rapporteringsdatum.

Het bestaande programma werd niet hernieuwd gedurende 2022 en bijgevolg zijn alle eigen aandelen nu in het bezit van de Groep.

7.5.7. Kredietrisico

Het kredietrisico wordt beheerd op het niveau van de Groep. Kredietrisico komt voort uit geldmiddelen en kasequivalenten, afgeleide financiële instrumenten en deposito's bij banken en financiële instellingen, alsmede kredietblootstelling aan bedrijfsklanten, met inbegrip van uitstaande vorderingen en toegezegde transacties. De Groep beoordeelt de kredietwaardigheid van de klant, rekening houdend met diens financiële positie, ervaringen uit het verleden en andere factoren op basis waarvan individuele risicolimieten worden ingesteld conform de door bedrijfsleiders vastgestelde grenzen. Historische wanbetalingen waren lager dan 1% in 2022 en 2021. Handelsvorderingen zijn verspreid over verschillende landen en tegenpartijen en er bestaat geen grote concentratie met één of enkele tegenpartijen.

We verwijzen naar toelichting 7.13. voor de ouderdomsanalyse van de vorderingen en de dubieuze vorderingen.

Alle financiële instrumenten worden aangehouden bij banken en financiële instellingen met een kredietwaardigheid van minstens A.

De boekwaarde zoals gepresenteerd in toelichting 7.5.1. vertegenwoordigt de maximale blootstelling aan het kredietrisico op de rapporteringsdatum.

7.5.8. Liquiditeitsrisico

De Treasury-afdeling van de Groep controleert de voortschrijdende prognoses van de liquiditeitsbehoeften van de Groep om te garanderen dat er voldoende geld is om aan de bedrijfsbehoeften te voldoen terwijl ze tevens voldoende ruimte behouden op de niet opgenomen toegezegde kredietfaciliteiten (toelichting 7.17. "Rentedragende leningen"), zodat de Groep geen kredietlimieten of convenanten (indien van toepassing) op haar kredietfaciliteiten schendt.

De onderstaande tabel geeft de financiële verplichtingen van de Groep weer (inclusief rentebetalingen) ingedeeld naar de relevante clusters van looptijden op grond van de resterende periode op balansdatum tot de contractuele vervaldatum.

in miljoen €	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 2 jaar	Tussen 2 en 5 jaar	Over 5 jaar
Per 31 december 2022				
Rentedragende leningen	(34,0)	(361,6)	(611,0)	-
Leaseverplichtingen	(24,0)	(20,3)	(38,7)	(60,2)
Handelsschulden	(405,3)	-	-	-
Totaal niet-afgeleide financiële verplichtingen	(463,3)	(381,9)	(649,7)	(60,2)
Interest rate swaps	(0,9)	(0,9)	-	-
Vreemde valutatermijncontracten	(531,8)	(12,0)	-	-
Totaal afgeleide financiële verplichtingen	(532,7)	(12,9)	-	-
Per 31 december 2021				
Rentedragende leningen	(28,5)	(31,2)	(857,0)	(0,0)
Leaseverplichtingen	(26,0)	(22,1)	(42,2)	(40,4)
Handelsschulden	(532,6)	-	-	-
Totaal niet-afgeleide financiële verplichtingen	(587,2)	(53,3)	(899,1)	(40,4)
Interest rate swaps	(0,9)	(0,9)	(0,9)	-
Vreemde valutatermijncontracten	(267,4)	(11,3)	-	-
Totaal afgeleide financiële verplichtingen	(268,3)	(12,2)	(0,9)	-

7.6. OPERATIONELE SEGMENTEN

Volgens IFRS 8 worden rapporteerbare operationele segmenten geïdentificeerd op basis van de “management approach”. Deze aanpak bepaalt de externe segmentrapportering op basis van de interne organisatie en management structuur van de Groep alsmede de interne financiële verslaggeving aan de hoogstgeplaatste functionaris die belangrijke operationele beslissingen neemt. De activiteiten van de Groep zitten in één segment, “Hygiënische wegwerpproducten”. Er zijn geen andere belangrijke bedrijfsklassen, noch individueel noch gezamenlijk. Het hoogstgeplaatste orgaan dat belangrijke operationele beslissingen neemt, de Raad van Bestuur, analyseert de bedrijfsresultaten en bedrijfsplannen en wijst middelen toe voor de hele onderneming. Daarom opereert de Groep als één segment. Informatie over de verkoop van producten, geografische gebieden en omzet van belangrijke klanten voor de hele Groep vindt u hieronder:

7.6.1. Informatie per productgroep

De belangrijkste productcategorieën zijn:

- Baby Care producten (babyverzorging): voornamelijk luiers, babybroekjes en, in mindere mate, vochtige doekjes;
- Adult Care producten (incontinentie volwassenen), zoals broekjes, luiers, incontinentiehanddoeken en bedbescherming;
- Feminine Care producten (dameshygiëne), zoals maandverband, inlegkruisjes en tampons.

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Baby Care	765,0	628,8
Adult Care	653,6	571,3
Feminine Care	222,0	180,8
Overige	31,6	27,8
Totaal omzet	1.672,2	1.408,7

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de ‘Emerging Markets’ als beëindigde bedrijfsactiviteit met een impact van 617,7 miljoen €

7.6.2. Informatie per land

De verkopen in het land, waar de maatschappelijke zetel van Ontex Group NV (België) zich bevindt, vertegenwoordigen minder dan 4% van de omzet van Ontex Group NV. De omzet in de landen die onze top vier markten vertegenwoordigen wordt hieronder weergegeven. De verkopen in alle andere individuele landen vertegenwoordigen minder dan 10% van de omzet van de Groep.

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Verenigd Koninkrijk	253,8	221,3
Verenigde Staten van Amerika	205,1	151,4
Italië	180,4	179,9
Frankrijk	182,7	167,2
Overige landen	850,2	689,0
Totaal omzet	1.672,2	1.408,7

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit met een impact van 617,7 miljoen €

De vaste activa (materiële vaste activa, recht op gebruik activa en immateriële activa) in de belangrijkste landen worden weergegeven in de tabel hieronder. De vaste activa in alle andere individuele landen vertegenwoordigen minder dan 10% van het totaal van de vaste activa (met uitzondering van financiële instrumenten, uitgestelde belastingvorderingen en goodwill) van de Groep. Goodwill is niet opgenomen in onderstaande tabel gezien deze niet wordt opgevolgd per land maar op divisie niveau.

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
België	133,5	139,0
Polen	68,5	42,9
Mexico	52,4	145,3
Tsjechië	50,0	51,1
Duitsland	49,7	83,7
Brazilië	n.v.t.	45,9
Overige landen	208,8	213,5
Totaal	562,9	721,3

7.6.3. Omzet van de belangrijkste klanten

De Groep heeft niet één significante klant. In 2022 vertegenwoordigt de grootste klant 7,8% (2021:8,1%). De 10 grootste klanten vertegenwoordigen in 2022 37,1% van de omzet (2021: 37,5%). De gegevens voor 2021 zijn gecorrigeerd voor de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit.

7.7. LIJST VAN GECONSOLIDEERDE ONDERNEMINGEN

Naam	Land	Deelnemings-percentage aangehouden door de Groep		Maatschappelijke zetel	Ondernemingsnummer
		2022	2021		
Can Hygiène SPA	Algerije	100,0%	100,0%	Haouch Sbaat Nord, Zone Industrielle de Rouiba, Voie H, lot 83B, 16012 Rouiba, Alger, Algerije	04/B/0965101
Ontex Australia Pty Ltd	Australië	100,0%	100,0%	Suite 10, 27 Mayneview Street, Milton, QLD 4064, Australië	ABN 59 130 076 283
Ontex Manufacturing Pty Ltd	Australië	100,0%	100,0%	Wonderland Drive 5, Eastern Creek, NSW, 2766, Australië	ABN 16 145 822 528
Eutima BV	België	100,0%	100,0%	Korte Moeie 53, 9900 Eeklo, België	0415.412.891
Ontema BV ¹⁾	België	0,0%	100,0%	Genthof 12, 9255 Buggenhout, België	0453.081.852
Ontex BV	België	100,0%	100,0%	Genthof 5, 9255 Buggenhout, België	0419.457.296
Active Industria De Cosméticos S.A.	Brazilië	100,0%	100,0%	Rua Contorno Oeste 1/16 Quadra 01, Lote 01/16, Modulo 2 Senador Canedo, Goiania, Brazilië	CNPJ 22.010816/0001-39
Falcon Distribuidora Armazenamento E Transporte S.A.	Brazilië	100,0%	100,0%	Rua Iza Costa 1.104 Quadra: Area Lote Modulo 2, Fazenda Retio, Goiania, Brazilië	CNPJ 23.191.831/0001-93
Chicolastic Chile, S.A.	Chili	100,0%	100,0%	Calle la Concepcion 81, D 603 P 06, Providencia, Santiagà, Region Metropolitan,8320000 Santiago de Chile, Chili	96886530-7
Ontex Hygienic Disposables (Yangzhou) Co.TD	China	100,0%	100,0%	Hangji industrial park, Hanjiang Dictrict, 225111 Yangzhou, China	321000400010102
Ontex Hygienic Disposables (Shanghai) LTD	China	100,0%	100,0%	Hangji industrial park, Hanjiang Dictrict, 225111 Yangzhou, China	91310000MA1GCW6L6Y
Valor Brands de Centroamérica, S.A. de C.V. ¹⁾	Costa Rica	0,0%	100,0%	100 norte del Centro Comercial Tres Rios a mano izquierda-Apartamento Tinoco #02, City Cartago, 10106 San José, Costa Rica	3-101-645685
Ontex CZ S.r.o.	Tsjechië	100,0%	100,0%	Vesecko 491, 51101 Turnov, Tsjechië	44564422
Ontex Hygienic Disposables PLC	Ethiopië	100,0%	100,0%	Tracon Tower Building Addis Ababa, Subcity Arada, Werada 02, Kebele 01, House n° : 30/97, Ethiopië	EIA-PC/01/005318/08
Hygiène Medica SAS	Frankrijk	100,0%	100,0%	30 Rue Hubble Parc Européen de la Haute Borne, 59262 Sainghin-en-Mélantois, Frankrijk	401 439 872
Ontex France SAS	Frankrijk	100,0%	100,0%	586 Boulevard Albert Camus, 69400 Villefranche-sur-Saône, Frankrijk	338 081 102
Ontex Santé France SAS	Frankrijk	100,0%	100,0%	Quai du rivage 62119 Dourges, Frankrijk	502 601 297
Moltex Baby-Hygiene GmbH	Duitsland	100,0%	100,0%	Robert-Bosch-Straße 8, 56727 Mayen, Duitsland	HRB 5260
Ontex Engineering GmbH & Co .KG	Duitsland	100,0%	100,0%	Robert-Bosch-Straße 8, 56727 Mayen, Duitsland	HRA 21335
Ontex Healthcare Deutschland GmbH	Duitsland	100,0%	100,0%	Hansaring 6, Lotte 49504, Duitsland	HRB 9669

Naam	Land	Deelnemings-percentage aangehouden door de Groep		Maatschappelijke zetel	Ondernemingsnummer
		2022	2021		
Ontex Hygiënartikel Deutschland GmbH	Duitsland	100,0%	100,0%	Fabrikstrasse 30, 02692 Grosspostwitz, Duitsland	HRB 3865
Ontex Inko Deutschland GmbH	Duitsland	100,0%	100,0%	Robert-Bosch-Straße 8, 56727 Mayen, Duitsland	HRB 20630
Ontex Care GmbH	Duitsland	100,0%	100,0%	Robert-Bosch-Straße 8, 56727 Mayen, Duitsland	HRB 21024
Ontex Mayen GmbH	Duitsland	100,0%	100,0%	Robert-Bosch-Straße 8, 56727 Mayen, Duitsland	HRB 11699
Ontex Vertrieb GmbH	Duitsland	100,0%	100,0%	Robert-Bosch-Straße 8, 56727 Mayen, Duitsland	HRB 4983
WS Windel-Shop GmbH	Duitsland	100,0%	100,0%	Robert-Bosch-Straße 8, 56727 Mayen, Duitsland	HRB 2793
Ontex Manufacturing Italy S.r.l.	Italië	100,0%	100,0%	Localita Cucullo, Zona Industriale, 66026 Ortona (Chieti), Italië	02456370697
Serenity Holdco S.r.l.	Italië	100,0%	100,0%	Localita Cucullo, Zona Industriale, 66026 Ortona (Chieti), Italië	CH-178769
Serenity Spa	Italië	100,0%	100,0%	Localita Cucullo, Zona Industriale, 66026 Ortona (Chieti), Italië	CH-99632
Grupe P.I Mabe, S.A de C.V	Mexico	100,0%	100,0%	Ibsen N40 4to piso, col. Polanco Delegacion Miguel Hidalgo CP 11560, Mexico	GPI950824N64
Productos Internacionales Mabe, S.A de C.V	Mexico	100,0%	100,0%	Calle Norte 12, Ciudad Industrial 105,22505 Tijuana, Mexico	PIM810710R32
Ontex Mexico Operations S.A. de C.V. ²⁾	Mexico	100,0%	0,0%	Calle 12 Norte No. 105, Ciudad Industrial, Tijuana, Mexico	OMO220624KA3
Ontex Hygiène Sarlau ¹⁾	Marokko	0,0%	100,0%	Quartier Al Hank Boulevard De La Corniche, 6ième étage, immeuble Yacht A/B Anfa - Casablanca, Marokko	240709
Ontex Pakistan Ltd	Pakistan	100,0%	100,0%	Office No 705, 7th Floor, Park Avenue, Main Sharh-e-Faisal, Karachi Sindh 7400, Pakistan	0076658
Ontex Polska sp. z.o.o.	Polen	100,0%	100,0%	ul. Przedsiebiorcow 6, 97-500 Radomsko, Polen	0000010044
Ontex Romania Srl	Roemenië	100,0%	100,0%	Bucharest, 46 Grigore Cobalcescu Street, 2nd floor, 1st District, Roemenië	R 7682053
Ontex RU LLC	Rusland	100,0%	100,0%	Zemlyanoy Val Street 9, 10564 Moscow, Rusland	1055008702649
Ontex ES Holdco S.L.	Spanje	100,0%	100,0%	Poligono Industrial Nicomedes Garcia, C/Fresno s/n, sector C, 40140 Valverde del Majano, Segovia, Spanje	B85082832
Ontex ID SAU	Spanje	100,0%	100,0%	Poligono Industrial Nicomedes Garcia, C/Fresno s/n, sector C, 40140 Valverde del Majano, Segovia, Spanje	NIFA-60617875
Ontex Peninsular SAU	Spanje	100,0%	100,0%	Poligono Industrial Nicomedes Garcia, C/Fresno s/n, sector C, 40140 Valverde del Majano, Segovia, Spanje	A40103855
Valor Brands Europe, S.L	Spanje	100,0%	100,0%	Torviscal 12, 45007 Toledo, Spanje	B2837-1540
Ontex Hygienic Spain, S.L.	Spanje	100,0%	100,0%	Poligono Industrial Nicomedes Garcia, C/Fresno s/n, sector C, 40140 Valverde del Majano, Segovia, Spanje	M635-328
Ontex Tüketim. Urn. San. ve Tic. AS	Turkije	100,0%	100,0%	Tekstil Kent Cad. Koza Plaza B Blok Kat:31 No:116-117 Esenler, Istanbul, Turkije	137334
Ontex Ukraine LLC	Oekraïne	100,0%	100,0%	Building 7(C), 13 M. Pymonenka Street, 04050 Kyiv, Oekraïne	37728333

Naam	Land	Deelnemings-percentage aangehouden door de Groep		Maatschappelijke zetel	Ondernemingsnummer
		2022	2021		
Ontex Health Care UK Ltd	Verenigd Koninkrijk	100,0%	100,0%	Kettering Parkway, Kettering Venture Park, Kettering, Northants, NN156XR, Verenigd Koninkrijk	02274216
Ontex Retail UK Ltd	Verenigd Koninkrijk	100,0%	100,0%	Unit 5 (1st Floor), Grovelands Business Centre, Boundary Way, Hemel Hempstead, Hertfordshire, HP2 7TE, Verenigd Koninkrijk	1613466
Ontex US Holdco, LLC	Verenigde Staten van Amerika	100,0%	100,0%	1201 North Market Street, 19801 Wilmington, New Castle county, Delaware, Verenigde Staten van Amerika	35-2548297
Valor Brands, LLC	Verenigde Staten van Amerika	100,0%	100,0%	960 North Point Parkway, Suite 100, Alpharetta, GA 30005, Verenigde Staten van Amerika	06-1661367
Ontex Operations USA, LCC	Verenigde Staten van Amerika	100,0%	100,0%	1900 Barnes Street, Reidsville, NC 27320, Verenigde Staten van Amerika	85-0811594

¹⁾ Ontema BV, Valor Brands de Centroamérica, S.A de C.V. en Ontex Hygiène Sarlau zijn geliquideerd in de loop van 2022.

²⁾ Ontex Mexico Operations S.A. de C.V. werd in de loop van 2022 opgericht.

Het stemrecht is gelijk aan het deelnemingspercentage.

De belangrijkste dochterondernemingen van de Groep zijn Ontex BV, Ontex Mayen GmbH, Ontex Hygiëneartikel Deutschland GmbH, Ontex Santé France SAS, Ontex CZ S.r.o., Serenity Spa, Ontex Manufacturing Italië S.r.l. en Valor Brands LLC.

Voor het boekjaar dat eindigt 31 december 2022 hebben onderstaande dochterondernemingen gebruik gemaakt van de Duitse vrijstellingen overeenkomstig §264 III HGB en §264b HGB:

- Ontex Vertrieb GmbH, Mayen;
- Ontex Mayen GmbH, Mayen;
- Moltex Baby-Hygiene GmbH, Mayen;
- WS Windel-Shop GmbH, Mayen;
- Ontex Healthcare Deutschland GmbH, Lotte;
- Ontex Hygieneartikel Deutschland GmbH, Großpostwitz; en
- Ontex Engineering GmbH & Co KG, Mayen.

7.8. VASTE ACTIVA AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP EN BEËINDIGDE ACTIVITEITEN

Na de strategische evaluatie die eind 2021 werd aangekondigd en begin 2022 bevestigd werd, kondigde de Groep aan dat het desinvesteringsoportunities zal nastreven voor de activiteiten in de "Emerging Markets".

De "Emerging Markets" worden voornamelijk gedreven door eigen merken en omvatten in hoofdzaak de Centraal- en Zuid-Amerikaanse activiteiten, alsook die in het Midden-Oosten en Afrika.

Deze activiteiten, die naar verwachting binnen 12 maanden zullen worden verkocht, zijn geclassificeerd als een groep activa die wordt afgestoten, aangehouden voor verkoop, en afzonderlijk gepresenteerd in de balans. Als gevolg hiervan worden de stopgezette activiteiten voorgesteld als één rubriek in de jaarrekening, zoals hieronder gedetailleerd. De balansposities van de stopgezette activiteiten worden opgenomen aan de laagste waarde van de boekwaarde en de reële waarde min verkoopkosten, zoals voorgeschreven door IFRS 5.

De bijbehorende activa en passiva worden bijgevolg vanaf 1 januari 2022 gepresenteerd als aangehouden voor verkoop. De daarmee verband houdende financiële resultaten worden gerapporteerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten. De activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop in onderstaande tabel bedragen 653,9 miljoen € en verschilt van het bedrag opgenomen in de geconsolideerde balans omdat de Groep ook een gebouw in Duitsland classificeerde als aangehouden voor verkoop per 31 december 2022.

Ontex heeft in juli 2022 een bindende overeenkomst gesloten om zijn Mexicaanse en aanverwante exportactiviteiten aan Softys S.A. te verkopen, wat een mijlpaal is in de transformatie van Ontex. De netto opbrengst in contanten wordt geraamd op ongeveer 250,0 miljoen €. De afsluiting is gepland in het begin van het tweede kwartaal 2023, afhankelijk van de gebruikelijke voorwaarden, waaronder de nodige goedkeuringen van de fusie. De opbrengst van de transactie zal uitsluitend worden aangewend om de schuld te verminderen.

Ontex maakt vorderingen met de desinvestering van zijn resterende activiteiten in Emerging Markets en de gesprekken met potentiële kopers worden voortgezet.

Voor verkoop aangehouden activa en beëindigde bedrijfsactiviteiten

Bij de herclassificatie van aangehouden voor verkoop zijn in totaal 60,0 miljoen € aan bijzondere waardevermindingsverliezen opgenomen om de netto activa te presenteren tegen de laagste waarde van de boekwaarde en de reële waarde minus de kosten van verkoop.

Op 31 december 2022 werden bijkomende bijzondere waardevermindingsverliezen op goodwill ten belope van 48,9 miljoen € opgenomen op basis van een vergelijking van de verwachte opbrengst van de verkoop min verkoopkosten met de boekwaarde van de betrokken netto activa. 33,2 miljoen € van de waardevermindering houdt verband met het effect van de toepassing van de hyperinflatie op de Turkse netto boekwaarde, die met 29,0 miljoen € is toegenomen.

De belangrijkste categorieën activa en passiva die deel uitmaken van de bedrijfsactiviteiten die zijn geclassificeerd als aangehouden voor verkoop zijn als volgt:

in miljoen €	31 december 2022
Vaste activa	
Goodwill	83,8
Immateriële activa	17,1
Materiële vaste activa	183,8
Recht-op-gebruik activa	16,3
Uitgestelde belastingvorderingen	0,4
Overige vaste activa	0,5
	301,9
Vlottende activa	
Vorraden	116,1
Handelsvorderingen	115,4
Vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen	53,8
Actuele belastingvorderingen	6,5
Afgeleide financiële activa	0,5
Geldmiddelen en kasequivalenten	59,7
	352,0
Activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop	653,9

in miljoen €	December 31, 2022
Langlopende verplichtingen	
Voorzieningen m.b.t. personeelsbeloningen	3,4
Rentedragende leningen	16,8
Uitgestelde belastingverplichtingen	12,9
	33,1
Kortlopende verplichtingen	
Rentedragende leningen	22,2
Afgeleide financiële verplichtingen	0,4
Handelsschulden	154,1
Toegerekende kosten en overige schulden	19,6
Verplichtingen m.b.t. personeelsbeloningen	12,5
Actuele belastingverplichtingen	4,8
Voorzieningen	2,9
	216,5
Verplichtingen verbonden aan activa geassocieerd als aangehouden voor verkoop	249,6

De gecumuleerde wisselkoersverliezen van de beëindigde bedrijfsactiviteit worden opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat en bedroegen 302,4 miljoen € per 31 december 2022.

Financiële prestaties

De resultaten van de beëindigde bedrijfsactiviteiten, die zijn opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening, zijn als volgt:

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021
Omzet	792,3	617,7
Operationele kosten (excl. afschrijvingen)	(760,6)	(601,7)
Aangepaste EBITDA	31,7	15,9
Opbrengsten en kosten gerelateerd aan bijzondere waardeverminderingen en herstructurering	(122,6)	(25,1)
EBITDA	(90,9)	(9,1)
Afschrijvingen	-	(22,0)
Financieel resultaat	(19,9)	(1,1)
Winst/(verlies) vóór winstbelastingen	(110,7)	(32,3)
Winstbelastingen	(10,9)	(10,2)
Winst/(verlies) voor de periode uit beëindigde activiteiten	(121,6)	(42,4)

Winst per aandeel (€)	Boekjaar	
	2022	2021
Voor beëindigde activiteiten		
Gewone winst per aandeel	(1,50)	(0,52)
Verwaterde winst per aandeel	(1,50)	(0,52)

Kasstroom

Het kasstroomoverzicht voor de periodes eindigend op 31 december 2022 en 2021:

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021
Nettokasstroom uit / (gebruikt voor) operationele activiteiten	14,4	81,7
Nettokasstroom uit / (gebruikt voor) investeringsactiviteiten	(13,1)	(31,4)
Nettokasstroom uit / (gebruikt voor) financieringsactiviteiten	(4,2)	(40,6)
NETTO TOENAME / (AFNAME) GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN	(2,9)	9,8
Cumulatieve wisselkoersverschillen op mutaties in geldmiddelen	1,5	(7,8)

Hyperinflatie

In 2022 kreeg de Turkse economie opnieuw te maken met een hoge inflatie, waardoor de gecumuleerde inflatie van Turkije over drie jaar meer dan 100% bedroeg. Daardoor werd het noodzakelijk om over te schakelen op de boekhoudkundige verwerking van hyperinflatie, zoals voorgeschreven door IAS 29 - *Financiële verslaggeving in economieën met hyperinflatie*, vanaf 1 januari 2022. Het voornaamste beginsel van IAS 29 is dat de jaarrekening van een entiteit die rapporteert in de valuta van een economie met hyperinflatie, moet worden opgesteld in termen van de meeteenheid die geldt aan het einde van de verslagperiode. Daarom worden de tegen historische kostprijs gewaardeerde niet-monetaire activa en verplichtingen, het eigen vermogen en de resultatenrekeningen van dochterondernemingen die actief zijn in een economie met hyperinflatie, aangepast voor wijzigingen in de algemene koopkracht van de lokale valuta door toepassing van een algemene prijsindex. Monetaire posten die aan het einde van de verslagperiode reeds tegen de meeteenheid zijn gewaardeerd, worden niet herberekend. Deze herberekende posities worden gebruikt voor de omrekening in euro tegen de wisselkoers aan het einde van de periode.

Bijgevolg heeft de Groep in deze geconsolideerde jaarrekening voor het eerst hyperinflatieboekhouding toegepast voor haar Turkse dochteronderneming, waarbij de IAS 29-regels als volgt worden toegepast:

- Hyperinflatieboekhouding werd toegepast vanaf 1 januari 2022;
- Niet-monetaire activa en passiva gewaardeerd tegen historische kostprijs (bv. materiële vaste activa, immateriële activa, goodwill, enz.) en het eigen vermogen van Turkije werden aangepast aan de hand van de officiële consumptie index die door het Turkse bureau voor statistiek TUIK is gepubliceerd. De hyperinflatie-effecten als gevolg van wijzigingen in de algemene koopkracht tot 31 december 2021 werden gerapporteerd in de overgedragen resultaten, de effecten van wijzigingen in de algemene koopkracht vanaf 1 januari 2022 worden gerapporteerd via de resultatenrekening in de netto financiële kosten. De impact in 2022 bedroeg 9,7 miljoen €. De consumptie index op 31 december 2022 bedroeg 1.128,45, wat een stijging van 64% ten opzichte van 31 december 2021 betekent;
- De resultatenrekening wordt aan het einde van elke verslagperiode aangepast aan de hand van de wijziging van de algemene prijsindex en wordt omgerekend tegen de slotkoers van elke periode (in plaats van de gemiddelde koers voor niet-hyperinflatoire economieën). De impact in 2022 bedroeg 0,4 miljoen €;
- De resultatenrekening en de balans van het vorige jaar zijn niet aangepast.

In 2022 vertegenwoordigden de Turkse activiteiten 12,2% van de totale omzet van de Groep uit beëindigde activiteiten.

De impact van hyperinflatie op de voor verkoop aangehouden netto activa ter waarde van 404,4 miljoen € bedraagt 29,0 miljoen €. Zoals hierboven aangegeven leidde dit daaropvolgend tot een bijzondere waardevermindering op goodwill van de Turkse business van 33,2 miljoen €.

7.9. GOODWILL EN IMMATERIËLE ACTIVA

in miljoen €	Goodwill	Merken	Geactiveerde Ontwikkelingskosten	Implementatiekosten IT	Overige Immateriële vaste activa	Totaal
Boekjaar eindigend op 31 december 2022						
Netto boekwaarde aan het begin van de periode	1.039,9	15,4	1,7	19,2	9,5	1.085,7
Hyperinflatie netto boekwaarde aan het begin van de periode	9,5	0,0	0,0	0,0	0,0	9,5
Netto boekwaarde aan het begin van de periode	1.049,4	15,4	1,7	19,2	9,5	1.095,2
Aanschaffingen	0,0	0,0	0,2	6,7	4,5	11,3
Transferten	0,0	0,0	3,7	0,9	(4,5)	0,1
Geherclassificeerd als aangehouden voor verkoop	(170,6)	(15,4)	0,0	0,0	0,2	(185,8)
Afschrijvingskosten	0,0	0,0	(1,3)	(7,9)	0,0	(9,2)
Bijzondere waardeverminderingen	(84,1)	0,0	(0,2)	0,0	0,0	(84,3)
Wisselkoersen	3,2	(0,0)	0,0	(0,0)	0,0	3,2
Boekwaarde aan het einde van de periode	797,9	(0,0)	4,1	18,9	9,6	830,6
Op 31 december 2022						
Kost	862,6	0,0	9,4	67,5	23,7	963,4
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(64,7)	(0,0)	(5,3)	(48,6)	(14,1)	(132,7)
Boekwaarde	797,9	(0,0)	4,1	18,9	9,6	830,6
Boekjaar eindigend op 31 december 2021						
Netto boekwaarde aan het begin van de periode	1.106,7	23,2	3,7	20,8	5,8	1.160,2
Aanschaffingen	0,0	0,0	0,1	7,0	5,2	12,3
Transferten	0,0	0,0	1,1	0,1	(0,9)	0,3
Buitengebruikstellingen	0,0	0,0	(0,1)	(0,0)	0,0	(0,1)
Afschrijvingskosten	0,0	(1,6)	(1,0)	(8,2)	(0,0)	(10,8)
Impairment	(66,1)	(7,1)	(2,1)	(0,5)	(0,5)	(76,3)
Wisselkoersen	(0,7)	0,8	0,0	(0,0)	0,0	0,1
Boekwaarde aan het einde van de periode	1.039,9	15,4	1,7	19,2	9,5	1.085,7
Op 31 december 2021						
Kost	1.106,8	31,2	5,5	62,2	23,7	1.229,3
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(66,9)	(15,8)	(3,8)	(43,0)	(14,1)	(143,6)
Boekwaarde	1.039,9	15,4	1,7	19,2	9,5	1.085,7

De daling tijdens de periode is voornamelijk gerelateerd aan de transfer van beëindigde activiteit naar vaste activa aangehouden voor verkoop.

Merken in 2021 vertegenwoordigden de kapitalisatie van sommige van de merken die zijn verworven door de overnames van Grupo Mabe en Ontex Brazilië. De bijzondere waardevermindering opgenomen in 2021 was voornamelijk het gevolg van de test op bijzondere waardevermindering die werd uitgevoerd voor de Braziliaanse activiteiten.

Geactiveerde IT-implementatiekosten vertegenwoordigen intern ontwikkelde en extern ingekochte software voor eigen gebruik.

De bijzondere waardevermindering erkend in 2022 is voornamelijk het resultaat van de test op bijzondere waardeverminderingen uitgevoerd op de Russische activiteiten, zie hieronder voor meer informatie.

De afschrijvingskosten worden als volgt opgenomen in de toelichtingen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening:

in miljoen €	2022	2021*
Kostprijs van de omzet	0,1	0,0
Algemene beheerskosten	9,1	8,5
Totale afschrijvingskosten	9,2	8,6

* De afschrijvingskosten voor 2021 in bovenstaande tabel wijken af van de afschrijvingskosten in de mutatietafel van 2021 als gevolg van de herclassificatie van de "Emerging Markets" naar beëindigde bedrijfsactiviteiten voor een bedrag van 2,2 miljoen €

Voor onderzoek en ontwikkeling heeft de groep 11,8 miljoen € opgenomen onder de hoofding "Algemene beheerskosten" in 2022 (2021: 8,7 miljoen €).

Er waren geen immateriële activa in pand gegeven in het kader van de financiële verplichtingen.

7.9.1. Goodwill

Historiek

Op het einde van 2010 werd Ontex overgenomen van Candover door Goldman Sachs Capital Partners en TPG Capital, waarbij beide partijen 50% van de aandelen in de nieuwe top-holdingvennootschap van Ontex aanhielden. Op het moment van deze overname was het netto-actief van Ontex negatief, wat in de erkenning van een goodwill resulteerde voor een bedrag van 841,5 miljoen €.

In 2013 heeft Ontex Serenity, een bedrijf actief op de markt voor incontinentieproducten voor volwassenen in Italië, overgenomen. Deze overname resulteerde in de opname van een goodwill van 18,6 miljoen €.

In februari 2016 heeft Ontex Grupo Mabe, een toonaangevende Mexicaanse producent van persoonlijke hygiëne wegwerpproducten, overgenomen. Deze belangrijke overname resulteerde in de opname van een goodwill van 236,1 miljoen €, wat in Mexicaanse peso en Amerikaanse dollar werd uitgedrukt.

In maart 2017 heeft Ontex de overname voltooid van de persoonlijke hygiëne activiteit van Hypermarcas (hernoemd naar "Ontex Brazil"). Dit resulteerde in een goodwill van 128,3 miljoen €, wat in Braziliaanse real werd uitgedrukt.

Na de strategische evaluatie die eind 2021 werd aangekondigd en begin 2022 bevestigd werd, kondigde de Groep aan dat het desinvesteringsoportunities zal nastreven voor de activiteiten in de "Emerging Markets". De "Emerging Markets" worden voornamelijk gedreven door eigen merken en omvatten in hoofdzaak de Centraal- en Zuid-Amerikaanse activiteiten, alsook die in het Midden-Oosten en Afrika. Als gevolg van deze strategische evaluatie, werd 170,6 miljoen € goodwill geherclassificeerd naar activa aangehouden voor verkoop.

Bijzondere waardevermindering op goodwill

Gezien de vernieuwde strategie van de Groep om haar activiteiten te heroriënteren op Europa en Noord-Amerika, heeft de Groep de kasstroomgenererende eenheden herzien en de volgende kasstroomgenererende eenheden bepaald met het oog op de testen voor bijzondere waardevermindering op goodwill.

- Europa
- Rusland
- Noord-Amerika

Jaarlijkse testen voor bijzondere waardeverminderingen worden in de loop van het vierde kwartaal uitgevoerd voor alle KGE's. Deze analyses vergelijken de boekwaarde van elke KGE met de realiseerbare waarde van de KGE's berekend op basis van een 'discounted cash flow'-model. Indien de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde van de KGE, wordt er onmiddellijk een bijzonder waardeverminderingverlies opgenomen in de resultatenrekening.

Omwille van de huidige economische prestaties van de Groep en de vernieuwde strategie heeft de Groep in de loop van 2022 vaker een test op bijzondere waardevermindering uitgevoerd. Uit de test uitgevoerd in het eerste halfjaar van 2022 is gebleken dat een bijzonder waardeverminderingverlies moest worden opgenomen op de KGE "Rusland". De testen uitgevoerd op jaareinde toonden aan dat geen bijkomende bijzondere waardevermindering diende erkend te worden.

De beoordelingen en schattingen beschouwd in het kader van de test op bijzondere waardeverminderingen worden beschreven in toelichting 7.4.4.

Goodwill was als volgt aan de KGE's toegewezen op 31 december:

in miljoen €	2022	2021
Europa	743,1	818,0
Noord- & Centraal-Amerika	n.v.t.	205,1
Noord-Amerika	54,9	n.v.t.
Midden-Oosten, Afrika & Azië	n.v.t.	16,7
Goodwill toegewezen aan KGE's	797,9	1.039,9

Zoals hierboven vermeld resulteerde de test van halfjaar 2022 tot de opname van een bijzonder waardeverminderingverlies van 84,1 miljoen € op de KGE "Rusland", waarin de herziene strategie en prognoses tot uiting komen. Het bijzondere waardeverminderingverlies van 84,1 miljoen € is volledig toegewezen aan de goodwill.

De realiseerbare waarde van een kasstroomgenererende eenheid wordt bepaald op basis van berekeningen van de bedrijfswaarde. Deze berekeningen zijn gebaseerd op kasstroomvoorspellingen vóór belastingen (opgemaakt in €) gebruikmakend van basisparameters van het geconsolideerde financieel budget dat goedgekeurd werd door de Raad van Bestuur van Ontex en het strategisch plan van de Groep tot 2025. Kasstromen in 2026 worden bepaald op basis van de gemiddelde groei in het strategisch plan tot 2025. Kasstromen na de periode van vier jaar worden geëxtrapoleerd met een geschatte groei van 2,0% voor zowel "Europa" als "Noord-Amerika".

De belangrijkste veronderstellingen voor de berekeningen van de bedrijfswaarde en die gebruikt worden om de realiseerbare waarde te bepalen omvatten de disconteringsvoeten, verwachte wijzigingen aan de verkoopprijzen, productaanbod, directe kosten, operationele marges en de terminale groeivoeten. Klimaatgerelateerde aangelegenheden werden in beschouwing genomen, maar hadden geen materiële impact op de berekeningen van de bedrijfswaarde, zoals aangegeven in de niet-financiële verslaggeving.

De disconteringsvoet is een maatstaf gebaseerd op de gemiddeld gewogen kost van kapitaal van de industrie en de risico-vrije rentevoeten gewogen naar de verschillende regio's waarin de KGE's actief zijn.

Wijzigingen in verkoopmethodes en directe kosten zijn gebaseerd op historische methodes en verwachtingen omtrent toekomstige veranderingen in de markt. De berekening maakt gebruik van kasstroomvoorspellingen die gebaseerd zijn op basisparameters van het geconsolideerde financieel budget dat goedgekeurd werd door de Raad van Bestuur, het strategisch plan van de Groep tot 2025, en de disconteringsvoeten (vóór belasting) van elke KGE zoals beschreven in toelichting 7.4.4 "Bijzondere waardeverminderingen" en die gebaseerd zijn op de huidige marktinschattingen van de tijdswaarde van geld en van de risico's specifiek voor de Groep.

De opmaak van het financieel budget en het strategisch plan maken gebruik van enkele veronderstellingen, zoals:

- Marktgroei, de evolutie van het marktaandeel van de Groep, de competitieve omgeving en de innovatie-trends in de verschillende markten en strategische initiatieven
- De mix van producten
- De verwachte evolutie van diverse directe en indirecte kosten
- De verwachte toekomstige investeringsuitgaven

De veronderstellingen werden hoofdzakelijk afgeleid van:

- Beschikbare historische data
- Extern marktonderzoek
- Interne verwachtingen rond de markt gebaseerd op o.a. trendrapporten

De basisveronderstellingen die gebruikt worden, worden op jaarbasis gecontroleerd en aangepast door het management van de Groep. Gezien de aanzienlijke marge van het realiseerbare bedrag van de kasstroomgenererende eenheden ten opzichte van hun boekwaarde, en rekening houdende met de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse, is het management ervan overtuigd dat geen enkele redelijke wijziging in de basisveronderstellingen waarop het realiseerbare bedrag is gebaseerd, aanleiding zou geven tot een boekwaarde die het realiseerbare bedrag zou overstijgen per 31 december 2022.

De Groep heeft een sensitiviteitsanalyse uitgevoerd door de risico-aangepaste kasstroomvoorspellingen te verminderen en de disconteringsvoet vóór belastingen te verhogen, zoals beschreven in toelichting 7.4.4 "Bijzondere waardeverminderingverliezen".

7.10. MATERIËLE VASTE ACTIVA

in miljoen €	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en materieel	Meubilair en rollend materieel	Overige materiële vaste activa	Activa in aanbouw en vooruitbetalingen	Totaal
Boekjaar eindigend op 31 December 2022						
Boekwaarde aan het begin van de periode	121,4	396,9	1,0	0,6	53,6	573,4
Hyperinflatie netto boekwaarde aan het begin van de periode	0,0	6,4	0,0	0,0	0,0	6,5
Netto boekwaarde aan het begin van de periode	121,4	403,3	1,0	0,6	53,6	579,9
Aanschaffingen	4,9	33,6	0,3	0,1	7,0	45,9
Transferten	2,0	21,6	0,1	0,0	(23,2)	0,6
Vervreemdingen	(0,3)	(0,7)	0,0	0,0	(0,1)	(1,1)
Afschrijvingskosten	(4,4)	(35,2)	(0,3)	(0,2)	0,0	(40,0)
Bijzondere waardeverminderingen	0,0	(4,1)	(0,0)	0,0	(0,2)	(4,4)
Ontvangen kapitaalsubsidies	0,0	(0,4)	0,0	0,0	0,0	(0,4)
Wisselkoersverschillen	0,8	7,2	0,0	0,0	0,9	9,0
Geherclassificeerd als aangehouden voor verkoop	(46,7)	(124,9)	(0,3)	(0,2)	2,5	(169,5)
Boekwaarde aan het einde van de periode	77,8	300,4	0,9	0,4	40,6	420,1
Op 31 December 2022						
Kost	124,1	587,5	3,3	3,3	40,6	758,8
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(46,3)	(287,1)	(2,3)	(2,9)	0,0	(338,7)
Boekwaarde	77,8	300,4	0,9	0,4	40,6	420,1

in miljoen €	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en materieel	Meubilair en rollend materieel	Overige materiële vaste activa	Activa in aanbouw en vooruitbetalingen	Totaal
Boekjaar eindigend op 31 december 2021						
Boekwaarde aan het begin van de periode	123,1	407,3	1,3	1,0	83,2	615,9
Aanschaffingen	0,9	18,1	0,0	0,0	25,3	44,2
Transferten	1,0	54,1	0,0	0,1	(55,6)	(0,3)
Vervreemdingen	(1,2)	(0,3)	0,0	(0,1)	(0,1)	(1,7)
Afschrijvingskosten	(5,7)	(46,0)	(0,4)	(0,5)	0,0	(52,5)
Bijzondere waardeverminderingen	(1,7)	(39,5)	(0,0)	0,0	(0,2)	(41,4)
Ontvangen kapitaalsubsidies	0,0	(0,2)	0,0	0,0	0,0	(0,2)
Wisselkoersverschillen	2,3	3,2	(0,0)	0,0	1,0	6,5
Geherclassificeerd als aangehouden voor verkoop	2,7	0,2	(0,0)	0,0	0,0	2,9
Boekwaarde aan het einde van de periode	121,4	396,9	1,0	0,6	53,6	573,4
Op 31 december 2021						
Kost	171,7	743,6	3,5	3,9	53,6	976,3
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(50,3)	(346,7)	(2,5)	(3,4)	0,0	(402,9)
Boekwaarde	121,4	396,9	1,0	0,6	53,6	573,4

De aanschaffingen van materiële vaste activa vertegenwoordigen hoofdzakelijk investeringen in uitbreidingen van de capaciteit, in innovatie, investeringen om de efficiëntie te verbeteren en investeringen in de IT-infrastructuur.

De afname tijdens de periode heeft betrekking op de transfer van materiële vaste activa, als onderdeel van beëindigde activiteiten, naar vaste activa aangehouden voor verkoop.

De bijzondere waardeverminderingen in 2022 zijn beperkt tot 4,4 miljoen € en houden verband met een verwachte verminderde bezettingsgraad van bepaalde machines. In 2021 bestonden de bijzondere waardeverminderingverliezen voor een bedrag van 18,4 miljoen € uit de bijzondere waardevermindering van de activiteiten in Brazilië en aanvullende bijzondere waardeverminderingverliezen op ongebruikte machines vanwege de economische neergang in bepaalde van onze regio's.

De afschrijvingskosten zijn als volgt opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening:

in miljoen €	2022	2021*
Kostprijs van de omzet	34,3	33,0
Distributiekosten	1,3	1,4
Verkoop - en marketingkosten	0,1	0,1
Algemene beheerskosten	2,4	2,4
Overige bedrijfsopbrengsten	1,8	1,5
Totale afschrijvingskosten	40,0	38,4

* De afschrijvingskosten voor 2021 in bovenstaande tabel wijken af van de afschrijvingskosten in de mutatietafel van 2021 als gevolg van de herclassificatie van de "Emerging Markets" naar beëindigde bedrijfsactiviteiten voor een bedrag van 14,2 miljoen €

Er werden geen materiële vaste activa in pand gegeven, behalve voor bepaalde machines die in pand zijn gegeven in het kader van lokale leningen.

7.11. LEASEOVEREENKOMSTEN

in miljoen €	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en materieel	Meubilair en rollend materieel	Totaal
Periode eindigend op 31 December 2022				
Boekwaarde aan het begin van de periode	87,4	4,0	10,5	102,0
Hyperinflatie netto boekwaarde aan het begin van de periode	0,7	0,0	0,0	0,7
Netto boekwaarde aan het begin van de periode	88,1	4,0	10,5	102,7
Aanschaffingen	40,3	0,6	3,3	44,2
Transferten	(0,0)	(0,7)	0,0	(0,7)
Vervreemdingen	(0,5)	0,0	(0,0)	(0,6)
Afschrijvingskosten	(15,8)	(1,3)	(4,1)	(21,2)
Bijzondere waardeverminderingen	(3,2)	0,0	0,0	(3,2)
Wijzigingen aan lease verplichtingen	(2,0)	(0,1)	(0,5)	(2,5)
Wisselkoersverschillen	2,6	(0,0)	0,1	2,7
Geherclassificeerd als aangehouden voor verkoop	(9,5)	(0,1)	(1,7)	(11,3)
Boekwaarde aan het einde van de periode	100,1	2,5	7,5	110,1
Op 31 December 2022				
Kost	156,8	6,7	16,5	180,0
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(56,8)	(4,2)	(9,0)	(69,9)
Boekwaarde	100,1	2,5	7,5	110,1

in miljoen €	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en materieel	Meubilair en rollend materieel	Totaal
Periode eindigend op 31 December 2021				
Boekwaarde aan het begin van de periode	108,8	6,2	11,8	126,8
Aanschaffingen	2,5	0,2	4,5	7,2
Afschrijvingskosten	(16,3)	(2,3)	(5,8)	(24,4)
Bijzondere waardeverminderingen	(5,0)	0,0	0,0	(5,0)
Wijzigingen aan lease verplichtingen	(3,5)	(0,1)	0,3	(3,3)
Wisselkoersverschillen	0,9	0,0	(0,3)	0,7
Boekwaarde aan het einde van de periode	87,4	4,0	10,5	102,0
Op 31 December 2021				
Kost	138,6	11,4	25,5	175,5
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(51,1)	(7,4)	(14,9)	(73,4)
Boekwaarde	87,4	4,0	10,5	102,0

De Groep leaset voornamelijk fabrieksruimtes en opslagplaatsen (warehouses, leaseperiode tussen 3 en 25 jaar), machines (leaseperiode van gemiddeld 5 jaar) en bedrijfsvoertuigen (leaseperiode tussen 4 en 5 jaar).

Voor de leaseovereenkomsten met betrekking tot terreinen en gebouwen is de Groep blootgesteld aan eventuele toekomstige stijgingen van variabele leasebetalingen gebaseerd op een index, die pas opgenomen worden in de leaseverplichting op het moment dat deze van toepassing zijn. Wanneer aanpassingen aan leasebetalingen op basis van een index of rentevoet van toepassing worden, dan wordt de leaseverplichting herberekend en aangepast tegen het recht-op-gebruik actief.

Een aantal leaseovereenkomsten in de Groep omvatten verlengingsopties en/of beëindigingsopties. Deze dienen om de Groep operationele flexibiliteit te verstrekken op het vlak van beheer van activa die gebruikt worden in de activiteiten van de Groep. Per 31 december 2022 sluiten de leaseverplichtingen een bedrag van 17,8 miljoen € aan eventuele toekomstige kasuitstromen (niet verdisconteerd) uit, aangezien de Groep van oordeel is dat deze verlengingsopties en/of beëindigingsopties niet met redelijke zekerheid zullen worden uitgeoefend (2021: 21,4 miljoen €).

In de geconsolideerde resultatenrekening zijn de volgende bedragen met betrekking tot leaseovereenkomsten opgenomen:

in miljoen €	2022	2021*
Kostprijs van de omzet	7,2	6,0
Distributiekosten	8,8	7,2
Verkoop- en marketingkosten	1,3	1,3
Algemene beheerskosten	3,3	4,3
Overige bedrijfsopbrengsten/(-kosten)	0,6	0,0
Totale afschrijvingskosten	21,2	18,7
Interestkosten	4,3	3,2
Kost met betrekking tot korte-termijnleases	14,6	11,3
Kost met betrekking tot lage-waardeleases	0,3	0,4
Kost met betrekking tot variabele leasebetalingen	3,7	3,3

* De afschrijvingskosten voor 2021 in bovenstaande tabel wijken af van de afschrijvingskosten in de mutatietafel van 2021 als gevolg van de herclassificatie van de "Emerging Markets" naar beëindigde bedrijfsactiviteiten voor een bedrag van 5,7 miljoen €

De leaseverplichtingen worden beschreven in toelichting 7.17.

7.12. VOORRADEN

Voorraden kunnen als volgt worden opgesplitst:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Grondstoffen	148,7	178,8
Goederen in bewerking	0,8	1,6
Gereed product	122,6	188,6
Overige	5,1	7,5
Bijzondere waardevermindering op voorraden	(12,9)	(17,8)
Voorraden	264,3	358,7

De Groep gebruikt voornamelijk pulp, super-absorbers en niet-geweven stoffen. Overige grondstoffen die de Groep voor de productie gebruikt zijn onder andere polyethyleen, lijmen en tapes als basisgrondstoffen. De afgewerkte producten zijn babyluiers, babybroekjes, maandverbanden, tampons, inlegkruisjes, incontinentieproducten en handelsgoederen.

De voorraadkosten opgenomen als kosten onder "Kostprijs van de omzet" bedroegen in 2022 1.294,7 miljoen € (1.510,4 miljoen € in 2021). Het bedrag voor 2021 bestaat uit de volledige groep en houdt geen rekening met de classificatie naar beëindigde bedrijfsactiviteiten, aangezien de balanscijfers op 31 december 2021 niet werden aangepast.

7.13. HANDELSVORDERINGEN, VOORUITBETAALDE KOSTEN EN OVERIGE VORDERINGEN

De kortlopende handels- en overige vorderingen worden hieronder beschreven:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Handelsvorderingen	195,9	278,4
Min: voorziening voor bijzondere waardeverminderingen op handelsvorderingen	(4,1)	(8,6)
Handelsvorderingen - netto	191,8	269,8
Vooruitbetalingen	4,8	8,7
Overige vorderingen	32,1	60,5
Vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen	36,8	69,2
Handelsvorderingen en overige vorderingen - Kortlopend	228,6	339,0

“Overige vorderingen” omvatten terugvorderbare btw voor een bedrag van 29,4 miljoen € voor 2022 (2021: 55,9 miljoen €). De daling ten opzichte van vorig jaar wordt verklaard door de transfer als onderdeel van de beëindigde activiteit van de “Emerging Markets”, naar vaste activa aangehouden voor verkoop. De reële waarde van de kortlopende vorderingen benadert de boekwaarde.

De ouderdomsanalyse van de netto handelsvorderingen per 31 december is als volgt:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Niet vervallen	164,7	223,6
0 tot 30 dagen	16,6	21,2
31 tot 60 dagen	4,4	8,0
61 tot 90 dagen	1,5	6,7
Meer dan 90 dagen	4,5	10,2
Totaal	191,8	269,8

De Groep past geen systematische externe credit rating toe.

De boekwaarde van de handelsvorderingen (netto) van de Groep wordt uitgedrukt in de volgende valuta's:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
EUR	71,8	70,6
PLN	34,5	35,0
USD	29,3	32,9
GBP	26,9	19,2
RUB	16,5	13,4
BRL	-	33,1
MXN	-	27,2
DZD	-	10,1
TRY	-	9,2
Overige	12,8	18,9
Totaal	191,8	269,8

In de loop van het jaar zijn de betalingsvoorwaarden voor de vorderingen noch verslechterd noch heronderhandeld die de algemene betalingstermijnen beïnvloeden. Het maximale kredietrisico aan het einde van de rapporteringsperiode is de boekwaarde van elke regel van hierboven vermelde vorderingen. De Groep houdt geen onderpand als zekerheid.

Een bijzondere waardeverminderinganalyse van de handelsvorderingen wordt gebaseerd op de verwachte verliezen, naast individuele beoordelingen, maar er zijn geen belangrijke significante bijzondere waardeverminderingen.

Mutaties in de voorzieningen voor bijzondere waardeverminderingen van de Groep met betrekking tot handelsvorderingen zijn als volgt:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Openingsaldo	8,6	8,2
Bijzondere waardevermindering op handelsvorderingen	0,3	1,3
Tijdens het jaar afgeboekte handelsvorderingen wegens oninbaar	(0,3)	(0,1)
Terugname van bijzondere waardeverminderingen op handelsvorderingen	(0,1)	(0,9)
Wisselkoersverschillen	0,1	0,1
Geherclassificeerd als aangehouden voor verkoop	(4,4)	-
Per 31 december	4,1	8,6

De Groep past de vereenvoudigde benadering van IFRS 9 toe op alle handelsvorderingen en contractactiva voor de bepaling van de verwachte kredietverliezen die gebruik maakt van een voorziening voor de tijdens de looptijd te verwachten kredietverliezen. Voor de bepaling van de verwachte kredietverliezen worden de handelsvorderingen en contractactiva gegroepeerd op basis van gemeenschappelijke kenmerken met betrekking tot kredietrisico en het aantal dagen vervallen.

Het opzetten en de vrijval van de voorziening voor oninbare debiteuren zijn opgenomen in "Verkoop- en marketingkosten" in de resultatenrekening.

De Groep beschikt over een langlopende, doorlopende gesyndiceerde 'non-recourse' factoringovereenkomst met BNP Paribas Fortis Factoring en KBC Commercial Finance. De overeenkomst voorziet in een kredietfaciliteit van maximaal 200,0 miljoen € en tot een bedrag van 95% van de goedgekeurde uitstaande klantenvorderingen op alle klanten die worden getransfereerd naar de factoringmaatschappij. De resterende 5% van de desbetreffende klantenvorderingen wordt betaald door de factoringmaatschappij aan de Groep op moment dat zij de betaling van de

desbetreffende klant ontvangen waarna ook het resterende saldo uit de balans wordt genomen. De financiering per klant is beperkt tot 10% van het totaalbedrag van alle goedgekeurde openstaande klantenvorderingen die getransfereerd werden naar de factoringmaatschappij. Elke financiering binnen de kredietlimiet is non-recourse voor de Groep.

Naast de hierboven vermelde factoringovereenkomst op Groepsniveau, zijn er op lokaal niveau een aantal non-recourse overeenkomsten van kracht. Bilaterale factoringovereenkomsten werden aangegaan voor Serenity (de Italiaanse dochteronderneming) met Ifitalia, Banca Sistema en BFF. Verder heeft Ontex Rusland ook overeenkomsten met AK BARS BANK PJSC.

Per 31 december 2022 werd een bedrag van 165,5 miljoen € aan financiering bekomen via deze factoringprogramma's (146,6 miljoen € in 2021). Dit is bovenop 3,4 miljoen € aan financiering door het gebruik van supply chain financiering aangeboden door onze klanten. Het risico op late betaling gerelateerd aan de factoring wordt als niet materieel beschouwd eind 2022 en 2021.

In overeenstemming met IFRS 9 – *Financiële instrumenten* worden alle non-recourse handelsvorderingen die zijn opgenomen in deze factoringprogramma's niet opgenomen voor het gedeelte waar geen aanhoudende betrokkenheid meer is.

7.14. GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN

De netto kaspositie zoals gepresenteerd in het geconsolideerd kasstroomoverzicht is als volgt:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Korte-termijndeposito's (niet langer dan 3 maanden)	15,4	58,3
Vrij beschikbare geldmiddelen	133,7	188,4
Totaal	149,1	246,7

De boekwaarde van de geldmiddelen en kasequivalenten is een redelijke benadering van de reële waarde.

Ontex Rusland heeft geldmiddelen die slechts tot op een bepaalde hoogte kunnen gebruikt worden door andere entiteiten binnen de Groep, maar die wel volledig toegankelijk zijn voor de vennootschap zelf en bijgevolg als geldmiddelen en kasequivalenten zijn opgenomen in de balans.

De kredietwaardigheid van de banken en financiële instellingen waarmee de Groep werkt, wordt vermeld in de volgende tabel:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
AA	1,6	1,7
A	142,8	209,5
BBB	1,1	5,3
BB	1,4	17,9
B	-	7,5
Geen kredietscore	2,2	4,8
Totaal	149,1	246,7

7.15. KAPITAAL

Het kapitaal van 1.208,0 miljoen € wordt vertegenwoordigd door 82.347.218 (toegestane) aandelen, waarvan 1.270.500 eigen aandelen (2021: 1.381.140 eigen aandelen). Aldus houden externe aandeelhouders 81.076.718 gewone aandelen (2021: 80.966.078).

Het uitgegeven kapitaal is volledig volstort en bestaat uit gewone aandelen zonder nominale waarde.

7.16. WINST PER AANDEEL

Overeenkomstig IAS 33 wordt de gewone winst per aandeel berekend door het nettoresultaat van de periode, toerekenbaar aan de houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij, te delen door het gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar. Het aantal aandelen dat werd gebruikt voor 2022 is 81.030.032, wat het gewogen gemiddeld aantal aandelen is in 2022 (2021: 80.950.106 aandelen).

De verwaterde winst per aandeel dient berekend te worden door het nettoresultaat van de periode, toerekenbaar aan de houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij (na aanpassing van de effecten van alle potentiële verwaterde gewone aandelen) te delen door het gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar, vermeerderd met het gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone aandelen dat zou worden uitgegeven bij een omzetting van alle potentiële verwaterde gewone aandelen in gewone aandelen.

In het geval van Ontex Group NV is er geen effect van verwatering op het nettoresultaat toewijsbaar aan de houders van gewone aandelen. Onderstaande tabel geeft de gegevens weer op het vlak van resultaat en aantal aandelen die gebruikt worden voor de berekening van de gewone en verwaterde winst per aandeel:

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Gewone winst		
Winst/(verlies) uit voortgezette activiteiten toewijsbaar aan de houders van gewone aandelen van de Vennootschap	(148,7)	(19,5)
Winst/(verlies) toewijsbaar aan de houders van gewone aandelen van de Vennootschap	(270,3)	(61,9)
Verwaterde winst		
Winst/(verlies) uit voortgezette activiteiten toewijsbaar aan de houders van gewone aandelen van de Vennootschap	(148,7)	(19,5)
Winst/(verlies) toewijsbaar aan de houders van gewone aandelen van de Vennootschap	(270,3)	(61,9)
Aangepaste gewone winst		
Winst voor de periode toewijsbaar aan de houders van gewone aandelen van de Vennootschap	(148,7)	(19,5)
EBITDA aanpassingen	103,0	59,7
Belastingscorrectie	(4,4)	(15,5)
Aangepaste gewone winst	(50,1)	24,7
Aanpassing verwatering	-	-
Aangepaste gewone winst, na verwatering	(50,1)	24,7

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit

Winst per aandeel (€)	Boekjaar	
	2022	2021
Voor voortgezette activiteiten		
Gewone winst per aandeel	(1,83)	(0,24)
Verwaterde winst per aandeel	(1,83)	(0,24)
Aangepaste gewone winst per aandeel	(0,62)	0,30
Aangepaste verwaterde winst per aandeel	(0,62)	0,30
Voor voortgezette en beëindigde activiteiten		
Gewone winst per aandeel	(3,34)	(0,76)
Verwaterde winst per aandeel	(3,34)	(0,76)

Een gewogen gemiddeld aantal van 3.377.976 opties werden niet opgenomen in de noemer van de verwaterde winst per aandeel aangezien zij "out-of-the-money" waren op jaareinde 2022 (2021: 2.320.425 opties).

7.17. RENTEDRAGENDE LENINGEN

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Langlopend		
Leningen:	791,4	793,1
<i>Niet-achtergestelde obligaties</i>	573,8	572,1
<i>Gesyndiceerde termijnlening A > 1 jaar</i>	217,3	216,3
<i>Overige leningen</i>	0,2	4,6
Lease- & overige verplichtingen	100,4	92,1
<i>Leaseverplichtingen</i>	100,4	92,1
Langlopende leningen	891,7	885,2
Kortlopend		
Leningen:	125,4	56,4
<i>Revolver kredietfaciliteit B</i>	115,0	-
<i>Overige leningen</i>	-	14,8
<i>Toerekenbare interesten - overige:</i>		
<i>Overige leningen</i>	10,4	10,4
<i>Total return swap</i>	-	31,2
Lease- & overige verplichtingen	20,0	30,6
<i>Leaseverplichtingen</i>	20,0	21,5
<i>Overige financiële verplichtingen</i>	(0,0)	9,1
Kortlopende leningen	145,4	87,0
Totaal rentedragende leningen	1.037,1	972,2

Alle leningen zijn uitgedrukt in € per 31 december 2022.

Op 23 juni 2021 herfinancierde de Groep haar gesyndiceerde kredietfaciliteitsovereenkomst (Gesyndiceerde Termijnlening A) voor een bedrag van 220,0 miljoen €, en een Revolving kredietfaciliteit (Niet-achtergestelde Revolving Faciliteit B) voor een bedrag van maximaal 250,0 miljoen €. Bovendien heeft zij een High Yield Bond (Niet-achtergestelde Obligatie) op 5 jaar uitgegeven ("Senior Notes") voor een bedrag van 580,0 miljoen € met een coupon van 3,50%. De gesyndiceerde termijnlening A van 220,0 miljoen € met vervaldag 2024 heeft een rentevoet van EURIBOR 3 maanden plus een marge van 3,90% (afhankelijk van de leverage). De Niet-achtergestelde Revolving Faciliteit met vervaldag 2024 heeft een rentevoet van EURIBOR 3 maanden plus een marge van 3,60% (afhankelijk van de leverage), en werd opgenomen voor een bedrag van 115,0 miljoen €.

Op 29 juli 2015 werd een volledig indekkingsprogramma ("total return swap") geïmplementeerd voor de op aandelen gebaseerde betalingen (LTIP). Voor meer informatie, zie toelichting 7.5.6. en 7.28. Dit indekkingsprogramma werd in 2022 gestopt.

De volgende tabel geeft een aansluiting van de mutaties van de financiële verplichtingen met de kasstromen uit financieringsactiviteiten:

31 december 2022 in miljoen €	Openingsaldo	Kasstroom	Niet-kas mutaties				Eindsaldo	Waarvan aangehouden voor verkoop
			Verwervingen	Wisselkoersen	Herclassificaties	Overige		
Langlopende leningen								
Leningen	793,1	(0,4)	-	(0,8)	(1,1)	2,6	793,4	(2,0)
Lease- & overige verplichtingen	92,1	(25,0)	44,8	4,3	(1,6)	0,6	115,2	(14,8)
Kortlopende leningen							-	
Leningen	56,4	75,9	-	0,7	1,1	-	134,1	(8,7)
Lease- & overige verplichtingen	30,6	1,0	-	0,2	1,6	0,0	33,5	(13,5)
Totale schulden van financieringsactiviteiten	972,2	51,5	44,8	4,4	0,0	3,2	1.076,1	(39,0)
<i>In het kasstroomoverzicht (financieringsactiviteiten) als volgt opgenomen:</i>								
Opbrengsten uit leningen		133,2						
Aflossing van leningen		(81,7)						

31 december 2021 in miljoen €	Openingsaldo	Kasstroom	Niet-kas mutaties				Eindsaldo	Waarvan aangehouden voor verkoop
			Verwervingen	Wisselkoersen	Herclassificaties	Overige		
Langlopende leningen								
Leningen	800,4	33,9	-	(0,1)	(48,2)	7,1	793,1	-
Lease- & overige verplichtingen	111,0	(22,7)	7,2	1,3	0,2	(4,9)	92,1	-
Kortlopende leningen								
Leningen	341,1	(341,9)	-	0,2	48,2	8,8	56,4	-
Lease- & overige verplichtingen	25,2	5,4	-	0,2	(0,2)	-	30,6	-
Totale schulden van financieringsactiviteiten	1.277,7	(325,3)	7,2	1,7	0,0	10,9	972,2	-
<i>In het kasstroomoverzicht (financieringsactiviteiten) als volgt opgenomen:</i>								
Opbrengsten uit leningen		799,3						
Aflossing van leningen		(1.124,7)						

7.17.1. Onderpand voor leningen

De Groep is onderhevig aan informatieconvenanten op regelmatige tijdstippen en bepaalde financiële ratio's worden opgevolgd. Op jaareinde 2022 en 2021 werd aan alle convenanten voldaan.

Er werden geen activa als onderpand gegeven in het kader van de gesyndiceerde termijnleningen. Evenwel zijn bepaalde dochterondernemingen borgstellers voor deze leningen. Voor lokale leningen worden bepaalde machines in pand gegeven.

7.17.2. Overige informatie

Serenity Spa beschikt over kredietlijnen voor een totaal van 62,0 miljoen €, waarvan 19,5 miljoen € is gebruikt door middel van uitgifte van externe bankgaranties:

- 30,0 miljoen € van UniCredit
- 25,0 miljoen € van UBI
- 7,0 miljoen € van BNL

Een kredietlijn van 1,0 miljoen AUD werd toegekend aan Ontex Manufacturing Pty Ltd door Commonwealth Bank Australia, waarvan 0,4 miljoen AUD werd gebruikt.

Voor Ontex BV is er een door BNL uitgegeven bankgarantie van 2,5 miljoen € ten voordele van het Italiaanse douaneagentschap per 31 december 2022.

7.18. VERPLICHTINGEN M.B.T. PERSONEELSBELONINGEN

De Groep kent haar werknemers en gepensioneerde werknemers vergoedingen na uitdiensttreding, langetermijnpersoneelsbeloningen en ontslagvergoedingen toe. Deze beloningen zijn opgenomen in overeenstemming met IAS 19. De bijhorende in de balans opgenomen IAS 19-verplichting kan als volgt worden samengevat:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Vergoedingen na uitdiensttreding	12,5	20,1
Langetermijnpersoneelsbeloningen	1,1	1,9
Verplichtingen m.b.t. personeelsbeloningen	13,5	22,0
Kortlopende verplichtingen m.b.t. personeelsbeloningen	40,4	46,2
Nettoverplichting	54,0	68,2

De berekening van de verplichting is gebaseerd op actuariële veronderstellingen die zijn vastgesteld op de diverse balansdata. Ze zijn niet alleen gebaseerd op de macro-economische factoren die golden op de datums in kwestie, maar ook op de specifieke kenmerken van de verschillende regelingen, die gewaardeerd werden. Zij vertegenwoordigen de beste schatting van de Groep voor de toekomst. Ze worden periodiek beoordeeld in overeenstemming met de evolutie van de markten en de beschikbare statistieken.

Vergoedingen na uitdiensttreding

Ontex betaalt onder de toegezegde-bijdrageregelingen aan zowel staats- als particuliere pensioenregelingen binnen de Groep. Daarnaast heeft Ontex in België ook verzekerde toegezegde-pensioenregelingen en heeft Ontex tevens de verplichting om werknemers in Frankrijk die met pensioen gaan een ontslagvergoeding te betalen.

Ontex heeft ook een aantal niet-gefinancierde pensioenregelingen ten aanzien van onze Duitse activiteiten. De Duitse bedrijfsactiviteiten financieren geen pensioenregelingen, maar nemen in de balans pensioenregelingsverplichtingen op, dit op basis van IAS 19. De pensioenuitkeringen worden betaald door de betrokken vennootschap als ze verschuldigd zijn.

De Groep heeft enkele toegezegde-bijdrageregelingen die vaste bijdragen krijgen. De wettelijke of bijdragende verplichting van de Groep aan deze plannen zijn beperkt tot de bijdragen. De kost opgenomen in de huidige periode met betrekking tot deze bijdragen bedraagt 4,1 miljoen € (zie ook toelichting 7.22 hieronder; 2021: 4,9 miljoen €). Het bedrag voor 2021 is aangepast volgens de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

In België zijn toegezegde-bijdrageregelingen wettelijk onderhevig aan een minimum gewaarborgd rendement en worden derhalve behandeld als toegezegde-pensioenregeling. In de praktijk wordt deze garantie hoofdzakelijk gedekt door verzekeringsmaatschappijen. Omdat er geen financieringstekort is op 31 december 2022 is er geen verplichting opgenomen in de balans (2021: nihil). De gecumuleerde reserves van deze regelingen zijn gelijk aan de activa. Er zijn geen risico's waaraan de regeling de entiteit blootstelt, meer specifiek vanuit enige ongewone, entiteitsgebonden of regelingsgebonden risico's, en enige significante concentratie van risico.

Reconciliatie van de verplichtingen met betrekking tot vergoedingen na uitdiensttreding

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
OPNAME VAN DE VERPLICHTING		
Toegezegde-pensioenregelingen op het einde van de periode	(26,2)	(33,6)
Reële waarde van fondsbeleggingen op het einde van de periode	15,2	14,7
Financieringsstatus	(11,1)	(18,9)
NETTO (VERPLICHTING)/ACTIEF IN BALANS	(11,1)	(18,9)
TOEGEZEGDE-PENSIOENREGELINGEN		
Pensioenkosten over huidige diensttijd	(2,2)	(3,2)
Pensioenkosten over verstreken diensttijd	-	0,7
Pensioenkosten opgenomen in de resultatenrekening	(2,2)	(2,6)
Interestkosten met betrekking tot toegezegde-pensioenregelingen	(0,3)	(0,4)
Interestopbrengsten uit fondsbeleggingen	0,2	0,1
Netto interestkosten	(0,2)	(0,2)
Pensioenkost	(2,4)	(2,8)

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
RECONCILIATIE VAN DE VERPLICHTING		
Verplichting uit hoofde van toegezegde-pensioenregeling aan het begin van het jaar	(33,6)	(36,3)
Transfert naar verplichtingen aangehouden voor verkoop	2,4	-
Pensioenkosten over huidige diensttijd	(2,2)	(3,2)
Pensioenkosten over verstreken diensttijd	-	0,7
Opgenomen pensioenkosten	(2,2)	(2,6)
Interesten met betrekking tot toegezegde-pensioenregelingen	(0,3)	(0,4)
Werknemersbijdrage	(0,1)	(0,1)
Administratieve kosten opgenomen in toegezegde-pensioenregelingen	0,1	0,1
Belastingen voorzien in de toegezegde-pensioenregelingen	0,1	0,2
Pensioenbetalingen volgens plan	0,4	0,2
Pensioenbetalingen ten laste van de werkgever	0,5	0,5
Effect van wijzigingen in de financiële veronderstellingen	5,4	2,5
Effect van aanpassingen op basis van de ervaring	1,1	2,0
Effect van wisselkoersverschillen	-	0,3
Verplichting uit hoofde van toegezegde-pensioenregeling aan het einde van het jaar	(26,2)	(33,6)

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
RECONCILIATIE VAN FONDSBELEGGINGEN TEGEN REËLE WAARDE		
Reële waarde van de fondsbeleggingen aan het begin van het jaar	14,7	13,5
Transfert naar verplichtingen aangehouden voor verkoop	(0,4)	-
Interestopbrengsten	0,2	0,1
Werkgeversbijdrage	1,6	1,9
Werknemersbijdrage	0,1	0,1
Pensioenbetalingen	(0,4)	(0,2)
Pensioenbetalingen ten laste van de werkgever	(0,5)	(0,5)
Administratieve kosten opgenomen in toegezegde-pensioenregelingen	(0,1)	(0,1)
Belastingen betaald uit fondsbeleggingen	(0,1)	(0,2)
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief interestopbrengsten)	0,0	0,1
Reële waarde van fondsbeleggingen aan het einde van het jaar	15,2	14,7

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
RECONCILIATIE VAN NETTO (VERPLICHTING)/ACTIEF IN DE BALANS		
Netto (verplichting)/actief bij begin van het jaar	(18,9)	(22,8)
Transfert naar verplichtingen aangehouden voor verkoop	2,0	-
Kost voor toegezegde-pensioenregelingen opgenomen in de resultatenrekening	(2,2)	(2,6)
Netto interestkost	(0,2)	(0,2)
Totaal herwaarderingen opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat	6,5	4,6
Werkgeversbijdrage	1,6	1,9
Effect van wisselkoersverschillen	-	0,3
Netto (verplichting)/actief op het einde van het jaar	(11,1)	(18,9)
Niet-gefinancierd versus Gefinancierd		
Deel van toegezegde-pensioenregelingen uit niet gefinancierde-regelingen	(11,1)	(18,9)

De fondsbeleggingen bestaan uit verzekeringscontracten.

De verwachte bijdragen aan de pensioenplannen voor het boekjaar eindigend 31 december 2023 zijn 1,5 miljoen €.

Voornaamste actuariële veronderstellingen

31 december 2022	LAND			
	België	Duitsland	Frankrijk	Italië
Disconteringsvoet	3.55%	3,35% / 3,30% / 3,55%	3,35%	3,45%
Verwacht langetermijnrendement op fondsbeleggingen	3.55%	3,35% / 3,30% / 3,55%	3,35%	3,45%
Loonstijgingspercentage (bovenop de inflatie)	3.50%	0.00% / n.v.t. / n.v.t.	3,50%	n.v.t.
Inflatiepercentage	2.25%	2,25% / 0,00% / 2,25%	2,55%	2,50%
Sterftetafel	MR FR with age correction minus 5 years	Heubeck 2018 G	INSEE 2017/2019	IPS55
Personeelsverloop (tabel)	Geen	Enkel Jubileum: 10% van de werknemers van 60 jaar en jonger	Klantentabel per categorie	5% p.a. vlak tot de leeftijd van 50 en 2% p.a. vlak vanaf leeftijd van 51 tot pensioen inclusief een vergoeding van vooruitbetalingen
Invaliditeitstabel	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gewogen gemiddelde looptijd	12,7	11,3	11,6	10,6

31 december 2021	Turkije	Mexico	Pakistan	LAND België	Duitsland	Frankrijk	Italië
Disconteringsvoet	19,60%	7,76%	10,75%	1,20%	0,70% / 0,90% / 1,00%	0,95%	0,90%
Verwacht langetermijnrendement op fondsbeleggingen	19,60%	7,76%	10,75%	1,20%	0,70% / 0,90% / 1,00%	0,95%	0,90%
Loonstijgingspercentage (bovenop de inflatie)	13,00%	4,54%	10,75%	3,25%	0,00% / N/A / N/A	2,50%	N/A
Inflatiepercentage	13,00%	4,00%	8,98%	1,75%	1,75% / 0,00% / 1,75%	1,75%	1,50%
Sterftetafel	C.S.O. 1980	EMSSA09	State Life Insurance Corporation (SLIC) 2001- 2005	MR FR met leeftijdcorrectie minus 5 jaar	Heubeck 2018 G	INSEE 2016/2018	IPS55
Personeelsverloop (tabel)	Vennootschap- specifiek	Op basis van ervaring	3,7%	Geen	Enkel Jubileum: 10% van de werknemers van 60 jaar en jonger	Klantentabel per categorie	5% p.a. vlak tot de leeftijd van 50 en 2% p.a. vlak vanaf leeftijd van 51 tot pensioen inclusief een vergoeding van vooruitbetalingen
Invaliditeitstabel	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gewogen gemiddelde looptijd	7,3	13,8	53,7	16,2	8,9	12,6	10,4

Er zijn geen ongewone entiteitsgebonden of regelingsgebonden risico's waaraan de regeling de entiteit blootstelt en er zijn geen significante risicoconcentraties.

De sensitiviteitsanalyses hieronder zijn bepaald op basis van een methode die de invloed op de toegezegde-pensioenregeling van redelijke wijzigingen van de belangrijke veronderstellingen, aan het einde van de rapporteringsperiode, extrapoleert.

in miljoen €	31 december 2022			
	België	Duitsland	Frankrijk	Italië
Disconteringsvoet - 0,25bp	(17,5)	(6,8)	(1,7)	(1,6)
Disconteringsvoet + 0,25bp	17,2	6,5	1,6	1,6
Loonstijging - 0,25bp	(0,1)	(5,9)	(1,6)	(1,6)
Loonstijging + 0,25bp	0,1	5,9	1,7	1,6

in miljoen €	31 december 2021						
	Turkije	Mexico	Pakistan	België	Duitsland	Frankrijk	Italië
Disconteringsvoet - 0,25bp	(0,9)	(1,5)	(0,5)	(21,3)	(9,4)	(1,9)	(1,9)
Disconteringsvoet + 0,25bp	0,8	1,4	0,4	19,7	9,0	1,8	1,8
Loonstijging - 0,25bp	(0,8)	(1,5)	(0,4)	(20,3)	(9,2)	(1,8)	(1,8)
Loonstijging + 0,25bp	0,9	1,5	0,5	20,6	9,2	1,9	1,8

Vergoedingen na uitdiensttreding per land

in miljoen €	31 december 2022			
	België	Duitsland	Frankrijk	Italië
OPNAME VAN DE VERPLICHTING				
Verplichting uit hoofde van toegezegde-pensioenregeling op het einde van de periode	(16,5)	(6,5)	(1,6)	(1,6)
Reële waarde van fondsbeleggingen aan het einde van de periode	15,2	-	-	-
Financieringsstatus	(1,3)	(6,5)	(1,6)	(1,6)
Netto (verplichting)/actief in balans	(1,3)	(6,5)	(1,6)	(1,6)

in miljoen €	31 december 2021						
	Turkije	Mexico	Pakistan	België	Duitsland	Frankrijk	Italië
OPNAME VAN DE VERPLICHTING							
Verplichting uit hoofde van toegezegde-pensioenregeling op het einde van de periode	(0,6)	(1,5)	(0,4)	(19,2)	(8,3)	(1,8)	(1,8)
Reële waarde van fondsbeleggingen aan het einde van de periode	-	-	0,4	14,4	-	-	-
Financieringsstatus	(0,6)	(1,5)	(0,0)	(4,9)	(8,3)	(1,8)	(1,8)
Netto (verplichting)/actief in balans	(0,6)	(1,5)	(0,0)	(4,9)	(8,3)	(1,8)	(1,8)

7.19. UITGESTELDE BELASTINGEN EN ACTUELE BELASTINGEN

7.19.1. Uitgestelde belastingen

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gecompenseerd als er een wettelijk afdwingbaar recht tot verrekening bestaat en als de uitgestelde belastingen uitgaan van eenzelfde fiscale autoriteit. De uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen zijn toe te rekenen aan de volgende posten:

in miljoen €	31 december 2022		31 december 2021	
	Uitgestelde belastingvordering	Uitgestelde belastingverplichting	Uitgestelde belastingvordering	Uitgestelde belastingverplichting
Immateriële activa	1,1	-	-	(0,9)
Materiële vaste activa	-	(45,4)	-	(40,7)
Leaseovereenkomsten	19,5	(14,9)	22,7	(19,8)
Voorraden	2,8	-	1,7	-
Financiële instrumenten	0,0	-	35,8	(36,6)
Personeelsbeloningen	3,1	-	5,8	-
Toegerekende kosten en overige schulden	3,9	-	8,9	-
Overige	-	(0,1)	2,5	-
Fiscale verliezen	126,0	-	162,6	-
Belastingkrediet	15,9	-	9,4	-
Uitgestelde belastingvorderingen & -verplichtingen - Bruto	172,4	(60,3)	249,3	(98,0)
Niet-opgenomen netto uitgestelde belastingvorderingen	(121,2)	-	(154,1)	-
Compensatie	(39,0)	39,0	(75,5)	75,5
Uitgestelde belastingvorderingen & -verplichtingen - Netto	12,1	(21,3)	19,7	(22,5)

Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen, overgedragen fiscale aftrekken en overgedragen fiscale verliezen voor zover de realisatie van de betrokken belastingvordering via toekomstige belastbare winsten waarschijnlijk is.

De overgedragen fiscale verliezen hebben voornamelijk betrekking op Frankrijk, België en Spanje. In België en Frankrijk werden uitgestelde belastingvorderingen opgenomen voor de overgedragen fiscale verliezen ten belope van de in de nabije toekomst verwachte belastbare winsten.

Van de uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen verliezen werd ten belope van 121,2 miljoen € (2021: 154,1 miljoen €) niet opgenomen in de balans. Fiscale verliezen kunnen in principe onbeperkt worden gecompenseerd.

De Groep heeft geen uitgestelde belastingen opgenomen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen. Er is momenteel geen beleid of gedetailleerd plan met betrekking tot de betaling van dividenden binnen de Groep.

7.19.2. Actuele belastingen

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Actuele belastingvorderingen	5,0	15,0
Actuele belastingverplichtingen	(23,0)	(31,8)

De actuele belastingvorderingen zijn voornamelijk gerelateerd aan een teveel aan voorafbetalingen in vergelijking met de effectieve belastingverplichting voor het jaar. De actuele belastingverplichtingen omvatten 14,8 miljoen € aan schulden m.b.t. winstbelasting (2021: 19,5 miljoen €) en 8,2 miljoen € aan voorziening voor onzekere belastingposities (2021: 12,3 miljoen €).

7.20. KORTLOPENDE EN LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN

Overige kortlopende verplichtingen (exclusief voorzieningen, actuele belastingverplichtingen, leningen en verplichtingen die rechtstreeks verband houden met vaste activa bestemd voor verkoop) kunnen als volgt worden weergegeven:

in miljoen €	31 december 2022	31 december 2021
Toegerekende kosten en overige schulden	22,6	39,0
Kortlopende toegerekende kosten en overige schulden	22,6	39,0
Handelsschulden	405,3	532,6
Personeelsbeloningen - kortlopend	40,4	46,2
Totaal kortlopende schulden	468,3	617,8

7.21. VOORZIENINGEN

in miljoen €	Juridische geschillen	Herstructurering	Overige	Totaal
Openingsaldo	7,9	24,5	0,2	32,6
Toevoegingen voorzieningen	0,2	0,5	0,0	0,7
Teruggenomen bedragen	(0,1)	(1,2)	-	(1,3)
Aanwendungen tijdens het jaar	(0,1)	(22,6)	(0,1)	(22,9)
Geherclassificeerd als aangehouden voor verkoop	(1,1)	(0,1)	-	(1,2)
Per 31 december 2022	6,8	1,1	0,1	8,0
<i>Waarvan kortlopend</i>	<i>6,8</i>	<i>1,1</i>	<i>0,1</i>	<i>8,0</i>

De in 2022 opgenomen herstructureringsvoorziening heeft betrekking op de lopende strategische herziening van de geografische voetafdruk, die eind 2020 van start ging en in 2021 bevestigd werd. De voorziening omvatte hoofdzakelijk ontslagvergoedingen.

De Groep legt een voorziening aan voor juridische geschillen, die werden aangespannen tegen de Groep, door klanten, leveranciers of voormalige werknemers.

Op 2 september 2014 werd de Groep in kennis gesteld door de Spaanse nationale concurrentie commissie (CNMC) van hun onderzoek tegen 15 vennootschappen in de sector (waaronder 3 dochtervennootschappen van de Vennootschap: Ontex ES Holdco, S.A, Ontex Peninsular, S.A.U en Ontex ID, S.A U.) naar vermeende inbreuken tegen prijsafspraken en andere commerciële condities in de Spaanse afzetmarkt voor incontinentieproducten. Op 26 mei 2016, naar aanleiding van het onderzoek, heeft CNMC zijn beslissing uitgevaardigd. In de beslissing worden 8 bedrijven, waaronder Ontex' Spaanse dochtervennootschappen, schuldig bevonden aan deelname aan een kartel. Naar aanleiding van haar betrokkenheid van 1999 tot 2014, ontving Ontex een boete van 5,2 miljoen €. Ontex tekende beroep aan tegen de beslissing, wat werd verworpen bij vonnis in september 2022. Ontex heeft vervolgens een verzoek ingediend tot rectificatie van het vonnis waarbij het beroep van Ontex werd verworpen en zal verdere stappen overwegen zodra het verzoek is behandeld. Naar aanleiding van dit geschil werd er een voorziening ten belope van 5,2 miljoen € aangelegd per 31 december 2016. De voorziening is onveranderd per 31 december 2022.

7.22. KOSTEN MET BETREKKING TOT PERSONEELSBELONINGEN

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Bezoldigingen	(193,7)	(185,8)
Sociale lasten	(44,8)	(45,7)
Toegezegde-pensioenregeling - Pensioenkost van het dienstjaar	(2,2)	(2,4)
Toegezegde-bijdrageregeling - Pensioenkost	(4,1)	(4,9)
Overige personeelskosten	(40,8)	(33,3)
Totaal kosten m.b.t. personeelsbeloningen	(285,6)	(272,2)

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit, met een impact van 81,1 miljoen €

De in onderstaande tabel vermelde voltijdse equivalenten bevatten alleen de werknemers binnen de voortgezette activiteiten en wijken dus aanzienlijk af van het aantal werknemers dat in toelichting 1.2 is opgenomen.

In voltijdse equivalenten	2022	2021*
Gemiddeld totaal aantal werknemers	5.351	5.370
Waarvan:		
- arbeiders	3.323	3.486
- bedienden	1.966	1.824
- management	62	59

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit, met een impact van 3.974 gemiddeld aantal werknemers

7.23. OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN/(KOSTEN), NETTO

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Wisselkoersverschillen op bedrijfsactiviteiten	8,5	(1,9)
Minderwaarde op de verkoop van activa	(0,6)	(0,0)
Overige opbrengsten/(kosten)	(2,8)	(5,0)
Totaal overige bedrijfsopbrengsten/(kosten), netto	5,1	(7,0)

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit, met een impact van 1,4 miljoen €

De "Overige opbrengsten/(kosten)" bestaan voornamelijk uit afschrijvingskosten op niet-gebruikte apparatuur en machines en pensioenuitgaven.

7.24. EBITDA AANPASSINGEN

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Herstructurering	(10,8)	(33,0)
Aan overname en verkoop gerelateerde kosten	(0,3)	(1,1)
Herfinanciering	-	(0,1)
Opbrengsten en kosten gerelateerd aan wijzigingen in groepsstructuur	(11,2)	(34,2)
Bijzondere waardeverminderingen op activa	(91,0)	(23,5)
Geschillen en juridische claims	(0,2)	(3,2)
Overige	(0,6)	1,2
Opbrengsten en kosten gerelateerd aan bijzondere waardeverminderingen en significante geschillen	(91,8)	(25,5)
Totaal EBITDA aanpassingen	(103,0)	(59,7)

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit, met een impact van 25,1 miljoen €

Kosten die opgenomen zijn onder de rubriek EBITDA aanpassingen zijn die kosten die door het management niet beschouwd worden als verbonden aan de gewone bedrijfsactiviteiten van de Onderneming. De Groep heeft deze classificatie overgenomen om een beter inzicht te krijgen in haar terugkerende financiële prestaties.

Deze EBITDA aanpassingen worden als volgt gepresenteerd in de geconsolideerde resultatenrekening:

- Opbrengsten en kosten met betrekking tot wijzigingen in de groepsstructuur; en
- Opbrengsten/(Kosten) gerelateerd aan bijzondere waardeverminderingen en significante geschillen.

7.24.1. Opbrengsten en kosten gerelateerd aan wijzigingen in de groepsstructuur

Herstructurering

In 2021 heeft de kost betrekking op de herstructureringskosten in het kader van de herverdeling/herallocatie van de productiecapaciteit en de strategische herziening van de geografische voetafdruk van de Groep. Als zodanig heeft de Onderneming besloten een deel van de productiecapaciteit in te krimpen, wat aan de betrokken partijen is meegedeeld en heeft zij daarbij kosten opgelopen voor een bedrag van 26,4 miljoen € in 2021, waarvan 23,8 miljoen € is opgenomen als herstructureringsvoorziening in 2021. De kosten in verband met deze herziening bedroegen 5,4 miljoen € in 2022.

De Groep kondigde in het vierde kwartaal van 2020 een grondige herziening aan van de overheadkostenstructuur van de Groep. De in 2021 gemaakte kosten bedroegen 7,5 miljoen €.

Het verschil met de cijfers opgenomen in het jaarreport van 2021 is te verklaren door het deel gerelateerd aan de 'Emerging Markets'.

7.24.2. Opbrengsten en kosten gerelateerd aan bijzondere waardeverminderingen en significante geschillen

Bijzondere waardevermindering van activa

In 2022 omvatten de bijzondere waardeverminderingverliezen voornamelijk de bijzondere waardevermindering van goodwill gerelateerd aan de Russische activiteiten (84,1 miljoen €) en ook enkele bijzondere waardeverminderingverliezen op niet-gebruikte machines.

In 2021 omvatten de bijzondere waardeverminderingverliezen voornamelijk de bijzondere waardeverminderingverliezen op niet-actieve machines.

Geschillen en juridische claims

De Onderneming heeft specifieke juridische kosten opgelopen in het kader van bepaalde lopende of potentiële geschillen waarvan wordt verwacht dat zij zullen resulteren in een potentieel voordeel voor de Onderneming of in de vermindering van potentiële toekomstige uitgaven.

7.25. KOSTEN VOLGENS AARD

De indeling van de kosten gebaseerd op de aard van de kosten is een alternatieve presentatie van de kosten opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening. Ze maken deel uit van "Kostprijs van de omzet", "Distributiekosten", "Verkoop- en Marketingkosten", "Algemene beheerskosten" en "Overige (netto) bedrijfsopbrengsten/kosten" met betrekking tot de jaren afgesloten op 31 december:

in miljoen €	Toelichting	Boekjaar	
		2022	2021*
Voorraadswijzigingen		2,8	(2,8)
Grond- en hulpstoffen		(1.048,1)	(777,0)
Kosten verbonden aan personeelsbeloningen	22	(285,6)	(272,2)
Afschrijvingen	9, 10, 11	(70,4)	(65,7)
Verleende diensten		(223,9)	(178,5)
Leasebetalingen	11	(18,5)	(15,0)
Overige opbrengsten/(kosten)	23	5,1	(7,0)
Totaal kostprijs van de omzet, distributiekosten, verkoop- en marketingkosten, algemene beheerskosten en overige bedrijfsopbrengsten/(-kosten)		(1.638,6)	(1.318,1)

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit, met een impact van 623,7 miljoen €

7.26. NETTO FINANCIËLE KOSTEN

De verschillende componenten van de netto financiële kosten zijn de volgende:

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Interesten op vlottende activa	0,8	0,6
Overige	0,0	(0,0)
Financiële opbrengsten	0,8	0,6
Interesten op rentedragende groepsleningen	(30,6)	(21,7)
Afschrijvingen van financieringskosten	(2,7)	(7,1)
Interesten op andere leningen en andere verplichtingen	(8,4)	(6,0)
Interestkosten	(41,7)	(34,7)
Bankkosten	(1,1)	(1,3)
Vergoeding voor factoring	(1,1)	(1,2)
Verliezen op afgeleide instrumenten en deports termijncontracten	(3,2)	(0,3)
Overige	(2,3)	(2,1)
Financiële kosten	(49,3)	(39,6)
Financiële opbrengsten volgens de resultatenrekening	0,8	0,6
Financiële kosten volgens de resultatenrekening	(49,3)	(39,6)
Nettowisselkoersverschillen op financieringsactiviteiten	(2,4)	(2,5)
Netto financiële kosten volgens de resultatenrekening	(50,9)	(41,5)

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit, met een impact van 1,1 miljoen €

De interesten op andere leningen en andere verplichtingen omvatten ook de interestkosten op leaseverplichtingen zoals opgenomen in toelichting 7.11.

7.27. WINSTBELASTINGEN

De winstbelasting (ten laste van)/ten gunste van de resultatenrekening gedurende het jaar is als volgt:

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Actuele winstbelastingen - (kost)/opbrengst	(16,3)	(12,4)
Uitgestelde belastingen - (kost)/opbrengst	(12,1)	3,5
Totaal winstbelastingen	(28,4)	(8,9)

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit met een impact van 9,1 miljoen €

De winstbelasting kan als volgt gereconcilieerd worden:

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021*
Winst/(verlies) vóór winstbelastingen	(120,3)	(10,6)
Winstbelasting berekend aan geldende belastingvoeten	27,1	2,6
Verworpen uitgaven	(2,6)	(4,1)
Niet-belastbare opbrengsten	1,0	1,3
Bijzondere waardevermindering op goodwill	(19,3)	-
Afboeking van voorheen opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op verliezen	(12,0)	(10,1)
Fiscale verliezen van het huidige boekjaar waarvoor geen uitgestelde belastingvordering werd opgenomen	(23,4)	(1,4)
Opname van voorheen niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op verliezen	1,6	0,4
Aanpassingen met betrekking tot voorbije jaren	(1,5)	0,7
Effect van wijziging in belastingvoeten	-	(0,2)
Wisselkoersverschillen	-	0,1
Overige	0,8	1,8
Totaal winstbelastingen	(28,4)	(8,9)

* De geconsolideerde resultatenrekening van 2021 werd aangepast als gevolg van de classificatie van de 'Emerging Markets' als beëindigde bedrijfsactiviteit met een impact van 9,1 miljoen €

7.28. OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGEN

Sinds september 2014 heeft de Groep lange termijn beloningsplannen ("LTIP") geïmplementeerd die gebaseerd zijn op een combinatie van aandelenopties (verder "opties" genoemd) en voorwaardelijk toegekende aandelen-eenheden (verder "RSU's – Restricted Stock Units genoemd). In 2019 werd het langetermijnbeloningsplan gewijzigd in een combinatie van RSU's, opties en prestatiegebonden voorwaardelijk toegekende aandelen-eenheden (verder "PSU's" - Performance Stock Units), waarbij elk één derde van de toegekende waarde van de lange termijn beloning vertegenwoordigt. De Opties, RSU's en PSU's worden gewaardeerd als op aandelen gebaseerde betalingen die in eigen vermogensinstrumenten worden afgewikkeld. Opties, RSU's en PSU's kunnen enkel onvoorwaardelijk eigendom worden drie jaar na de toekenning en Opties die het recht geven om aandelen te ontvangen van de Groep (verder genoemd de "Aandelen") of enig ander recht om aandelen te ontvangen kunnen pas uitgeoefend worden drie jaar na de toekenning. De toekenning van de plannen zal onvoorwaardelijk toegekend worden op voorwaarde dat de deelnemer in dienst blijft. De aandelenprijs wordt beschouwd als de relevante performantie-indicator en het onvoorwaardelijk toekennen van de plannen zal niet onderhevig zijn aan bijkomende specifieke prestatie-indicatoren, behalve voor PSU's. Voor de onvoorwaardelijke toekenning van de PSU's heeft de Raad specifieke doelstellingen vastgelegd voor de prestaties over de volgende periode van 3 jaren op basis van specifieke doelstellingen (zowel financiële als niet-financiële KPI's). De statuten kunnen de Groep toelaten om van deze regel af te wijken in overeenstemming met het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

De uitoefenprijs van de opties zal gelijk zijn aan de laatste slotkoers van het aandeel die onmiddellijk voorafgaat aan de datum van het toekennen van de optie. Voor de opties zal de uitoefenperiode starten op de datum waarop ze onvoorwaardelijk zijn geworden ("vesting date").

De onderliggende aandelen van de RSU's en PSU's worden toegekend zonder vergoeding zo snel als mogelijk na de datum van onvoorwaardelijk worden ("vesting date").

Wanneer de RSU's en PSU's onvoorwaardelijk zijn geworden, worden de onderliggende Aandelen van de RSU's en PSU's getransfereerd naar de deelnemers. Op het moment van het onvoorwaardelijk worden, mogen de Opties uitgeoefend worden tot hun vervaldatum (8 jaar na de datum van toekenning).

Op of rond 26 juni 2015 werden een totaal van 159.143 aandelenopties en 38.294 RSU's toegekend. 37.339 opties en 38.294 RSU's zijn opgegeven, vervallen of uitgeoefend per 31 december 2022. De aandelenopties en RSU's zijn uitoefenbaar tussen juni 2018 en juni 2023.

Op of rond 15 juni 2016 werden een totaal van 322.294 aandelenopties en 75.227 RSU's toegekend, 87.768 opties en 75.227 RSU's zijn opgegeven, vervallen of uitgeoefend per 31 december 2022. De aandelenopties en RSU's zijn uitoefenbaar tussen juni 2019 en juni 2024.

Op of rond 10 mei 2017 werden een totaal van 299.914 aandelenopties en 69.023 RSU's toegekend, 76.529 opties en 69.023 RSU's zijn opgegeven, vervallen of uitgeoefend per 31 december 2022. De aandelenopties en RSU's zijn uitoefenbaar tussen juni 2020 en juni 2025.

Op of rond 15 juni 2018 werden een totaal van 471.064 aandelenopties en 93.576 RSU's toegekend, 155.215 opties en 93.576 RSU's zijn opgegeven, vervallen of uitgeoefend per 31 december 2022. De aandelenopties en RSU's zijn uitoefenbaar tussen juni 2021 en juni 2026.

Op of rond 13 juni 2019 werden een totaal van 393.403 aandelenopties, 124.420 RSU's en 124.420 PSU's toegekend. 166.048 opties, 124.420 RSU's en 124.420 PSU's zijn opgegeven, vervallen of uitgeoefend per 31 december 2022. De aandelenopties en RSU's zijn uitoefenbaar tussen juni 2022 en juni 2027.

Op of rond 28 mei 2020 werden een totaal van 374.622 aandelenopties, 119.244 RSU's en 119.244 PSU's toegekend. 179.724 opties, 67.143 RSU's en 57.496 PSU's zijn opgegeven, vervallen of uitgeoefend per 31 december 2022. De aandelenopties en RSU's zijn uitoefenbaar tussen juni 2023 en juni 2028.

Op of rond 27 mei 2021 werden een totaal van 432.438 PSU's toegekend. 120.133 PSU's zijn opgegeven, vervallen of uitgeoefend per 31 december 2022. De PSU's zijn uitoefenbaar tussen juni 2024 en juni 2029.

Tijdens het boekjaar werd een nieuw LTIP plan toegekend bestaande uit 611.477 PSU's. 125.673 PSU's zijn opgegeven, vervallen of uitgeoefend per 31 december 2022. De PSU's zijn uitoefenbaar tussen maart 2025 en maart 2030.

De Raad van Bestuur van de Groep heeft op 1 juni 2015 besloten om vanaf 1 juli 2015 een volledig afdekkingsprogramma (total return swap) in te voeren voor de op aandelen gebaseerde betalingsregelingen die op jaarbasis worden verlengd. Dit programma werd in 2022 niet verlengd.

Volgende overeenkomsten aangaande op aandelen gebaseerde betalingen waren in voege tijdens het boekjaar:

	Vervaldatum	Uitoefenprijs per optie (€)	Gewogen gemiddelde reële waarde (€)	Aantal opties/RSU's per 31 december 2022	Aantal opties/RSU's per 31 december 2021
LTIP 2015					
Opties	2023	26,60	6,39	122.074	123.881
RSU's	2018	n.v.t.	24,45	-	-
LTIP 2016					
Opties	2024	28,44	6,64	234.526	252.489
RSU's	2019	n.v.t.	26,48	-	-
LTIP 2017					
Opties	2025	33,11	7,62	223.385	239.111
RSU's	2020	n.v.t.	30,45	-	-
LTIP 2018					
Opties	2026	23,56	4,68	315.849	359.352
RSU's	2021	n.v.t.	21,35	-	-
LTIP 2019					
Opties	2027	14,0	3,99	227.355	283.126
RSU's	2022	n.v.t.	12,05	-	68.962
PSU's	2022	n.v.t.	12,05	-	87.668
LTIP 2020					
Opties	2028	13,9	3,13	194.898	241.981
RSU's	2023	n.v.t.	11,86	52.101	63.017
PSU's	2023	n.v.t.	11,86	61.748	72.673
LTIP 2021					
PSU's	2024	n.v.t.	10,37	312.305	393.081
LTIP 2022					
PSU's	2025	n.v.t.	7,30	485.804	-
Totaal uitstaande opties				1.318.087	1.656.616
Totaal uitstaande RSU's				52.101	131.979
Totaal uitstaande PSU's				859.857	553.422

Het volgende reconcilieert de opties, RSU's en PSU's uitstaande aan het begin en het einde van het jaar:

	Gemiddelde uitoefenprijs per optie (€) ¹	Opties	RSU's	PSU's
Per 1 januari 2021	29,76	1.662.616	247.862	173.822
Toegekend	-	-	-	432.438
Geannuleerd	14,08	(6.000)	(13.891)	(52.838)
Uitgeoefend	-	-	(101.992)	-
Per 31 december 2021	22,33	1.656.616	131.979	553.422
Toegekend	-	-	-	611.477
Geannuleerd	18,73	(338.529)	(16.738)	(305.042)
Uitgeoefend	-	-	(63.140)	-
Per 31 december 2022	23,25	1.318.087	52.101	859.857
<i>waarvan verworven en uitoefenbaar</i>	-	<i>1.123.189</i>	-	-

¹ De gemiddelde uitoefenprijs, weergegeven in de hierboven tabel, heeft enkel betrekking op de aandelenopties gezien de RSU's en PSU's geen uitoefenprijs hebben.

De reële waarde van de aandelenopties is bepaald op basis van het Black&Scholes model. De verwachte volatiliteit die in het model werd gebruikt, is gebaseerd op de historische volatiliteit van de Onderneming.

Het overzicht hieronder geeft alle parameters weer die gebruikt werden in het model:

	LTIP 2015	LTIP 2016	LTIP 2017	LTIP 2018	LTIP 2019	LTIP 2020	LTIP 2021	LTIP 2022
Uitoefenprijs (€)	26,60	28,44	33,11	23,56	14,00	13,90	-	-
Verwachte volatiliteit van de aandelen (%)	26,32%	26,56%	27,12%	25,63%	37,98%	31,90%	43,12%	39,01%
Verwacht rendement van de aandelen (%)	2,14%	1,98%	2,31%	2,70%	3,82%	4,00%	3,00%	4,10%
Risicovrije rentevoet (%)	1,02%	0,37%	0,60%	0,69%	0,10%	-0,18%	0,00%	0,00%

De marktwaarde van de RSU's en PSU's werd bepaald door de verwachte en verdisconteerde dividendinstromen af te trekken van de uitoefenprijs. Dezelfde als de hierboven vermelde parameters werden hiervoor gebruikt.

De totale opgelopen kost gedurende 2022 met betrekking tot op aandelen gebaseerde betalingen bedroeg 1,1 miljoen € en is opgenomen in de kosten met betrekking tot personeelsbeloningen. De sociale lasten met betrekking tot het LTIP worden voorzien over de looptijd.

7.29. VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN

De Groep is betrokken bij een aantal geschillen met betrekking tot milieuzaken, contracten, productaansprakelijkheid, octrooien (of intellectuele eigendom), werkgelegenheid en andere claims in verband met onze bedrijfsactiviteiten.

COFECE, de Mexicaanse mededingingsautoriteit, heeft een onderzoek naar onze sector uitgevoerd en bevestigd dat Mabe en bepaalde personen mededingingsovertredingen hebben begaan in perioden die voorafgingen aan de overname van Grupo PI Mabe, S.A. de C.V. ("Mabe") door Ontex; tegen deze beslissing wordt beroep aangetekend wegens ongrondwettelijkheid van de opgelegde boetes. Op basis van de bevestigde bevindingen van het onderzoek (die allemaal verband houden met de periode vóór de overname van Mabe door Ontex) en in het licht van de contractuele voorwaarden van de overname van Mabe, verwacht de Groep dat het onderzoek geen netto financiële kost als gevolg zal hebben.

State Sales Tax (ICMS): de staat Goiás heeft een decreet uitgevaardigd waarbij Falcon Distribuição Armazenamento e Transportes S/A (Falcon) wordt verplicht een bijdrage te betalen aan het Fonds voor sociale bescherming van de staat Goiás (PROTEGE). Falcon ontving een aanslagbiljet, maar spande een rechtszaak aan tegen het ministerie van Financiën van de staat Goiás en wacht momenteel op de uitspraak van de rechter. De Groep meent dat er goede argumenten zijn om de zaak te verdedigen en gelooft daarom niet dat een verlies waarschijnlijk is.

De Groep is momenteel van oordeel dat alle claims en geschillen, individueel of gezamenlijk, geen materieel nadelig effect zullen hebben op onze geconsolideerde balans, bedrijfsresultaten of liquiditeit.

7.30. VERBINTENISSEN

7.30.1. Investeringsverbintenissen

De Groep heeft zich contractueel verplicht tot investeringsuitgaven met betrekking tot de aankoop van materiële vaste activa per 31 december 2022 van 21,6 miljoen € (2021: 18,9 miljoen €). De cijfers voor 2021 zijn aangepast om enkel de voortgezette activiteiten weer te geven.

7.30.2. Bankwaarborgen

Zoals aangegeven in toelichting 7.17 "Rentedragende leningen", zijn geen activa in pand gegeven als zekerheid voor deze leningen. Het gehele bedrag van de bankleningen van de Groep en de toe te rekenen interestlasten zijn gewaarborgd door collectieve onderpandovereenkomsten.

De Groep heeft bankwaarborgen gesteld ten belope van 19,5 miljoen € op 31 december 2022 om deel te kunnen nemen aan openbare aanbestedingen (2021: 18,7 miljoen €).

7.31. TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN

Als onderdeel van onze activiteiten heeft Ontex verschillende transacties aangegaan met verbonden partijen.

7.31.1. Geconsolideerde vennootschappen

Een lijst van de dochterondernemingen is te vinden in toelichting 7.7 “Lijst van geconsolideerde ondernemingen”.

7.31.2. Relaties met de aandeelhouders

Er zijn geen transacties met de aandeelhouders per 31 december 2022 (noch in 2021).

7.31.3. Relaties met niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021
Vergoedingen	1,6	1,4

7.31.4. Relaties met de managers op sleutelposities

De managers die sleutelposities innemen binnen de Groep zijn die personen die bevoegd en verantwoordelijk zijn voor het plannen, aansturen en controleren van de activiteiten van de Groep. De managers op sleutelposities binnen de Groep zijn allen lid van het Management Comité.

7.31.5. Vergoedingen aan management op sleutelposities

Vergoeding van de CEO in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021
Vaste en variabele vergoedingen	2,0	1,6

Vergoeding van het Executive Team (met uitsluiting van CEO) in miljoen €	Boekjaar	
	2022	2021
Vaste vergoedingen	3,0	4,5
Variabele vergoedingen	1,3	1,5
Overige vergoedingen	0,6	0,6
Totaal	4,9	6,6

De overige vergoedingen hebben voornamelijk betrekking op de vergoedingen na uitdiensttreding.

De Groep heeft Lange Termijn Beloningsplannen ("LTIP") geïmplementeerd die gebaseerd zijn op een combinatie van aandelenopties, voorwaardelijk toegekende aandelen-eenheden (RSU's) en prestatie gebonden voorwaardelijk toegekende aandelen-eenheden (zie toelichting 7.28).

Het aantal aandelenopties, voorwaardelijke toegekende aandelen-eenheden (RSU's) en prestatie gebonden voorwaardelijk toegekende aandelen-eenheden (PSU's) die werden toegekend aan de CEO en het Executive Management Team is als volgt:

Voor het jaar afgesloten op 31 december 2022	Aantal RSU's	Aantal PSU's	Aantal opties
LTIP 2018			
CEO	14.921	-	75.114
Executive Team (exclusief CEO)	47.478	-	239.016
LTIP 2019			
CEO	18.414	18.414	64.610
Executive Team (exclusief CEO)	53.376	53.376	171.928
LTIP 2020			
CEO	19.891	19.891	88.333
Executive Team (exclusief CEO)	56.265	56.265	249.870
LTIP 2021			
CEO	-	94.954	-
Executive Team (exclusief CEO)	-	229.572	-
LTIP 2022			
CEO	-	149.891	-
Executive Team (exclusief CEO)	-	213.070	-

7.32. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er waren geen belangrijke gebeurtenissen na het einde van de periode.

7.33. HONORARIA VERBONDEN AAN DE COMMISSARIS

in duizenden €	Boekjaar	
	2022	2021
Vergoedingen voor audit opdrachten	1.464,2	1.165,0
Additionele diensten in het kader van het audit mandaat		
Aan de audit opdrachten verbonden vergoedingen	192,5	363,7
Vergoedingen voor belastingsadvies & compliance	45,2	30,0
Totaal	1.701,9	1.558,7

De honoraria in de bovenstaande tabel betreffen de honoraria voor de totale Groep en niet alleen voor de voortgezette activiteiten.

8. SAMENVATTING STATUTAIRE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

8.1. STATUTAIRE BALANS NA WINSTDELING

in miljoen €	2022	2021
ACTIVA	3.031,3	3.225,0
VASTE ACTIVA	2.699,5	2.824,1
Oprichtingskosten	-	0,1
Immateriële vaste activa	14,3	15,7
Materiële vaste activa	0,6	0,9
Financiële vaste activa	2.684,6	2.807,5
Verbonden ondernemingen	1.687,1	1.908,0
Vorderingen op meer dan één jaar	997,4	899,4
Andere financiële vaste activa	0,1	0,1
VLOTTENDE ACTIVA	331,8	400,9
Vorderingen op ten hoogste één jaar	183,8	221,6
Eigen aandelen	7,9	9,7
Liquide middelen	110,0	153,2
Overlopende rekeningen	30,2	16,4
in miljoen €	2022	2021
PASSIVA	3.031,3	3.225,0
EIGEN VERMOGEN	1.659,0	1.904,0
Kapitaal	823,6	823,6
Uitgiftepremies	412,7	412,7
Reserves	265,6	267,3
Overgedragen winst/(verlies)	157,2	400,4
VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN	6,1	5,0
SCHULDEN	1.366,2	1.316,0
Schulden op meer dan één jaar	800,0	830,0
Financiële schulden	800,0	830,0
Schulden op ten hoogste één jaar	555,1	475,2
Financiële schulden	307,1	173,0
Handelsschulden	14,9	11,5
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	3,6	3,4
Overige schulden	229,5	287,3
Overlopende rekeningen	11,1	10,9

8.2. STATUTAIRE RESULTATENREKENING

in miljoen €	2022	2021
Bedrijfsopbrengsten	24,6	45,6
Bedrijfskosten	(61,9)	(64,5)
Bedrijfsverlies	(37,3)	(18,9)
Financieel resultaat	(205,7)	(0,8)
Winst/(Verlies) voor de periode vóór belastingen	(243,0)	(19,7)
Belastingen op het resultaat	(2,0)	(0,1)
Winst/(Verlies) voor de periode	(245,0)	(19,7)

8.3. UITTREKSEL UIT DE ENKELVOUDIGE (NIET-GECONSOLIDEERDE) JAARREKENING VAN ONTEX GROUP NV, OPGESTELD VOLGENS BELGISCHE BOEKHOUDNORMEN

De voorgaande informatie werd gehaald uit de enkelvoudige jaarrekening volgens Belgische boekhoudnormen van Ontex Group NV en wordt opgenomen zoals vereist door artikel 3:17 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. De volledige enkelvoudige jaarrekening zal samen met het jaarrapport van de Raad van Bestuur en met het verslag van de commissaris aan de Algemene Vergadering en aan de Nationale Bank van België worden overgemaakt binnen de wettelijke termijn. Deze documenten zijn ook op aanvraag beschikbaar bij Ontex Group NV, Korte Keppestraat 21, 9320 Aalst (Erembodegem).

Het statutaire verslag van de commissaris is 'zonder voorbehoud' en bevestigt dat de enkelvoudige jaarrekening van Ontex Group NV die is opgesteld volgens de Belgische boekhoudnormen voor het jaar eindigend op 31 december 2022 een getrouw beeld geeft van de financiële positie en de resultaten van Ontex Group NV in overeenstemming met de wettelijke en regelgevende verordeningen in België.



Verklaring
inzake
duurzaamheid/
niet-financiële
verslaggeving

Verklaringen inzake Duurzaamheid

1.	Basisprincipes voor rapportage	197
2.	Beheer van duurzaamheid	206
3.	Productveiligheid	212
4.	Onze waardeketen	214
5.	Hoe wij werken met onze leveranciers	215
6.	Milieuverklaringen	218
7.	Sociale verklaringen	237
8.	EU-taxonomierapportage	248
9.	Assurance rapport met beperkte mate van zekerheid van de onafhankelijke auditor	253
10.	GRI index	257

1. Basisprincipes voor rapportage

1.1. RAPPORTERINGSKADERS

De belangrijkste rapporteringskaders gebruikt voor het opstellen van het Geïntegreerd Jaarverslag zijn:

- Global Reporting Initiative (GRI): de GRI-normen zijn de belangrijkste referenties voor de duurzaamheidsrapportering van Ontex. Voor dit verslag zijn zowel de GRI-normen van 2016 als die van 2021 gebruikt. We rapporteren in overeenstemming met de richtlijnen van het GRI voor de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022.
- De raad van bestuur is verantwoordelijk voor de beoordeling en goedkeuring van de gerapporteerde informatie, inclusief onze materiële topics.
- Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties: Ontex heeft in lijn met de materialiteitsanalyse de [aantal toevoegen] duurzame ontwikkelingsdoelen geïdentificeerd waarop het de meeste impact kan hebben, via haar activiteiten of doorheen de waardeketen.
- EU Taxonomie: in dit verslag is een taxonomieverklaring toegevoegd zoals gedefinieerd door de EU Taxonomie in de gedelegeerde handeling van april 2021.

1.2. RAPPORTERINGSPERIODE, FREQUENTIE & AANSPREEKPUNT

De rapporteringsperiode loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. De jaarlijkse publicatie van duurzaamheidsinformatie valt samen met onze financiële rapportering.

De publicatiedatum van dit rapport is 4 April 2023.

Voor vragen over de gerapporteerde duurzaamheidsinformatie kunt u contact opnemen met:

Elise Barbé

Elise.barbe@ontexglobal.com of corporate.communications@ontexglobal.com

1.3. RAPPORTERINGSOMVANG & GRENZEN

Tenzij anders vermeld, komen de grenzen van de milieu- en sociale verslaggeving overeen met die van de financiële verslaggeving, zoals beschreven in de "Lijst van ondernemingen opgenomen in de consolidatiekring" in de jaarrekening.

Tenzij anders vermeld, worden voorbije jaren niet aangepast voor duurzaamheidsindicatoren. De omvang van de rapportage omvat alle materiële aspecten, zoals geïdentificeerd in de materialiteitsanalyse van Ontex. Sommige extra toelichtingen zijn opgenomen omdat specifieke groepen stakeholders erom vragen, zoals watergegevens.

1.4. EXTERNE CONTROLE

Om de kwaliteit van onze rapportage te verbeteren en te streven naar transparantie van onze duurzaamheidsinformatie, hebben wij de omvang van de externe controle van onze duurzaamheidsgegevens uitgebreid tot klimaat- en afvalinformatie. Het is de bedoeling de komende jaren de omvang van de zekerheid verder uit te breiden om te voldoen aan de Corporate Sustainability Reporting Directive. In hoofdstuk 9 van de duurzaamheidsverklaringen van dit jaarverslag vindt u het Assurance rapport met beperkte mate van zekerheid van de onafhankelijke auditor

1.5. MATERIALITEITSBEOORDELING

In 2021 hebben we een materialiteitsbeoordeling uitgevoerd. De beoordeling identificeerde ecologische, sociale & economische onderwerpen die een impact kunnen hebben op Ontex, of waarop Ontex de meeste impact heeft, positief of negatief. We gebruiken het Global Reporting Initiative (GRI) als externe referenties voor het opzetten van het materialiteitsproces.

1.5.1. Proces van de materialiteitsbeoordeling

Stap 1: Identificatie van relevante onderwerpen

We voerden een desktoponderzoek uit om een lijst van relevante duurzaamheidsthema's op te stellen. Daartoe hebben wij de materialiteitsmatrices van onze klanten, leveranciers en concurrenten vergeleken, vragenlijsten van beleggers en trendrapporten geanalyseerd en een overzicht gemaakt van komende relevante wetgevingen. Het resultaat was een lijst van 26 potentieel belangrijke onderwerpen.

Stap 2: Rangschikking van onderwerpen

Er werd een online enquête onder belanghebbenden gehouden om de prioriteiten van de materiële onderwerpen te bepalen. 299 mensen uit de volgende stakeholdergroepen namen deel: klanten, werknemers, leveranciers, niet-gouvernementele organisaties, academici, brancheverenigingen en consultants.

De onderwerpen werden gerangschikt volgens hun gepercipieerde impact op het succes van Ontex en de impact van Ontex op de buitenwereld. De 26 potentiële materiële thema's werden gerangschikt en, indien relevant, geclusterd, wat resulteerde in 18 thema's waarop we ons willen concentreren.

De interne experts voor elk materiaalonderwerp en de afdeling Sustainability werden betrokken bij de prioriteitstellingsanalyse.

Stap 3: Validatie van onderwerpen

Het materialiteitsresultaat wordt beoordeeld en goedgekeurd door het directiecomité. Deze toetsing omvat de verificatie van de samenhang met de analyse van de Enterprise Risk Assessment.

Stap 4: Evaluatie and follow-up

De vooruitgang wordt jaarlijks extern gecommuniceerd als onderdeel van het jaarverslag. Intern zorgt een beheerstructuur voor duurzaamheid voor de integratie van de materiële onderwerpen in onze duurzaamheidsstrategie. Om de twee jaar wordt een materialiteitsanalyse uitgevoerd. De volgende vindt plaats in 2023.

1.5.2. Onze materialiteitsthema's

			LEGENDE: Matig Significant Belangrijk				
			WAARDEKETEN				
Nr in Matrix	Materiaal	Definitie	Bosbouw Katoen landbouw	Leveranciers	Ontex	Klanten detailhandelaar en	Consumenten
Circulaire oplossingen							
1	Circulaire economie	Model van de circulaire economie: 3Rs en verantwoord afvalbeheer	●	●	●	●	●
9	Duurzame producten	Vermindering van de koolstofintensiteit van onze producten en bevordering van duurzame innovaties	●	●	●	●	●
13	Duurzame verpakking & verpakkingsreductie	Vermindering van de milieueffecten van verpakkingen	●	●	●	●	●
Klimaatactie							
2	Klimaatverandering	Vermindering van de uitstoot van broeikasgassen (scope 1-2-3) en beperking van de gevolgen van langetermijnveranderingen in het klimaat van de aarde en de fysieke gevolgen daarvan voor bedrijfsactiviteiten, gemeenschappen en de natuurlijke omgeving. Pleitbezorging en partnerschappen met anderen om de gevolgen van klimaatverandering te beperken.	●	●	●	●	●
21	Energie	Energieproductie en -verbruik optimalisatie en beheer van energietransitie	●	●	●	●	●
25	Vervoer & logistiek	Optimalisering van het vervoer om de milieueffecten te verminderen door volle vrachtwagens te laden, gebruik te maken van multimodaal vervoer, maximale emissienormen vast te stellen en het volume te verminderen door efficiënte verpakking met een geoptimaliseerd aantal DC's.	●	●	●	●	●
	Eco-efficiëntie & EMS	Eco-efficiëntie & EMS	●	●	●	●	●

Duurzame leveranciersketen

3	Verantwoorde supply chain	Bevorderen van verantwoordelijkheid in de waardeketen en zorgen voor de traceerbaarheid ervan	●	●	●	●	●
4	Productveiligheid en -kwaliteit	Zorgen voor de veiligheid en kwaliteit van producten en de daarin gebruikte onderdelen	●	●	●	●	●
5	Transparantie	Vergroting van het bewustzijn en de tevredenheid van de consument via transparantie en verantwoorde marketing	●	●	●	●	●
6	Natuur & biodiversiteit	Minimalisering van de gevolgen voor natuur en biodiversiteit	●	●	●	●	●
11	Water	verbetering van de toegang tot water en duurzaam beheer van watergebruik en waterwinning in de hele waardeketen	●	●	●	●	●
17	Mensenrechten	Het verdedigen en bevorderen van de fundamentele rechten en vrijheden van iedereen die in de waardeketen werkt.	●	●	●	●	●

Vertrouwen bouwen

7	H&S	Beheer van veiligheid en gezondheid van werknemers en contractors	●	●	●	●	●
8	Bedrijfsethiek en naleving	Afstemming op ethische en regelgevingskaders, eerlijkheid tegenover concurrenten en leveranciers	●	●	●	●	●
10	Diversiteit & gelijkheid	Non-discriminatie en diversiteitsmanagement in operaties en managementstructuren	●	●	●	●	●
12	Maatschappelijke kwesties aanpakken	In onze promotieactiviteiten maatschappelijke kwesties zoals menstruatie, incontinentie, ... aan de orde stellen en toegang bieden tot betaalbare hygiëneproducten.	●	●	●	●	●
16	Eerlijke beloning & employer branding	Eerlijke beloning voor werknemers en uitstraling als verantwoordelijke werkgever	●	●	●	●	●

Tabel: materialiteitsthema's in onze waardeketen

1.5.3. Materialiteitsmatrix

De geïdentificeerde onderwerpen werden in een matrix geplaatst (zie hieronder), hun positie ten opzichte van de mate van belang voor de belanghebbenden en de potentiële gevolgen voor het bedrijfsleven.

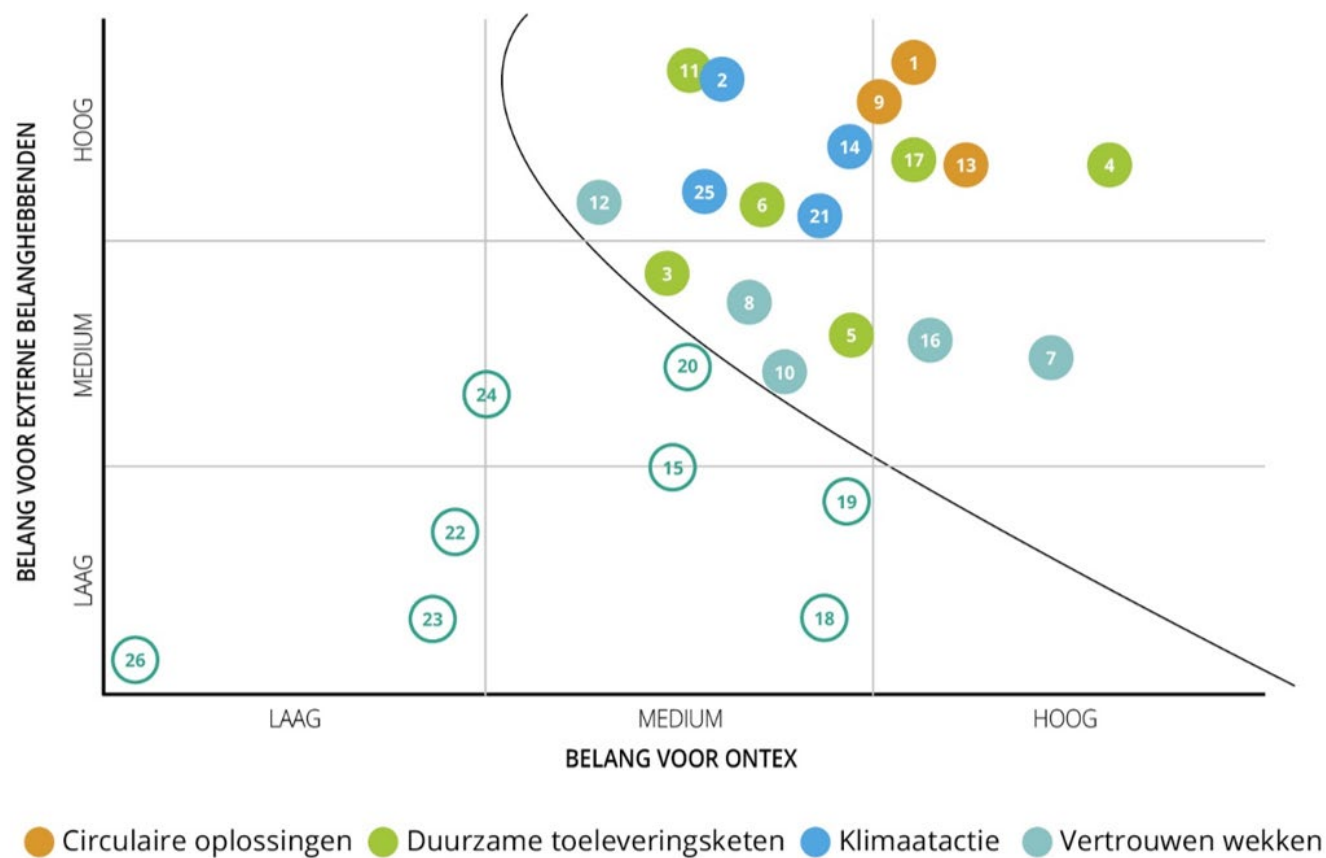


Figure 1: Materiality matrix

1.5.4. Inzicht in het resultaat van materialiteit

Prioritisering van de onderwerpen

- Onderwerpen boven de lijn: op deze onderwerpen heeft Ontex een grote directe of indirecte invloed.
- Onder de streep: op deze onderwerpen heeft Ontex minder invloed of wordt het onderwerp door de stakeholders als minder relevant beschouwd. Ontex pakt alle geïdentificeerde belangrijke thema's aan, maar concentreert zich op de belangrijke thema's boven de lijn.

Onderlinge afhankelijkheid van onderwerpen

Belangrijke onderwerpen staan niet los van elkaar, maar hangen met elkaar samen. Bijvoorbeeld:

- Er is een hoge mate van onderlinge verbondenheid tussen de verschillende materiële onderwerpen. Verantwoorde supply chain staat in het midden van de matrix, maar is nauw verbonden met klimaatverandering, een van de belangrijkste onderwerpen voor externe stakeholders. Evenzo staan de mensenrechten in 2021 nog steeds in het bovenste kwadrant van de matrix. Ze zijn ook sterk afhankelijk van bedrijfsethiek en naleving, die verderop in de matrix staan.
- Een belangrijk thema kan dus niet geïsoleerd worden behandeld. Een onderzoek naar de onderlinge afhankelijkheid van deze kwesties helpt ons de noodzakelijke systeembrede maatregelen te identificeren die wij moeten nemen om vooruitgang te boeken met onze 2030 duurzaamheidsstrategie.

Link met de Ontex duurzaamheidsstrategie 2030

De materialiteitsanalyse dient als basis voor onze Ontex-duurzaamheidsstrategie. De verschillende materiële onderwerpen hebben een kleurcode gekregen om ze te koppelen aan het relevante onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie:

- Oranje: Circulaire oplossingen pijler
- Groen: Duurzame supply chain
- Blauw: Klimaatactie
- Lichtblauw: Vertrouwen opbouwen
- Transparant: Onderwerpen die niet op de prioriteitenlijst terecht zijn gekomen, maar wel deel uitmaakten van de 26 geïdentificeerde onderwerpen.

Materiële kwesties binnen de waardeketen

Door onze materialiteitsanalyse kunnen wij de behoeften van alle stakeholders vaststellen en daarop inspelen. Sommige van de materiële kwesties kunnen direct door ons worden aangepakt, terwijl andere de betrokkenheid van verschillende stakeholders in onze waardeketen vereisen. Wij beoordelen de materiële onderwerpen om te begrijpen waar de grootste impact zich voordoet. Uit de tabel met materiële onderwerpen blijkt dat wij voor een aantal materiële onderwerpen, zoals klimaatverandering, circulaire economie en productveiligheid en -kwaliteit, de steun van de hele waardeketen nodig hebben. Op andere onderwerpen, zoals water, hebben we wellicht weinig directe invloed omdat de effecten elders in de waardeketen optreden.

Wijzigingen ten opzichte van vorig jaar

Aangezien de materialiteitsbeoordeling om de twee jaar wordt uitgevoerd, zijn er geen wijzigingen aangebracht ten opzichte van het vorige verslag. De volgende materialiteitsanalyse zal in 2023 worden uitgevoerd, volgens het dubbele materialiteitsbeginsel van de richtlijn inzake de verslaggeving over de duurzaamheid van ondernemingen.

Materiële topics en de Sustainable Development Goals (SDGs)

We brengen regelmatig alles in kaart om onze materiële onderwerpen te toetsen aan alle 17 SDG's (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties. Voor Ontex zijn de geprioriteerde SDG's:



Ontex produceert hoogwaardige producten en oplossingen voor babyverzorging, vrouwelijke hygiëne en incontinentieverzorging voor volwassenen. We zorgen voor toegang tot betaalbare oplossingen die onze klanten helpen een gezond en waardig leven te leiden. We creëren banen en zorgen voor eerlijke lonen en voordelen in de markten waar we actief zijn.

Wij streven naar een solide sociale verantwoordelijkheid in onze supply chain en zorgen voor leefbare lonen en sociale naleving.



Consumenten maken zich steeds meer zorgen over de veiligheid van de producten die ze gebruiken; de impact die ze kunnen hebben op de gezondheid van hun baby of, in het geval van producten voor vrouwelijke hygiëne, op hun eigen gezondheid en welzijn.

Door goede en veilige werkomstandigheden te bieden, een positief evenwicht tussen werk en privéleven te creëren en een bedrijf te zijn dat de diverse talenten, vaardigheden en persoonlijkheden van onze werknemers optimaal benut, erkennen wij de bijdrage van onze werknemers aan ons succes. Wij streven naar nul ongevallen.



Wij streven naar gendergelijkheid in leiderschap en spelen een actieve rol in de ontwikkeling en loopbaanontwikkeling van vrouwen.



Door de wereldwijde economische groei krijgen steeds meer mensen de kans op een beter leven. Maar individuele welvaart vergroot de vraag naar reeds beperkte natuurlijke hulpbronnen. Wij stappen over van een traditioneel, lineair take-use-waste-model naar een circulair bedrijfsmodel dat het gebruik en hergebruik van hulpbronnen maximaliseert, gedreven door innovatie.

Wij streven naar transparantie met onze consumenten door middel van eco- of gezondheidlabels.



Als bedrijf en als mensen begrijpen wij de noodzaak om de opwarming van de aarde met verhoogde urgentie aan te pakken. Onze strategie verplicht ons om onze Scope 1-2 emissies met 80% te verminderen tegen 2030 (BY2020) en Scope 3 emissies met 25% tegen 2030 (BY2020), met de ambitie om tegen 2030 koolstofneutraal te werken.



Wij gebruiken verschillende van hout afgeleide grondstoffen, zoals pulp, viscose en karton in onze producten en verpakkingen. Wij zijn ons bewust van de ernstige gevolgen van ontbossing en aantasting van bossen en willen niet aan deze problemen bijdragen. Daarom betrekken wij landbouw- en bosbouwmaterialen (pulp, airlaid en viscose) alleen van FSC® and PEFC¹ gecertificeerde leveranciers.

¹ PEFC (PEFC/07-32-261)/FSC® (FSC-C081844)

1.6. BETROKKENHEID VAN STAKEHOLDERS

Wij zijn een beursgenoteerde onderneming. Veel partijen hebben belang bij de manier waarop we onze activiteiten uitvoeren en daarom raakt stakeholder engagement aan alles wat we doen. Aangezien de Ontex-teams deel uitmaken van de gemeenschappen waarin ze werken, richten onze inspanningen zich vooral op lokale aspecten, die dicht bij onze fabrieken, kantoren en de gemeenschappen waarvoor we essentiële oplossingen voor persoonlijke hygiëne leveren. We beseffen dat de relaties die we aangaan en onderhouden met stakeholders een directe invloed hebben op ons succes. Al onze vestigingen moeten hun respectieve stakeholders identificeren en de beste manieren vinden om met hen in contact te treden.

Categorie stakeholders	Hoe wij ons inzetten	Belangrijkste aandachtspunten	Onze aanpak
Klanten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Toezicht op productverkoop ▪ Contact via ons verkoopteam ▪ Regelmatige klantenbezoeken ▪ Gezamenlijke bedrijfsplanning ▪ Enquêtes en onderzoek 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Productkwaliteit/veiligheid ▪ Productsamenstelling ▪ Koolstofvoetafdruk ▪ Slimme, innovatieve oplossingen ▪ Milieukeurmerken ▪ Sourcing ▪ Innovatie ▪ Arbeidsomstandigheden ▪ Mensenrechten ▪ Inzicht in de consument ▪ Plastic voor eenmalig gebruik ▪ Evoluerende regelgeving 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Duurzame fabricage/productie ▪ Meer producten met eco-label aanbieden ▪ Zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden ▪ Verantwoord en gedocumenteerd inkopen ▪ Duurzame innovatie ▪ Ethische bedrijfsvoering ▪ Training voor onze institutionele klanten ▪ Productbeheer versterken
Consumenten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consumentenpanels en focusgroepen ▪ Sociale medianetwerken ▪ Toezicht op productverkoop ▪ Enquêtes en onderzoek 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Productkwaliteit en -veiligheid ▪ Milieu-impact van onze producten ▪ Productetikettering ▪ Innovatie ▪ Service 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De gezondheid en veiligheid van de consument waarborgen ▪ Het milieueffect van onze producten verminderen ▪ Meer producten met ecolabel aanbieden ▪ Duurzame innovatie ▪ Aangepaste producten voor lokale behoeften
Werknemers	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aanwerving ▪ Persoonlijke ontwikkelingsgesprekken ▪ Enquêtes ▪ Vergaderingen van vakbonden/werknemersvertegenwoordigers ▪ Interne en externe audits ▪ Interne communicatie via intranet, personeelsupdates, nieuwsbrief ▪ Gemeenschaps- en welzijnsprojecten voor werknemers ▪ 'Speak Up'-lijn ▪ Sociale media en website 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gezondheid & veiligheid ▪ Arbeidsvoorwaarden & beloning ▪ Gelijke kansen ▪ Bedrijfsethiek ▪ Leiderschap ▪ Persoonlijke ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden ▪ Zorgen voor bedrijfsethiek ▪ Diversiteit en gelijke kansen ondersteunen ▪ Opleiding en onderwijs ▪ Afstudeerprogramma ▪ Interne mobiliteit ▪ Ontwikkeling van talent ▪ Competentiemodel voor leiderschap ▪ Persoonlijk groeiplan ▪ Sociale audits door derden

Categorie stakeholders	Hoe wij ons inzetten	Belangrijkste aandachtspunten	Onze aanpak
Investeerders	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voortdurende dialoog met investeerders/analisten ▪ Presentaties/bijeenkomsten voor beleggers ▪ Jaarlijkse algemene vergadering ▪ Driemaandelijks winstverslagen en webcasts ▪ PR ▪ ESG-indices en informatieverzoeken 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bestuur ▪ Bedrijfsethiek ▪ Risicobeheer ▪ Milieu/ ecologische voetafdruk 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Duidelijk en transparant bestuurskader & duurzaamheidsstrategie ▪ Bedrijfsethiek ▪ Reageren op ESG-indices om de transparantie te vergroten ▪ Publicatie van een jaarlijks geïntegreerd verslag met ESG-gegevens
Leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bezoeken en vergaderingen ▪ Conferenties met leveranciers ▪ Inkoop ▪ Supplier tracker 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Herkomst van grondstoffen ▪ Bedrijfsethiek/mensenrechten ▪ Beheersystemen ▪ Kwaliteit ▪ Innovatie ▪ Materiaalveiligheid ▪ Evoluerende regelgeving 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inkoop van al het land- en bosbouw materiaal van gecertificeerde leveranciers ▪ Audits van leveranciers ▪ Gedragscode voor leveranciers ▪ Eisen en documentatie over materiaalveiligheid en -kwaliteit
Gemeenschappen en niet-gouvernementele organisaties	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Continue dialoog ▪ Partnerschappen over gemeenschappelijke kwesties ▪ Lidmaatschap van bedrijfs- en brancheorganisaties ▪ Liefdadigheidsactiviteiten ▪ Informatieverzoeken van academici en studenten ▪ Bedrijfswebsite 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mensenrechten ▪ Milieu ▪ Afval aan het einde van de levensduur ▪ Gezondheid en veiligheid van de consument ▪ Betrokkenheid van de lokale gemeenschap ▪ Productie van medische gezichtsmaskers om in dringende behoefte te voorzien 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betaalbare oplossingen voor persoonlijke hygiëne ▪ Gezondheid en veiligheid van de consument waarborgen ▪ Onderzoek ▪ Chemicaliën/kwaliteitsprotocollen/beleid ▪ Donaties

1.7. LIDMAATSCHAPPEN & VERENIGINGEN

- Brancheverenigingen: EDANA, Groep Hygiëne, BAHP, APhma
- Duurzame supply chain: : FSC®, PEFC, GOTS, OCS, BSCI, SMETA, REDcert²
- Duurzaamheidsnetwerken: The Shift
- Klimaatactie: Belgian Alliance against Climate Action (BACA)

2. Beheer van duurzaamheid

2.1. DE ONTEX-DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE 2030

De Ontex duurzaamheidsstrategie 2030 werd in 2021 geactualiseerd. Het is onze routekaart naar een duurzame toekomst die iedereen gedeelde waarde biedt. Ze is gestructureerd rond de vier grote impactcategorieën: klimaat, kringloop, duurzame supply chain en vertrouwen opbouwen. Elk daarvan is ingebed in een of meer Sustainable Development Goals ((SDGs).

Het bevat de volgende hoofddoelstellingen die tegen 2030² moeten worden bereikt:

Klimaatactie³

- -80% scope 1–2 emissies (SBT)
- 100% hernieuwbare elektriciteit (SBT)
- Compensatie van scope 1–2 emissies vanaf 2030
- -25% scope 3 emissies (SBT)

SBT = Gevalideerde Science-based Target

Duurzame supply chain

- De duurzaamheidsprestaties van onze supply chain verbeteren
- Duurzame oorsprong van onze hernieuwbare materialen verzekeren
- Productveiligheid & transparantie - 100% chemische voetafdruk tegen 2030

Circulaire oplossingen

- 100% duurzame verpakking tegen 2025⁴
- Duurzame producten bevorderen
- Proefoplossingen voor einde levensduur
- Geen productieafval naar stortplaats tegen 2025

Vertrouwen opbouwen

- Nul arbeidsongevallen
- Gendergelijkheid in leiderschap bereiken

² Behalve indien anders vermeld

³ Referentiejaar: 2020

⁴ 100% van onze verpakkingen zijn technisch gezien recycleerbaar. Wij streven ernaar het aandeel hernieuwbare en gerecycleerde kunststof in onze plastic verpakkingen tegen 2025 te verhogen. Alle kartonnen verpakkingen zullen tegen 2025 100% gerecycleerd zijn.

2.2. ORGANISATIE

Duurzaamheid is al lang geïntegreerd in alle functies van Ontex en op alle bedrijfsniveaus.

Onze Sustainability Strategy 2030 schetst onze ambities en verbintenissen en creëert een gemeenschappelijke agenda voor alle Ontex-eenheden, die samen naar 2030 leiden. Het biedt een focus en een routekaart voor iedereen binnen Ontex. Elk onderdeel van ons bedrijf heeft de vrijheid om zijn eigen doelen en doelstellingen te bepalen om aan deze strategie bij te dragen. Dat biedt ruimte voor een lokale, aangepaste en relevante implementatie. Onze duurzaamheidsstrategie 2030 wordt in de hele groep toegepast en verankerd in de verschillende afdelingen

De Raad van Bestuur	Het directiecomité	Het duurzaamheidsteam	Stuurcomités	Duurzaamheidsfuncties binnen andere delen van het bedrijf
<ul style="list-style-type: none"> • De raad houdt toezicht op en keurt de Ontex-verbintenissen inzake duurzame ontwikkeling goed en volgt de vooruitgang op via het audit- en risicocomité. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bepaalt de strategie en keurt doelstellingen goed. • Zij ziet toe op de uitvoering van de duurzaamheidsstrategie 2030. • De verantwoordelijke voor duurzaamheid, Annick De Poorter (Executive Vice-president R&D, Quality & sustainability), zorgt voor de integratie van duurzaamheid in de managementagenda. 	<ul style="list-style-type: none"> • Definieert en implementeert de Ontex duurzaamheidsstrategie 2030. • Bewaakt de voortgang en presenteert het resultaat aan het EMC en de Raad van Bestuur. • Het team werkt nauw samen met andere afdelingen om duurzaamheid in de organisatie te integreren. • Rapporteert maandelijks aan de Raad van Bestuur. 	<ul style="list-style-type: none"> • Klimaatstuurgroep: ziet toe op de prestaties ten opzichte van onze klimaatdoelstellingen, scope 1-2-3 en stuurt de ontwikkeling, uitdagingen en goedkeuring van de klimaatstappenplannen. • Circulaire stuurgroep: Volgt onze circulaire ambities, roadmaps, projecten op. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren van en/of bijdragen tot één of meer doelstellingen van de duurzaamheidsstrategie 2030

2.3. SAMENVATTING VAN DE VERSCHILLENDE ONDERDELEN VAN HET DUURZAAMHEIDSBESTUUR VAN ONTEX

Onze normen en beleidslijnen vormen de basis voor het omzetten van onze strategie in actie en het verwezenlijken van onze visie. Veel van onze interne normen en beleidslijnen zijn gebaseerd op internationale kaders.

	Klimaatactie	Circulaire oplossingen	Vertrouwen opbouwen	Duurzame supply chain
Beleid, richtlijnen of verklaringen			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ethische code ▪ Mensenrechtenbeleid: > ▪ Speak Up beleid/lijn: > ▪ Diversiteitsbeleid: > 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gedragscode voor leveranciers: > ▪ Ethisch inkoopbeleid: > ▪ Verklaring moderne slavernij: > ▪ Sustainable sourcing policy voor hernieuwbare grondstoffen: > ▪ Verklaring dierproeven: >
	Duurzaamheidsbeleid: >			
Managementsystemen & certificeringen	ISO50001: >	ISO14001: >	<ul style="list-style-type: none"> ▪ BSCI & SMETA ▪ ISO45001 	BSCI & SMETA
Externe overeenkomsten of initiatieven	Protocol inzake broeikasgassen	LCA op basis van ISO14040	<ul style="list-style-type: none"> ▪ UN Universal Declaration of Human Rights ▪ ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work ▪ UN Guiding Principles on Business and Human Rights 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FSC: > ▪ PEFC: > ▪ GOTS: > ▪ OCS: > ▪ REDcert²:
	UNSDGs https://ontex.com/sustainability/sustainability-strategy/			

Tabel: Samenvatting van de verschillende componenten van het duurzaamheidsbestuur van Ontex

2.3.1. Engagementen en beleid

Ontex' gedragscode

De gedragscode van Ontex vormt de basis van wie we zijn en hoe we zaken doen. De toon van onze CEO en het Executive Management Committee is duidelijk en constant: het behalen van doelstellingen is even belangrijk als de manier waarop die doelstellingen worden bereikt. Onze COE is beschikbaar op de intranetsite van het bedrijf, wordt verspreid via hand-outs of posters in onze vestigingen en op onze externe website voor werknemers, klanten, leveranciers en investeerders. Een strikte naleving van onze COE wordt verwacht door alle werknemers en wij breiden de naleving ervan uit tot onze leveranciers via onze Supplier Code of Conduct, waarin onze verwachtingen met betrekking tot zakelijke integriteit, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en ecologische duurzaamheid bij onze partners zijn vastgelegd. We verwachten dat we samenwerken met leveranciers die onze ethische, sociale en ecologische normen delen. De ethische code van Ontex omvat de thema's "Zorg voor mensen", "Integriteit op de markt", "Ethiek in onze bedrijfsactiviteiten" en "Bescherming van bedrijfsmiddelen". Trainingen, een constante boodschap van het management, een duidelijk beleid voor het delegeren van bevoegdheden en ondersteuningssystemen via duidelijke mechanismen voor het melden van potentiële schendingen zorgen voor een sterk compliance-systeem dat wordt bewaakt door een compliance-functie die via lokale compliance-coördinatoren op elke markt aanwezig is.

Supplier Code of Conduct

De Supplier Code of Conduct verduidelijkt de vereisten van Ontex voor leveranciers van grondstoffen en verpakkingen met betrekking tot: Bedrijfsethiek, mensenrechten, veiligheid & gezondheid, milieu en rapportering. Hij is bestemd voor al onze leveranciers en is beschikbaar op onze website.

Mensenrechtenbeleid

Ons mensenrechtenbeleid, gepubliceerd op onze website, beschrijft ons engagement om de mensenrechten te respecteren en met de nodige zorgvuldigheid te handelen om elke inbreuk op de mensenrechten of elke negatieve impact op of elk misbruik van deze rechten te vermijden. Het beleid benadrukt onze verplichtingen tegenover onze stakeholders, namelijk onze werknemers en zakenpartners, de gemeenschappen en het milieu waar wij actief zijn, en kinderen.

Ethische bevoorradingsvereisten

Daarnaast bevatten onze Ethical Sourcing Requirements onze eisen ten aanzien van onze leveranciers op het gebied van sociale audits, als onderdeel van onze due diligence op het gebied van mensenrechten. Het wordt gebruikt om risico's in onze toeleveringsketen te beoordelen, te voorkomen en te beperken. Dit document is gepubliceerd op onze website.

Dierenproeven

Bij Ontex testen we onze producten niet op dieren, tenzij dit specifiek vereist wordt door de wet en/of regelgevende instanties. We streven er ook naar om dierenproeven in onze supply chain zoveel mogelijk te beperken. Daarom hebben we onze conformiteitsverklaring uitgebreid om na te gaan of grondstoffen nog steeds op dieren worden getest en bevorderen we het gebruik van volledig gevalideerde alternatieve testmethoden wanneer die beschikbaar zijn. Als dergelijke alternatieven niet beschikbaar of geaccepteerd zijn, mogen dierenproeven alleen worden uitgevoerd voor zover dat noodzakelijk is. Volgens onze normen mogen alleen dierproefinstallaties worden gebruikt die voldoen aan de wettelijke, ethische en professionele normen voor de verzorging en behandeling van dieren. In 2022 werden 6 dierenproeven uitgevoerd die verplicht waren voor registratie in de VS.

Overzicht van dierenproeven in opdracht van Ontex

	2020	2021	2022
Dierenproeven in opdracht van Ontex	0	0	6

Anti-omkopings- en anticorruptiebeleid en beleid inzake geschenken en gastvrijheid

De Ontex Ethische Code bevat specifieke paragrafen over anti-omkoping en anti-corruptie. Er worden verplichte trainingen gegeven in de Ontex-gemeenschap, onder meer in risicolanden. Verder zijn de contacten met autoriteiten en andere overheidsfunctionarissen beperkt tot specifieke personen die het mandaat hebben om de juridische of nalevingsgroep te betrekken bij het inwinnen van advies voordat er afspraken worden gemaakt en om het risico te beperken. Ten slotte bevatten onze overeenkomsten met agenten, distributeurs en andere dienstverleners paragrafen over anti-omkoping en anti-corruptie.

Ontex hanteert een uitgebreide definitie van omkoping, waaronder elke aansporing of beloning voor een illegale, onethische, vertrouwensbreuk of ongepaste actie wordt verstaan en die de vorm kan aannemen van geld, geschenken, producten, leningen, vergoedingen, gastvrijheid, diensten, kortingen, de toekenning van een contract of enig ander voordeel.

Als aanvulling op onze richtlijnen om de risico's van omkoping en corruptie aan te pakken, hebben wij een beleid van 2022 inzake geschenken en gastvrijheid, waarin maximumbedragen zijn vastgesteld voor maaltijden, evenementen en geschenken.

Verplichtingen inzake concurrentiebeperkend gedrag

Ontex ziet erop toe dat de antitrustwetgeving overal waar we zakendoen wordt nageleefd via verplichte opleidingen over onze ethische code die een gedetailleerd hoofdstuk over integriteit op de markt en eerlijke concurrentie bevat. Er worden ook ad-hocopleidingen voor de verkooporganisatie gegeven, die een open forum met de werknemers vormen en hen in staat stellen de regels goed te begrijpen en de naleving ervan te garanderen. Onze deelname aan handelsverenigingen is zeer beperkt. In de gevallen waarin wij wel deelnemen, gelden specifieke regels, waaronder de betrokkenheid van de juridische en/of nalevingsgroep.

2.3.2. Klachtenregeling (Grievance mechanism)

Definitie

Klachten, zoals gedefinieerd door het Global Reporting Initiative (GRI), zijn waargenomen onrechtvaardigheden die het gevoel van recht van een individu of een groep oproepen en die gebaseerd kunnen zijn op de wet, een contract, expliciete of impliciete beloften, gewoonten of algemene noties van billijkheid van benadeelde gemeenschappen. Bij Ontex wordt deze definitie toegepast op zorgen, problemen, klachten of andere feedback met betrekking tot ons bedrijf, inclusief milieu-, sociale en bestuurlijke onderwerpen. Typisch hebben klachten betrekking op een vermeende schending van onze waarden, beleidslijnen en andere duurzaamheidsverplichtingen die ons bedrijf heeft aangenomen en die in onze ethische code zijn opgenomen.

Klachtenmechanismen zijn processen die zijn ingesteld om klachten te behandelen. Bij Ontex zijn er verschillende kanalen om klachten te behandelen, afhankelijk van de stakeholder die ze aan de orde stelt. Doorgaans zijn er vier belangrijke stakeholdergroepen:

1. Interne stakeholders - werknemers van Ontex Clients, customers and consumers
2. Klanten, opdrachtgevers en consumentenOther external stakeholders
3. Autoriteiten, agentschappen, certificatie- en accreditatie-instanties
4. Andere externe stakeholders, bijvoorbeeld het grote publiek.

Aanpak

Mensen worden uitgenodigd om potentiële schendingen van onze Ethische Code te melden aan managers, vertrouwenspersonen of via technologische mechanismen waarmee anonieme klachten kunnen worden verzonden, naar behoren worden geregistreerd en gevolgd tot een oplossing. Elke klacht wordt vertrouwelijk behandeld en krijgt de beschikking over multifunctionele middelen om mogelijke schendingen naar behoren te onderzoeken en aan te pakken (interne middelen en, indien nodig, samenwerking met derden - externe adviseurs en andere specialisten -).

Algemene klachten en feedback van klanten en consumenten over milieu-, sociale en bestuurskwesties worden via de commerciële gemeenschap van Ontex gekanaliseerd en via een speciale database geregistreerd. Ze kunnen ook via onze Ontex.com-pagina hun bezorgdheid uiten via de Ontex-spreeklijn.

De klachten die autoriteiten, agentschappen, certificatie- en accreditatie-instanties naar voren brengen, zijn meestal non-conformiteiten en corrigerende en preventieve maatregelen in het kader van certificatieaudits en -inspecties. Deze worden geregistreerd in specifieke trackers die voor beide types zijn opgezet.

Interne stakeholders - Ontex werknemers en andere externe stakeholders, bijvoorbeeld lokale gemeenschappen, krijgen de mogelijkheid om hun klachten kenbaar te maken via een zogenaamde 'spreeklijn' - telefonisch of online. Daarnaast zijn er verschillende interne kanalen om een probleem voor Ontex-werknemers te signaleren.

Voor elk van deze kanalen is een aparte procedure vastgelegd in speciale Ontex-procedures. De gemeenschappelijke factor is dat ze allemaal erkenning, onderzoek, uitvoering van maatregelen om de gevolgen te beperken en te voorkomen en communicatie tussen de betrokken stakeholders omvatten. De doeltreffendheid van de klachtenmechanismen wordt geëvalueerd tijdens jaarlijkse managementbeoordelingen. Deze evaluaties dienen ook als platform om verslag uit te brengen over het aantal ingediende klachten en om de meest kritieke klachten onder de aandacht te brengen.

Doelstellingen en prestaties

In 2022 werden in totaal 90 klachten via de Speak-Up lijn ontvangen (tegenover 101 in 2021). 56 daarvan hielden verband met de Ethische Code, terwijl de rest bestond uit opmerkingen, vragen of klachten die geen verband hielden met onze Ethische Code. Na het onderzoeksproces werden 27 daarvan gegrond verklaard, 26 ongegrond en drie zaken blijven open.

De meest voorkomende Code-overtredingen (25) hielden verband met het op de werkplek verwachte professionele gedrag. Het Actieplan 2023 omvat communicatie en opleiding over dit specifieke onderdeel van onze Ethische Code om ervoor te zorgen dat alle collega's deze correct naleven.

In 2022 werden 27 ESG-klachten in verband met milieu- en sociale onderwerpen geuit. Voor elk van deze klachten is een actieplan ontwikkeld.

2.3.3. Training en communicatie

Communicatie en training in Ontex Code of Ethics

Trainingen worden gegeven met behulp van technologie (web-based) maar ook op ad-hocbasis, gericht op de verschillende afdelingen om specifieke risico's aan te pakken die elke interne stakeholder kan vertegenwoordigen: De General Managers en de verkooporganisatie krijgen persoonlijke trainingen, waarbij de delen Integriteit op de markt en Eerlijke concurrentie van onze Ethische Code worden besproken; personen die deelnemen aan een bepaald project dat interacties met derden kan omvatten (bv. overheidsfunctionarissen of een afstoting) krijgen ook ad hoc en individuele trainingen, aangevuld met schriftelijke hand-outs en materialen.

Ten slotte communicatie via "Compliance Capsules". En er wordt regelmatig over naleving gecommuniceerd.

Training in mensenrechten

Wij voeren sociale audits uit in onze fabrieken als onderdeel van onze due diligence inzake mensenrechten. In 2022 werd een online training georganiseerd voor de betrokken fabrieken.

3. Productveiligheid

Consumentenartikelen mogen de menselijke gezondheid niet in gevaar brengen en moeten daarom veilig zijn, zoals bepaald in de juridisch bindende Europese richtlijn inzake algemene productveiligheid en de Amerikaanse Consumer Product Safety Act. Naast deze wettelijke verplichtingen voor consumentenartikelen moeten ook niet-wettelijke eisen worden nageleefd of in aanmerking worden genomen wanneer deze voortvloeien uit de veiligheidsperceptie die in de publieke opinie tot uiting komt.

Als verwerker brengen wij geen chemische veranderingen aan in de binnenkomende grondstoffen. Daarom is het voor Ontex en zijn leveranciers een must om een zekere mate van transparantie te creëren, door al zijn grondstoffen vanuit het oogpunt van productveiligheid te laten controleren om de naleving van de REACH-verordening te garanderen en kennis te nemen van alle opzettelijk toegevoegde stoffen en de mogelijke aanwezigheid van niet-opzettelijk toegevoegde stoffen.

Alle grondstoffen moeten zorgvuldig worden geselecteerd om ervoor te zorgen dat zij voldoende biocompatibel zijn voor het beoogde klinische gebruik. Een belangrijke norm in dit verband is de ISO 10993-serie (biologische evaluatie van medische hulpmiddelen).

Bijzondere aandacht wordt besteed aan nanomaterialen bij het ontwerp en de vervaardiging van medische hulpmiddelen, om de risico's in verband met de grootte en de eigenschappen van nanodeeltjes die in het lichaam van de gebruiker vrijkomen of kunnen vrijkomen, zoveel mogelijk te beperken.

Van grondstoffenleveranciers wordt verwacht dat zij hun klanten bijstaan door, indien relevant, beschikbare informatie over hun materialen te verstrekken.

3.1. RISICO'S BEPERKEN

Absorberende hygiëneproducten kunnen de gezondheid van de huid in gevaar brengen en aandoeningen zoals luieruitslag veroorzaken. Wij beperken dit risico door de productprestaties en de veiligheid van de grondstoffen te optimaliseren en door duidelijke gezondheids- en veiligheidsboodschappen over onze producten te promoten. Ook houden wij klachten van klanten en eindgebruikers nauwlettend in de gaten.

Wij houden ook rekening met de snel evoluerende wettelijke vereisten door deel te nemen aan de dialoog met brancheverenigingen zoals EDANA, BAHP, Group'Hygiène en AHPMA UK.

3.2. VEILIGHEID VAN GRONDSTOFFEN

Al onze leveranciers moeten veiligheidsgerelateerde documentatie verstrekken, zoals een veiligheidsinformatieblad, een Ontex-conformiteitsverklaring, testrapporten (inclusief biocompatibiliteitstests) en de volledige chemische samenstelling.

Deze documenten vormen de basis voor een veiligheidsevaluatie door ons regelgevend team in samenwerking met een externe toxicoloog. De conformiteitsverklaring is het belangrijkste element van het pakket veiligheidsdocumenten, omdat we hiermee kunnen bevestigen dat aan alle wettelijke en reglementaire verplichtingen is voldaan.

In 2021 lanceerde ons Regulatory Affairs-team een nieuwe conformiteitsverklaring die een uitgebreidere bekendmaking van de samenstelling van de materialen door onze leveranciers vereist. Ook worden de vereisten inzake chemische tests en biocompatibiliteit verder verfijnd.

3.3. TESTEN VAN PRODUCTEN IN BETROUWBARE LABORATORIA

Ontex werkt al jaren samen met betrouwbare externe laboratoria om te garanderen dat onze afgewerkte producten aan de hoogste veiligheids- en prestatienormen voldoen. We gebruiken chemische testen volgens de OEKO-TEX® 100-criteria voor componenten die in contact komen met de huid. Deze screening wordt steeds populairder bij onze klanten en eindgebruikers.

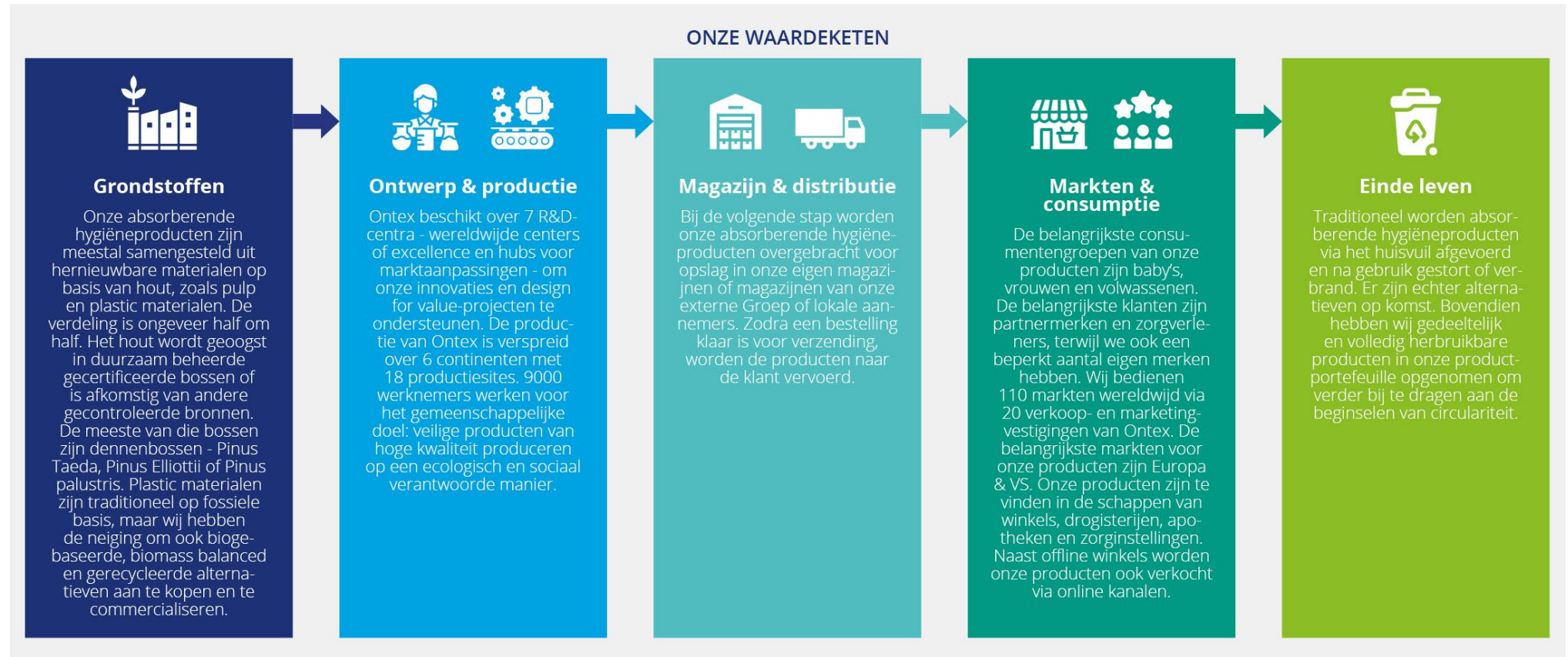
3.4. TRANSPARANTIE EN ZEKERHEID VAN DERDEN

Wij gebruiken duidelijke en opvallende etikettering om consumenten informatie en geruststelling te geven over de gezondheids- en veiligheidskenmerken van onze producten. Bij sommige producten wordt deze boodschap versterkt door productcertificeringen en handelsmerken van derden. Vandaag is 49% van onze omzet afkomstig van producten met een of meer milieu- of gezondheidslabels.

Tot de Ontex-portfolio behoren OEKO-TEX 100, Asthma&Allergy Nordic en AllergyCertified. Andere, zoals Blauer Engel, EU Ecolabel en Nordic SWAN, bevestigen veiligheid, kwaliteit en een verminderd milieueffect.

Voor bepaalde Ontex-producten worden stoffen van dierlijke oorsprong die in de hele supply chain worden gebruikt, gecontroleerd door derden, waaronder het V-label en de Vegan Society Trademark.

4. Onze waardeketen



5. Hoe wij werken met onze leveranciers

Het leveranciersbestand van Ontex bestaat uit meer dan 500 leveranciers in meer dan 70 landen. Het grootste deel daarvan bevindt zich echter in Europa (60%) en in Latijns-Amerika (29%). De leveranciers van grondstoffen vertegenwoordigen iets meer dan 70% van de uitgaven van Ontex.

Meer dan 75% van de grondstoffen valt onder 3 categorieën: Fluff, Super Absorbent Polymer (SAP) en non-wovens.

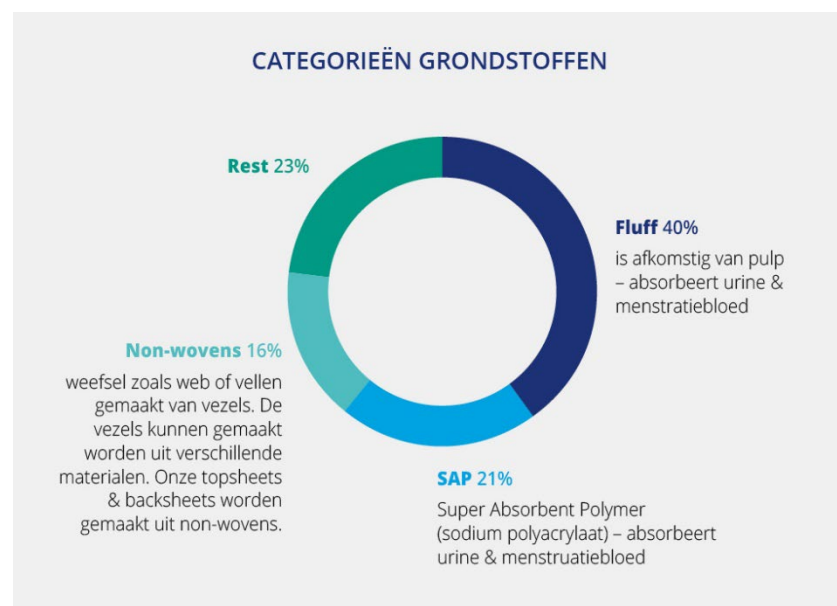


Figure 2: Commodity supplied in 2022 (in % of total weight)

5.1 DUURZAAM AANKOPEN, RISICO'S EN MOGELIJKHEDEN

Bossen zijn onvervangbaar. Zij zijn onze longen en ons levensondersteunend systeem, bedekken 30% van het landoppervlak van de aarde en herbergen 80% van de biodiversiteit. Bossen geven ons de lucht die we inademen en verwijderen kooldioxide uit de atmosfeer. Momenteel zijn de bossen in de wereld ernstig in gevaar: het ontbossingstempo wordt geschat op 10 miljoen hectare per jaar tussen 2015 en 2020. Landbouw blijft de belangrijkste oorzaak van ontbossing, aantasting van bossen en verlies van biodiversiteit. De milieuvriendelijke inkoop van grondstoffen - vooral die van natuurlijke oorsprong, die het meest kritiek zijn - verschuift van een louter vrijwillige verbintenis van bedrijven naar een in de wetgeving verankerde eis. Bovendien wordt transparantie van de product- en toeleveringsketen een duidelijke verwachting van grote detailhandelaars en consumenten. Zowel in Europa als in de VS is onlangs aanvullende regelgeving opgesteld. Het is een praktijk om gedetailleerde informatie over producten bekend te maken, waaronder wat ze bevatten, hoe ze zijn geproduceerd en waar ze vandaan komen. Dit maakt het mogelijk de kwaliteit en veiligheid van producten te controleren en toezicht te houden op arbeidspraktijken en mensenrechten in wereldwijde supply chains.

5.2 ONZE AANPAK

Onze aanpak wordt vormgegeven door de Sustainable Sourcing Policy en de Supplier Code of Conduct (zie hoofdstuk over duurzaam bestuur). Met dit beleid willen wij de risico's van de supply chain beperken. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich inzetten voor zakelijke integriteit, dat zij de beginselen van duurzaam inkopen in hun supply chain bevorderen, dat zij de lokale wetgeving naleven, dat zij de gezondheid en veiligheid waarborgen, dat zij het effect op het klimaat en het milieu tot een minimum beperken en dat zij op hun eigen locaties en bij hun eigen leveranciers de internationale wetgeving inzake mensenrechten naleven, waaronder het afschaffen van kinder- en dwangarbeid en het uitbannen van discriminatie. Dit beleid wordt aangevuld met specifieke aanvullende eisen, waarbij een risicogebaseerde aanpak wordt gehanteerd. Een voorbeeld hiervan zijn onze Ethical Sourcing Requirements.

Momenteel geldt deze hieronder toegelichte opzet voor al onze grondstoffen- en verpakkingsleveranciers die door de Groep worden beheerd. Een klein deel van de lokaal beheerde leveranciers, leveranciers van indirecte uitgaven zoals dienstverleners en leveranciers van verhandelde of uitbestede goederen vallen er niet onder.

Wij hebben verschillende contactpunten met onze leveranciers om potentiële duurzaamheidsrisico's te beoordelen, te voorkomen en aan te pakken:

- Potentiële grondstoffeleveranciers van Ontex vullen een self-assessment vragenlijst in met duurzaamheidsgerelateerde vragen (over milieu, maatschappij en arbeidsveiligheid).
- Elke leverancier van Ontex moet de Ontex Gedragscode voor leveranciers ondertekenen. Deze is een bijlage bij de inkoopcontracten en bevat een verwijzing naar het ethische inkoopbeleid van Ontex. Aanvullende vereisten zijn opgenomen in de Sustainable Sourcing Policy voor hernieuwbare grondstoffen. Daarin is ook de verplichting opgenomen om bepaalde informatie over herkomst en soort bekend te maken om het due diligence-proces te vergemakkelijken.
- Vanaf 2022 is Ontex begonnen om zijn grondstoffenleveranciers te laten deelnemen aan Ecovadis - een door een derde partij gecontroleerde leverancier van duurzaamheidsbeoordelingen. Deze beoordeling geeft een beter inzicht in de milieu-, sociale en bestuurlijke risico's die in onze supply chain zijn opgesloten. Het helpt ook om de mogelijkheden te ontsluiten en voortdurende verbeteringen te stimuleren.
- Binnen de leveranciersportefeuille van Ontex werden 120 leveranciers uitgenodigd om in 2022 via EcoVadis deel te nemen aan de duurzaamheidsbeoordeling. Meer dan een derde van hen - 37% - voltooide de beoordeling. 86% van de beoordeelde leveranciers behaalde een score van 45 of hoger (Ecovadis-beoordeling "goed"), wat betekent dat zij zich actief bezighouden met duurzaamheid. Slechts 14% van de scores van de leveranciers gaf aan dat er een hoog risico was en er werden maatregelen genomen om het risico te beperken.
- Bovendien vragen wij leveranciers in risicolanden⁵ om ons een geldig sociaal auditverslag van een derde partij te bezorgen. In 2022 was 28% van onze grondstoffenleveranciers gevestigd in een risicoland, waarvan 42% ons een geldig sociaal auditverslag van een derde partij heeft verstrekt. Wij worden binnen 24 uur geïnformeerd in geval van kritische opmerkingen. In 2022 werden geen overeenkomsten met grondstoffenleveranciers beëindigd op grond van niet-naleving van duurzaamheidscriteria.

⁵ Risico- land zoals gedefinieerd door amfori BSCI amfori BSCI <http://duediligence.amfori.org/countryRiskClassification>.

5.3 DOELSTELLINGEN EN PRESTATIES

In 2022 hebben wij onze aanpak van het leveranciersbeheer herzien, wat heeft geleid tot de oprichting van een Supplier Compliance Cell. Het doel daarvan is de verdere ontwikkeling van onze supply chain due diligence-aanpak, waarbij potentiële negatieve gevolgen voor mensenrechten en milieu in onze waardeketen worden opgespoord, voorkomen en beperkt.

Duurzame leveranciersketen	Eenheid	2020	2021	2022
Supply chain zorgvuldigheidseisen				
% directe uitgaven gedekt door duurzaamheidsbeoordelingen via Ecovadis (NIEUW)	%	-	-	37
Mensenrechten				
Gedragcode voor leveranciers ondertekend	%	62	93	96
Percentage nieuwe leveranciers die gescreend zijn op sociale criteria	%	100	100	100
Leveranciers gevestigd in risicolanden	%	15	15	28
Percentage risicoleveranciers waarvoor een geldig sociaal auditrapport is opgesteld	%	43	32	42

6. Milieuverklaringen

6.1. OVERZICHT MILIEUCIJFERS

KLIMAAT	Eenheid	Opmerkingen	2020	2021	2022
CO2 EMISSIE SCOPE 1,2 & 3		E2			
Scope 1 & 2 emissies marktconform					
Scope 1	Tons CO2-equivalent		10.815	15.726	14.373
Scope 2	Tons CO2-equivalent		46.461	18.587	11.403
Totaal scope 1 & 2	Tons CO2-equivalent		57.276	34.310	25.776
Scope 1 & 2 emissies locatie-gebaseerd					
Scope 1	Tons CO2-equivalent		10.815	15.726	14.373
Scope 2	Tons CO2-equivalent		128.786	123.978	121.109
Totaal scope 1 & 2	Tons CO2-equivalent		139.601	139.701	135.482
Absolute reductie van scope 1 & 2 emissies marktconform sinds 2018	%		15	53	64
Absolute reductie van scope 1 & 2 emissies marktgebaseerd sinds 2020	%		0	41	55
Koolstofintensiteitsratio van scope 1 & 2 emissies	gCO2/€ verkocht product		27.5	16.8	10.5
Broeikasgasemissies in scope 3					
Aangekochte goederen en diensten	Tons CO2-equivalent		1.056.083	1.094.621	1.129.212
Kapitaalgoederen	Tons CO2-equivalent		89.350	46.436	52.994
Brandstof- en energiereleaterde activiteiten	Tons CO2-equivalent		10.904	11.461	10.910
Upstream transport en distributie	Tons CO2-equivalent		263.098	271.180	286.988
Bedrijfsafval	Tons CO2-equivalent		21.537	24.547	20.290
Zakenreizen	Tons CO2-equivalent		432	309	407
Downstream transport en distributie	Tons CO2-equivalent		77.322	74.842	75.000
End of life verwerking van verkochte producten	Tons CO2-equivalent		569.876	528.744	548.676
Totaal	Tons CO2-equivalent		2.088.602	2.052.140	2.124.477
Absolute vermindering van scope 3 emissies sinds 2020	%		0%	-2%	2%

KLIMAAT	Eenheid	Opmerkingen	2020	2021	2022
ENERGIE-EFFICIËNTIE & HERNIEUWBARE ENERGIEBRONNEN					
Energieverbruik binnen de organisatie		E2			
Elektriciteitsverbruik	MWh		383.251	367.618	363.547
Autobrandstoffen (diesel/benzine)	MWh		10.741	14.369	10.657
Stookolie	MWh		3.872	11.903	12.046
LPG	MWh		1.456	1.168	1.068
Aardgas	MWh		23.969	36.824	33.874
Houtpellets	MWh		2467	942	1.036
Totaal energieverbruik	MWh		425.756	432.824	422.227
Verhouding elektriciteitsintensiteit	kwh/1000 afgewerkte goederen		16,03	16,10*	15,64
Hernieuwbare energie					
Percentage hernieuwbare elektriciteit	%		75	91	93
Percentage van de totale hernieuwbare energie	%		70	80	80
Productie van hernieuwbare elektriciteit ter plaatse					
Productie-installaties met on-site productie van hernieuwbare elektriciteit	Aantal sites		2	4	6
Hoeveelheid ter plaatse opgewekte groene elektriciteit	MWh		2.267	5.212	12.088
DUURZAME VERPAKKING & PRODUCTEN					
DUURZAME VERPAKKING		E3			
Percentage van de totale verpakking dat herbruikbaar, recyclebaar of composteerbaar is	%		100	100	100
Aandeel van hernieuwbare inhoud in onze verpakkingen	%		80.	80	80
Aandeel gerecycled materiaal in onze plastic verpakkingen	%		0	9	19
Aandeel gerecycleerde inhoud in onze papieren en kartonnen verpakkingen	%		92	96	96
DUURZAME PRODUCTEN		E3			
Aandeel hernieuwbare inhoud in onze producten	%		48.	48	47
Aandeel gerecycleerde inhoud in onze producten	%		0	0	0
Aandeel eco-/gezondheidslabels op onze producten	% omzet		41	48	49
Aandeel materiaalreductie in onze producten (NIEUW)	g/1000PC		28.8	29.1	28.3

PRODUCTIEAFVAL	Eenheid	Opmerkingen	2020	2021	2022
Niet-gevaarlijk					
Vorbereiding voor hergebruik	ton		985	1.237	837
Verzonden voor recycling	ton		31.724	38.867	30.373
Andere terugwinningsactiviteiten	ton		0	0	1.280
Verzonden naar verbranding voor energieopwekking/terugwinning	ton		3.442	3.938	3.242
Verzonden naar verbranding zonder energieopwekking/terugwinning	ton		0	212	4
Gestort/opgeslagen	ton		3.202	1.946	2.790
Andere verwijderingshandelingen	ton		0	0	204
Gevaarlijk					
Vorbereiding voor hergebruik	ton		0	0	0
Verzonden voor recycling	ton		325	120	86
Andere terugwinningsactiviteiten	ton		2	0	1
Verzonden naar verbranding voor energieopwekking/terugwinning	ton		155	262	12
Verzonden naar verbranding zonder energieopwekking/terugwinning	ton		12	30	200
Gestort/opgeslagen	ton		469	15	0
Andere verwijderingshandelingen	ton		20	13	29
Totaal productieafval	ton		40.336	46.641	39.058
Intensiteitsratio productieafval (NIEUW)	kg/1000 PC		1.7	2.1	1.7
Recycling index	%		91	95	92
Afval dat niet wordt verwijderd	ton		33.036	40.224	32.578
Voor verwijdering bestemd afval	ton		7.300	6.417	6.480
Afvalverwerking					
Onsite	%		3	0	0
Offsite	%		97	100	100

PRODUCTIEAFVAL	Eenheid	Opmerkingen	2020	2021	2022
Samenstelling van het afval					
Metalen (ijzer, aluminium)	%		1	3	3
Papier/karton	%		19	19	26
Kunststofverpakkingen (folie)	%		17	26	32
Productschroot (pluisjes, SAP...)	%		35	26	-
Oplosmiddel	%		<1	<1	<1
Textiel	%		4	3	12
Gebruikte olie	%		<1	<1	<1
AEEA	%		<1	<1	<1
Hout (pallets)	%		7	6	6
Andere	%		16	16	22

WATER	Eenheid	Opmerkingen	2020	2021	2022
Waterverbruik					
Grondwater	m ³		62.050	59.330	68.485
Oppervlaktewater	m ³		5.747	3.393	4.117
Stedelijk water	m ³		119.759	102.609	88.432
Regenwater	m ³		1.073	937	614
Diepe put	m ³		0	11.874	12.595
Totaal waterverbruik	m ³		188.629	178.143	174.243
Verhouding waterintensiteit	m ³ /1000 afgewerkte producten		0,01	0,01	0,01

BOSBOUW & KATOEN	Eenheid	Opmerkingen	2020	2021	2022
Aandeel pluis afkomstig van gecertificeerde bronnen (FSC®/ PEFC™)	%		81	83	78
Aandeel pluis afkomstig van gecontroleerde bronnen	%		19	17	18
Aandeel katoen uit biologische bronnen	%		96	96	94

ESG BEOORDELINGEN	Eenheid	Opmerkingen	2020	2021	2022
CDP Climate	Score	E8	B	C	A
CDP Forest	Score	E8	B	B	B
ISS	Score	E8	C	C	C
Ecovadis	Score	E8	/	Bronze	Gold
MSCI	Score	E8	AA	AA	AA
Moody's Vigeo Eiris	Score	E8	41	45	45
Sustainalytics	Score	E8			20,5

E1 OMVANG VAN MILEUVERKLARINGEN

De kerncijfers op milieugebied omvatten gegevens van geconsolideerde productiesites waarover Ontex de operationele controle heeft. De volgende locaties worden niet meer gerapporteerd ten opzichte van 2021: **Ontex Hygienic Disposables PLC, Ethiopië**. Deze productielocaties maken niet langer deel uit van de Ontex-groep. In 2022 werden geen bijkomende vestigingen aan de milieurapportering toegevoegd. Dit brengt het totale aantal geconsolideerde productielocaties die milieugegevens rapporteren in 2022 op 18 (inclusief ons Global Excellence Center in Mayen).

Binnen het rapporteringskader van Ontex rapporteren de meeste sites hun milieugegevens op het einde van het vierde kwartaal van 2022.

Sites die lopen van 1 januari tot 31 december 2022 zijn inbegrepen. Verkoopkantoren en magazijnen die geen verband houden met een productievestiging, vallen buiten de rapportering.

E2 KLIMAATGEGEVENS

2.1 Definities

2.1.1 Scope 1-2 koolstofuitstoot

Ontex rapporteert zijn absolute scopes 1 en 2 emissies volgens de methodologie van het Greenhouse Gas Protocol. De gerapporteerde emissies hebben betrekking op de in E1 vermelde vestigingen. Uitgesloten van de berekeningen zijn de verkoopkantoren die niet aan een productievestiging verbonden zijn. Deze uitsluiting valt onder de afkapcriteria, aangezien zij minder dan 1% van het totale effect op de klimaatverandering vertegenwoordigen. De bekendgemaakte gegevens, scope 1 en scope 2 emissies worden uitgedrukt in ton CO₂-equivalenten (tCO₂e).

De scopes 1 en 2 emissies zijn berekend op basis van ter plaatse verzamelde primaire gegevens en omgezet in broeikasgasemissies met behulp van verschillende bronnen van emissiefactoren op basis van relevantie: Bilan carbon, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, IEA & leverancierspecifieke emissiefactoren voor elektriciteit.

De scope 2-emissies worden bekendgemaakt volgens twee methoden: marktgebaseerd⁶ en locatiegebaseerd⁷.

De intensiteit van de broeikasgasemissies wordt berekend aan de hand van het totaal van de marktgebaseerde emissies van scope 1 en scope 2 (in tCO₂e) gedeeld door de totale inkomsten van Ontex (in euro's).

$$\text{Intensiteit BKG-emissie (tCO}_2\text{/€)} = (\text{Scope 1} + \text{scope 2}) / \text{Totale opbrengsten}$$

PwC heeft ISAE 3000 limited assurance verstrekt op geselecteerde milieugegevens van 2022. Het PwC limited assurance-rapport, inclusief de reikwijdte van de in de assurance opgenomen indicatoren, is te vinden in hoofdstuk 9 van de duurzaamheidsverklaringen.

⁶ "Een markt-gebaseerde methode verwijst naar emissies van elektriciteit dat bedrijven bewust kozen". GHG Protocol Scope 2 Guidance

⁷ "Een locatie-gebaseerde methode verwijst naar de gemiddelde emissie-intensiteit van het elektriciteitsnet waar de energyconsumptie plaatsvindt", GHG Protocol Scope 2 Guidance

2.1.2 Scope 3 koolstofuitstoot

Ontex rapporteert scope 3 emissies volgens de methode van het Greenhouse Gas Protocol en aan de hand van de 'operation control approach'⁸. De scope 3 emissies hebben betrekking op de volgende categorieën: aangekochte goederen en diensten, upstream distributie, kapitaalgoederen, zakenreizen, brandstof- en energiegerelateerde activiteiten⁹, operationeel afval, downstream transport en de verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur voor de scope 3.

De volgende scope 3-categorieën werden als niet relevant aangemerkt en derhalve uitgesloten van het toepassingsgebied::

- Upstream gehuurde activa, , downstream gehuurde activa, franchises en investeringen: Ontex is niet actief in deze activiteiten;
- Gebruik van verkochte producten, verwerking van verkochte producten: er is geen impact op de gebruiksfase van onze producten.

De omzetting van primaire gegevens naar ton CO₂-equivalent gebeurt aan de hand van leverancierspecifieke emissiefactoren of, indien niet beschikbaar, emissiefactoren gepubliceerd door Ecoinvent, de GLEC, DEFRA (GHG Conversion Factors for Company Reporting) of de ADEME (Base Empreinte®).

Veronderstellingen en beperkingen: Het gebruik van toewijzing is zoveel mogelijk beperkt, maar wanneer toewijzing niet kon worden vermeden, werd de voorkeur gegeven aan fysieke toewijzingen (bv. einde levensduur) boven economische factoren (bv. aangekochte goederen en diensten, kapitaalgoederen). Omwille van de consistentie en de vergelijkbaarheid over het jaar worden de standaardemissiefactoren niet jaarlijks bijgewerkt.

2.1.3 Energieverbruik

Het energieverbruik van Ontex wordt gerapporteerd voor verschillende soorten gebruikte energie. De gegevens worden verzameld op fabrieksniveau en geconsolideerd op het niveau van de Ontex-groep. Elektriciteit is de grootste energiebron die we gebruiken. Vandaar onze focus om in onze duurzaamheidsstrategie over te schakelen op hernieuwbare elektriciteit.

De definitie van hernieuwbare energie zoals gegeven in het Greenhouse Gas Protocol scope 2 Guidance heeft ons geleid bij het bepalen van het bereik van deze indicator. De volgende energiebronnen worden voor deze indicator in aanmerking genomen:

- Windenergie, zonne-energie, energie uit biomassa (inclusief bio- en ander natuurlijk geproduceerd gas), waterkracht (inclusief mariene waterkracht) en geothermische energie.
- Alle elektriciteitsproductie ter plaatse is zonne-energie.

De elektriciteitsintensiteitsratio wordt berekend als het elektriciteitsverbruik gedeeld door de hoeveelheid eindproducten (per 1000 stuks). Dit verklaart hoe elektriciteitsintensief onze producten zijn.

Er zij op gewezen dat er verschillen zijn tussen de verschillende productcategorieën die niet in het jaarverslag worden vermeld en die kunnen leiden tot variaties in de tijd.

Het gedetailleerde energieverbruik per productiefaciliteit is gerapporteerd in onze CDP inzendingen in 2022, die [hier](#) toegankelijk zijn.

⁸ "Onder operationele controle aanpak, een bedrijf telt voor 100 percent GHG emissies over degene het operationele controle heeft. Het telt niet voor GHG emissies voor degene het bedrijf een intrest bezit maar geen operationele controle. Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard

⁹ Niet opgenomen in scope 1 of scope 2

2.1.4 Koolstofneutrale operaties

Bij Ontex zijn we ons bewust van onze CO₂-uitstoot en we werken eraan om de CO₂-voetafdruk van onze productiesites verder te verkleinen. We streven ernaar om tegen 2030 CO₂-neutraal te zijn voor onze productiesites.

Om dit te bereiken volgen we een aanpak in 3 stappen: onze CO₂-uitstoot berekenen, verminderen en compenseren. Aan het einde van dit proces krijgen de productiesites een CO₂-neutraal label volgens de PAS 2060, de internationale norm voor CO₂-neutraliteit, wat een geloofwaardige klimaatactie garandeert.

Het project dat wij steunen is VER-gecertificeerd en kan [via deze link](#) worden geraadpleegd.

2.2 Klimaatuitdagingen, risico's en kansen

Wij geloven dat klimaatverandering een van de grootste uitdagingen voor de mensheid is. Zelfs als de beloften van de klimaatconferentie van Parijs in 2015 worden nagekomen, zullen de gemiddelde oppervlaktetemperaturen met meer dan drie graden stijgen, wat een onvoorspelbare en onbeheersbare impact op het klimaat zal hebben. Het vijfde [IPCC-rapport](#) benadrukte de ernst van de gevolgen die we nu al ondervinden bij een opwarming van 1 °C en stelde dat een opwarming van 2 °C nu als zeer gevaarlijk wordt beschouwd. Daarom moeten bedrijven de veerkracht van hun toeleveringsketens en directe activiteiten vergroten en streven naar een opwarming van minder dan 1,5 °C. Daarom stellen honderden bedrijven - waaronder Ontex - wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen vast. Sommige gaan zelfs nog verder en streven naar net-nul-toeleveringsketens. Hetzelfde IPCC-rapport bevat dringende aanbevelingen om de uitstoot van broeikasgassen in de atmosfeer te verminderen door een snelle overgang van fossiele brandstoffen naar hernieuwbare energie. Ongeveer 3% van onze ecologische voetafdruk houdt verband met de productie van ons product. De overige 98% zit in onze waardeketen, waarbij grondstoffen de grootste impact op het klimaat hebben. Daarom is de uitbreiding van onze klimaatverantwoordelijkheid naar onze waardeketen essentieel om de klimaatverandering aan te pakken.

2.2.1. Beschrijving van risico's en kansen

Op korte termijn zijn de belangrijkste klimaatrisico's van regelgevende aard. Steeds strengere regelgeving inzake energieverbruik en emissies kan leiden tot hogere operationele kosten. Bovendien kunnen product- of verpakkingsgerelateerde wetgeving of belastingen onze directe kosten beïnvloeden. Anderzijds kan progressief klimaatbeheer positief bijdragen aan de merkwaarde en reputatie van Ontex en dus een positieve invloed hebben op onze klanten & consumentenvoorkeuren. Om nog een stap verder te gaan, zien we niet alleen kansen in het gebruik van hernieuwbare elektriciteit, maar ook in een koolstofneutrale productie en communiceren we dit naar onze consumenten.

De gevolgen van de klimaatverandering vormen voor Ontex het grootste risico op lange termijn. In 2021 hebben we een eerste klimaatgerelateerde risicoanalyse uitgevoerd. Er werden twee scenario's gekozen die relevant zijn voor Ontex:

- Vertraagde overgang is het scenario waarin de opwarming van de aarde wordt beperkt tot 1,3-1,9° graden boven het pre-industriële niveau in 2100 dankzij strenge mitigatie- en kooldioxideverwijderingstechnologieën, beleidswijzigingen en de toepassing van wettelijke instrumenten. Het equivalente IPCC-scenario is RCP 2.6.
- Voor de fysieke klimaatscenario's hebben wij het RCP6.0-scenario ontdekt. Wij beschouwen dit als een realistisch 'worse case'-scenario waarin er tussen 2010-2060 slechts een zeer bescheiden mitigatie-inspanning wordt geleverd, maar verbeteringen in de energie-intensiteit en een wereldwijde markt voor emissievergunningen helpen de atmosferische CO₂ te beperken tot 670 ppm in 2100. Tegen 2100 zal de mondiale temperatuur waarschijnlijk 2,6°-3,7°C boven het pre-industriële niveau liggen.

2.2.2 Overgangsrisico's

Volgens het uitgestelde overgangsscenario (<2°C) zal Ontex hoofdzakelijk blootgesteld zijn aan twee overgangsrisico's: (1) het beleidsrisico, waaronder de dreiging van stijgende grondstofprijzen als gevolg van de koolstofprijzen, alsook de eventuele komende regelgeving inzake producten voor eenmalig gebruik, en (2) het marktrisico, dat voor ons bedrijf momenteel beperkt is, hoewel oplossingen op lange termijn essentieel zijn.

Hoe reageren wij op dit risico? Met onze duurzaamheidsstrategie 2030 hebben wij ons ten doel gesteld onze scope 3 koolstofemissies tegen 2030 met 25% te verminderen. Grondstoffen zijn verantwoordelijk voor het merendeel van de emissies. Onze O&O-strategie omvat berekeningen van het koolstofeffect van elke innovatie. Bovendien willen wij via de betrokkenheid van leveranciers de emissies van onze grondstoffen verminderen en zo het risico op zware koolstofbelastingen verkleinen.

2.2.3 Fysieke risico's

Op basis van het RCP6.0-scenario zijn er fysieke risico's, zoals de stijging van de wereldtemperatuur en waterstress, die de productiviteit van planten kunnen aantasten. Iets meer dan de helft van onze productielocaties bevindt zich in gebieden met een hoog waterstressrisico.

Hoe reageren wij op dit risico? Wij gebruiken geen proceswater, dus ons waterverbruik is beperkt tot sanitair water, airconditioning en water voor onze sprinklerinstallaties. In de meeste van onze fabrieken vangen wij regenwater op om te gebruiken voor onze sprinklerinstallatie en toiletwater. Wij beschouwen het risico van waterstress als laag, gezien het type bedrijf dat wij hebben.

Overstromingen zijn een ander risico dat 20% van onze fabrieken kan treffen. We hebben in het verleden al overstromingen gehad. Daarom hebben onze fabrieken noodvoorzieningen klaarstaan voor het geval zich een noodsituatie voordoet.

2.3 Onze aanpak

In 2020 hebben we onze ambitie aangekondigd om tegen 2030 koolstofneutraal te werken¹⁰ en in 2022 hebben we wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen vastgesteld die zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). Onze inzending is [hier](#) toegankelijk.

- Ontex verbindt zich ertoe de absolute scope 1- en scope 2-broeikasgasemissies tegen 2030 met 80% te verminderen ten opzichte van het referentiejaar 2020.
- Ontex verbindt zich er ook toe om de jaarlijkse inkoop van hernieuwbare elektriciteit te verhogen van 75% in 2020 tot 100% in 2030.
- Ontex verbindt zich er verder toe om de absolute scope 3 broeikasgasemissies van aangekochte goederen en diensten, upstream transport en distributie en de verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur tegen 2030 met 25% te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2020.

Bovenop de door de SBTi goedgekeurde doelstellingen streeft Ontex naar een koolstofneutrale werking tegen 2030.

Om onze doelstellingen te bereiken, nemen wij een reeks verschillende maatregelen. Dit omvat het verminderen van ons elektriciteitsverbruik in onze productielocaties, het omvormen van onze energiemix en het investeren in schone technologieën.

¹⁰ Scope 1 en scope 2 markt-gebaseerd

Een extern geverifieerd rapportagesysteem voor koolstofemissies en antwoorden aan ratingbureaus zoals het Carbon Disclosure Project helpen ons om onze inspanningen af te stemmen op de omvang van de broeikasgasuitdagingen waarvoor wij staan.

De vermindering van onze scope 1-2-3 koolstofuitstoot maakt deel uit van het Ontex Incentive plan.

2.4 Doelen & prestaties

Tabel 1: klimaatdoelstellingen en prestaties

Doelstellingen	Prestaties 2022
80% scope 1-2 emissiereductie tegen 2030 ten opzichte van 2020	-55%
100% hernieuwbare elektriciteit tegen 2030	93%
25% scope 3 emissievermindering tegen 2030 vs 2020	+2%

In 2022 erkende het CDP Ontex als een van de toonaangevende bedrijven ter wereld wat betreft zijn milieuprestaties en zijn transparantie in de strijd tegen de klimaatverandering. Ontex behoorde tot de 2,2% van de bedrijven ter wereld die in de CDP Climate Change questionnaire een A-rating kregen voor zijn prestaties in 2021.

Scope 1-2 emissies

Onze totale emissies in metrische tonnen CO₂-equivalenten voor de scopes 1 en 2 daalden met 55% ten opzichte van ons basisjaar 2020, voornamelijk dankzij de overschakeling op hernieuwbare elektriciteitsbronnen in de VS en Mexico. Bovendien leveren al onze Europese fabrieken al 100% hernieuwbare elektriciteit; op groepsniveau zaten we op 93% tegenover 91% in 2021. Bovendien, ons totale energieverbruik uit hernieuwbare bronnen (elektriciteit en andere brandstoffen) bedroeg in 2022 80% van ons totale energieverbruik (tegenover 70% in het basisjaar 2020).

In 2022 zijn we doorggegaan met het installeren van zonnepanelen op onze fabrieken. 6 fabrieken hebben nu on-site elektriciteitsproductie, goed voor 12,1 MWh in 2022, of 3% van ons totale elektriciteitsverbruik.

Offsetting koolstofemissies

In 2022 waren 5 van de 18 fabrieken gecertificeerde koolstofneutrale fabrieken. De compensatie vertegenwoordigt 7.824 tCO₂e, minder dan een kwart van onze totale scope 1-2-uitstoot.

Ontex ondersteunde de ontwikkeling van windturbines in verschillende regio's van India. Ongeveer 30 turbines van verschillende grootte met een capaciteit van ongeveer 32 MW produceren gemiddeld 54.000 MWh groene energie per jaar in de provincies Karnataka, Andhra Pradesh en Tamil Nadu.

De geproduceerde elektriciteit vervangt een gelijkwaardige hoeveelheid energie die normaal zou worden opgewekt met elektriciteitscentrales op basis van fossiele brandstoffen, wat leidt tot een vermindering van de CO₂-uitstoot. De projectactiviteiten beperken zich niet alleen tot emissiereductie, maar hebben ook tot doel de levensomstandigheden te verbeteren. De lokale gemeenschappen worden er zoveel mogelijk bij betrokken en het project genereert veel nevenvoordelen zoals werkgelegenheid en een verbeterde infrastructuur in de regio, in overeenstemming met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Meer informatie is te vinden via deze link: <https://registry.verra.org/app/projectDetail/VCS/669>

Scope 3 emissies

De totale uitstoot van Ontex in zijn waardeketen in 2022 - scope 3 emissies - bedraagt 2,12 miljoen ton CO₂-equivalent tegenover 2,09 miljoen in 2020.

**E3 CIRCULAIRE OPLOSSINGEN****3.1 Definities**

De circulaire economie wil economische groei loskoppelen van het verbruik van hulpbronnen. Dit betekent dat we een circulair model - nemen, gebruiken, verspillen - achter ons laten en overgaan op een circulair model waarin we grondstoffen maximaal gebruiken en hergebruiken, en waarin niets wordt verspild.

Verpakking

Verpakking: Onze verpakking bestaat uit LDPE-folie, golfkarton, pallets of papier. Men spreekt van primaire, secundaire en tertiaire verpakkingen.

Recycleerbare verpakkingen: alle Ontex-verpakkingen zijn technisch recycleerbaar.

Verpakking met gerecycleerde inhoud: wij bieden onze klanten primaire verpakkingen met een gerecycleerde inhoud van minimum 35% tot 100%. Deze inhoud kan chemisch gerecycleerd post-consument gerecycleerd materiaal zijn of mechanisch gerecycleerd post-industrieel materiaal. Voor de rapportage over 2022 zijn Russische leveranciers uitgesloten van de rapportage over gerecyclede inhoud in kartonnen dozen.

Verpakking met hernieuwbare inhoud: dit zijn verpakkingen van golfkarton of papier.

Producten

Gerecycleerde inhoud in onze producten: in 2022 hadden we geen producten met gerecycleerde inhoud op de markt.

Hernieuwbaar materiaal in onze producten: ongeveer de helft van de grondstof (in gewicht) die in onze producten wordt gebruikt, is gecertificeerd of gecontroleerd pluis. Het merendeel van onze pluizen is afkomstig van de dennenbomen, dus hernieuwbaar. In kleine hoeveelheden gebruiken wij ook gecertificeerd biologisch katoen, eucalyptuspluis en non-wovens van natuurlijke oorsprong van duurzaam geogst suikerriet en maïs. Afgezien daarvan hebben wij gekozen voor plastic alternatieven uit hernieuwbare grondstoffen.

3.2 Circulaire uitdagingen, risico's en kansen

Tegen 2030 zal de wereldbevolking naar verwachting bijna 8,5 miljard mensen tellen, waarbij bijna een half miljard in de middenklasse terecht zal komen.¹¹ Dit betekent dat steeds meer mensen een kans zullen hebben op een beter leven. Maar de toenemende individuele welvaart zal de vraag naar reeds beperkte natuurlijke hulpbronnen doen toenemen. Het wereldwijde bewustzijn over plasticvervuiling en het effect ervan op onze ecosystemen blijft groeien. Er zijn verschillende grote wereldwijde coalities aangekondigd om het probleem aan te pakken. Bedrijven ervaren een toenemende druk van consumenten om plastic voor eenmalig gebruik te verminderen. Gebruikte producten voor persoonlijke hygiëne vormen een aanzienlijk deel van het huishoudelijk afval. Het komt terecht in verbrandingsinstallaties of stortplaatsen. Om het afvalprobleem aan te pakken, voeren regeringen de druk op om af te stappen van producten voor eenmalig gebruik via het principe 'de vervuiler betaalt' of zogenaamde EPR-regelingen¹². De manier waarop wij onze producten maken en gebruiken is rechtstreeks van invloed op onze koolstofvoetafdruk en onze impact op de natuur.

3.3 Onze aanpak

Twee van de grootste uitdagingen van vandaag zijn klimaatverandering en uitputting van hulpbronnen, waardoor de biodiversiteit afneemt en de mensenrechten worden ondermijnd. In antwoord hierop ontwikkelen wij circulaire oplossingen voor onze producten en verpakkingen. Wij hebben drie prioriteitsgebieden vastgesteld:

- Prioriteit 1: Geen productieafval naar stortplaats
- Het is onze ambitie om tegen 2025 geen productieafval meer te storten. Deze indicator is gewijzigd ten opzichte van vorig jaar, waardoor de uitvoeringssnelheid is verhoogd van 2030 naar 2025.
- Prioriteit 2: Circulariteit in verpakkingen

¹¹ Bron: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/blog/2015/07/un-projects-world-population-to-reach-8-5-billion-by-2030-driven-by-growth-in-developing-countries/>

¹² EPR staat voor Extended Producer's Responsibility of Uitgebreide producentenverantwoordelijkheid

- Al onze verpakkingen zijn technisch recycleerbaar. Wij streven ernaar het aandeel hernieuwbaar en gerecycleerd plastic in onze plastic verpakkingen tegen 2025 te verhogen. Alle kartonnen verpakkingen zullen tegen 2025 100% gerecycleerd materiaal bevatten.
- Prioriteit 3: Duurzame producten & diensten
 - Duurzame producten vereisen een zorgvuldige afweging van de grondstofkeuze. Wij streven ernaar materialen te vervangen door biogebaseerde, gerecycleerde of niet-plastic alternatieven om onze ecologische voetafdruk en plasticverbruik te verminderen.
 - Wij optimaliseren ontwerpen zodat de materialen kunnen worden gevaloriseerd door recycling.
 - Ontwikkelen van (gedeeltelijk) herbruikbare producten
 - Oplossingen en diensten voor recycling en compostering aan het einde van de levenscyclus van sanitair afval vinden, testen en implementeren via partnerschappen.

3.4 Doelen & prestaties

Goals	Performance 2022
100% recyclebare verpakkingen tegen 2025	100%
> 30% gerecycleerde of hernieuwbare inhoud in onze plastic verpakkingen tegen 2025 (in gewicht)	19%
100% gerecycleerde inhoud voor onze kartonnen dozen tegen 2025 (in gewicht)	96%

Omdat wij voornamelijk actief zijn in het retailer- en institutionele kanaal, wordt het tempo van de overgang naar duurzame producten en verpakkingsoplossingen grotendeels bepaald door onze klanten. Wij willen echter hun belangrijkste partner zijn om oplossingen te bieden, kennis en hulpmiddelen te delen en samen te werken aan het verminderen van onze impact op het milieu.

Kringloop in verpakkingen

Onze verpakkingen - LDPE-zakken of kartonnen dozen - zijn theoretisch volledig recycleerbaar. Dit betekent dat ze ontworpen zijn voor recycling, maar dat het recyclingpercentage sterk afhangt van de lokale afvalinzamelingsystemen in het land waar de verpakking wordt ingezameld.

In 2022 brachten wij plastic verpakkingen met gerecycleerde inhoud op de markt. 19% Van onze plastic zakken had minstens 35% gerecycleerde inhoud, tegenover 9% in 2021. 96% Van onze kartonnen dozen had gerecycleerde inhoud. Dit is in lijn met onze verpakkingsdoelstellingen voor 2025

Duurzame grondstoffen

Veel van ons O&O-werk is erop gericht de hoeveelheid materialen in onze producten te verminderen en toch gelijke of betere prestaties te bereiken. Dit laatste houdt verband met de grote inflatie van de grondstofprijzen waarmee wij in 2022 werden geconfronteerd.

Natuurlijk of recycleerbaar design

Consumenten houden van op de natuur gebaseerde/natuurlijke producten. Een voorbeeld is de lancering van verschillende producten met katoenen topsheets in 2022.

(Gedeeltelijk) Herbruikbare producten

Wij ondersteunen de verschuiving van wegwerpartikelen naar herbruikbare producten voor persoonlijke hygiëne. Wij hebben hybride luiers, menstruatieondergoed en menstruatiecups aan ons productassortiment toegevoegd. Toch merken wij dat deze producten niet door de gewone consument worden gebruikt, maar eerder gericht zijn op een nichemarkt. Het omzetaandeel van deze producten bedraagt dan ook minder dan 1% van onze totale omzet.

Einde levensduur

In mei 2022 hernieuwde Ontex zijn steun aan Woosh, een Belgische startup die luierrecycling in het thuisland van Ontex wil realiseren. Samen met afvalbedrijven wil Woosh de eerste recyclinginstallatie voor luiers in België opzetten. We blijven de schaalvergroting van hun bedrijf ondersteunen en zamelen gebruikte luiers in bij kinderdagverblijven.

Het proefproject bij Les Alchimistes om de samenstelling van luiers te beoordelen is afgelopen en we nemen de lessen nu mee naar O&O en productontwikkeling.

Daarnaast werken we samen met de brancheverenigingen EDANA en Group'Hygiène om haalbare recyclingopties en uitgebreide producentenverantwoordelijkheid (Uitgebreide producentenverantwoordelijkheid - EPR) voor luiers te onderzoeken.

E4 PRODUCTIEAFVAL

4.1 Definitie

Productieafval wordt gedefinieerd als de totale hoeveelheid geproduceerd afval, uitgedrukt in ton per jaar. Het onderscheid tussen gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval wordt gemaakt op basis van de lokale regelgeving voor de regio waar de rapporterende entiteit is gevestigd. Voor EU-locaties wordt gevaarlijk industrieel afval (HIW) gedefinieerd overeenkomstig appendix III van de kaderrichtlijn afvalstoffen (2008/98/EG). Voor niet-EU-landen volgt de classificatie de lokale wetgeving.

De recyclingindex is de verhouding tussen het door derden teruggewonnen afval (inclusief afval dat door verbranding als energie wordt teruggewonnen) en het totale afval.

Significante lozignen zijn accidentele lozignen van een gevaarlijke stof die de menselijke gezondheid, het land, de vegetatie, waterlichamen en het grondwater kunnen aantasten.

4.2 Onze aanpak

Ontex controleert de afvalproductie en -terugwinning via afvalverwerkingspraktijken zoals recyclage, hergebruik en waste-to-energy. Onze fabrieken streven naar een maximale terugwinning van hun afval door sortering ter plaatse en opleiding van het personeel. Dit laatste maakt deel uit van ISO14001, waarvoor de meeste van onze fabrieken gecertificeerd zijn. Om het terugwinningspercentage te maximaliseren, sluiten onze fabrieken overeenkomsten met afvalaannemers die de verschillende soorten gegenereerd afval kunnen recupereren en ons ondersteunen bij het bereiken van onze doelstelling om tegen 2025 geen afval meer te storten.

4.3 Doelen & prestaties

Goals	Performance 2022
0% production waste to landfill by 2025	7%

De hoeveelheid geproduceerd productieafval daalde tussen 2021 en 2022 met 18%. Hoewel we de absolute hoeveelheid productieafval in 2022 verminderden, daalde onze recyclage-index voor productieafval met 3% ten opzichte van 2021. In 2022 ging 8% van het productieafval naar de stortplaats (7%) of werd verbrand zonder energierecuperatie (1%). Het doel is om in 2025 0% te bereiken. De omvorming van een van onze Europese fabrieken tot Excellence Innovation centre en de verbetering van de rapportering hadden een impact op onze afvalindicatoren.

In 2022 kreeg onze fabriek in Istanbul het Zero Waste Certificate van het Turkse milieuministerie.

In 2022 waren er geen significante lozignen.

E5 WATER

5.1 Definities

Ontex gebruikt water voor sanitaire doeleinden, brandbestrijding en airconditioning in zijn productiesites. Er wordt geen water toegevoegd om onze producten te vervaardigen. Daarom beschouwen we wateronttrekking niet als een belangrijk thema voor Ontex. Toch volgen we de wateronttrekkingscijfers op, inclusief een opsplitsing per waterbron.

Volgens de lokale milieuvergunningen en wetgeving worden zeer beperkte hoeveelheden water geloosd. Er zijn geen doelstellingen voor watervermindering vastgelegd, aangezien dat voor Ontex geen belangrijk thema is. We volgen echter wel het waterverbruik op.

5.2 Onze aanpak

Ongeveer 58% van de Ontex-vestigingen bevindt zich in gebieden met een hoog waterstressrisico¹³ (bv. België en Mexico). Wij gebruiken echter geen proceswater. Sanitair water, water voor brandbestrijding en airconditioning zijn de belangrijkste bronnen van watergebruik in onze vestigingen. Dit betekent ook dat wij geen risico's op (proces)waterverontreiniging lopen.

Het waterverbruik is laag. De risico's van waterbeperkingen zijn dus zeer beperkt.

Hoewel water voor Ontex geen wezenlijk probleem is, houden we het waterverbruik in de gaten zodat we maatregelen kunnen nemen als er iets zou veranderen en potentiële lekken in een vroeg stadium kunnen opsporen.

E6 BOSBOUW & KATOEN

6.1 Definities

Ontex koopt een brede waaier aan materialen op basis van hout, katoen en andere materialen van hernieuwbare oorsprong:

- Materialen op houtbasis: pulp, airlaid, tissue, viscose, siliconenpapier, papieren en kartonnen verpakkingen en hulpcomponenten.
- Op katoen gebaseerde materialen: katoenvezels, garens, op katoen gebaseerde en verbeterde non-wovens
- Andere materialen van hernieuwbare oorsprong: biogebaseerde, biocirculaire en op biomassa gebaseerde kunststoffen (non-wovens, SAP, enz.).

Deze materiaalgrondstoffen zijn gekoppeld aan een hoog risico op ontbossing, aantasting van bossen of andere negatieve gevolgen voor de biodiversiteit. Daarom zorgen we er bij Ontex voor dat ze aan een speciaal onderzoek worden onderworpen, zodat we de natuur kunnen beschermen en verantwoord kunnen inkopen.

6.2 Onze aanpak

De traceerbare en duurzame bevoorrading van hernieuwbare grondstoffen is een fundamenteel principe dat de inkoopbeslissingen van Ontex voor hout, katoen en andere materialen van natuurlijke oorsprong stuurt. Dit principe is opgenomen in de Sustainable Sourcing Policy voor hernieuwbare grondstoffen. Het beleid beschrijft de toepasselijke geloofwaardige

¹³ Gebaseerd op Aqueduct water stress data van WRI's Aqueduct Global Maps dataset.

certificeringsmechanismen waarop een leverancier kan vertrouwen. Anderzijds wordt ook de eis van transparantie geformuleerd bij de bekendmaking van de informatie over de herkomst aan Ontex - een belangrijk element in het interne due diligence-proces. De due diligence van Ontex bestaat uit drie delen:

- a. Verzamelen van de van de leveranciers ontvangen informatie en de uit openbare bronnen beschikbare informatie
- b. Beoordelen van het risico van niet-duurzame oorsprong van deze materialen - het risico classificeren als verwaarloosbaar of niet-verwaarloosbaar
- c. Het niet-verwaarloosbare risico beperken met de meest geschikte maatregel.

Deze due diligence wordt elk jaar uitgevoerd en maakt ook deel uit van een selectie- en onboardingproces voor leveranciers. Het uiteindelijke doel van de oefening is ervoor te zorgen dat alle materialen van duurzame oorsprong zijn die Ontex inkoopt, gebruikt of verkoopt.

Onze aanpak van de duurzame bevoorrading van dergelijke materialen is grotendeels gebaseerd op de bestaande certificeringen in dit domein: PEFC en FSC voor houtmaterialen, GOTS en OCS voor biologisch katoen, REDcert² voor de duurzame oorsprong van hernieuwbare grondstoffen voor biokunststoffen.

Ons doel voor 2030 is alle materiaal uit land- en bosbouw aan te kopen bij gecertificeerde leveranciers: 100% FSC- of PEFC-gecertificeerd of gecontroleerd materiaal op houtbasis en 100% biologisch, BCI of gerecycleerd katoen.

6.3 Doelen & prestaties

In 2022 was 96% van onze grondstoffen op houtbasis afkomstig van gecertificeerde of gecontroleerde bronnen, wat 4% afwijkt van onze verbintenis. Wegens de opschorting van de FSC-certificering in Rusland in het voorjaar van 2022 en de overschakeling van internationale naar Russische leveranciers van houtpulp, moest deze tijdelijke uitzondering op de eis om alleen gecertificeerde of gecontroleerde materialen op houtbasis te gebruiken, worden gemaakt om de continuïteit van de bedrijfsactiviteiten in de Russische fabriek van Noginsk te waarborgen.

Pinus sylvestris, Picea Abies en Betula Pendula blijken de drie belangrijkste soorten te zijn voor onze grondstoffen en verpakkingen op basis van hout, voornamelijk uit Europa en de Verenigde Staten.

Wat katoen betreft, was 94% van de in 2022 aangekochte katoen biologisch. Terwijl het aangekochte volume van niet-biologische katoenverrijkte materialen is afgenomen ten opzichte van 2021, is het volume van de aankoop van biologisch katoen nog meer afgenomen, wat resulteert in een lichte daling van de totale indicator.

E7 BEHEERSSYSTEMEN

7.1 Definities

De milieu- en sociale verantwoordelijkheid van Ontex wordt gestimuleerd door een geïntegreerd duurzaamheidsbeheersysteem. Dit systeem bestaat uit beleidslijnen, procedures en processen die ervoor zorgen dat duurzaamheid in alle aspecten van de activiteiten van Ontex wordt geïntegreerd.

7.2 Our approach

De leidende beginselen van het duurzaamheidsbeheersysteem van Ontex zijn uiteengezet in het Ontex Duurzaamheidsbeleid. Het beleid benadrukt het belang van de naleving van verplichtingen, een geïntegreerde benadering van duurzaamheid en een speciale focus op voortdurende verbeteringen. De belangrijkste normen inzake milieu en sociale verantwoordelijkheid die als basis dienen voor het duurzaamheidsbeheersysteem van Ontex zijn de normen van de Internationale Organisatie voor Normalisatie (ISO):

- ISO 14001 - Milieubeheersysteem
- ISO 50001 - Energiebeheersysteem
- ISO 45001 - beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk

Dit systeem wordt gevoed door een aantal andere vrijwillige en verplichte vereisten, bijvoorbeeld BSCI- en SMETA-schema's voor sociale naleving, wettelijke en regelgevende verplichtingen, certificeringen van derden, de SDG's van de VN en andere duurzaamheidskaders en -normen.

Een verdere integratie binnen het bedrijf wordt bereikt door het duurzaamheidsbeheersysteem af te stemmen op dat voor kwaliteit en informatiebeveiliging. Een multifunctioneel team zorgt voor één coherente basis voor alle managementnormen die Ontex heeft aangenomen. De fundamenten worden op groepsniveau gelegd en vervolgens naar de vestigingen overgeheveld: zo kunnen de beste praktijken worden gedeeld en kan een optimale synergie worden bereikt.

Het hoogtepunt van het geïntegreerde jaarlijkse managementsysteem is een managementevaluatie die jaarlijks in alle Ontex-vestigingen en binnen de Groep wordt uitgevoerd. Die dient als reflectiemoment over de resultaten van het voorbije jaar (inclusief de analyse van ontvangen klachten) en onderbouwt de risico's, kansen en middelen die nodig zijn voor verdere verbetering.

7.3 Goals & performance

12 van onze 18 Ontex-productiesites zijn gecertificeerd volgens ISO 14001, 7 volgens ISO 50001 en 3 volgens ISO 45001, en 14 volgens BSCI/SMETA. Alle sites hebben een duurzaamheidsbeheersysteem, ongeacht hun certificeringsstatus.

E8 ESG CLASSIFICATIES

Wij streven naar sterke ratings in duurzaamheidsindexen. Positieve beoordelingen helpen ons om met onze stakeholders een langdurige vertrouwensrelatie op te bouwen. Bovendien zijn deze scores ook van invloed op onze prioriteiten, omdat het ons helpt de belangrijkste zorgen van onze stakeholders beter te begrijpen.

Onze belangrijkste indexen:



Ontex behaalde een A-score op de klimaatveranderingsvragenlijst van 2022. Slechts 2,2% van de bedrijven van de bijna 15000 gescoorde bedrijven kregen een A.
We kregen een B-score op de CDP Forest-vragenlijst. Dat is hetzelfde als vorig jaar.



Ontex krijgt van ISS ESG een C-score, net onder de topscore.



We hebben een gouden medaille gekregen als erkenning voor onze duurzaamheidsprestaties. Dit is een verbetering ten opzichte van de vorige beoordeling, toen we Brons scoorden.



In 2022 kregen we een beoordeling van AA (op een schaal van AAA-CCC) in de MSCI ESG Ratings beoordeling, hetzelfde als vorig jaar.



We kregen een beoordeling van 45/100 op de ESG-index van Vigeo Eiris - Moody's. Dat is dezelfde score als vorig jaar.



Ontex krijgt van Sustainalytics de rating "Medium ESG Risk", dezelfde score als vorig jaar.

7. Sociale verklaringen

7.1 CONSOLIDATIE VAN SOCIALE CIJFERS

	Eenheid	Nota's	2020	2021	2022
WERKNEMERS		S1			
Ontex werknemers					
Totaal aantal actieve werknemers	FTE (voltijdse equivalenten)		9.807	9.039	8.824
Externe werknemers					
Total aantal externen die bij Ontex aan de slag zijn	FTE (voltijdse equivalenten)				1.185
Werknemers in Management					
Totaal aantal werknemers die actief zijn in het management	FTE (voltijdse equivalenten)		79	76	76
Werknemers per categorie					
Arbeiders	FTE (voltijdse equivalenten)		6.399	5.813	5.736
Bedienden	FTE (voltijdse equivalenten)		3.329	3.150	3.088
Werknemers per contracttype					
Bepaalde duur (tijdelijk)	% werknemers		8	5	3
Onbepaalde duur (permanent)	% werknemers		92	95	97
Werknemers per geslacht					
Percentage mannen in totaal werknemers	% werknemers		69	71	70
Percentage vrouwen in totaal werknemers	% werknemers		31	29	30
Werknemers volgens leeftijd					
<30 jaar	% werknemers		23	20	19
30-50 jaar	% werknemers		61	62	62
>50 jaar	% werknemers		16	17	19
Inclusieve diversiteit					
Percentage vrouwen in management	% werknemers		25	26	20
Percentage mensen met een beperking	% werknemers		2	1	2
Aantal nationaliteiten	Optelsom aantal nationaliteiten		74	75	78

	Eenheid	Nota's	2020	2021	2022
Aanwervingen en ontslagen					
Totaal aanwervingen	FTE (Voltijdse equivalenten)		1.902	1.505	2.063
Totaal tijdelijke aanwervingen	FTE (Voltijdse equivalenten)		NA	NA	2,34
Totaal permanente aanwervingen	FTE (Voltijdse equivalenten)		NA	NA	1.828
Totaal ontslagen	FTE (Voltijdse equivalenten)		1.668	2.134	1.662
Totaal ontslagen tijdelijke	FTE (Voltijdse equivalenten)		NA	NA	317
Totaal ontslagen permanente	FTE (Voltijdse equivalenten)		NA	NA	1.345
Personeelsverloop	% van het totaal aantal ontslagen permanente werknemers + speciale projecten / Het totaal aantal permanente werknemers		17	24	16
Absenteïsme					
Absenteïsme	% totaal aantal ongeplande uren afwezigheid / totaal aantal uren beschikbaar in 2022		4	4	3
SOCIAAL OVERLEG					
Werknemers die onder een collectieve arbeidsovereenkomst vallen	% werknemers		62	61	57
Werknemers die vallen onder een comité voor preventie en bescherming op het werk	% werknemers		87	85	90
TALENTONTWIKKELING S2					
Percentage getrainde werknemers	% werknemers getraind/ aantal werknemers		80	83	83
Aantal uren training	Aantal uren training		202.272	104.601	137.483
Gemiddeld aantal uren training per werknemer	Aantal uren training/aantal werknemers		21	12	16
VEILIGHEID EN GEZONDHEID S3					
Bedrijfsongevallen					
Frequentie	Ratio		5,45	2,96	3,78
Graad van ernst	Ratio		0,12	0,10	0,10
Dodelijke ongevallen	Aantal		0	0	0
STEUN LOKALE INITIATIEVEN/GOEDE DOELEN S5					
Donaties	€		3.985.000	1.150.000	1.760.000

Tabel 1: Geconsolideerde sociale gegevens

S1 TOEPASSINGSBELEID VAN SOCIALE VERKLARINGEN

Dankzij onze sociale verklaringen kan Ontex inzicht krijgen in ons personeelsbestand. We nemen de gegevens van al onze vestigingen in het verslag op.

In 2022 zijn we begonnen met het afzonderlijk rapporteren van werknemers en niet-werknemers.

1.1 Definities

Ontex-werknemers. Een werknemer is een persoon die een geldige arbeidsovereenkomst met Ontex heeft. Voor de berekening van de FTE wordt alleen rekening gehouden met actieve werknemers per 31/12/2022.

Actieve werknemer. Een werknemer wordt als actief beschouwd als een persoon een geldig arbeidscontract met Ontex heeft en regelmatig op het werk aanwezig is. Als een werknemer voor een periode korter dan 2 maanden afwezig is, wordt deze persoon nog steeds als actief beschouwd.

Niet-werknemers. Werknemers die geen werknemer zijn, zijn degenen die werk verrichten voor de organisatie maar geen arbeidsverhouding met de organisatie hebben. Soorten werknemers die geen werknemer zijn, zijn uitzendkrachten, leerlingen, aannemers, thuiswerkers, stagiairs, zelfstandigen, onderaannemers en vrijwilligers.

FTE (Full-time equivalent). FTE verwijst naar het totale aantal uren dat een voltijdse werknemer op regelmatige basis werkt. Dit begrip wordt gebruikt om het werk van deeltijdwerknemers om te rekenen in vergelijking met dat van voltijdwerknemers.

Er zijn verschillen in de berekening van FTE voor Ontex-werknemers (directe en indirecte arbeid) en niet-werknemers.

Indirecte arbeid Ontex-werknemers: Het gestandaardiseerde cijfer is 1,0, wat verwijst naar een voltijdse werknemer. 0,5 verwijst naar een werknemer die halftijds werkt.

Alleen actieve werknemers op 31/12/2023 worden in aanmerking genomen voor de berekening van de FTE. Een werknemer die bijvoorbeeld tot 30 december heeft gewerkt, wordt in het jaarverslag als 0 FTE geteld, of een werknemer die op 31 december weer voltijds is gaan werken, wordt als 1 FTE geteld.

Directe arbeidskrachten en niet-werknemers: Als de potentiële voltijdse werktijd van de maand = 160 uur, worden de uitzendkrachten die 120 uur werken in die specifieke maand geteld als $120/160 = 0,75$ FTE.

Werknemers in Management, wij beschouwen iedereen met de interne functieniveaus Band 1, Band 2 en het Executive Management Committee (samen Banded genoemd) als Werknemers in Management. Het positieniveau is een interne classificatie, waarmee we de relatieve bijdrage van elke functie in het bedrijf kunnen wegen op basis van de beschrijving van de rol en de verantwoordelijkheden. Er zijn 10 niveaus voor niet-gebandeerde functies, van niveau J tot niveau A (niveau A is het hoogst) en 4 voor gebandeerde functies, gaande van BAND 1 tot BAND 4 (band 4 is het hoogst).

Werknemers per categorie. Witte kragen zijn normaal gesproken kantoormedewerkers, terwijl blauwe kragen medewerkers zijn die in onze fabrieken werken als onderdeel van de productie, het magazijn, het onderhoud.

Inclusieve diversiteit. In de categorie Inclusieve diversiteit gebruiken we verschillende maatstaven om verschillende dimensies van de diversiteit van ons personeelsbestand aan te tonen. De statistieken omvatten het % vrouwen in het management (zie de definitie van werknemers in het management hierboven), het % gehandicapten in verhouding tot het totale personeelsbestand en het aantal verschillende nationaliteiten.

Het personeelsverloop wordt berekend als de som van de vaste ontslagen ten opzichte van het totale aantal vaste werknemers aan het einde van de periode. Bij de berekening van het verloop wordt alleen rekening gehouden met de vaste werknemers van Ontex (externen blijven buiten beschouwing). Voor de berekening tellen we vrijwillige en onvrijwillige ontslagen voor vaste werknemers mee.

Absenteïsme is de term die doorgaans wordt gebruikt om de niet-geplande afwezigheid van werknemers op de werkplek aan te duiden. Voor de berekening van het absenteïsme worden alleen actieve Ontex-werknemers in aanmerking genomen (externen en werknemers met verlof worden uitgesloten).

Het verzuimpercentage wordt berekend als de verhouding tussen ongeplande afwezigheden en beschikbare uren.

Ongeplande afwezigheid is de som van alle uren afwezigheid van actieve Ontex-werknemers in een bepaalde periode. Deeltijdafwezigheid (bv. vertragingen, eerder weggaan van het werk dan de dienst), geplande afwezigheid (bv. vakantie, ouderschapsverlof) en langdurige afwezigheid worden NIET meegerekend in de ongeplande afwezigheden.

Beschikbare uren is de verwachte (theoretische) hoeveelheid te werken uren in de periode, vakanties en vrije dagen niet meegerekend..

1.2 Onze aanpak en uitleg figuur (figuren)

Onze gegevens worden geconsolideerd op basis van de input van elke locatie bij Ontex. In dit geval worden alle personeelsgegevens uitgedrukt in FTE's per 31/12/2022. De gegevens in deze tabel kunnen afwijken van de gegevens in het statutaire verslag door verschillende berekeningsmethoden.

Nadat het personeelsverloop in 2021 een piek bereikte (voornamelijk als gevolg van toegenomen vrijwillige omzet door de markt, onzekerheid en enkele landspecifieke uitdagingen), zien we nu een omgekeerde trend en een daling van 8% ten opzichte van vorig jaar. We hebben de berekening dit jaar gewijzigd om nauwkeuriger te zijn door alleen vaste werknemers in de berekening op te nemen. Als we de berekeningsmethode van voorgaande jaren zouden aanhouden, zou het percentage 19% zijn geweest, wat nog steeds aanzienlijk lager is dan in 2021.

S2 TALENTONTWIKKELING

2.1 Definities

Opleiding. Elke activiteit die leidt tot de verwerving van kennis, vaardigheden en attitudes van een werknemer. Dit sluit sensibiliseringscampagnes uit, of elke activiteit die als hoofddoel heeft te informeren.

Percentage opgeleide werknemers. Alle werknemers die ten minste 1 opleiding hebben gevolgd. Dit geeft ons inzicht in de populatie die door onze initiatieven wordt bereikt.

Totaal aantal opleidingsuren. Som van de opleidingsuren voltooid door alle werknemers.

Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer. Som van de opleidingsuren over het totale aantal werknemers. Deze maatstaf geeft inzicht in het aantal uren dat aan elke werknemer is besteed.

2.2 Aanpak

Het doel van Talentontwikkeling is ervoor te zorgen dat onze werknemers competent zijn voor het uitvoeren van hun taken om te voldoen aan de organisatorische, kwaliteits- en bedrijfsbehoeften.

Net als onze sociale verklaringen worden de gegevens over talentontwikkeling geconsolideerd op basis van de input van elke locatie bij Ontex. Voor 2022 hebben we sensibiliseringscampagnes uitgesloten van de opleidingsdefinitie, omdat we van mening zijn dat sensibiliseringscampagnes werknemers eerder informeren dan trainen. In het verleden, en ook in de gecorrigeerde cijfers voor 2021, omvatten onze gerapporteerde opleidingsuren wel sensibiliseringsuren. Dit is de belangrijkste reden waarom we nu een daling van de opleidingsuren en van het gemiddelde aantal opleidingsuren per werknemer in 2022 rapporteren.

2.3 Prestatie 2022

Zoals gezegd, hebben wij dit jaar een nieuwe definitie van opleiding ingevoerd om te meten wat wij doen om ervoor te zorgen dat het personeel competent is voor het uitvoeren van hun taken om te voldoen aan de organisatorische, kwaliteits- en bedrijfsbehoeften. Daarom willen wij alleen meten hoeveel opleidingsuren wij daarvoor uittrekken.

S3 GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

3.1 Definities

Arbeidsveiligheid gaat over het voorkomen van werkgerelateerde letsels, inclusief alle preventieve acties die worden ondernomen om de fysieke en psychische gezondheid op het werk te beschermen en te bevorderen, zowel collectief als voor elke individuele werknemer van Ontex. Ongevallen houden meestal verband met onveilig gedrag.

Een arbeidsongeval wordt gedefinieerd als een werkgerelateerde onverwachte en ongewenste gebeurtenis die leidt tot schade of nadeel, namelijk letsel of ziekte. Ongevallen op weg naar of van huis worden niet als werkgerelateerd beschouwd, tenzij de werknemer op het moment van het ongeval voor Ontex onderweg was.

Alle sites waar Ontex operationele controle heeft, vallen onder de arbeidsveiligheidsrapportage. Aannemers (inclusief tijdelijke werknemers) zijn uitgesloten van de rapportage. Elke gebeurtenis die met veiligheid te maken heeft, wordt echter binnen onze vestigingen onderzocht, ongeacht of er Ontex-personeel of aannemers bij betrokken zijn.

Om de vooruitgang te meten, gebruiken we twee indicatoren: de ongevallenfrequentie en de ernstgraad.

Frequentiegraad van ongevallen

De ongevallenfrequentie drukt het aantal arbeidsongevallen per miljoen gewerkte uren uit. Wij gebruiken de afkorting "Fr" voor deze indicator. Ons streven naar nul arbeidsongevallen wordt gemeten met deze formule: aantal arbeidsongevallen x 1.000.000 / totaal aantal gewerkte uren.

Ernstgraad

Deze indicator drukt het aantal totaal verloren dagen per duizend gewerkte uren uit. Wij gebruiken de afkorting "Sr" voor deze indicator, die wordt gemeten met de volgende formule: aantal verloren kalenderdagen x 1.000 / totaal aantal gewerkte uren.

3.2 Uitdagingen, risico's en mogelijkheden

De veiligheid van werknemers heeft gevolgen voor de werknemers, hun gezinnen en onze activiteiten. Het welzijn van werknemers is essentieel om werknemers te behouden en te werven. Wij hebben vijf belangrijke operationele risico's geïdentificeerd:

- Brand: het bedrijf is geclassificeerd als hoog brandrisico en vereist doorgaans speciale vergunningen van de autoriteiten die in detail ingaan op de risicobeoordeling om na te gaan of alle genomen tegenmaatregelen doeltreffend zijn en de schade aan mensen en activa kunnen beperken, mocht het gebeuren.
- Explosieve atmosfeer: door het productieproces ontstaan explosiegevaarlijke zones door de aanwezigheid van stof in de besloten omgeving. Inspectie en onderhoud van kritieke zones (met name van molens en filters).
- Lawaai: hoewel door de voortdurende verbetering van de productielijnen voortdurend aandacht aan dit risico kan worden besteed, produceren productielijnen lawaai door de aanwezigheid van mechanische bewegende delen.
- Manueel hanteren van lasten en ergonomie: de hulpmiddelen voor het hanteren van lasten worden voortdurend verbeterd en bovendien vermindert het project voor automatisering aan het einde van de lijn het risico. Er worden veiligheidspraktijken toegepast om het juiste gedrag te ontwikkelen.
- Mechanische en snijrisico's die kunnen leiden tot onomkeerbaar (levensveranderend) letsel, zoals amputatie van lichaamsdelen.
- Bij het analyseren van de hoofdoorzaak van ongevallen moet echter worden onderstreept dat veel van de ongevallen verband houden met onveilig gedrag (niet-naleving van procedures, niet-gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, gebrek aan H&S-leiderschap ...), wat een prioriteit blijft voor de Groep.

3.2 Onze aanpak

De veiligheid van onze mensen is een prioriteit voor Ontex, zoals gespecificeerd in onze duurzaamheidsstrategie 2030. We streven naar een continue verbetering van de gezondheid en veiligheid op het werk, met als uiteindelijk doel nul arbeidsongevallen.

In het kader van ons streven naar nul ongevallen houden we alle ongevallen en bijna-ongevallen bij. De belangrijkste verwondingen zijn snijwonden, oppervlakkige verwondingen (bv. kneuzingen) en open wonden veroorzaakt door het gebruik van handgereedschap (bv. boren, slijpmachines,...). De ergste verwondingen die zich kunnen voordoen, als deze niet goed worden beheerd, zijn amputaties van lichaamsdelen, als gevolg van het feit dat wij op onze productielijnen met draaiende elementen werken.

Het tot stand brengen en bevorderen van een wereldwijde veiligheidscultuur is de meest zinvolle manier om de gezondheid en veiligheid van al onze werknemers wereldwijd te waarborgen. Onze inspanningen om een veiligheidscultuur te creëren waarin alle werknemers samenwerken en voor elkaar zorgen, zijn gebaseerd op:

- Leiderschap op alle niveaus van de organisatie vergroten (Health & Safety ... It's me) en het goede voorbeeld geven.
- Gedrag, met inbegrip van bewustmaking dat onveilig gedrag een risico is en een veiligheidsprotocol op basis van gedrag.
- Voorwaarden, waaronder onze procedure voor verandermanagement en de 'Log out Tag out Try out'-aanpak.
- Normen, waardoor we een solide Health & Safety Management System kunnen verankeren.
- Kwalificatie van gezondheids- en veiligheidsmedewerkers. Elke werknemer moet, in relatie tot de uitgeoefende functie, op de hoogte zijn van de risico's waaraan hij/zij wordt blootgesteld, de procedures die moeten worden ingevoerd om de risico's te beperken en het belang van het gebruik van alle persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Risicobeoordelingsproces, essentieel om (potentiële) risico's te begrijpen en te beperken.

3.3 Doelen & prestaties

Doelstelling	Prestatie 2022
Nul arbeidsongevallen (Fr)	3,78

Ontex heeft consequent prioriteit gegeven aan arbeidsveiligheid. Dit resulteert in een daling van onze ongevallenfrequentie met 30,60% ten opzichte van 2020. Ondanks deze positieve evolutie over de jaren heen, hadden we in 2022 een terugval in onze ongevallenfrequentie (+27,79% ten opzichte van 2021). Dat laatste was vooral te wijten aan een gecombineerd effect van een stijging van het aantal ongevallen en een daling van het totale aantal gewerkte uren. Ondanks de toename van het aantal ongevallen is de geleidelijke vermindering van het aantal ernstige ongevallen in de loop der jaren stabiel gebleven.

De verbetering van de gezondheids- en veiligheidsindicatoren op het werk is het resultaat van de veiligheidscultuur die is ingevoerd om iedereen die bij Ontex werkt te beschermen.

S4 DIVERSITEIT – GELIJKHEID - INCLUSIE

4.1 Definitie

Ontex streeft ernaar een wereld te creëren waarin iedereen de vele veranderingen in het leven kan omarmen. Om dat met succes te doen, gelooft Ontex in het opbouwen van een cultuur waarin iedereen het beste van zichzelf kan geven, eerlijk wordt behandeld, zich opgenomen voelt in de organisatie en zich ook gewaardeerd voelt voor zijn unieke perspectieven en bijdragen. Diversiteit, gelijkheid en inclusie bevorderen is een krachtige bron van prestaties en innovatie. Als bedrijf voor persoonlijke hygiëne met een bereik in 110 wereldmarkten willen we ook de unieke uitdagingen, behoeften en voorkeuren begrijpen van de mensen die onze producten en diensten kopen en gebruiken. Daarom is het voor ons essentieel dat onze teams net zo divers zijn als de markten en gemeenschappen die wij bedienen.

Daarnaast hebben wij de oprechte ambitie om een positieve bijdrage te leveren aan de oplossing van bredere maatschappelijke problemen, zoals genderongelijkheid. Ons engagement voor Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (DEI) maakt deel uit van ons DNA, zoals blijkt uit onze waarden, ons beleid (zoals het Diversiteitsbeleid en het Charter voor Gelijke Kansen) en onze acties. De DEI-strategie van onze groep, die in 2021 werd gelanceerd, steunt op drie belangrijke pijlers:

- Een cultuur van inclusie creëren
- Gelijkheid bevorderen
- Gendergelijkheid

Daarnaast zullen wij onze lokale entiteiten in staat blijven stellen om hun meest relevante DEI-prioriteiten te bepalen en daarmee verband houdende initiatieven te stimuleren die specifiek zijn voor hun behoeften, hun markten en hun gemeenschappen.

4.2 Uitdagingen, risico's en kansen

Vrouwen zijn voor de helft van het wereldwijde arbeidsaanbod verantwoordelijk en ongeveer 70% van de wereldwijde consumptievraag. Wereldwijd heeft slechts ongeveer de helft van de vrouwen in de werkende leeftijd een baan en verdienen zij slechts driekwart van wat mannen verdienen, zelfs als zij hetzelfde opleidingsniveau hebben en hetzelfde beroep uitoefenen. Op de huidige koers duurt het 135,6 jaar om de genderkloof wereldwijd te dichten. Diverse onderzoeken tonen aan dat genderdiverse teams betere financiële en bedrijfsresultaten behalen¹⁴. Daarnaast toont onderzoek aan dat diverse teams inderdaad beter presteren en beter innoveren dan homogene teams, maar als diversiteit niet goed wordt aangepakt, kunnen ze ook aanzienlijk minder effectief zijn. Inclusie en gelijkheid op de werkplek is wat diversiteit doet werken¹⁵.

4.3 Onze aanpak

In 2022 hebben we verder de basis gelegd voor een succesvolle uitvoering van DEI-initiatieven in de hele Groep. In het begin van het jaar ontwikkelden we een governance voor DEI en stelden we twee Executive Sponsors aan, Pascal Nizette, Senior Vice President Emerging Markets, en Annick De Poorter, Executive Vice President R&D and Sustainability, die tot taak hebben DEI intern en extern te bepleiten en te zorgen voor de juiste ondersteuning en middelen voor de DEI-initiatieven. We hebben ook een DEI Council opgericht - een groep van 15 Ontex-medewerkers, divers qua geslacht, culturele achtergrond, leeftijd, werklocatie, functie en functieniveau, die het Executive Management Committee adviseert en aanbeveelt over DEI-initiatieven en -prioriteiten en die specifieke initiatieven op groepsniveau leidt. Onlangs hebben we ook in elke grote Ontex-vestiging DEI Champions aangesteld. Hun rol bestaat erin de lokale uitvoering van de groepsbrede initiatieven te verzekeren en lokale aandachtspunten en acties te bepalen.

We zijn ook begonnen onze visie op DEI met alle Ontex-medewerkers te delen tijdens Staff Update calls en organiseerden een meer diepgaande en intieme paneldiscussie met de toenmalige CEO Esther Berrozpe en beide Executive Sponsors voor het management van het bedrijf tijdens de Extended Leadership Team-vergadering in oktober.

Daarnaast werkten we eraan om de website ontex.com toegankelijker te maken voor mensen met dyslexie en visuele beperkingen, onder meer door een beter contrast en extra speciale functies.

4.4 Onze prestaties

Onze vestigingen bleven acties uitvoeren die beantwoorden aan de behoeften en de realiteit van hun gemeenschap. Onze vestiging in Buggenhout, België, richtte zich bijvoorbeeld op het optimaliseren van het werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers (45+). Ze organiseerden informatiesessies voor oudere werknemers en opleidingssessies voor mensen met een leidinggevende functie om hen te ondersteunen bij het voeren van gesprekken over werkbaar werk.

In Istanbul, Turkije, concentreerde het lokale team zich op het bieden van meer flexibiliteit aan werknemers in termen van tijd en ruimte. Het bedrijf kende bijvoorbeeld brugvakanties toe om feestdagen te verbinden met weekenden, zodat werknemers langere weekenden konden nemen. Daarnaast kregen alle werknemers een vrije dag op hun verjaardag en konden werkende ouders een vrije dag opnemen aan het begin van het schooljaar. Bovendien kon iedereen die in het kantoorgebouw werkte of het gebouw bezocht, gebruik maken van een bid- en lactatieruimte en werden in de fabriek aanpassingen aangebracht aan het parkeerterrein en de toegangshelling om de toegang tot de gebouwen te vergemakkelijken voor werknemers met een handicap.

¹⁴ Bron: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021>

¹⁵ Bron: <https://www.kornferry.com/insights/featured-topics/diversity-equity-inclusion/the-importance-of-inclusion-in-the-workplace>

Het team in Italië organiseerde verschillende speciale trainingen voor werknemers om hen bewust te maken van gendergelijkheidskwesties. Een van deze opleidingen ging bijvoorbeeld over het gebruik van geschreven of gesproken taal die geïnspireerd is door respect en vriendelijkheid tegenover vrouwen. Dankzij dit soort praktijken en het harde werk van het lokale team konden zij een belangrijk certificaat voor gendergelijkheid behalen volgens UNI PdR 125:2022.

Het team in Segovia, Spanje, richtte zich op het bevorderen van gendergelijkheid en het bieden van meer flexibiliteit aan werkende ouders. Om onze belofte na te komen om vrouwen te promoveren in functies die historisch gezien door mannen worden gedomineerd, tekenden onze collega's in Spanje bijvoorbeeld een overeenkomst met de beroepsopleidingsinstituten van Segovia en Ávila om reclame te maken voor deze beroepen onder vrouwen. Daarnaast kregen ouders van jonge kinderen 15 dagen borstvoedingsverlof - één dag meer dan het wettelijke minimum en de mogelijkheid om de eerste vijftien dagen van de aanpassingsperiode 50% te werken zonder dat dit gevolgen heeft voor het loon. En ter ondersteuning van zwangere vrouwen biedt Ontex Spanje nu de mogelijkheid om volledig betaald zwangerschapsverlof op te nemen vanaf de 20e week van de zwangerschap voor werknemers in de fabriek en vanaf de 7e maand voor werknemers op kantoor.

Met mensen van 20 verschillende nationaliteiten die naast elkaar in één gebouw werken, is Parijs, Frankrijk, een van de meest cultureel diverse locaties van Ontex. Om hun internationale culturen te vieren, organiseerde het team een Potluck-evenement waarbij elke werknemer een eetbare specialiteit van het land of de streek waar hij of zij vandaan komt meebracht om met de collega's te delen.

Turnov in Tsjechië heeft al jaren werknemers uit Oekraïne in dienst, maar door de oorlog is het aantal Oekraïners dat naar onze banen solliciteert het afgelopen jaar aanzienlijk toegenomen. Om de nieuwkomers te ondersteunen en te integreren heeft het team in Turnov een aantal maatregelen genomen, waaronder een informatiebord met informatie voor Oekraïense collega's over de visumprocedure, huisvestingsmogelijkheden, het assistentiecentrum enz. Ze hebben ook 9 ervaren people managers uit de productie en alle HR-medewerkers aangewezen als contactpunten voor de werknemers uit Oekraïne voor het geval ze vragen hebben, hulp nodig hebben of gewoon een luisterend oor willen. Als voorbeeld van die hulp leenden ze een bedrijfsbusje uit aan een van de operators, zodat hij zijn gezin aan de grens met Oekraïne kon ophalen en naar Tsjechië brengen.

Ontex Brazilië heeft de voordelen van diversiteit, gelijkheid en inclusie op de werkvloer onder de aandacht gebracht door regelmatig vergaderingen te organiseren om voorbeelden uit te wisselen, te discussiëren en de diepte in te gaan. Tijdens hun recente vergadering over verschillende functies dachten ze na over de voordelen van diversiteit op de werkvloer, het verschil tussen gelijkheid en rechtvaardigheid en de rol van sociale integratie als instrument om het bedrijf diverser, inclusiever en eerlijker te maken. De ontvangen input stelde het team in staat de verwachtingen van de werknemers op dit gebied te peilen en vormde de basis van het strategisch plan dat de lokale leiding beloofde uit te voeren.

Deze en vele andere inspanningen hebben geleid tot een toename van de diverse vertegenwoordiging op sommige gebieden; zo hebben we de verscheidenheid aan nationaliteiten die bij Ontex in dienst zijn uitgebreid en hebben we de werkgelegenheid voor mensen met een handicap weer op het niveau van 2020 gebracht. Op sommige andere gebieden is er echter nog werk aan de winkel. Zo is het aantal vrouwen in het management helaas gedaald. Aangezien gendergelijkheid in leidinggevende functies een belangrijke prioriteit voor ons blijft, vertrouwen we erop dat we het aandeel van vrouwen in leidinggevende functies in de toekomst kunnen herstellen en verder vergroten.

55 LOKALE GEMEENSCHAPSINITIATIEVEN

5.1 Definities

Met lokale maatschappelijke acties worden vrijwilligersactiviteiten bedoeld die door een vestiging of op bedrijfsniveau worden ontwikkeld en/of geld- of productdonaties. Deze acties of donaties hebben een positief maatschappelijk effect op ten minste één van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

5.2 Onze aanpak

Als onderdeel van onze manier van zakendoen willen wij iets terugdoen voor de gemeenschap waarin wij actief zijn. De projecten of organisaties die wij steunen zijn gericht op sociale en/of milieukwesties. Sociale kwesties hebben betrekking op kinderen, vrouwen, ouderen en slachtoffers van noodsituaties zoals de oorlog in Oekraïne. De prioritaire milieuproblemen houden verband met de bescherming van natuurlijke hulpbronnen, klimaatverandering en onderwijs in deze gebieden.

Ontex doneert niet aan politieke partijen of organisaties.

5.3 Onze prestaties

In 2022 hebben we meer dan 1,78 miljoen producten gedoneerd aan kwetsbare groepen in 12 landen. Voorbeelden hiervan zijn de voedselbank in Puebla, Mexico, organisaties die Oekraïense vluchtelingen ondersteunen, het Belgische Rode Kruis, de liefdadigheidsinstelling LEAD voor meisjes in North Carolina en premature luiers voor een ziekenhuis in Karachi, Pakistan. Overdrachtsfoto's van verschillende donaties uit 2022 zijn te vinden op <https://ontex.com/sustainability/building-trust/ontex-donations-and-donation-policy/>

8. EU-taxonomierapportage

KERNACTIVITEITEN - TAXONOMIE - NIET-SUBSIDIABEL

De Taxonomieverordening is een belangrijk onderdeel van het actieplan van de Europese Commissie om kapitaalstromen om te buigen naar een duurzamere economie. Het is een belangrijke stap naar het bereiken van koolstofneutraliteit tegen 2050 in overeenstemming met de EU-doelstellingen, aangezien de Taxonomie een classificatiesysteem is voor ecologisch duurzame economische activiteiten.

Krachtens artikel 8, lid 2, van Verordening (EU) 2020/852 moeten niet-financiële ondernemingen informatie bekendmaken over de kernprestatie-indicatoren (KPI's) met betrekking tot het aandeel in hun omzet van milieuduurzame economische activiteiten ("Taxonomy-activiteiten"), en het aandeel van hun kapitaaluitgaven ("CapEx") en hun exploitatie-uitgaven ("OpEx") dat verband houdt met activa of processen die verband houden met milieuduurzame economische activiteiten.

Zoals aangegeven in de gedelegeerde verordening van (EU) 2021/2178, moeten niet-financiële ondernemingen het aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende en op één lijn gebrachte economische activiteiten in hun totale omzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven bekendmaken.

Wij hebben de voor de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten onderzocht met toepassing van de NACE-codes op onze activiteiten als producent van producten voor persoonlijke hygiëne voor de verslagperiode 2022.

Wij zijn tot de conclusie gekomen dat onze economische activiteiten en dus de door ons aangeboden producten niet voor de Taxonomie in aanmerking komen.

BOEKHOUDPRINCIPES

De specificatie van de KPI's wordt vastgesteld overeenkomstig bijlage I bij de Art. 8 Gedelegeerde handeling. Wij bepalen de voor de taxonomie in aanmerking komende KPI's overeenkomstig de wettelijke voorschriften:

KPI omzet - Definitie

Het aandeel van de Taxonomy-geschikte economische activiteiten in onze totale omzet (d.w.z. de geconsolideerde omzet zoals gepresenteerd in de geconsolideerde winst- en verliesrekening van de Groep) is berekend als het deel van de omzet dat afkomstig is van producten en diensten die verband houden met Taxonomy-geschikte economische activiteiten (teller) gedeeld door de geconsolideerde omzet (noemer). De noemer van de omzet-KPI is gebaseerd op onze geconsolideerde omzet in overeenstemming met IAS 1.82(a). Voor meer details over onze grondslagen voor financiële verslaggeving met betrekking tot onze geconsolideerde omzet, zie paragraaf 7.1.12 van de geconsolideerde jaarrekening 2022.

Met betrekking tot de teller hebben wij geen activiteiten geïdentificeerd die in aanmerking komen voor de taxonomie, zoals hierboven uitgelegd.

Reconciliatie

Onze geconsolideerde omzet kan worden aangesloten op onze geconsolideerde jaarrekening, d.w.z. de geconsolideerde winst- en verliesrekening in de geconsolideerde jaarrekening 2022.

KPI Capex - Definitie

De KPI Capex is gedefinieerd als Taxonomy-subsidiabele kapitaaluitgaven ("Capex") (teller) gedeeld door onze totale Capex (noemer). Voor de teller verwijzen wij naar onze toelichting hieronder.

De totale Capex wordt gedefinieerd als de aankopen van materiële vaste activa (IAS 16) en immateriële activa (IAS 38) tijdens het boekjaar. Voor meer details over onze grondslagen voor financiële verslaggeving betreffende onze Capex, zie de paragrafen 7.1.6 en 7.1.7 van de geconsolideerde jaarrekening 2022.

Onze totale Capex kan worden aangesloten op de post "Aankoop van materiële en immateriële vaste activa" in het geconsolideerde kasstroomoverzicht.

Opex KPI

De Opex KPI wordt gedefinieerd als voor belastingdoeleinden in aanmerking komende operationele uitgaven ("Operational Expenditures" Opex") (teller) gedeeld door onze totale Opex (noemer). Wat de teller betreft, verwijzen wij naar onze toelichting hieronder.

De totale Opex bestaat uit directe niet-gekapitaliseerde uitgaven voor de lopende bedrijfskosten. Dit omvat onder meer uitgaven voor niet-gekapitaliseerd onderzoek en ontwikkeling, kortlopende en laagwaardige huurcontracten, onderhoud en reparatie, en andere directe uitgaven in verband met het dagelijks onderhoud van vaste activa (d.w.z. materiële en immateriële vaste activa).

Directe kosten voor opleiding en andere behoeften in verband met de aanpassing van de menselijke hulpbronnen worden niet in de noemer en de teller opgenomen. De reden hiervoor is dat bijlage I bij artikel 8 8 gedelegeerde handeling deze kosten alleen in de teller zijn opgenomen, waardoor een mathematisch zinvolle berekening van de Opex-KPI niet mogelijk is.

Toelichting op de teller van de KPI Capex en de Opex KPI

Aangezien Ontex geen Taxonomy-geschikte economische activiteiten heeft geïdentificeerd, nemen wij geen Capex/Opex in verband met activa of processen die verband houden met Taxonomy-geschikte economische activiteiten op in de teller van de Capex KPI en de Opex KPI.

Table proportion of Taxonomy-eligible economic activities in total turnover (%)

Economic Activities (1)	Code(s) (2)	Substantial contribution criteria								DNSH criteria ('Does not significantly harm')							Taxonomy-aligned proportion of turnover, year 2022 (18)	Taxonomy-aligned proportion of turnover, year 2021 (19)	Category (enabling activity or) (20)	Category (transitional activity (21))**
		Absolute turnover (3)	Proportion of turnover (4)	Climate change mitigation (5)	Climate change adaptation (6)	Water and marine resources (7)	Circular economy (8)	Pollution (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate change mitigation (11)	Climate change adaptation (12)	Water and marine resources (13)	Circular economy (14)	Pollution (15)	Biodiversity and ecosystems (16)	Minimum safeguards (17)				
		Mio€	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Percent	Percent	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																				
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																				
Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		-	0%																	
A.2. Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																				
Turnover of taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		-	0%																	
Total (A.1 + A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	0%	0%	0%
B. TAXONOMY NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																				
Turnover of Taxonomy-non-eligible activities (B)		2,464.5 m€	100%																	
Total (A+B)		2,464.5 m€	100%																	

Table proportion of CapEx from products or services associated with Taxonomy-aligned economic activities in 2022

Economic Activities (1)	Code(s) (2)	Absolute CapEx (3)	Substantial contribution criteria							DNSH criteria ('Does not significantly harm')							Taxonomy-aligned proportion of CapEx, year N (18)	Taxonomy-aligned proportion of CapEx, year N-1 (19)	Category (enabling activity or) (20)	Category (transitional activity) (21)
			Proportion of CapEx (4)	Climate change mitigation (5)	Climate change adaptation (6)	Water and marine resources (7)	Circular economy (8)	Pollution (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate change mitigation (11)	Climate change adaptation (12)	Water and marine resources (13)	Circular economy (14)	Pollution (15)	Biodiversity and ecosystems (16)	Minimum safeguards (17)				
		mio€	%	%	%	%	%	%	%	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Percent	Percent	E	T	
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES			%																	
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																				
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)	-	0%																		
A.2. Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																				
CapEx of taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)	-	0%																		
Total (A.1 + A.2)	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%	0%	0%	0%	
B. TAXONOMY NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																				
CapEx of Taxonomy-non-eligible activities (B)	62.4 m€	100 %																		
Total (A+B)	62.4 m€	100 %																		

Table proportion of OpEx from products or services associated with Taxonomy-aligned economic activities

Economic Activities (1)	Code(s) (2)	Absolute OpEx (3)	Substantial contribution criteria							DNSH criteria ('Does not significantly harm')							Taxonomy-aligned proportion of OpEx, year N (18)	Taxonomy-aligned proportion of OpEx, year N-1 (19)	Category (enabling activity or) (20)	Category (transitional activity) (21)
			Proportion of OpEx (4)	Climate change mitigation (5)	Climate change adaptation (6)	Water and marine resources (7)	Circular economy (8)	Pollution (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate change mitigation (11)	Climate change adaptation (12)	Water and marine resources (13)	Circular economy (14)	Pollution (15)	Biodiversity and ecosystems (16)	Minimum safeguards (17)				
		Mio€	%	%	%	%	%	%	%	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Y/ N	Percent	Percent	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																				
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																				
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		-	0%																	
A.2. Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																				
OpEx of taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		-	0%																	
Total (A.1 + A.2)			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	0%	0%	0%
B. TAXONOMY NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																				
OpEx of Taxonomy-non-eligible activities (B)		121,9 m€	100%																	
Total (A+B)		121,9 m€	100%																	

9. Assurance rapport met beperkte mate van zekerheid van de onafhankelijke auditor met betrekking tot geselecteerde duurzaamheidsindicatoren in het geïntegreerde jaarverslag 2022 van Ontex Group NV

Ter attentie van de Raad van Bestuur van Ontex Group NV

Dit rapport is opgesteld in overeenstemming met de voorwaarden opgenomen in onze opdrachtbrief gedateerd op 12 januari 2023 (de "Overeenkomst"), waarbij we werden aangesteld om een onafhankelijk assurance rapport met beperkte mate van zekerheid uit te brengen met betrekking tot geselecteerde duurzaamheidsgegevens opgenomen in het Geïntegreerd Jaarverslag voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 van Ontex Group NV (het "Verslag"), zoals opgelijst in de Appendix van dit assurance rapport.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Ontex Group NV ("de Vennootschap") is verantwoordelijk voor het opstellen en presenteren van de geselecteerde duurzaamheidsindicatoren voor het jaar 2022 opgenomen in het Verslag (de "Informatie Over Het Onderzoeksubject"), zoals opgelijst in de Appendix van dit assurance rapport, in overeenstemming met de criteria die in het Verslag beschreven staan (de "Criteria").

Deze verantwoordelijkheid bevat de selectie en toepassing van de meest gepaste methodes om de Informatie Over het Onderzoeksubject op te stellen, alsook de betrouwbaarheid van de onderliggende informatie en het gebruik van assumpties en schattingen voor de opmaak van individuele toelichtingen inzake duurzaamheid, die redelijk zijn in de gegeven omstandigheden. Bovendien is de Raad van Bestuur ook verantwoordelijk voor het ontwerpen, het implementeren en het onderhouden van de systemen en processen die de Raad van Bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de Informatie Over het Onderzoeksubject mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE ONAFHANKELIJKE AUDITOR

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een onafhankelijke conclusie te formuleren met betrekking tot de Informatie Over Het Onderzoeksubject, gebaseerd op de door ons uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen onderbouwende informatie.

We hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements 3000 (Herzien) "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000), uitgegeven door de International Auditing and Assurance Standards Board. Deze standaard schrijft voor dat we voldoen aan de ethische vereisten en dat we de opdracht plannen en uitvoeren om een beperkte mate van zekerheid te verkrijgen of er niets onder onze aandacht is gekomen dat ons doet aannemen dat de informatie over de Informatie Over Het Onderzoeksubject in alle van materieel belang zijnde opzichten niet opgesteld zou zijn overeenkomstig de Criteria.

In een assurance opdracht met beperkte zekerheid hebben de uitgevoerde werkzaamheden een kleinere omvang dan het geval is bij een assurance opdracht met redelijke zekerheid. Dienovereenkomstig is het niveau van zekerheid verkregen in een assurance opdracht met beperkte zekerheid substantieel lager dan het niveau van zekerheid dat zou worden verkregen indien een assurance opdracht met redelijke zekerheid was uitgevoerd. De keuze van de uitgevoerde werkzaamheden is afhankelijk van de door ons toegepaste oordeelsvorming en van de inschatting van het risico op afwijkingen in de Informatie Over Het Onderzoeksubject overeenkomstig de Criteria. Het geheel van de door ons uitgevoerde werkzaamheden bestond onder meer uit de volgende procedures:

- Het beoordelen en toetsen van het opzetten en het functioneren van de systemen en processen die gebruikt werden voor het verzamelen, het analyseren, het aggregeren en valideren van de gegevens, inclusief de gebruikte berekenings- en inschattingmethoden voor de Informatie Over Het Onderzoeksobject voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 van het Verslag;
- Het interviewen van de verantwoordelijke personeelsleden inclusief bedrijfsbezoeken;
- Het inspecteren van interne en externe documenten;
- Het uitvoeren van een analytische beoordeling van de gegevens en trends in de voor consolidatie ingediende informatie;
- Rekening houdend met de openbaarmaking en presentatie van de Informatie Over Het Onderzoeksobject.

De scope van onze werkzaamheden is beperkt tot assurance over de Informatie Over Het Onderzoeksobject. Onze assurance strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot eerdere perioden of tot enige andere informatie die in het Verslag is opgenomen.

ONZE ONAFHANKELIJKHEID EN KWALITEITSCONTROLE

Wij hebben de wettelijke bepalingen inzake onafhankelijkheid nageleefd, en meer bepaald de regels opgenomen in de artikelen 12, 13, 14, 16, 20, 28 en 29 van de Wet tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, evenals de onafhankelijkheids- en overige ethische voorschriften van de Code of Ethics for Professional Accountants zoals uitgevaardigd door het International Ethics Standards Board for Accountants die is gestoeld op de fundamentele principes van integriteit, objectiviteit, professionele competentie en nodige zorgvuldigheid, confidentialiteit en professioneel gedrag.

Ons kantoor past de International Standard on Quality Management n°1 toe, een kwaliteitsbeheer voor bedrijven die controle-en beoordelingsopdrachten van financiële overzichten en andere assurance-gerelateerde opdrachten uitvoeren, en handhaaft dienovereenkomstig een uitgebreid kwaliteitsbeheersingssysteem, inclusief (gedocumenteerde) beleidslijnen en procedures met betrekking tot het naleven van de ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

CONCLUSIE

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen bewijzen, is er geen aangelegenheid onder onze aandacht gekomen dat ons laat vermoeden dat de Informatie Over Het Onderzoeksobject opgenomen in uw Geïntegreerd Jaarverslag verslag voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 niet is opgesteld, in alle van materieel belang zijnde opzichten, overeenkomstig de Criteria.

ANDERE ESG-GERELATEERD INFORMATIE

De overige informatie omvat alle ESG-gerelateerde informatie in het Verslag anders dan de Informatie Over Het Onderzoeksobject en ons assurance-rapport. De bestuurders zijn verantwoordelijk voor de overige ESG-gerelateerde informatie. Zoals hierboven uitgelegd, strekt onze assurance-conclusie zich niet uit tot de andere ESG-gerelateerde informatie en daarom geven we hierover geen enkele vorm van assurance. In verband met onze assurance van de Informatie Over Het Onderzoeksobject is het onze verantwoordelijkheid om de andere ESG-gerelateerde informatie te lezen en daarbij te overwegen of de andere ESG-gerelateerde informatie materieel inconsistent is met de Informatie Over Het Onderzoeksobject of onze kennis die is verkregen tijdens de assurance-opdracht, of anderszins een materiële onjuistheid van de feiten lijkt te bevatten. Als we een schijnbare materiële inconsistentie of materiële onjuistheid van de feiten vaststellen, zijn we verplicht om werkzaamheden uit te voeren om te concluderen of er een materiële onjuistheid is in de Informatie Over Het Onderzoeksobject of een materiële onjuistheid in de andere informatie, en om passende maatregelen te nemen in de omstandigheden.

BEPERKING VAN HET GEBRUIK EN DE VERDELING VAN ONS RAPPORT

Ons rapport is uitsluitend bedoeld voor gebruik door de Vennootschap, met betrekking tot het Verslag over het jaar afgesloten op 31 december 2022 en kan niet gebruikt worden voor andere doeleinden. Wij zijn niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor dit rapport of voor de door ons getrokken conclusies ten aanzien van enige derde partij.

Diegem, 31 maart 2023

PwC Bedrijfsrevisoren BV

vertegenwoordigd door

Marc Daelman ¹⁶

Bedrijfsrevisor

¹⁶ Marc Daelman BV, bestuurder, vertegenwoordigd door haar vaste vertegenwoordiger Marc Daelman

APPENDIX - INFORMATIE OVER HET ONDERZOEKSUBJECT

In het hoofdstuk “Verklaringen inzake duurzaamheid/ niet-financiële verslaggeving” subhoofdstuk “6.1 Overzicht milieucijfers”:

- Op pagina 218:
 - totaal scope 1 & 2 emissies marktconform [ton CO2-equivalent]
 - totaal scope 1 & 2 emissies locatie-gebaseerd [ton CO2-equivalent]
 - totaal broeikasgasemissies in scope 3 [ton CO2-equivalent]
- Op pagina's 220-221
 - totaal productieafval [ton]
 - recycling index [%]
 - afval dat niet wordt verwijderd [ton]
 - voor verwijdering bestemd afval [ton]

10. GRI index

Statement of use	Ontex has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January 2022 – 31 December 2022.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	None

GRI Standard/ other source	Disclosure	Location	Requirement(s) omitted	Omission	
				Reason	Explanation
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	Strategic report 'About us'			
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Sustainability statements 1.3 Reporting scope & boundaries			
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Sustainability statements 1.2 Reporting period, frequency & contact point			
	2-4 Restatements of information	Sustainability statements 1.3 Reporting scope & boundaries			
	2-5 External assurance	Sustainability statements 1.4 External assurance & 9. Independent Limited Assurance Report			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Strategic report 'About us' Sustainability statements 4. Our value chain			
	2-7 Employees	Sustainability statements 7. Social statements			
	2-8 Workers who are not employees	Sustainability statements 7. Social statements			
	2-9 Governance structure and composition	Corporate Governance Statement (under "Board and Executive Management")			
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Corporate Governance Charter (link).			
	2-11 Chair of the highest governance body	Corporate Governance Statement (under "Board Composition")			
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Sustainability statements 2.2 Organization			
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Corporate Governance Charter (link) (section 6.4 (Relationship with the Board of Directors)).			
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Sustainability statements 2.2 Organization			
	2-15 Conflicts of interest	Corporate Governance Statement (under "Conflicts of interest") Corporate Governance Charter (link) (section 4.6.2 (Conflicts of interest)).			
	2-16 Communication of critical concerns	[Sustainability statements 2.3.2 Grievance mechanisms			
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Corporate Governance Statement (under "Competency matrix")			
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Corporate Governance Statement (under "Board review and assessments") and Remuneration Report			

GRI Standard/ other source	Disclosure	Location	Requirement(s) omitted	Omission	
				Reason	Explanation
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19 Remuneration policies	Remuneration policy (link)			
	2-20 Process to determine remuneration	Remuneration policy (link)			
	2-21 Annual total compensation ratio	Remuneration report 9.4 Remuneration & performance evolution			
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Sustainability statements 2.1 Ontex sustainability strategy 2030			
	2-23 Policy commitments	Sustainability statements 2.3.1 Commitments & policies			
	2-24 Embedding policy commitments	Sustainability statements 2.3.1 Commitments & policies			
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Sustainability statements 2.3.2 Grievance mechanisms			
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Sustainability statements 2.3.2 Grievance mechanisms			
	2-27 Compliance with laws and regulations	Financial statements 7.21 Provisions & 7.29 Contingencies			
	2-28 Membership associations	Sustainability statements 1.7 Memberships & associations			
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Sustainability statements 1.6 Stakeholder engagement			
2-30 Collective bargaining agreements	Sustainability statements 7. Social statements				
MATERIAL TOPICS					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Sustainability statements 1.5 Materiality analysis			
	3-2 List of material topics	Sustainability statements 1.5.2 Our material topics			
INDIRECT ECONOMIC IMPACTS					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements S5 Local community initiatives			
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	Sustainability statements 7. Social statements & S5 Local community initiatives			
	203-2 Significant indirect economic impacts	Sustainability statements 7. Social statements & S5 Local community initiatives			
ANTI-CORRUPTION					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements 2.3.1 Commitments & policies			
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption		205-1 & 205-3		Information unavailable/incomplete
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Sustainability statements 2.3.1 Commitments & policies			
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	-			

GRI Standard/ other source	Disclosure	Location	Requirement(s) omitted	Omission	
				Reason	Explanation
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements 2.3.1 Commitments & policies			
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	Financial statements 7.21 Provisions			
MATERIALS					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements E3 Circular solutions			
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements			
	301-2 Recycled input materials used	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements			
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	-	301-3		Not applicable due to nature of the products.
ENERGY					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements E2 Climate data 2.3 Our approach			
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements			
	302-2 Energy consumption outside of the organization	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements			
	302-3 Energy intensity	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements			
	302-4 Reduction of energy consumption	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements			
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements			

GRI Standard/ other source	Disclosure	Location	Requirement(s) omitted	Omission		
				Reason	Explanation	
EMISSIONS						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements E2 Climate data 2.3 Our approach				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	305-4 GHG emissions intensity	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	305-5 Reduction of GHG emissions	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-		305-6		Information unavailable/incomplete
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	-		305-7		Information unavailable/incomplete
WASTE						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements E4 Production waste 4.2 Our approach				
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	306-3 Waste generated	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	306-4 Waste diverted from disposal	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
	306-5 Waste directed to disposal	Sustainability statements 6.1 Consolidation environmental statements				
SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements 5. How we work with our suppliers				
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Sustainability statements 5. How we work with our suppliers & 5.3 Goals & performance				
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Sustainability statements 5. How we work with our suppliers & 5.3 Goals & performance				

GRI Standard/ other source	Disclosure	Location	Requirement(s) omitted	Omission	
				Reason	Explanation
EMPLOYMENT					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements S1 Social statements 1.2 Our approach			
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	Sustainability statements 7. Social statements 7.1 Consolidation social statements			
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	-	401-2		Information unavailable/incomplete
	401-3 Parental leave	-			Information unavailable/incomplete
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements S3 Occupational Health & Safety 3.3 Our approach			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Sustainability statements E7 Managements systems & 3.3 Our approach			
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Sustainability statements 3.2 Challenges, risks & opportunities & 3.3 Our approach			
	403-3 Occupational health services	-	403-3		Information unavailable/incomplete
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Sustainability statements 7.1 Consolidation social statements			
	403-5 Worker training on occupational health and safety	-	403-5		Information unavailable/incomplete
	403-6 Promotion of worker health	-	403-6		Information unavailable/incomplete
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Sustainability statements 3.2 Challenges, risks & opportunities & 3.3 Our approach			
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Sustainability statements E7 Managements systems & 7.1 Consolidation social statements			
	403-9 Work-related injuries	Sustainability statements 7.1 Consolidation social statements & 3.3 Our approach			
	403-10 Work-related ill health	-	403-10		Information unavailable/incomplete

GRI Standard/ other source	Disclosure	Location	Require- ment(s) omitted	Omission	
				Reason	Explanation
TRAINING AND EDUCATION					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements S2 Talent development & 2.2 Approach			
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Sustainability statements 7.1 Consolidation social statements			
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	-	404-2		Information unavailable/incomplete
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Sustainability statements 7.1 Consolidation social statements & 2.2 Approach			
DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements S4 Diversity – equity – inclusion 4.3 Our approach			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Sustainability statements 7.1 Consolidation social statements Corporate governance statements 1. Board and Executive Management – Competency matrix			
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	-			Information unavailable/incomplete
SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements 5. How we work with our suppliers			
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Sustainability statements 5. How we work with our suppliers & 5.3 Goals & performance			
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Sustainability statements 5. How we work with our suppliers & 5.3 Goals & performance			
CUSTOMER HEALTH AND SAFETY					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability statements 3. Product safety			
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Sustainability statements 3. Product safety			
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Sustainability statements 3. Product safety			

Investor Relations en Financiële Communicatie

HET IS ONS DOEL OM OP GEREDELDE TIJDSTIPPEN BETROUWBARE EN SAMENHANGENDE INFORMATIE OVER ONZE STRATEGIE, ONZE DOELEN, EN ONZE VOORUITGANG TE BIEDEN AAN ALLE SPELERS OP DE FINANCIËLE MARKTEN. SINDS ONZE BEURSINTRODUCTIE IN JUNI 2014 ZIJN WE VOLOP AAN HET BOUWEN AAN ONZE RELATIES MET ONZE INVESTEERDERS.

AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

Gelet op de transparantieverklaringen ontvangen door de Vennootschap, was de aandeelhoudersstructuur van de Vennootschap op 31 december 2022¹ als volgt:

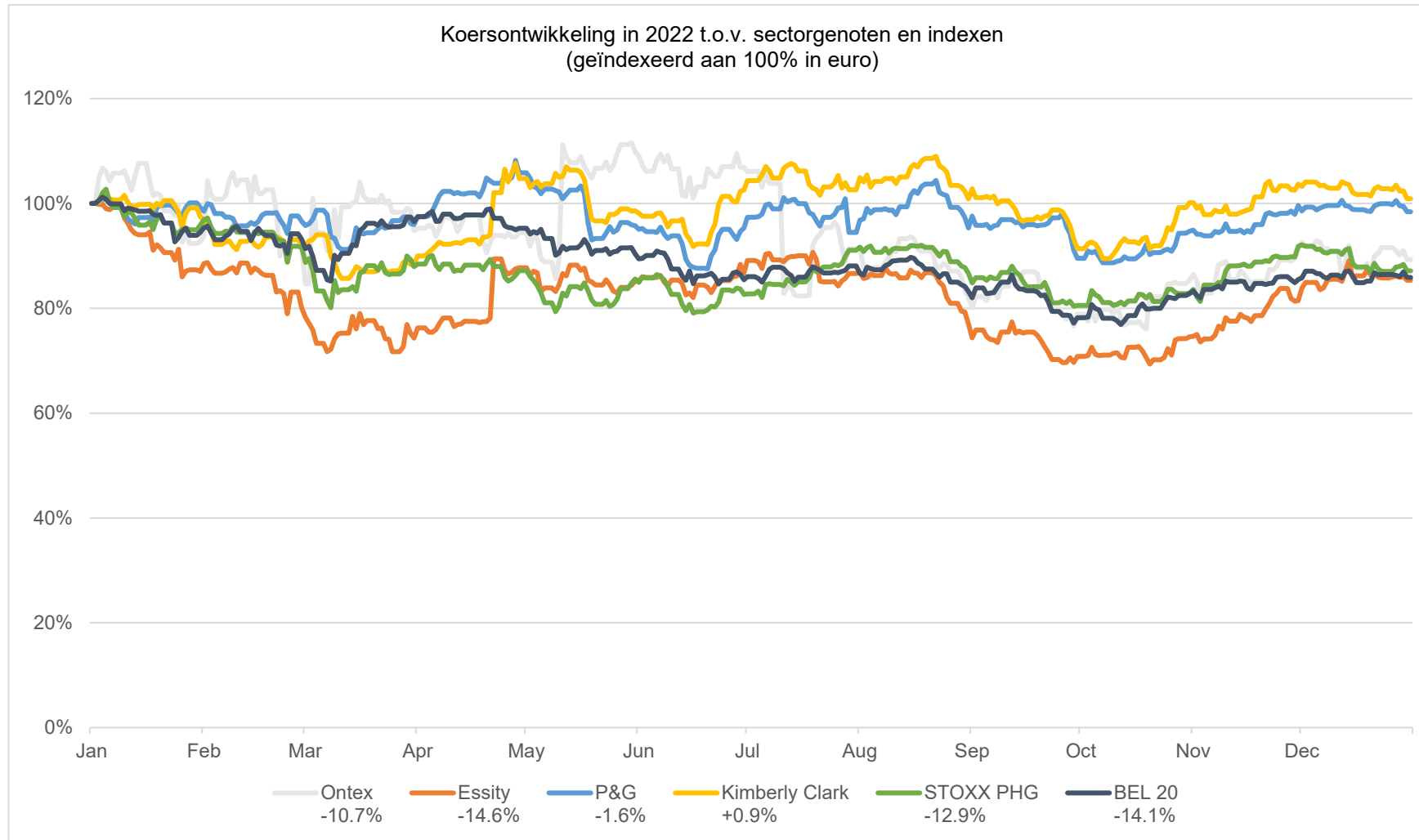
Aandeelhouders	Aandelen	% ²	Datum overschrijding drempel
Groupe Bruxelles Lambert SA	16.454.453	19,98%	20 april 2021
ENA Investment Capital	12.411.999	15,07%	29 april 2020
Guangchang Guo and Fosun International Holdings Ltd.	3.200.373	3,89%	31 december 2022
The Pamajugo Irrevocable Trust	2.722.221	3,64%	29 februari 2016
Veraison SICAV – Engagement Fund	2.497.800	3,03%	20 juli 2021

¹ Updates na 31 december 2020 worden beschreven op onze website (<https://ontex.com/investors/leadership>).

² Percentage gebaseerd op het aantal uitstaande aandelen in het kapitaal van de Vennootschap op het ogenblik van de verklaring.

PRESTATIE VAN HET AANDEEL

Ons aandeel is genoteerd op de Euronext Brussels. Prestaties van het aandeel van Ontex in vergelijking met de marktindexen en de fabrikanten van hygiënische wegwerpproducten:



FINANCIËLE KALENDER 2023-2024

Financiële kalender 2021	Datum
Q1 2023	4 mei 2023
Algemene Vergadering	5 mei 2023
Q2 & H1 2023	28 juli 2023
Q3 2023	27 oktober 2023
Q4 & FY 2023	28 februari 2024

Verklarende Woordenlijst

EBITDA	EBITDA wordt gedefinieerd als netto resultaat vóór aftrek van netto financieringskosten, inkomstenbelastingen en afschrijvingen.
Hefboomratio (leverage)	De netto financiële schuld wordt berekend door de kortetermijn- en langetermijnschulden op te tellen en degeldmiddelen en kasequivalenten af te trekken. De hefboomratio wordt gedefinieerd als de netto financiële schuld gedeeld door de aangepaste EBITDA over de laatste twaalf maanden (LTM).
LTM aangepaste EBITDA	LTM aangepaste EBITDA wordt gedefinieerd als aangepaste EBITDA gegenereerd in de laatste twaalf maanden (LTM). Voor de periode eindigend op 31 december is dit equivalent aan de aangepaste EBITDA van het jaar.
Netto financiële schuld	De nettoschuldpositie wordt berekend door de korte termijn- en lange termijnschuld op te tellen en de geldmiddelen en kasequivalenten af te trekken.
EBITDA-aanpassingen	<p>EBITDA-aanpassingen zijn gemaakt voor baten en lasten die door het management worden geacht geen betrekking te hebben op transacties, projecten en waardecorrecties van activa en passiva, die plaatsvinden in het kader van de normale activiteiten van de Groep. Deze baten en lasten worden afzonderlijk gepresenteerd, vanwege hun omvang of aard, zodat gebruikers van de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap een beter inzicht krijgen in de genormaliseerde prestaties van het bedrijf, en hebben betrekking op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • overnamegerelateerde kosten en opbrengsten; • wijzigingen in de waardering van voorwaardelijke overwegingen in het kader van bedrijfscombinaties; • wijzigingen in de groepsstructuur, bedrijfsherstructureringskosten, inclusief kosten in verband met de liquidatie van deelvennootschappen en de sluiting, opening of verplaatsing van fabrieken; • waardevermindering van activa en grote rechtszaken. <p>In de geconsolideerde winst- en verliesrekening deze EBITDA-aanpassingen zijn samengesteld uit de volgende items:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kosten en opbrengsten gerelateerd aan wijzigingen in de groepsstructuur • Kosten en opbrengsten gerelateerd aan waardeverminderingen en significante geschillen.
Omzet op vergelijkbare basis (LFL)	Like-for-like (LFL) omzet wordt gedefinieerd als omzet tegen constante valuta, exclusief wijzigingen in de consolidatiekring door fusies en overnames, en exclusief hyperinflatie effecten.
Aangepaste EBITDA	Aangepaste EBITDA wordt gedefinieerd als EBITDA plus EBITDA-aanpassingen.
Aangepaste) EBITDA marge	EBITDA en aangepaste EBITDA marges zijn EBITDA en aangepaste EBITDA gedeeld door de omzet.
Aangepaste winst	Aangepaste winst (of aangepaste gewone winst) wordt gedefinieerd als de winst over de periode, inclusief EBITDA- aanpassingen en het belastingeffect van deze aanpassingen, die kan worden toegerekend aan de eigenaars van de moedermaatschappij.
Aangepaste winst per aandeel	De aangepaste winst per aandeel is de aangepaste winst gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen.
Vrije kasstroom	Vrije kasstroom wordt gedefinieerd als de nettokasstroom uit operationele activiteiten (zoals gepresenteerd in het geconsolideerde kasstroomoverzicht, d.i. met inbegrip van de betaalde winstbelastingen) minus investeringsuitgaven (waarbij de investeringsuitgaven gedefinieerd worden als aankopen van materiële vaste activa en immateriële activa), minus terugbetaling van de leaseverplichtingen en met de kasstroom (gebruikt in)/uit verkoop van materiële vaste en immateriële activa.
Werkkapitaal	Het werkkapitaal wordt berekend door de lopende voorraden, handelsvorderingen en vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen op te tellen en de handelsschulden en overlopende schulden af te trekken. De verhouding nettowerkkapitaal/omzet wordt gedefinieerd als het werkkapitaal gedeeld door de geannualizeerde omzet van de laatste drie maanden.

Over dit Verslag

ELK JAAR PUBLICEERT ONTEX EEN GEÏNTEGREERD VERSLAG OVER ECONOMISCHE, ECOLOGISCHE EN SOCIALE KWESTIES DIE BELANGRIJK ZIJN VOOR ONS EN ONZE BELANGHEBBENDEN. ONS LAATSTE VERSLAG WAS GEPUBLICEERD OP 6 APRIL 2022.

DIT VERSLAG BEVAT FINANCIËLE EN NIET-FINANCIËLE INFORMATIE OVER DE PERIODE 1 JANUARI 2022 TOT EN MET 31 DECEMBER 2022, TENZIJ ANDERS VERMELD. HET OMVAT ONZE ACTIVITEITEN IN 20 LANDEN OP 5 CONTINENTEN EN OP ONS HOOFDKANTOOR IN AALST, BELGIË, SAMEN GOED VOOR ONGEVEER 8.800 WERKNEMERS. BEPAALDE PRODUCTIELOCATIES EN -KANTOREN RAPPORTEREN NIET ALLE SOCIALE EN/OF MILIEUGEGEVENS. IN DIT SOORT GEVALLEN KAN HET SOORT GEGEVENS DAT ZE RAPPORTEREN, PER LOCATIE VERSCHILLEN. ZIE DE TOELICHTING IN HET HOOFDSTUK GEGEVENS INZAKE DUURZAAMHEID/NIET-FINANCIËLE GEGEVENS VAN DIT VERSLAG.

Bij het opstellen van dit verslag hebben we gebruikgemaakt van de Global Reporting Initiative (GRI) Standards (Core option) met betrekking tot Sustainable Development Goals (SDG's). GRI is de internationale standaard voor duurzaamheidsverslaggeving. De SDG's omvatten mondiale prioriteiten en aspiraties op het gebied van duurzame ontwikkeling voor 2030. Ze willen mondiaal inspanningen stimuleren rond een reeks gemeenschappelijke doelstellingen en streefcijfers.

Voorbehoud: In dit verslag kunnen uitspraken over de toekomst worden gedaan. Toekomstgerichte verklaringen zijn verklaringen met betrekking tot of gebaseerd op de huidige intenties, overtuigingen en verwachtingen van ons management met betrekking tot, onder andere, de toekomstige bedrijfsresultaten, financiële situatie, liquiditeit, vooruitzichten, groei, strategieën en ontwikkelingen van Ontex in de sector waarin wij actief zijn. Door hun aard zijn toekomstgerichte verklaringen onderhevig aan risico's, onzekerheden en veronderstellingen die als gevolg kunnen hebben dat de werkelijke resultaten of toekomstige gebeurtenissen, substantieel verschillen van hoe die zijn uitgedrukt of geïmpliceerd. Deze risico's, onzekerheden en veronderstellingen kunnen een negatieve invloed hebben op het resultaat en de financiële consequenties van de hierin beschreven plannen en gebeurtenissen. De toekomstgerichte uitspraken in dit verslag over trends of huidige activiteiten, dienen niet te worden opgevat als een verklaring dat zulke trends of activiteiten in de toekomst zullen voortduren.

Dit verslag vertegenwoordigt het directieverslag dat is opgesteld in overeenstemming met artikel 3.32 §1 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen. In de meeste tabellen van dit verslag zijn de bedragen omwille van de transparantie in miljoenen euro's weergegeven. Dit kan verschillen in de afronding tot gevolg hebben bij de in het verslag gepresenteerde tabellen. Dit rapport is opgesteld in het Engels en vertaald naar het Nederlands. In geval van verschillen tussen de twee versies, prevaleert de Nederlandse versie.

De Groep stelt zijn jaarrekening op en maakt deze openbaar in het European Single Electronic Format (ESEF) in het Nederlands en het Engels. Daarnaast stelt de Groep zijn jaarrekening in het Nederlands en het Engels beschikbaar in pdf-formaat. De door de Groep opgestelde Nederlandse jaarrekening in ESEF-formaat is de enige officiële ESEF-versie van de jaarrekening die de Groep doet voldoen aan de verplichtingen van de Europese Transparantierichtlijn. De in pdf-formaat op de website van de Groep beschikbaar gestelde jaarrekeningen, alsmede de in ESEF-formaat opgestelde jaarrekeningen in een andere taal dan het Nederlands, worden derhalve beschouwd als niet-officiële versies en vertalingen. De officiële ESEF-versie heeft voorrang op alle niet-officiële en vertaalde versies. De officiële ESEF-versie van de jaarrekening van de Groep staat op de website van de Groep [ontex.com](https://www.ontex.com).

Het Directieteam van Ontex heeft met dit rapport ingestemd.

CONTACTGEGEVENS

Jaarverslag

Maarten Verbanck +32 492 724 267
corporate.communications@ontexglobal.com

Investeerders

Geoffroy Raskin +32 53 333 730
VP Investor Relations and Financial Communications
investor.relations@ontexglobal.com

Duurzaamheid

Elise Barbé +32 53 333 756
Group Sustainability Specialist
elise.barbe@ontexglobal.com

We ontvangen graag feedback: <https://ontex.com/contact> of corporate.communications@ontexglobal.com